

# ГАЗОВИК

выходит два раза в месяц  
SPETSGAZAUTOTRANS  
DAUGHTER JOINT - STOCK COMPANY

№ 10 (106) 30 сентября 1998 года



СПЕЦГАЗАВТОТРАНС распространяется бесплатно  
ДОЧЕРНЕЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Издается с 1992 года

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- Стадион «Динамо», 5 сентября (1,4 стр.)
- Профсоюзная конференция (1 стр.)
- Социальный фактор (1,2 стр.)
- Республиканские новости (3 стр.)
- Информирует Газпромбанк (3 стр.)
- II Спартакиада Газпрома (4 стр.)

## Кадры: в кадре и за кадром

**Однобокая капитализация России** наделала много хлопот всем ее жителям. Закордонная безработица когда-то представлялась нам благом для их общества, поскольку создавала на рынках свободного труда конкуренцию и способствовала прогрессу (в смысле качества любой выпускаемой продукции и оказываемых услуг). Ведь и для самих зарубежных безработных, получающих соответствующие пособия, ничего страшного в подобном извлечении, вроде бы, не было. Другое дело у нас. Какому прогрессу обеспечивает благородные условия наша безработица, когда и работа-то ей особенно не способствует? Как понимать в нынешней экономической ситуации никогда громкий и всем известный лозунг, авторство которого приписывается отцу народов, «кадры решают все»? Решают ли сегодня эти кадры еще хоть что-то? Или уже не решают?

(Окончание на 2 стр.).

**К**ОГДА в воздухе разносятся звуки маршей, в душе поневоле появляется что-то такое, что настраивает ее на торжественный лад. С таких именно звуков в первую субботу сентября началось на стадионе «Динамо» празднование Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Уже остывший и уже сухой осенний воздух помогал этим звукам приобрести отчетливый рисунок, какой способны создавать только духовые оркестры. Оркестранты в парадной военной форме у входа на стадион раздавали щеки в такт выученным мелодиям, пропускали через свои легкие воздух и превращали его в музыку.

Когда расклеивали афиши, возвещающие о городском празднике труда и спорта (такой статус ему присвоили городские власти, активно включившись в проведение), совсем юные девчушки спросили: «А что это?» «Да вот, именины молодости и любви, — пошутил один из расклевателей. — Приходите, вас тоже ждут.» «Ну... У вас там вон что написано, опять, на-верное, обманут, субботник какой-нибудь объявят!» — выразила шутливое сомнение одна из девчонок. Но обман не состоялся. Все было взаимно. И большинство присутствующих на «Динамо» отличались как раз молодостью и красотой.

Диктор декламировал:

Оглянешь мир,  
Застынешь на пороге:  
Лежит земля просторна и светла,

Во все концы бесчетные дороги

Расходятся, как ветви от ствола.

Дороги разны — это ничего,

Единственную — к людям — выбирая,

Не забывай:  
От сердца твоего  
дорога начинается любая.

Это слова, строки Флора Васильева, безвременно ушедшего нашего земляка. Ушедшего, но не исчезнувшего. Жизнеутверждающая нота его творчества помогает нам обрести внутреннюю стабильность и сохранить

## Праздник — есть праздник...

хоть какие-то ориентиры в колеблющемся мире призрачной материальности и погони за наживой. Так же, как и любой праздник помогает отрешиться от суетных, сиюминутных забот, напоминая, что есть ценности более вечные и прочные, чем курс рубля и доллара. Например, мастерство в труде, спорте, творчестве,

Мини-парад специализированной техники, на которой рабочие ДОАО «Спецгазавтотранс» осваивают суровые северные края, продемонстрировал присущую им возможность современной конструкторской мысли, воплощенной через производственные технологии в конкретный транспортный потенциал, наличием ка-

кого может с гордостью похвастаться даже не всякое предприятие такой мощной организации как Газпром.

И сразу вслед за этим действием муниципальный ансамбль барабанщиков под руководством Альфиры Роговой наполнил пространство стадиона отточенной дробью своих инструментов.

(Окончание на 4 стр.).



На снимках: фрагменты празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности в Ижевске на стадионе «Динамо».

Фото Николая СЮВАЕВА.

## III ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

**С**ОТЧЕТНЫМ докладом выступил председатель профсоюзного комитета Н.М. Бородкин. Выступивший в прениях зам. генерального директора В.Б.

шилась на 800 человек (ликвидация АТП-2, расчет по собственному желанию, сокращение вакансий). Для решения вопросов неплатежей рассматривается воз-

году жилье строится не будет, нет денег и на его покупку.

Председатель отраслевого республиканского комитета профсоюза Б.В. Мар-

щеросийскую забастовку трудящихся.

Начальник АТП А.М. Баландов в своем выступлении подчеркнул, что на крайние меры администрация вынуждена идти не по собственной прихоти, а из-за экономического кризиса в России и, в частности, в Газпроме, который не в состоянии сегодня востребовать людской и технический потенциал СГАТа. Переход на контрактную систему найма работающих действитель но происходит болезненно для людей, но другого пути нет.

Председатель профкома ПМК Е.В. Балашева выскажала недовольство, что в 1998 году запретили оплачивать семейный отдых.

(Окончание на 2 стр.).

## Острота проблем

Нельзин, остановившись на вопросах выплаты заработной платы и перспективах деятельности коллективов филиалов объединения. В условиях жесточайшей нехватки денег, принимаются решения о погашении заработной платы в первую очередь тем, кто попал под сокращение, и бывшим работникам АТП-2, которое расформировано. За 7 месяцев текущего года численность СГАТа умень-

можность реализации газа посредством присоединения Ижевскгаза к ДОАО «СГАТ». Ведется работа с предприятиями «Можгагаз», «Воткинскгаз» по осуществлению совместной деятельности по строительству и эксплуатации объектов газового хозяйства.

Касаясь вопросов жилья, выступающий отметил, что из-за отсутствия источников финансирования в текущем

тынов рассказал собравшимся о состоявшейся в Москве чрезвычайной конференции профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности, которая потребовала от президента Российской Федерации, правительства немедленной смены экономического курса и социальных реформ. Участники конференции приняли решение поддержать ФНПР, наставивших на 7 октября об-



(Окончание.  
Начало на 1 стр.).

А каково, интересно, службам, по своему назначению вынужденным заниматься выяснением отношений с кадровым составом предприятий? Их доле, наверное, не позавидуешь.

В кабинете начальника отдела кадров Ижевского АТП Виктора Петровича Копытина то и дело происходят трудные

**Кадры: в кадре и за кадром**

разговоры. Сокращение штатного расписания – действие суровое и болезненное. Поэтому и растянулось на много месяцев после приказа о нем. За это время у людей поменялись жизненные обстоятельства. Некоторые расчитались по собственному желанию. Да и нарушители, от которых избавлялись в любые времена, – пусть ограниченный, но контингент для естественного отбора, если хотите.

– Со второго по девятнадцатое июня у него был больничный лист, – рассказывает Виктор Петрович про одного из шоферов. – Потом он пишет заявление на отпуск без сохранения заработной платы до первого июля. И теряется. С одиннадцатого августа по второе сентября у него снова больничный. И опять до четырнадцатого сентября ни слуху, ни духу. Если подходить к этому юридически, сплошные прогулы. Ему предлагают написать объяснительную. Он начинает возмущаться, что на него, якобы, оказывают давление. Мол, не знал, что нужно объясняться, раз вахты не предполагались. Но это новичка еще как-то можно понять. А если человек шесть лет работает и говорит, что не знал установленных правил, то извините...

Или другой пример. Написал человек заявление по сентябрь, до первого числа. Объя-

вился шестнадцатого. Ну ладно бы на день, два задержался, мало ли, не смог выехать (у нас половина – иногородние), а то ведь на две недели. В коллективном договоре есть пункт, что при отсутствии работы человек обязан написать заявление на неоплачиваемый отпуск. Объемы работ в наши непредсказуемые времена могут появиться стихийно, и администрация должна расчитывать возможности пред-

жет быть правильнее пока сказать «числится». Часть из них с мая трудятся в трех географических точках Татарии. Часть – по заявке ПМК – на Заполярном месторождении, часть – в Ямбурге. Но последние больше заняты содержанием собственных баз, ибо надежда на возобновление и продолжение северной эпопеи не угасает. А «татарский» заказ, где задействовано 48 единиц техники –

мероприятие очень дорогостоящее, требующее больших финансовых затрат. Да и рассставаться приходится со специалистами все-таки, в которых были вложены определенные средства, обученными в свое время для работы на различной импортной технике. А если ситуация в стране изменится, привлечь кадры со стороны и вновь готовить их до необходимой квалификации довольно

приятия и быть уверенной в своих кадрах. Вот недавно мы очередную вахту в Татарии сформировали. Отправили. А через несколько дней оттуда звонят еще людям просят прислать. Казалось бы любому, кого пошлют, радоваться надо – ведь это же дополнительный заработка. Но тут нам один шофер заявляет: «Я не могу ехать, у меня еще картошка не выкопана». Дожили. Так ты определись, что тебе важнее, картошка или работа на предприятии?

Мы понимаем, у нас много людей сельских, озабоченных собственным хозяйством – и крышу починить надо, и баню поправить, и сена накосить, и с огорода урожай убрать, и другое. Но они со своими делами разберутся, а потом приезжают и требуют работы тут. А где же вы были, когда были нужны? Некоторые вообще находят временную работу на стороне, используют вынужденные простоты. Мы не против, семьям свои хотя бы обеспечат. Не надо только производственную программу, которая и так трудно складывается, под удар ставить. Раз уж вы тут числитесь, будьте в поле зрения, звоните, узнавайте. Ведь вахты сейчас формируются и в начале месяца, и в середине, и в конце. Объемы работ мы ищем постоянно, и подводить заказчиков, значит себе же концы обрать.

Сегодня в Ижевском АТП работает 1140 человек. Мо-

жно понять и непосредственных исполнителей всех работ. Выезжать на вахту, не имея гарантированного прожиточного минимума – абсурдно, или, по крайней мере – авантюрино. Пустой карман вахтовики пытаются компенсировать продуктами в своем багаже. Кто везет 35 кг, кто – 45, а кто и 50–60. И возникает конфликт с аэрофлотом, потому что существует понятие предельной загрузки самолета, превышение которой связано с безопасностью полетов. Получается, куда ни кинь – всюду клин. Разорвать этот замкнутый круг самостоятельно не в состоянии ни одна из сторон, потому что проблемы на производстве общие, и у рабочих, и у администрации. Просто каждая сторона должна решать свою часть этих проблем. Тогда, возможно, удастся сдвинуть застрявшую поэзию с места.

Вспоминается еще одно высказывание лучшего друга различных слоев населения: «Нет человека – нет проблемы». По этому поводу можно грустно пошутить: наличие проблем – есть признак жизни.

## Н.СОМОВ.

## Границы контракта

Подошла весна 1998 года, а с ней и финансовые трудности, и отсутствие новых объемов работ, и сокращение имевшихся. Перед коллективом ПМК, как и перед другими филиалами ДОАО «Спецгазавтотранс» встало задача значительного сокращения кадров. Если на начало текущего года в ПМК числилось 838 человек, то к концу года запланировано оставить лишь 690. И это после того, как в ПМК прибавилось 37 человек, переданных с АТП-3 из г. Лабытнанги.

В этой ситуации пришлось пойти на расторжение контрактов с работниками, у которых заканчивался срок контракта. Дело новое. Не обходилось и без казусов. Сообщишь контрактнику, что срок закончился и теперь в связи с отсутствием объемов работ контракт приходится расторгнуть. А ответ удивление: Какой срок? Какой контракт? Какое расторжение?.. Многие, оказывается, уже и забыли, что год назад при устройстве к нам на работу подписывали контракт, тем более, что некоторые подписывали его даже не читая. Достаешь контракт, показываешь – опять удивление: надо же, подпись моя, действительно было все это! Но до серьезных конфликтов дело пока не доходило, так как все, видимо, соответствовало законодательству.

Так вот и работаем. Требуется работник – обращаемся на биржу труда в Ленинском райо-

не, сотрудники которой очень просили нас работать в контакте с ними. Не забывают и они о нас. Приходят и интересуются, выписывают тех, кто из проживающих в Ленинском районе уволился и кто был принят. Они же к нам направляют и будущих работников. А мы уже здесь, на месте ведем отбор. Смотрим квалификацию, опыт, местопрежней работы... Но на первом месте, конечно, медосмотр, с которого и начинаем – работать предстоит не на курорте, а на Крайнем Севере. Соответствует человек нашим требованиям, заключаем контракт. Заканчивается срок контракта, и, если работы не предвидится, расторгнем его. Таким образом переход на контрактную систему позволил нам обойтись пока без сокращения кадров и в то же время уменьшить с начала года к 1 августа численность персонала с 838 до 748 человек.

До конца года контракты по истечении срока будут расторгнуты еще с тридцатью работниками. Однако этого все-таки будет недостаточно. Поэтому, для достижения запланированной численности, к концу текущего года 28 человек все-таки придется сократить. А сокращение это уже не расторжение контракта. Если при контракте срок его действия оговаривается заранее и расставление с коллективом работник может предвидеть, то сокращение при трудовом договоре нередко сваливается на работ-

ника как гром среди ясного неба. Контрактную систему отличает то, что при ней не нужно предупреждать работника за два месяца о предстоящем расторжении, как это делается при сокращении. Не требуется и последующая двухмесячная выплата зарплаты, как того требует прежняя бесконтрактная система трудового договора. С другой стороны, и предприятие теперь уже не может так, как это было прежде, в любое время уволить работника по сокращению. Он тут же заявит, что у него есть на такой-то срок контракт.

Расторгая заключенные прежде контракты и готовясь к предстоящему сокращению, мы в то же время уже полгода в любой день готовы принять двух специалистов по холодильному оборудованию, но таковых пока не можем найти. Требуются нам также жестянщики и кузнецы. Нужны стали машины на импортную технику. Но здесь мы в последнее время решаем проблему своими силами – обучаем тех, кто уже работает на отечественной. Мы их уже давно и хорошо знаем, да и они за годы работы у нас хорошо освоили, изучили особенности нашей работы, набрались опыта. Вот таких-то мы и переучиваем для работы на импортной технике. Подобный подход способствует как формированию надежных, проверенных специалистов, так и укреплению, сохранению кадрового состава ПМК.

## Острота проблем

(Окончание.  
Начало на 1 стр.).

Председатель комиссии по социальному страхованию Н.М. Красноперова отметила, что работа профсоюзного комитета за последние годы ослабла, но тем не менее плановая работа проводилась, организовывались отдых и лечение трудящихся и их детей. Но выделяем средств явно не хватало, чтобы удовлетворить потребности в путевках на отдых лечения.

По итогам обсуждения доклада, работы профсоюзного комитета участники конференции признали его результативной.

Делегаты приняли постановление 3-й отчетно-выборной профсоюзной конференции. В этом документе отражены острота и безысходность положения, в котором оказались трудящиеся открыто акционерного общества «Спецгазавтотранс». По итогам работы допущены убытки на сумму 157 млн. рублей. Задолжка выплаты зработной платы составила почти 9 месяцев, общая задолженность превысила 21 млн. рублей. Снижение жизненного уровня влечет за собой резкий рост сердечно-сосудистых заболеваний, заболеваний желудочно-кишечного тракта. Нельзя не обратить внимание и наравственную сторону проблем: безысходность, неопределенность будущем.

С целью улучшить положение делегаты конференции главным направлением в работе профкома наметили защиту трудовых и социально-экономических прав интересов членов профсоюза, выполнение положений отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров.

Состоялись выборы нового состава профкома ДО «Спецгазавтотранс». В них вошли: Мишунин Геннадий Викторович – инженер отдела кадров Ижевского АТП, Тюжанина Светлана Аркадьевна – инженер ОТИЗ Ижевского АТП, Имамова Ильяр Ильясовна – зам. начальника ОСПИОТ передвижных межколонны, Балашева Евгения Владимировна – председатель профкома ПМК, Врублев Сергей Анатольевич – председатель профкома ВЭГА, Белов Николай Михайлович – Николай Михайлов – председатель профкома ЧПТиСТ, Красноперова Елена Михайловна – председатель комиссии по социальному страхованию, Буров Николай Иванович – дущий инженер исполнительной дирекции, Халев Валентин Николаевич – зам. генерального директора ДС «СГАТ» по Северу, Нель Владимир Борисович – генеральный директор кадров и социальным вопросам, Котов Леонид Аркадьевич – зам. директора СУГ. На первом организованном заседании вновь избранного состава профсоюзного комитета ДОАО «Спецгазавтотранс» его председателем был избран В.Н.ХВАЛЕВ.



## Информирует «Газпромбанк»

Коммерческий банкгазо-вой промышленности Газпромбанк в лице филиала в городе Ижевске информирует своих клиентов и партнеров о состоянии дел в Газпром-банке в условиях финансово-кризиса.

1. Газпромбанк, в отличии от многих других банков, изначально создан и ориентирован на работу с реальным, эффективно действующим сектором российской экономики – газовой промышленностью, а не на проведение краткосрочных спекулятивных операций.

2. Через Газпромбанк осуществляется большинство расчетов за поставку предприятиями отрасли природного газа и жидкого углеводородов за рубеж. Поставки осуществляются на основе долгосрочных договоров, но минированных в иностранной валюте.

3. Сроки платежей по полученным банком со стороны западных кредиторов синдикированным кредитам определены таким образом, что срок первого возврата крупного кредита – июнь будущего года.

4. Большинство кредитов Газпромбанка выданы предприятиям газовой отрасли и их смежникам, большей частью под гарантии и поручительство ОАО "Газпром".

5. Несмотря на массовые неплатежи российских потребителей газа и развивающийся финансовый кризис газовая отрасль продолжает успешно развиваться и уровень доверия к ней со стороны Запада по-прежнему высок. Об этом говорит тот факт, что уже после начала кризиса зарубежные инвесторы подтвердили, что кредитные линии для ОАО "Газпром", оператором которых выступает Газпромбанк, по-прежнему открыты.

6. Объем ресурсов, определяемый размером активов Банка, значительно превышает сумму его обязательств перед клиентами.

7. Газпромбанк продолжает своевременно и в полном объеме исполнять все клиентские платежи. Банк не имеет убытков и получает прибыль даже в условиях кризиса. У Газпромбанка нет



задолженности перед другими банками, потери из-за невозврата кредитов крайне незначительны. Обслуживание физических лиц проводится в головном офисе и во всех филиалах без ограничений на суммы и сроки выдачи вкладов.

8. С момента начала кризисных явлений в российской банковской системе на обслуживание в банк перешел целый ряд крупных предприятий ТЭК, химической и пищевой промышленности, выросло число частных вкладчиков и сумма остатков на счетах.

9. Эффективную поддержку Газпромбанку оказывает руководство отрасли. На состоявшемся расширенном заседании Правления, которое вел Рем Иванович Вяжилев, работе банка в условиях продолжающейся финансовой нестабильности в стране дана положительная оценка и принято решение о значительном увеличении установленного капитала банка, с величиной которого напрямую связана устойчивость и надежность.

10. Устойчивая работа банка отмечена в большом числе недавних публикаций отечественных (напр. Интерфакс 24.08, Прайм-ТАСС 25.08, АКМ 26.08, газеты "Труд" 26.08 и "Трибуна" 27.08) и зарубежных (Рейтер 21.08, Бриджьюс 24.08) средств массовой информации.

11. Мы благодарим всех наших вкладчиков, клиентов и партнеров за оказанное Газпромбанку доверие и находимся на успешное и долговременное сотрудничество.

**Управляющий филиалом  
«Газпромбанка»  
в г. Ижевске  
В.А. ВАСИЛЬЕВ**



## Газпром

Размер суммарных активов Газпромбанка увеличился за 8 месяцев 1998 г. на 40 процентов и составил к 1 сентября 16573 млн.

Чистые активы банка за указанный период увеличились на 34 проц. и к сентябрю текущего года составили 14132 млн рублей. В том числе, кредитные вложения банка выросли на 41 проц. и достигли 9803 млн рублей. Привлеченные средства банка выросли к 1 сентября до 9936 млн рублей, увеличившись с начала года на 15 проц. Собственный капитал банка за указанный период возрос на 118 проц. и достиг 4196 млн рублей. Балансовая прибыль банка по

## и банки

итогам 8 месяцев составила 216 млн рублей. Как сообщили в пресс-службе банка, в условиях финансового кризиса Газпромбанк по-прежнему выполняет обязательные экономические нормативы Банка России по ликвидности и достаточности капитала. Резервы под возможные потери по ссудам сформированы в полном объеме, резервный фонд достиг 164 млн рублей. Газпромбанк стабильно и в полном объеме проводит клиентские платежи. Число клиентов банка постоянно растет, в частности, за первую половину сентября в Газпромбанк перевели свои счета свыше 60 крупных корпоративных клиентов.

"ПРАЙМ-ТАСС",

ким причинам. За неявку на игру нашей команде засчитано техническое поражение со счетом 0:3.

## Успешный старт

Ижевская «Ижсталь» очень удачно стартовала в первенстве России среди команд высшей лиги. В Барнауле местный «Мотор» смог противостоять нашей команде лишь в первой игре, которая закончилась боевой ничьей – 3:3. В повторной встрече ижстальцы были на голову сильнее соперника и победили – 5:1.

(По материалам республиканских газет).

## Новости Удмуртии

### А.Лукашенко принимал делегацию из Удмуртии

Многочисленная делегация во главе с Председателем Госсовета А. Волковым побывала в Минске и была встречена Президентом Белоруссии А. Лукашенко. Состоялось подписание двухсторонних соглашений по сотрудничеству в различных областях, но прежде всего обнадеживающими выглядят совместные планы в области промышленности. В работе делегации участвовали почти все директора крупных заводов военно-промышленного комплекса Удмуртии.

### Закон о регулировании цен

В то время, когда грянул кризис и цены стремительно поползли вверх, правительство УР не принимало мер, каковые надо бы было принимать, а именно: заморозить их на период скачков доллара. Увы! Момент былпущен. Тем не менее, подготовлен проект закона о регулировании цен в Удмуртской Республике, который должен пройти рассмотрение в Правительстве и быть утвержденным в Госсовете.

Суть законопроекта заключается в определении верхней и нижней планки ценового показателя на определенный список товаров (продукты питания, спички, мыло и синтетические моющие средства).

По мнению разработчиков закон должен действовать дискретно: когда цены неоправданно поползут вверх, их должны контролировать, когда они приходят в норму, действие закона приостанавливается.

### С Петраковского начали качать нефть

Первая нефть начала поступать из разведочной скважины нового месторождения – Петраковского, находящегося в Якшур-Бодьинском районе и захватывающей часть Игиринского месторождения.

Так заявила о себе Удмуртская нефтяная компания, получившая лицензию на освоение еще двух место-

### «ГАЗОВИК» НОКАУТИРУЕТ ЛИДЕРА...

«Газовик–Газпром» в очередном туре первенства России среди команд первой лиги преподнес своим почитателям приятный сюрприз. Команда, уже более года не побеждавшая на поле соперника, неожиданно одолела со счетом 1:0 в подмосковном Раменском местный «Сатурн», лидера турнира, который одной ногой уже находится в высшей лиге.

### ...И НЕ ВЫЛЕТАЕТ В ЧИТУ

А вот на матч очередного тура в Чите «Газовик–Газпром» не смог отправиться по техничес-

рождений на территории Удмуртии – Центрального и Туровского. Контрольный пакет акций компании принадлежит частному лицу – председателю совета директоров В. Литвиненко. У правительства Удмуртской Республики – 15-процентный пакет.

### Хлеб немного подорожал

С 11 сентября в Удмуртии выросла цена на хлеб. Максимальная цена буханки пшеничного хлеба – 2 рубля 22 коп., украинского нового 2 рубля 5 коп., дарницкого – 2 рубля 22 коп. Повышение хлебозаводами отпускных цен связывают с повышением цен на муку. В свою очередь, цена муки зависит от закупочной цены на зерно. Комбинатам хлебопродуктов разрешено отпускать муку хлебозаводам Удмуртии по новым ценам. Для них теперь мука стоит: высшего сорта 2600, 1 сорта – 2400, 2 сорта – 2160, ржаная обдирная – 1680 рублей за тонну



Рисунок Михаила Ларичева

### Хотим как лучше...

В течение лета в Ижевске отремонтировано 50 тыс. квадратных метров дорог, 15 тыс. кв. метров асфальта уложено во дворах. Но радоваться этому, по мнению начальника ГЖУ г. Ижевска С.А. Трухина, преждевременно: качество работ оставляет желать лучшего. Это значит кое где асфальт пролежит до первой весенней распутицы.

### Новокузнецко- ижевская банда представлена перед судом

Отдел по расследованию особо важных дел прокуратуры Удмуртской Республики закончил расследование уголовного дела в отношении так называемой новокузнецко-ижевской банды, или банды Красноперова–Клестера. Ее члены обвиняются в совершении 27 убийств, а также в 30 разбойных нападениях. Как информировал официальный представитель прокурора республики Дмитрий Шумков, следствие длилось около полутора лет. По его словам в середине октября дело будет направлено в Верховный суд УР.

### Победил А. Шварцман

Заключительную пятую партию третьего сета в матче за звание чемпиона мира по стоклеточным шашкам соперник А. Чижова Александр Шварцман. Таким образом, он одержал и общую победу в поединке, к которой шел давно и упорно. До сих пор Шварцман не хватало везения, но в нынешнем матче он действовал грамотно, четко и надежно, что и предопределило долгожданный успех. А. Чижов теперь добавит к своему званию приставку "экз".

### «Ижсталь» начинает...

В второй половине сентября хоккеисты "Ижстали" начнут календарные матчи в высшей лиге российского хоккея. В состав игроков включилась группа новобранцев 1981–1982 годов рождения, все они воспитанники детской хоккейной школы. Предварительные турниры, в частности в Лениногорске, где "Ижсталь" вышла на первое место, свидетельствуют о неплохой подготовке к будущим турнирным баталиям. Наши хоккеисты обыграли местную команду "Нефтяник", альметьевских хоккеистов и тольяттинскую "Ладу-2".



## Праздник – есть праздник...



### За единую и здоровую Россию

Прошедшая в позапрошлом году в Туле первая спартакиада Газпрома показала, что подобные соревнования интересны, полезны и необходимы. Они активизируют жизнь внутри Газпрома, привлекают к нему внимание общественности и, конечно же, способствуют развитию многих видов спорта.

Минуло два года и пошел срок проведения очередной спартакиады, которая состоялась, на этот раз в Тюмени, в период с 5 по 9 сентября.

Из 24 подавших заявки предприятий 21 – даже в условиях полыхнувшего в стране экономического кризиса – нашло возможность командировать свои спортивные команды в Тюмень.

В остром соперничестве по одиннадцати видам спорта первое общекомандное место завоевали представители «Запсибгазпрома». Второе и третье места заняли соответственно команды «Волгогазтрансгаза» и «Сургутгазпрома». Спортсмены ДОАО «Спецгазавтотранс» оказались на шестом месте, что в целом не так уж и плохо.

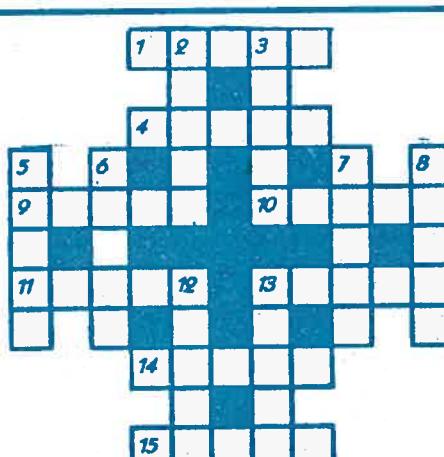
Наиболее успешно выступили наши гиревики. Мастер спорта Андрей Липин, набрав в толчке 69 очков, был признан сильнейшим в весовой категории до 90 килограммов.

Хороших показателей добились также пловцы, бадминтонисты, теннисисты и волейболисты. А вот в самом «интеллектуальном» виде спорта – перетягивании каната – ижевчане подкачали, оставшись последними, что в конечном счете сильно повлияло на итоговый командный результат.

### Кроссворд

**По горизонтали:** 1. Ранний сорт картофеля. 4. Луч, выполняющий роль «светового скальпеля». 9. Одна из чеховских трех сестер. 10. Чертеж местности, выполненный «на глазок». 11. Приемно-усилительная или генераторная лампа. 13. Отприск соболя и лесной куницы. 14. Польская река, отдающая свои воды Одру. 15. «Взрослый» овраг.

**По вертикали:** 2. Европейский город, где находится знаменитый собор св. Вита. 3. Литературный жанр, которым увлекался Михаил Кольцов. 5. В каких единицах объема англичане закзывают себе пиво? 6. Монгольский служивый. 7. Марка машин от японских автостроителей. 8. Бухта в море Лаптевых. 12. Черпаковый агрегат для подводных разработок. 13. Ледовая площадка.



**По горизонтали:** 1. Альфа. 8. Биосфера. 9. Стеллер. 10. Луидор. 11. Анекдот. 13. Канклюс. 18. Риф. 19. Апостроф. 22. Религия. 23. Натура. 24. Дикарка. 25. Бархан. 26. Бассейн.

**По вертикали:** 2. Латынь. 3. Феликс. 4. Гир. 5. Искусница. 6. Лендлер. 7. Лавры. 8. Белок. 12. Тагор. 14. Синицкий. 15. Зазноба. 16. «Контора». 17. Штурвал. 21. Синапс.

**Ответы  
на кроссворд,  
опубликованный  
в № 9**

ющие борьбу и дружбу, слаженность и взаимопонимание, и передав их легкоатлетам. Юноши и девушки, неоднократные призеры республиканских первенств, прошли дистанцию 4 x 200 метров под одобрительные аплодисменты зрителей. Победители получили приз – корзину фруктов.

Ну а как же на подобном празднике обойтись без показательных выступлений по акробатике, или спортивных военных единоборств? Как обойтись без танцевального коллектива «Василек» Дворца культуры «Металлург» и ансамбля «Знакомые мелодии»? Все это было.

Но особенный интерес вызвали технические виды спорта. Юные мотоциклисты – призеры чемпионата России – порадовали трибуны прыжками с трамплинов, а автомоделисты устроили гонки радиоуправляемых моделей спортивных автомашин «Оппель», «Мерседес», «Тойота», «Пежо». Жалко лишь, что это зрелище показалось слишком коротким.

Праздник на стадионе завершился встречей футбольных команд «Газовик» (Оренбург) и «Динамо» (Ижевск). Со счетом 2 : 1 победили хозяева поля.

### И. СИДОРОВ.

На снимке: фрагмент праздника – танец юных супершук.

**Фото И. СЮВАЕВА.**

**ГАЗОВИК**  
СРЕДСТВА ПРОМЫШЛЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
Редактор  
С. Б. ЛОГИНОВ.  
Рег. № У – 0058.  
Тираж 2000 экз.  
Газета набрана и сверстана на настольно-издательском комплексе редакции. Отпечатана в Ижевском полиграфическом комбинате. (Боткинское ш. 10-й км.).

Адрес редакции:  
426039, Ижевск,  
Боткинское шоссе, 182.  
Тел.: 203-777; 1-27.

Использование материалов только с разрешения редакции.

Мнение редакции газеты и авторов публикаций может не совпадать.

Газета выходит  
два раза в месяц.

Распространяется на предприятиях дочернего акционерного общества «Спецгазавтотранс». Номер подписан  
к печати 29.09.98.