

ГАЗОВИК

ВЫХОДИТ ДВА
РАЗА В МЕСЯЦ

SPETSGAZAUTOTRANS
DAUGHTER JOINT-STOCK COMPANY



СПЕЦГАЗАВТОТРАНС распространяется
бесплатно

ДОЧЕРНЕЕ ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

№ 8 (104) 27 июля 1998 года

Издается с 1992 года

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Годовое собрание акционеров РАО «Газпром» 26 июня 1998 года приняло решения о внесении ряда изменений в Устав Общества, а также о выплате дивидендов по результатам деятельности Общества в 1997 году:

В Устав Общества внесены следующие изменения:

– увеличена номинальная стоимость акции в 500 раз и соответственно Уставной капитал Общества без изменения количества выпущенных акций. В соответствии с этим изменением Устава, Уставной капитал Газпрома составляет теперь 118 367 564 500 деноминированных руб. разделенных на 23 673 512 900 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 5 деноминированных руб. каждая. (Прожный номинал акций составлял 10 /старых/ руб., а размер уставного капитала был равен 236 735 129 000 /старых/ руб.).

– изменено полное фирменное наименование Общества, которое теперь называется – Открытое акционерное общество «Газпром». Сокращенное наименование Общества – ОАО «Газпром», в латинской транскрипции – ОАО «GAZPROM».

Собрание акционеров приняло решение о выплате дивидендов по результатам деятельности Общества в 1997 году в размере 300 процентов к номиналу акции /без учета деноминации и изменения номинала акции/. Выплата дивидендов будет произведена до 30 декабря 1998 года.

ПРЕСС-СЛУЖБА ГАЗПРОМА

Совет директоров ОАО «Газпром»

ВЯХИРЕВ Рем Иванович – Председатель Правления ОАО «Газпром»;

ГАЗИЗУЛЛИН Фарит Рафикович – Министр государственного имущества РФ, член Президиума Правительства РФ;

ГЕНЕРАЛОВ Сергей Владимирович – Министр топлива и энергетики РФ;

КУДРИН Алексей Леонидович – первый заместитель Министра финансов РФ;

ЛИВШИЦ Александр Яковлевич – заместитель Руководителя Администрации Президента РФ;

МИРОНОВ Лев Алексеевич – Председатель Совета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

НЕЕЛОВ Юрий Васильевич – Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа;

ТАРАСОВ Виктор Иванович – Президент Негосударственного пенсионного фонда «Газфонд», Председатель Правления КБ «Газпромбанк»;

ЧУМАКОВ Владимир Яковлевич – генеральный директор предприятия «Югтрансгаз» ОАО «Газпром»;

ШЕРЕМЕТ Вячеслав Васильевич – первый заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром»;

ЩУГОРЕВ Виктор Дмитриевич – генеральный директор предприятия «Астраханьгазпром».

СТРАТЕГИЯ ВЫЖИВАНИЯ



Трудно. Но выход есть

Александр БАЛАНДОВ, начальник Ижевского АТП

В последнее время все меньше остается на Севере состоятельных заказчиков, способных рассчитаться за оказанные с/г-цами услуги. Прекращены работы на объектах Ямала, Харау-ты, Пурнефтегаза и ряда других. Поэтому в Ижевском АТП заранее занялись поиском объектов в других регионах. Так, в Ижевске уже в прошлом году был заключен договор с трестом № 18. Перегнали с Севера десять машин и выполнили на строительных объектах треста большой объем работ. Однако с расчетом опять появились проблемы. За прошлый год и за полугодие текущего трест задолжал автопредприятию около 1,7 млн. рублей. Работу пришлось прекратить. Сейчас руководство треста принимает меры по погашению задолженности. В счет оплаты выделили квартиру, внесли за автотранспортников налог в дорожный фонд, выполняют работы на нашей базе... А мы вынуждены были искать других заказчиков. В Ижевске их, можно сказать, не оказалось. Есть несколько, но там требуется лишь по две-три автомашины, что не решает проблемы загрузки парка.

Поехали к соседям – в Татарию. Там нашими предложениями заинтересовались, в мае зак-

лючили договор и с 20 мая, как только открылись дороги, мы вышли на объекты. Работаем в трех районах. Нашими автомашинами «Ивеко» и «МАН» там очень заинтересовались. Останавливают водителей и спрашивают: кто, откуда? Начали звонить, приезжать. Так приехали представители СМУ-1, работающие на Татнефть, и предложили объемы по отсыпке дорог. Мы тут же с Ямбурга перегнали вторую колонну из 20 автомашин, стоявшую там наготове, и с 15 июня тоже приступили к работе. Дня через три после заключения этого договора приезжает другой заказчик, занимающийся уже укреплением плотин водохранилища, у которого нужно было подсыпать дамбу.

К середине июля в Татарии уже было задействовано сорок наших автомашин. Тем временем об этой технике узнают другие заказчики и тоже просят на свои объекты. В ближайшие дни опять отправляем водителей на Север. Будем перегонять сюда еще десять «МАНов». В общем, наши машины в Татарии пришлись ко двору, понравились и по грузоподъемности, и по проходимости и прочим параметрам. Мы, можно сказать, оказались там вне конкуренции.

Избытка средств нет, конечно, и у заказчиков в Татарии. Поэтому оплата наших услуг раз-

делена на две части. Тридцать процентов они нам оплачивают «живыми» деньгами, остальное – взаимозачеты. Расплачивается, кто чем может: газом, дизтопливом, трубами... так что теперь из Альметьевска в Удмуртию пойдут цистерны с нашим газом, которых должно поступить около шестидесяти. Газ будет поступать в Сарапул на газоразливную станцию в распоряжение «Воткинскгаза», с которым у нас тоже заключен договор. Здесь, правда, получилась заминка из-за железнодорожников Татарии, которые переименовали дорогу. Теперь она стала не Горьковская, а Куйбышевская. В итоге потребовалось дополнительное время на переоформление документов в Самаре. А главы администраций (газ будет реализовываться по всей Удмуртии) уже торопят: где газ?

И так работать в Татарии мы надеемся до конца года. За первый месяц миллион заработали. Затем, думаю, будет больше.

Тревожат проблемы с ремонтом. Если в прежние годы летний период мы максимально стремились использовать для ремонта техники, подготовки ее к зиме, то теперь этого нет. Подготовка, можно сказать, нулевая. Нет запасных частей, которые ремонтная служба СГАта из-за отсутствия средств не обещает и в ближайшем будущем.

ФУТБОЛ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНТЕРЕС НА ФУТБОЛЬНОМ ПОЛЕ –

Б У Д Е М Ж Д А Т Ь Р Е З У Л Ь Т А Т О В

В Госсовете УР прошло совещание, на котором были обсуждены состояние и перспективы развития футбола в Удмуртии.

Участники совещания единогласно пришли к мнению, что среди первоочередных задач развития футбола в республике – выход футбольной команды «Газовик-Газпром» в высший дивизион профессиональной футбольной лиги (ПФЛ) Российской Федерации в ближайшие два года.



Наш корреспондент встретился с начальником футбольной команды «Газовик-Газпром» Александром Анатольевичем СУНЦОВЫМ и попросил его ответить на несколько вопросов.

– Как в Госсовете было оценено состояние республиканского футбола?

– В Удмуртии сегодня играют две команды мастеров – «Газовик-Газпром» и ижевское «Динамо», и две команды третьей лиги – «Газовик» и «Металлист». Все они находятся в трудном материальном положении. Сложности возникают даже с приобретением спортивной формы. Исключение составляет, пожалуй, только «Газовик». Но и у него много проблем.

Печально, но не проводится уже и традиционное первенство республики. То есть, футбол в плачевном состоянии. Винаваты многие организации, призванные заниматься этим видом спорта. В

том числе и федерация футбола Удмуртии.

В последнее время мы нашли общий язык с ижевским «Динамо». Сейчас идет взаимобмен игроками. Во втором круге этого сезона три их футболиста, возможно, будут играть за «Газовик».

– На совещании говорилось о программе мероприятий, направленных на развитие и укрепление материальной базы футбольного клуба «Газовик» и реконструкции центрального республиканского стадиона. Каковы эти мероприятия?

– Председатель Госсовета признал, что прежде всего надо общими усилиями реконструировать центральный стадион. Для этого создана рабочая группа, которая и наметит конкретный план действий, продумает, каким образом наиболее приемлемо вкладывать средства. Параллельно есть, видимо, смысл создать акционерное общество

на базе стадиона, чтобы и республика, и город могли иметь там свою долю. Чтобы их вложения не уходили в сторону.

Непосредственно же футболистов клуба «Газовик» волнует отсутствие обособленной спортивной базы где-нибудь в экологически чистой зоне. Такая база помогла бы решить и некоторые проблемы, связанные с участием в первенстве России. Нам пообещали рассмотреть этот вопрос.

В состав рабочей группы, о которой я упомянул, вошел генеральный директор футбольного клуба «Газовик» Четверик, зам. пред. Госсовета Еременко, председатель госкомспорта Удмуртии Касихин, директор футбольной школы Иванов, и другие. Они должны разработать программу конкретных предложений и 1 августа представить ее проект.

(Окончание на 4 стр.).



Коллективный договор на 1998-2000 годы



1. Общие положения

1.1. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников дочернего ОАО "Спецгазавтотранс" (в дальнейшем АО), независимо от членства в профсоюзе.

1.2. Сторонами настоящего Коллективного договора являются работники АО в лице профсоюзного комитета и генеральный директор АО, именуемый в дальнейшем Работодатель.

Работодатель признает профсоюзный комитет как представителя работников АО в деле защиты их прав и интересов.

1.3. Стороны осуществляют свою деятельность в соответствии с Уставом дочернего ОАО "Спецгазавтотранс", Законами РФ "О коллективных договорах и соглашениях", "О профессиональных союзах", другими законодательными и правовыми актами и настоящим договором.

1.4. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует до подписания следующего Коллективного договора, но не более 3-х лет.

2. Экономическое развитие предприятия

2.1. В целях повышения эффективности производства, увеличения прибыли акционерного общества и на этой основе создания социально-экономической базы для обеспечения дополнительных гарантий, компенсаций и льгот работники АО обязуются выполнять ежегодно утверждаемую производственную программу.

2.2. Работодатель обязуется обеспечивать трудовой коллектив АО необходимыми материально-техническими ресурсами и создавать соответствующие условия труда для выполнения производственной программы, разрабатывать и внедрять меры по стабилизации экономики, проводить

модернизацию и переоснащение современной техникой и оборудованием технологических процессов основного и вспомогательного производства.

2.3. Профсоюз обязуется содействовать эффективной работе Общества, не вмешиваясь в его финансово-хозяйственную деятельность.

Ответственные:

От работодателя –
генеральный директор.
От профкома –
председатель профсоюзного комитета.

3. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

3.1. Отношения работника и работодателя регулируются трудовым договором (контрактом), Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, действующим трудовым законодательством.

Работодатель обязуется:

3.2. Устанавливать продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю; при суммированном учете рабочего времени, - в том числе и при вахтовом методе, - не более 12 часов в сутки при условии соблюдения нормальной продолжительности рабочего времени в учетном периоде.

3.3. Допускать сверхурочные работы в исключительных случаях, предусмотренных законодательством.

3.4. Согласовывать с профсоюзным комитетом изменения режима работы в связи с сокращением объема производства и предупреждать работников об изменении режима рабочего времени не позднее, чем за два месяца.

3.5. Предоставлять участникам ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы в 1986-1987 годах ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

3.6. Считать ежегодный отпуск, установленный законодательством продолжительностью 24 рабочих дня в расчете на шестидневную рабочую неделю, основным

отпуском. С основным отпуском суммировать все виды дополнительных отпусков:

3.6.1. За вредные условия труда продолжительностью 6 или 12 рабочих дней согласно "Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск".

3.6.2. За работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях соответственно 21 и 14 дней.



3.6.3. За ликвидацию последствий Чернобыльской катастрофы в 1986-1987 годах - 14 календарных дней.

3.7. Предоставлять работникам оплачиваемые из расчета тарифной ставки (оклада) кратковременные отпуска в связи:

- со свадьбой самого работника или его детей - 3 рабочих дня;

- со смертью родственников и близких (жены, мужа, родителей обоих супругов, родных братьев и сестер, детей) - 3 рабочих дня;

- с празднованием Дня знаний - 1 сентября (женщинам, имеющим детей школьников 1-3 классов) - 1 рабочий день.

Ответственные:

От работодателя –
руководители подразделений.
От профкома –
председатели профсоюзных комитетов.

4. Оплата труда

4.1. Системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, надбавок и доплат, премий, иных поощрительных выплат определяются в "Положении об оплате труда работников дочернего ОАО "Спецгазавтотранс", которое является локальным нормативным актом (прилагается).

4.2. Утверждение систем оплаты труда и форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и выплата вознаграждения по итогам работы за год производится Правлением дочернего АО "Спецгазавтотранс" по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.3. Оплата труда и премирование рабочих в подразделениях Общества осуществляется по положениям, утвержденным руководителями этих подразделений в пределах действующих тарифных ставок и размеров премирования.

4.4. Повышение тарифных ставок и должностных окладов работникам производится на основании решения Правления ОАО за счет пересмотра плано-расчетных цен

и снижения расходов по отдельным статьям затрат.

4.5. Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим осуществляется по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих и квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

4.6. Заработная плата в каждом структурном подразделении выплачивается ежемесячно в согласованные с внебюджетными социальными фондами сроки (прилагаются).

Ответственные:

От работодателя –
генеральный директор,
руководители подразделений.
От профкома –
председатели профсоюзных комитетов.



5. Обеспечение занятости, подготовка и переподготовка кадров

Взаимоотношения между работниками и Работодателем в случаях высвобождения работников регулируются действующим

законодательством и настоящим Коллективным договором.

Работодатель обязуется:

5.1. При необходимости сокращения численности работников осуществлять его за счет увольнения работников, не являющихся гражданами РФ, работников достигших пенсионного возраста, а также совместителей.

5.2. Разрабатывать мероприятия позволяющие избежать сокращения численности работников при кратковременном снижении объемов производства, в том числе перевод работников предприятия на режим неполного рабочего времени и предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

5.3. В период подъема экономической конъюнктуры и необходимости увеличения объема производства осуществлять прием на работу на основе срочных трудовых договоров (контрактов).

5.4. Исходя из потребностей АО и его финансовых возможностей, направлять работников на повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадров.

(Окончание на 3 стр.).



Коллективный договор на 1998-2000 годы

(Окончание. Начало на 2 стр.)

Профсоюзный комитет обязуется:

5.5. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых работников АО.

Ответственные:

От работодателя –
заместитель генерального
директора по кадрам,
руководители подразделений.
От профкома –
председатель
профсоюзного комитета.

6. Социальные льготы и компенсации

6.1. Гарантированные льготы и компенсации, в том числе и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются в соответствии с действующим законодательством.

6.2. При наличии средств для усиления социальной защищенности работников АО и членов их семей, Работодатель обязуется:

6.2.1. Предоставлять бесплатно санаторные путевки, путевки в дома отдыха и пансионаты ветеранам войны, труда, инвалидов производства, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС и участникам военных действий.

6.2.2. Обеспечивать работающих путевками на санаторно-курортное лечение - на основании выписок Комиссии по социальному страхованию, - один раз в год на период очередного отпуска и не чаще одного раза в два года в летний период.

6.2.3. Осуществлять оплату стоимости путевок для работников и их детей на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях.

6.2.4. Выплачивать за счет прибыли ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста в размере минимальной оплаты труда, установленной Законом Российской Федерации.

6.2.5. Установить сумму поощрения юбилярам: при исполнении 50 лет в размере должностного оклада (тарифной ставки); при достижении пенсионного возраста в размере 2-х месячных должностных окладов (тарифных ставок).

6.2.6. Выплачивать единовременное пособие, - в случае увольнения работника по достижении им пенсионного возраста, в том числе по инвалидности, - в зависимости

ти от стажа работы в дочернем ОАО "Спецгазавтотранс" в следующих размерах:

до 5 лет – 20-кратный минимальный размер оплаты труда;
свыше 5 лет – 30-кратный минимальный размер оплаты труда;
свыше 7 лет – 40-кратный минимальный размер оплаты труда;
свыше 10 лет – 50-кратный минимальный размер оплаты труда на момент увольнения.

6.2.7. Предоставлять работникам материальную помощь в соответствии с Положением (прилагается).

6.2.8. Предоставлять транспорт для доставки работников на работу и с работы, для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, для перевозки работников в садоводческие товарищества.

6.2.9. Лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и направленным на консультацию, лечение, освидетельствование лечебными учреждениями в другие районы Российской Федерации, осуществлять дополнительную оплату проезда за счет прибыли предприятия.

6.2.10. Распределять жилье согласно нормам жилищного законодательства РФ и Положению дочернего ОАО "Спецгазавтотранс" (прилагается).

6.3. Профсоюзный комитет обязуется контролировать расходование средств на социальную защиту и оздоровление работников Общества и их семей.

Ответственные:

От работодателя –
генеральный директор.
От профкома –
председатели
профсоюзных комитетов.

7. Охрана труда и экология

Работодатель обязуется:

7.1. Обеспечивать здоровье и безопасные условия труда работающих. Внедрять современные средства техники безопасности, проводить профилактические мероприятия, предупреждающие производственный травматизм, организовать бесперебойную работу и надлежащее содержание существующих санитарно-бытовых помещений.

7.2. Обеспечивать ежегодно разработку, финансирование и выполнение мероприятий, предусмотренных "Соглашением по охране труда" (прилагается).

7.3. Рассматривать предложения профсоюзного комитета, направленные на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и принимать конкретные меры по ним.

7.4. Обеспечивать полноправное участие профсоюзных органов в расследовании всех несчастных случаев на производстве. О всех групповых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным или возможным инвалидным исходом, немедленно информировать соответствующие профсоюзные органы.

7.5. Обеспечивать страхование жизни работников от несчастных случаев.

7.6. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом обязуется:

7.6.1. Создать в предприятиях и филиалах Общества комиссии по охране труда и организовывать постоянный контроль за безопасным ведением работ, соблюдением технологической дисциплины, безопасной эксплуатацией машин, оборудования и инструмента.

7.6.2. Вести анализ обстоятельств и причин производственного травматизма,

профессиональных заболеваний, разрабатывать мероприятия по их профилактике, информировать работников о происшествиях и мерах по их предупреждению.

7.6.3. Организовывать обучение по вопросам охраны труда уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных органов и комиссий по охране труда, при наличии средств.

7.6.4. Выполнять требования профсоюзных органов и комиссий по охране труда о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

7.7. Профсоюзный комитет обязуется:

7.7.1. Представлять интересы работников, пострадавших на производстве, при профзаболеваниях и при расследовании несчастных случаев на производстве.

7.7.2. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья работников и окружающей среды.

7.7.3. Оказывать необходимую консультационную помощь работникам по вопросам охраны труда и здоровья, а также по сохранности окружающей природной среды.

7.7.4. Контролировать расходование средств, направленных на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и их семей.

Ответственные:

От работодателя –
генеральный директор.
От профкома –
председатель профкома
и уполномоченные
представители на местах.



8. Обязательства работодателя по созданию нормальных условий для деятельности профсоюзного комитета

Работодатель обязуется:

8.1. Предоставлять профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещения с соответствующим оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной, как для работы самого органа, так и для проведения профсоюзных мероприятий, а также транспортные средства, средства связи и оргтехнику.

8.2. Обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основе их личных письменных заявлений и перечислять их на расчетные счета профсоюзных органов пропорционально выплачиваемой заработной плате.

8.3. Профсоюзному комитету отчислять денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы в размере 0,27 % от балансовой прибыли Общества.

8.4. Распространять социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством и настоящим Коллективным договором на выборных и штатных работников профсоюзного комитета; выплачивать штатным работникам профкома премию и годовое вознаграждение в соответствии с действующими Положениями, при наличии средств на эти цели.

8.5. Представлять выборным и штатным работникам профсоюзного комитета возможность приобретения акций Общества на правах его работников.

Ответственные:

От работодателя –
генеральный директор,
руководители
структурных подразделений.

9. Заключительные положения

9.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его, и уполномоченные представители на местах.

9.2. Выполнение обязательств Коллективного договора обсуждается на конференции, а в период его действия – ежегодно – на совместных заседаниях администрации и профсоюзного комитета Общества.

9.3. Изменения и дополнения в Коллективный договор в течение срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, предусмотренном для его заключения.

9.4. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств Коллективного договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Генеральный директор
ОАО "Спецгазавтотранс"
В.А.ТУМАЕВ.

Председатель профкома
ОАО "Спецгазавтотранс"
Н.М.БОРОДКИН.





(Окончание. Начало на 1 стр.).

К этому же сроку должен быть создан попечительский совет из представителей ведущих промышленных предприятий Удмуртии, коммерческих структур, банков и т.д., который, по всей видимости, будет возглавлять председатель Госсовета. Предварительное согласие он уже дал. И даже побывал на одном из матчей чемпионата России.

— Принимая во внимание хронический бюджетный дефицит внушает ли наметившееся сотрудничество с Госсоветом оптимизм руководству футбольного клуба «Газовик»?

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНТЕРЕС НА ФУТБОЛЬНОМ ПОЛЕ —

БУДЕМ ЖДАТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

— Радужному оптимизму мы не предаемся. Потому что денег в республике действительно нет. Но совместными усилиями все равно можно что-то сделать. Скажем, бюджет отдает нам чьи-то долговые обязательства, которые впоследствии могут быть погашены путем оказания определенных услуг.

— Каким образом предполагается вывести команду «Газовик» в высший дивизион ПФЛ? Ходят разговоры, якобы, уже назначен очередной новый тренер?

— На высший дивизион мы нацелены давно. Но дело в том,

что первый круг в нынешнем сезоне команда сыграла намного ниже своих возможностей, хотя мы и занимаем пятое место. Особенно большой проблемой стали выездные игры. Кажется бы команда имеет преимущества, ведет в счете, но заканчивает игру, пропуская голы. Так мы потеряли двенадцать очков. Причин много. В том числе, и смена тренеров. С февраля по апрель один тренер, с мая по июнь — другой. На игре это сказывается не лучшим образом. Есть ошибки и в комплектовании команды. Сейчас мы делаем выводы, пред-

принимаем шаги к укреплению команды. Может быть с кем-то из игроков расстанемся. Относительно троих уже принято решение. Кто-то, возможно, вернется к нам из прежних игроков.

Турнирная таблица позволяет нам бороться за выход в высшую лигу. Туда нынче будут пропущены две команды. Разрыв с командой, занимающей второе место, у нас в три очка. Так что шансы есть.

О новом тренере пока ничего сказать не могу. Исполняет его обязанности Александр Васильевич Сальнов. И исполняет, надо сказать, неплохо.

— Какие еще проблемы существуют сегодня в нашем футбольном клубе?

— В основном, как и у всех, финансовые. Большая задолженность по зарплате игрокам. Это накладывает свой отпечаток и на комплектование команды. Период перехода из клуба в клуб очень мал. Если приглашать кого-то, надо сразу платить клубу, за который играл футболист, да и самому ему тоже.

А если в целом, то коллектив у нас неплохой, ребята задачу понимают, хотя чего-то добиться. И настроение у них бодрое. Будем бороться за результаты и надеяться на лучшее.

Н. МАЛЫШЕВ.

Грушинскому фестивалю - четверть века

Устоят ли его палатки под ветрами коммерции?

Большинство из нас в душе туристы и бродяги. Поскольку каждый в свое время мечтал о романтике дальних дорог, неустрашенном палаточном быте, песнях под гитару у ночных костров и прочей юношеской чепухе. Под флером этого максимализма скрывается неистребимая тяга человеческого нутра ко всему естественному и чистому, к природе, к неотягощенным деловой корыстью взаимоотношениям. И хотя с годами мы начинаем посмеиваться над собой, но и завидуем себе же, прежним. И всячески стремимся прикоснуться к былой непосредственности.

Среднероссийский по масштабам город. Ну и что? Но ведь уже в 25-й раз. Значит что-то их сюда влечет. Какая-то идея общности. У тех, кто съезжался на первые фестивали, дети выросли, и тоже приехали. И своих детей привезли. Для малышни были организованы отдельные конкурсы — игровые, песенные, танцевальные, спортивные, и т.д., и т.п., как говорится. Такие корни пустило случайное, вобщем-то, и трагичное по своей причине происшествие.

Валерий Грушин погиб в туристическом походе, спасая тонущих в горной речке детей. Его

минеральная, конечно) цистернами доставляется бесплатно, пока.

Нет, о чем разговор, все очень удобно, здорово, и просто замечательно. И милиция за порядком следит, и пожарники блюдут по своей части. И позвонить можно прямо с поляны, с помощью того же «Билайна», в любую точку земли. То-то журналистам в радость. 124 СМИ аккредитовали своих представителей в пресс-центре фестиваля, чтобы потом донести до своих читателей, слушателей, зрителей личные их впечатления и официальную информацию.

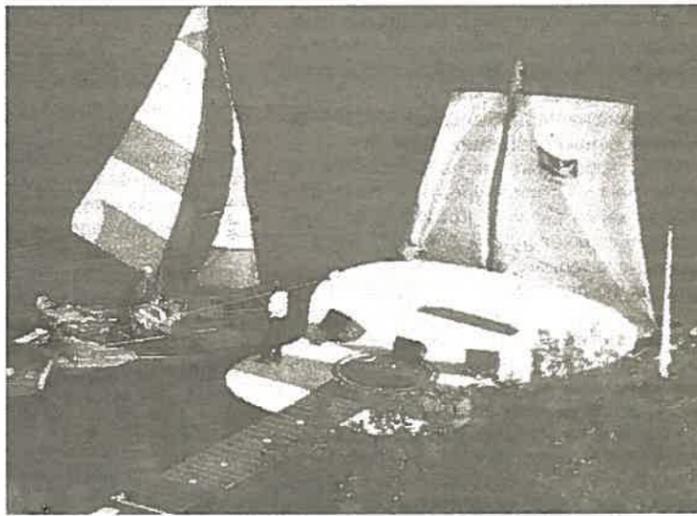
Слов нет, прекрасно. И все же что-то неуловимо исчезает. Уже задним числом начинаешь понимать — все больше здесь появляется, так называемых, тусовщиков, которым лишь бы среди людей потолкаться. Эти инородные тела, естественно, будут множиться, вытесняя поклонников творчества. Благодаря чему подобные фестивали могут переродиться в этикие стоянки хиппи (на здешний лад), что в мире уже было и, отбесившись, почил в бозе. Или те же кришнаиты... Уж им-то чего в чисто российском поветрии выворачивания души наизнанку под струнный звон? Однако, трясут погремушками, чадят приторными благовониями, демонстрируют свою назойливую вездесущность, примитивизмом лексикона пытаются завлечь в пути напрочь чужой для нас религии скудоумных «иванушек». Что тут сделаешь? Свобода вероисповедания не позволяет отлучить их от такого широко распространенного таинства, как народная авторская песня.

Другое дело, политики. Некоторые пожелали наведаться. Не без интереса. Звонили в оргкомитет, известить о визите. Этим безобинякам сказали: Грушинский — вне партий. Чем и кончилось.

друзья, такие же беззаветно преданные рюкзачному вещиству и гитарной песне люди, собрались 31 год назад на берегу Волги почтить его память сидением, у костра. Понимали ли они, что песня — это нечто большее, чем времяпровождение? Что она способна сформировать поколение? И вот фестиваль имеет уже свою историю. Ее, как и историю страны, нельзя назвать гладкой. Когда-то идеологи КПСС посчитали туристско-гитарную вольницу крайне вредной (может и опасной), и шесть лет держали под запретом.

Вот ведь как: все думали, железная пята. Вышло — дряхлеющие старческие пятки. Наступили на горло песне, а задавить не смогли.

Пришли другие времена. А с ними и другие опасения. Не «заорганизуется ли» фестиваль? Не съест ли его и сюда проникающий дух коммерции и предпринимательства (не путать с предпримчивостью)? Рядом с туристическими палатками появились целые ряды торговых палаток, рядом с любой эстрадой можно купить записи выступающего. Дровишек для костра? Пожалуйста! И это наплено-наколото — только плати. Слава Богу, питьевая вода (не



Все меняется. Видеоизменилась и авторская песня. Меньше исполнителей одиночек. Больше групп. Соответственно, и мастерство растет, формы совершенствуются. Жаль, содержание не становится ярче. Пропадают индивидуальности. Уже и нет такого, чтобы озноб по коже, чтобы в самое сердце. А только для ума, для внешней оценки.

Школа ижевских бардов, пришедшая на смену клубу КСП «Ижик», предпочла не заявлять своих исполнителей в конкурсные программы. И правильно сделала. Пели у палаток и на свободных эстрадах без претензий на лауреатство. Зато сохранили искренность, получая в награду равное по качеству внимание.

Вообще же из Ижевска и Удмуртии на фестиваль приехали несколько сот человек. И, кроме всего прочего, хорошо отдохнули.

Ну а ко всему прочему можно отнести участников и гостей фестиваля, давно всем известных и любимых Виктора Берковского, Бориса Вахнюка, Александра Суханова, Олега Митяева, Влади-

мира Туриянского, Вадима Егорова, Леонида Сергеева, Вадима Валерия Мищуков, Алексея Иващенко и Георгия Васильева... Непрочислить всех. Впервые приехали Александр Дольский, Юли Ким, Елена Камбурова, Никит Высоцкий. Послушать их лишний раз — не последнее дело в жизни

Н. СОМОВ

На снимках: главная сцена Грушинского фестиваля, которую выводят лишь лауреаты и почетные гости «Большая гитара»; ижевский журналист, автор и исполнитель песен Сергей Жилин; преподаватель истории ижевского гуманитарного лицея, автор и исполнитель песен Сергей Семенович Дерендяев; князь Петр Андреевич Трубецкий.



Да, трудно оторвать зад от устоявшейся повседневноности, разорвать хоть на пару летних выходных прочные обручи своих дел, а когда и безделья, и прыгнуть в сторону с накатанного пути. Например, на Грушинский фестиваль. Не так уж и далеко от Ижевска до Самары. Приезжают сюда люди самых разных профессий и сословий, хотя последнее слово в нашем отечестве давненько подзабыто. Добираются со всех, самых дальних концов России. Вплоть до Петропавловска-Камчатского. Нынче в Гостином Дворе фестиваля зарегистрировались жители 124 городов СНГ. У других концы были и вовсе закордонные: Польша, США, Германия, Италия, Франция, Аргентина, Турция, Голландия, Израиль (как же без него?). Такой интерес в мире вызывает сегодня наш туристический форум авторской песни.

Компания «Билайн», обслуживающая фестиваль на правах одного из спонсоров, сообщила, что по рейтингу интернета впереди этого события в означенные дни (3-5 июля) находились лишь анекдоты.

Но с другой стороны, чего тут особенного? Ну собрались на одной поляне полторы сотни тысяч



ГАЗОВИК

За редактора
Н. Е. МАЛЫШЕВ.

Рег. № У - 0058.

Тираж 2000 экз.

Газета набрана и сверстана на настольно-издательском комплексе редакции. Отпечатана в Ижевском полиграфическом комбинате (Воткинское ш., 10-й км.).

Адрес редакции:
426039, Ижевск,
Воткинское шоссе, 182.
Тел.: 203-777; 1-27.

Использование материалов только с разрешения редакции.
Мнение редакции газеты и авторов публикаций может не совпадать.

Газета выходит два раза в месяц.

Распространяется на предприятиях дочернего акционерного общества «Спецгазавоттранс». Номер подписан к печати 23.07.98.