

2008 апрель
№ 2 (193)
Удмуртская Республика
Ижевск
издается с 1992 года



ГОСУДАРСТВО ПОЛУЧИТ ПРЯМОЙ КОНТРОЛЬ НАД «ГАЗПРОМОМ»

Страница 3

Президент России Владимир Путин подписал указ о дальнейшем развитии компании «Роснефтегаз» и присоединении к нему 78 компаний газовой промышленности, находящихся в федеральной собственности.

НЕСЕМ ТЕПЛО И СВЕТ В ВАШ ДОМ

ГАЗОВИК



СТР. 4

СКВОЗЬ ВЕЧНУЮ
МЕРЗЛОТУ



СТР. 6

ОБРАЩЕНИЕ
К АКЦИОНЕРАМ
ОАО «ГАЗПРОМ»



СТР. 10

«А НАМ НУЖНА
ОДНА ПОБЕДА...»



СТР. 13

ПРАЗДНИК
ДЕТСКИХ НАДЕЖД

ЦЕНТРАЛЬНОМУ
РЕСПУБЛИКАНСКОМУ
СТАДИОНУ
40 ЛЕТ



СТР. 8

АНГЛИЯ ПРИЗНАЛА УЛУЧШЕНИЕ ИМИДЖА РОССИИ

По мнению экспертов, результаты опроса BBC вполне закономерны. Они связаны с ростом влияния России на международной арене в целом. Сюда можно отнести и твердую внешнеполитическую линию российских властей, и статус России как одного из самых значительных центров экспорта и транзита энергоресурсов. Кроме того, в списке заметных мировому сообществу достижений новой России следует упомянуть темпы роста национальной экономики (что является ярким свидетельством продуманности выбранного страной курса). Иными словами, страна становится сильнее, а сильные и независимые вызывают уважение. Тем более что сегодняшняя Россия категорически отличается от России 90-х годов, когда она шла на поводу у других государств. Произошедшая метаморфоза, безусловно, не могла остаться незамеченной.

«Сегодня ситуация качественно изменилась, - говорит политолог Дмитрий Орлов. - Естественно, замечают это и жители западных стран. И, разумеется, отношение к России меняется. И дело не только в том, что на Западе видят российских туристов (которые совсем не на-

Образ России в мире заметно улучшается. Таковы итоги опроса общественного мнения, проведенного британской вещательной корпорацией BBC. Исследования проводились в 34 странах. По сравнению с прошлым годом, число тех, кто оценивает Россию положительно, увеличилось на 8%. Интересно при этом, что среди тех людей, которые стали относиться к России лучше, оказались и сами британцы. И это несмотря на осложнения в российско – британских отношениях.

поминают русских медведей, вчера вышедших из леса). Но дело еще и в том, что российские компании становятся серьезными инвесторами, Россия – серьезным игроком на международной арене, а российские граждане – полноправными гражданами мира. Предстоящее и практически уже состоявшееся решение об улучшении кредитного рейтинга России означает, что имидж работает на страну. Притекают инвестиции, причем прежде всего прямые инвестиции, а не портфельные (как в 90-е годы). Здесь можно эффективно заработать деньги, вкладывая именно в развитие производственных проектов, имеющих достаточно долгосрочный характер. Когда министр

финансов Кудрин говорил о том, что Россия является островком финансовой стабильности в бушующем море рецессии – он, в общем, не далек от истины. Страна действительно стабильна. Экономический рост в отличие от стран Запада (прежде всего, США) продолжается. И инвесторы (которые ориентируются на имидж страны) в полной мере это оценили. У России есть крупные корпорации, которые тоже способствуют продвижению ее имиджа. «Газпром», ЛУКОЙЛ, «Транснефть» – это бренды, которые известны в мире».

Большинство наших крупных компаний котируются на бирже, обладают высокой капитализацией. И этим ничем не

отличаются от крупнейших западных экономических игроков. Вообще надо признать, что так называемое «голосование деньгами» весьма ярко свидетельствует об истинной оценке страны в международном общественном мнении. Можно сколько угодно говорить о том, нравится тебе Россия, или не нравится, но если ты с удовольствием вкладываешь собственные деньги в ее экономику, слова не имеют особого значения.

Безусловно, российский имидж нуждается в дальнейшем улучшении. Не секрет, что некоторые действия властей страны западное общественное мнение (под влиянием прессы и публичных заявлений политиков) расценивает как потенциально враждебные Западу, западному образу жизни. Понятно, что к реальности эти опасения не имеют никакого отношения. Россия всегда лишь отстаивает свои интересы, причем стремиться делать это без лишней конфронтации. Это целесообразно и на уровне субъекта международного права, и на бытовом уровне, о чем Россия не устает напоминать тем, кто считает, что она должна вести себя иначе.

KM.ru

ИНВЕСТИЦИИ «ГАЗПРОМА» В СТРОИТЕЛЬСТВО ГАЗОРASПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕЙ

Объем инвестиций «Газпрома» в строительство газораспределительных сетей в 2008 году составит 23,05 млрд рублей. Об этом сообщил зампредправления «Газпрома» Валерий Голубев в рамках форума «ТЭК в XXI веке».

При этом он отметил, что объем инвестиций в газораспределительные сети в 2006 году составил 17,6 млрд рублей.

ИТАР-ТАСС

ЗАПАСОВ РОССИЙСКОГО ГАЗА ХВАТИТ НА 60–80 ЛЕТ

Запасов российского газа с учетом прогнозных ресурсов хватит на добычу 800 млрд кубометров в год в течение 60-80 лет и до 150 лет с учетом нетрадиционных ресурсов.

Об этом сообщил заместитель начальника департамента стратегического развития «Газпрома» Сергей Панкратов.

ИТАР-ТАСС

К 2020 ГОДУ «ГАЗПРОМ» БУДЕТ ДОБЫВАТЬ ПОЛОВИНУ ГАЗА ЗА СЧЕТ НОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

«К 2020 году 50 процентов добычи будет обеспечиваться за счет новых месторождений, большая часть которых находится в Восточной Сибири», - сообщил начальник управления по добыче газа компании Валерий Минликаев. По его словам, к 2020 году в России будет добываться 940 млрд кубометров газа, доля «Газпрома» из которых составит 620-646 млрд кубометров, независимые производители будут добывать до 260 млрд кубометров.

В нынешнем году «Газпром» намерен добыть 561 млрд кубометров газа, при этом 15,1 млрд - из новых месторождений и 545,9 млрд - из уже действующих месторождений.

ИТАР-ТАСС

В БЛИЖАЙШИЕ ДЕСЯТИЛЕТИЯ ЯНАО ОСТАНЕТСЯ ОСНОВНЫМ РАЙОНОМ ГАЗОДОБЫЧИ СТРАНЫ

Сегодня в регионе добывается около 87% российского газа (ЯНАО - 569,5 млрд м³, Россия - 643 млрд м³) и более 20% мирового газа (мир 2700 млрд м³). По ресурсам и запасам углеводородного сырья Ямал является богатейшим регионом не только России, но и мира. Начальные суммарные ресурсы газа, даже без учета морского шельфа, оцениваются в 96 трлн м³, из которых накопленная добыча составила 13,4 трлн м³, текущие разведанные запасы 33,5 трлн м³, или 70,5% от аналогичных запасов свободного газа России, а в объеме мировых текущих разведанных запасов газа - 18%, сообщили Накануне.RU в пресс-службе губернатора Ямала.

«Благодаря огромным усилиям героев-первоходцев - говорит губернатор Ямала Юрий Неелов, - в кратчайшие сроки были открыты уникальные месторождения нефти и газа в автономном округе - Медвежье, Уренгойское, Заполярное, Новопортовское, Русское, Губкинское, Ямбургское, Бованенковское, которые сегодня составляют основу экономической и социальной стабильности не только региона, но и России в целом. Ваш труд всегда будет востребован. Впереди новые задачи - это и шельф северных морей, и подводные месторождения Северного Ледовитого океана, и богатейшие кладовые минерального сырья и цветных металлов Полярного Урала».

Отметим, что по самым скромным оценкам и прогнозам, недра Ямала вполне позволяют добывать 630-650 млрд м³ газа в год. А при условии комплексного использования недр, внедрения в производство передовых научно-технических технологий, проведения крупномасштабных геологоразведочных работ и достаточной для этого пропускной способности магистральных газопроводов возможности региона в газодобыче превосходят годовой уровень в 700 млрд м³. В 2007 году впервые за последние девять лет прирост запасов нефти превысил объемы добычи. В целом по округу прирост запасов промышленной категории составил: нефть - 58 млн тонн, газ - 227,65 млрд м³, конденсат - 9,2 млн тонн. Перспектива нефтегазодобывающей отрасли ЯНАО связывается с вводом в освоение глубоких ачимовских, юрских и палеозойских горизонтов в районах современной нефтегазодобычи, с Ямальским и Гыданским полуостровами, а также с пока еще не разведенными западными и восточными территориями.

«Энергетическая стратегия России» предусматривает, что Ямalo-Ненецкий автономный округ, благодаря своим потенциальным ресурсам и степени их разведанности, в ближайшие 50 лет будет являться главной сырьевой базой страны для добычи газа, нефти, конденсата. Rusenergy, Накануне.RU

ГОСУДАРСТВО ПОЛУЧИТ ПРЯМОЙ КОНТРОЛЬ НАД «ГАЗПРОМОМ»

Президент России Владимир Путин подписал указ о дальнейшем развитии компании «Роснефтегаз» и присоединении к ней 78 компаний газовой промышленности, находящихся в федеральной собственности. Этот указ был воспринят российскими СМИ как начало процесса по переходу «Газпрома» под прямой контроль государства, - сообщает ИА «Пресс-Лайн».

Газета «Коммерсантъ» сообщает, что после издания этого указа миноритарии «Розгасификации» продадут свои 0,89% акций «Газпрома» самой госкомпании. Потом они будут переданы «Роснефтегазу», благодаря чему госкомпания получит контроль над «Газпромом». Взамен газовая монополия получит госдоли в 78 компаниях, которые по указу президента сейчас должны быть переданы «Роснефтегазу».

Пока государству напрямую принадлежит 49,112 % акций «Газпрома».

До контроля над компанией ему как раз не хватает 0,89 % ценных бумаг, находящихся в собственности «Росгазификации». Любопытно, что после реализации всей схемы эта компания сама перейдет к «Газпрому», так как входит в те 78 активов, которые будут переданы «Роснефтегазу».

Государство уже несколько лет пытается перевести акции «Газпрома» с «Росгазификации» в прямую собственность, но пока ни одна из рассматривавшихся схем не оказалась успешной. Как отмечает «Коммерсантъ», ценные бумаги газовой монополии будут оплачены по рыночной стоимости, то есть сумма сделки составит около \$2,76 млрд.

Среди 78 компаний, передаваемых «Роснефтегазу», есть 70 газораспределительных обществ, а также такие крупные компании, как «Камчатгазпром» и «Дальтрансгаз».

Лента.Ру

«ГАЗПРОМ» МОЖЕТ СТАТЬ ВТОРОЙ ПО ПРИБЫЛЬНОСТИ КОМПАНИЕЙ МИРА

«Альфа-банк считает, что у «Газпрома» есть все шансы стать второй по прибыльности компанией в мире. Как отмечается в обзоре аналитиков банка, это может произойти, если прогнозируемые банком показатели газового монополиста на 2008 год оправдаются. Первой по прибыльности мировой компанией является Exxon Mobil Corporation, крупнейшая в мире нефтяная компания.

Согласно новым оценкам аналитиков «Альфа-банка», по итогам 2008 года выручка «Газпрома» составит 129,9 млрд долл., EBITDA - 62,5 млрд долл., а чистая прибыль - 40,7 млрд долл.

«Альфа-банк» повысил прогнозную стоимость акций ОАО «Газпром» с 22 до 23,3 долл. за штуку. Рекомендация «покупать» для этих бумаг осталась без изменения. Аналитики банка еще раз подчеркивают, что акции «Газпрома» являются их фаворитами, потенциал роста рыночной стоимости этих бумаг с текущих уровней составляет 79 процентов.

Кроме того, эксперты банка резко повысили среднесрочный прогноз цен на нефть: прогноз цены нефти марки Brent в 2008 году был увеличен на 25 долл. - до 101,7 долл. за баррель, в 2009 году - на 21 долл., до 99 долл., а в 2010 году - на 17 долл., до 97 долл. За счет роста нефтяных цен прибыль «Газпрома», основным фактором динамики которой является экспорт, растет значительно быстрее, чем предполагает рыночный консенсус-прогноз, подчеркивают аналитики банка, которые пересмотрели свой прогноз финансовых показателей «Газпрома» с учетом новых ожидаемых цен на нефть.

Финмаркет



Уважаемые ветераны!
Дорогие друзья!



ИСКРЕННЕ И ОТ ВСЕГО СЕРДЦА
ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С НАСТУПАЮЩИМИ
ПРАЗДНИКАМИ –
ДНЕМ ВЕСНЫ И ТРУДА
И ДНЕМ ПОБЕДЫ!

В череде общероссийских праздников эти дни выделяются своим торжественным значением. Традиционно они символизируют избавление от тягот и возрождение. Эти праздники несут в себе особый эмоциональный заряд, который связан не только с ощущением пробуждения природы, но и с восприятием их как общего торжества, объединяющего всех жителей России.

Пусть все краски мира наполнят ваш дом, весенний воздух принесет с собой тепло и свежесть, а природа одарит вас радостью новой жизни!

Желаем вам счастья и благополучия, успехов во всех делах и исполнения всех добрых желаний! Пусть тепло и свет никогда не покидают ваши семьи!

Дарите радость близким и творите добро на благо России!

Депутат Государственного Совета Удмуртской Республики
Владимир Тумаев

Депутат Городской думы г. Ижевска
Вадим Чернов



СКВОЗЬ ВЕЧНУЮ МЕРЗЛОТУ

Нет конденсатопровода -
нет новых скважин

В феврале «Спецгазавтотранс» начал работы на строительстве 30-километрового участка конденсатопровода от Заполярного месторождения до Новоуренгойского газоперерабатывающего комплекса. Заказчиком здесь выступает «Ямалгазинвест», а генподрядчиком - «Межтрубопроводстрой».

Участок «Спецгазавтотранса» должен быть сдан до конца года, а весь конденсатопровод протяженностью 180 километров предполагается ввести в эксплуатацию в апреле 2009 года. Его запуск важен для развития добычи на Заполярке - без конденсатопровода невозможно разбуривание новых скважин. В современных экологических требованиях, которые устанавливают государство, переработка добываемого вместе с газом конденсата, а не его сжигание, как сейчас, имеет принципиальное значение.

«Спецгазавтотранс» в качестве подрядчика был рекомендован самим заказчиком. Между «Ямалгазинвестом» и «Спецгазавтотрансом» существуют налаженные производственные отношения, которые сформировались еще в начальный период работ по устранению размывов на магистральном газопроводе «Заполярное - Новый Уренгой», где применяются передовые технологии. Варианты участия «Спецгазавтотранса» в строительстве трубопровода обсуждались на уровне высшего руководства компаний на протяжении полутора лет. Перспективы совместной работы были темой деловых встреч генерального директора ДОАО «Спецгазавтотранс» Владимира Тумаева и генерального директора ЗАО «Ямалгазинвест» Леонида Чугунова. Заместители генерального директора провели большой объем презентационной работы, в том числе на совещаниях руководителей и специалистов предприятий «Газпрома».

От взрывных работ

до монтажа крановых узлов

Конденсатопровод - объект уникальный. Многие из работ, которые здесь запроектированы, «Спецгазавтотранс» осуществляет впервые.

- Объект сам по себе очень интересен, - говорит заместитель генерального директора по ремонту и строительству магистральных газопроводов Дмитрий



Рузанов. - Это первый для нас опыт сооружения нового трубопровода. Проект предусматривает на нашем участке строительство подъездной автодороги, капитального моста, вдольтрасовых проездов, подъездов к крановым узлам, монтаж 6 крановых узлов, проведение высоковольтной линии. Все эти виды новых для нас работ заказчик предложил выполнить в комплексе. Наш участок проходит в зоне образования вечной мерзлоты. Работы, которые мы здесь производим, до сих пор нам нигде не встречались. Это и теплоизоляция, и буровзрывные работы, и экологические мероприятия по восстановлению растительного слоя. Теплоизоляцией скрепами из «Пеноплекса 45», предусмотренной для того, чтобы не оттаивала вечная

мерзлота, наши специалисты никогда прежде не занимались. Со взрывными работами мы сталкивались на Ямале, но там велась только заготовка вечномерзлых грунтов, а не прокладывание траншей. Кроме того, объект относится к категории экологически опасных, к нему предъявляются повышенные требования со стороны технических служб заказчика, «Газнадзора» и эксплуатирующей организации.

- Чем так опасен конденсатопровод?

- Конденсат - это жидкость, которая содержит в себе большое количество химических веществ. При аварии на трубопроводе, попадании конденсата в реки, в почву эти составляющие действуют на экологию губительно. Давление в

конденсатопроводе очень высокое. Рабочее - 98 атмосфер, а при испытании - до 120-150 атмосфер. Поэтому, чтобы соблюсти все технические требования и минимизировать экологические риски при его эксплуатации, используются трубы с большой толщиной стенки.

- Кроме повышенных экологических требований, сложных природных условий и необходимости освоения незнакомых для предприятия видов деятельности, какие еще трудности встретились на этом объекте?

- На момент заключения договора все оборудование и персонал находились на объектах. Первый квартал - везде идет работа. Сварщики, диагностики, дефектоскописты - все были заняты. В организационном плане было очень сложно. Еще



«Спецгазавтотранс» в сжатые сроки осваивает новый вид деятельности – строительство трубопроводов.



неделя-две - и мы могли бы уходить с объекта, так и не начав работы. Тем не менее, мы составили план по подвозке трубы (к ее перевозке тоже предъявляются особые требования) и поэтапно начали готовить сварочные производства: аттестовали специалистов, сварочное оборудование, лаборатории. Мы провели аттестацию и получили допуск практически одновременно с генподрядчиком, хотя у него на это было месяца на 3-4 больше. Очень своевременно подошли 5 новых трубоукладчиков из Чебоксар. В целом, организационные работы прошли на достойном уровне. За это нужно выразить благодарность заместителю директора СРСУ Александру Глазырину, начальнику участка Евгению Шибанову, главному сварщику предприятия Андрею Ильину. Не подкачали и транспортники. Своевременно вышел на объект наш субподрядчик - «Татгазинвест» - которому мы доверили строительство 10 километров. Сегодня работа раскручена. Конечно, есть и проблемы. Например, не хватает экскаваторов - мы могли бы сделать и больше. Но свои задачи по строительству линейной части в отведенные сроки мы выполним. Затем начнем сборку компенсаторов, для которых необходимы отводы горячего гнутья - их поставка ожидается только к лету, и монтаж крановых узлов, который можно производить только в летнее время.

Таких труб еще не варили

На строительство конденсатопровода было перебазировано с производственного участка на магистральном газопро-

воде «Параиль - Кузбасс» три сварочных агрегата для полуавтоматической сварки. Эту технологию «Спецгазавтотранс» начал осваивать всего год назад. В Томской области она доказала свою эффективность. А как полуавтоматическая сварка показывает себя на новом объекте? Этот вопрос мы задали главному сварщику Андрею Ильину.

По объемам по сравнению с прошлым годом мы нацелены на увеличение на 500-700 миллионов рублей – это реальные объемы, которые просматриваются сегодня

- Сварку двухтрубных секций мы начали еще 24 февраля - в городке на Заполярке. А на трассе начали работать во второй половине марта. К середине апреля было сварено 13 километров трубопровода. Генподрядчик идет примерно с такой же скоростью. Наш участок - от нулевого до тридцатого километра, до реки Пур. На двадцатом километре, где трасса пересекается с дорогой на Заполярное месторождение, есть заезд. С этой точки мы и начали строительство в сторону нулевого километра. Сварка на объекте ведется двумя способами - ручная дуговая и полуавтоматическая порошковой проволокой. Здесь полуавтоматическая сварка дает преимущест-

во только в качестве, а не в скорости, как на газопроводе. Диаметр конденсатопровода - 426 мм. Стенка - 15 мм, толще, чем у газовой трубы. Производительность при такой толщине ниже, поскольку диаметр проволоки очень маленький - 1,7 мм. Но другой проволоки для варки этой марки нет. Производительность - около 15 стыков в смену

- А как идет работа на объектах капитального ремонта магистральных газопроводов? Можно ли ожидать увеличения объемов по направлению?

- В Томске мы объект закончили. Договорные сроки сдвинули на две недели. Нас задержали срыв работы в январе и дефектовка трубы (паспортизация, аттестация) для повторного использования - всего около 16 километров. Но этот вопрос решался заказчиком. А так мы могли сдать объект досрочно. В конце апреля нам дадут еще один 12-километровый участок, работы на котором будут производиться летом. А в конце года - в октябре-ноябре - потом пойдем по зимникам на север, уже в сторону Парабели. Будем работать на участках с нулевого по сотый километр. Перспектива на объектах ООО «Газпром трансгаз Томск» прорисовывается хорошая. Заказчик оценил наши неплохие организационные способности и технические возможности. И готов работать с нами в ближайшие три года. А потом, возможно, и пригласить «Спецгазавтотранс» на работу на восточном направлении, вплоть до участия в сооружении газопровода в Китай.

В этом году мы начинаем работу с новыми заказчиками - «Газпром трансгаз Ухта» и «Газпром трансгаз Волгоград». А всего в течение 2008 года у нас будет около 11 объектов - это 9 заказчиков. По объемам по сравнению с прошлым годом мы нацелены на увеличение на 500-700 миллионов рублей - это реальные объемы, которые просматриваются сегодня. Из них 85 % мы выполним собственными силами.





УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ ОАО «ГАЗПРОМ»!

Доводим до Вашего сведения, что 27 июня 2008 года в г. Москва состоится годовое общее собрание акционеров ОАО «Газпром» по результатам деятельности Общества в 2007 году.

ОАО «Газпром» старается вовлечь в этот процесс все большее количество акционеров. Вместе с тем существуют организационные трудности в обеспечении права акционеров на участие в собраниях для Общества с количеством акционеров более 500 тысяч человек, проживающих более чем в 60 регионах России. В этой связи Общество рекомендует своим акционерам осуществить свое право на участие в годовом общем собрании акционеров путем выдачи доверенности уполномоченному представителю. Полученная уполномоченным представителем доверенность не предоставляет ему права распоряжаться принадлежащими Вам акциями и проводить какие-либо операции по Вашему счету в депозитарии. В соответствии с указанными в ней полномочиями только в день проведения собрания Ваш представитель проголосует от Вашего имени по вопросам повестки дня собрания.

Приглашаем Вас принять участие в годовом общем собрании акционеров ОАО «Газпром» через доверенного представителя - генерального директора дочернего ОАО «Спецгазавтотранс» Тумаева Владимира Алексеевича.

Обращаемся к Вам с предложением оформить, как и в предыдущие годы, доверенность на Владимира Алексеевича Тумаева, тем самым дав право на участие в собрании акционеров от Вашего имени грамотному, авторитетному и компетентному человеку.

Доверенности можно оформить в Региональном Депозитарии № 831 по адресу: г.Ижевск, ул.Красногорская, д.89 Филиал «Газпромбанк» (ОАО) в г.Ижевске, Отдел Депозитарных Операций, т.76-47-33

Особо обращаем Ваше внимание на то, что право на участие в годовом общем собрании акционеров по итогам деятельности за 2007 год имеют акционеры, которые будут зарегистрированы в реестре акционеров на дату закрытия - конец операционного дня 08 мая 2008 года.

Рабочая комиссия по подготовке к собранию

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ ДОАО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС» ОАО «ГАЗПРОМ»!

Доводим до Вашего сведения, что 06 июня 2008 года в г. Ижевске, в 12-00 часов состоится годовое общее собрание акционеров ДОАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» по результатам деятельности Общества в 2007 году.

Решением Совета директоров утверждена следующая повестка дня собрания:

1. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и об убытках (счетов прибылей и убытков) Общества.
2. Утверждение распределения прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов, и убытков Общества по результатам финансового года.
3. Избрание Совета директоров Общества.
4. Избрание Ревизионной комиссии Общества.
5. Утверждение аудитора Общества.
6. О вознаграждении и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей в 2007 году членам Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества.

Особо обращаем Ваше внимание на то, что право на участие в годовом общем собрании акционеров ДОАО «Спецгазав-

тотранс» ОАО «Газпром» по итогам деятельности за 2007 год имеют акционеры, которые будут зарегистрированы в реестре акционеров на дату закрытия - конец операционного дня 18 апреля 2008 года.

Напоминаем также, что каждому акционеру необходимо своевременно информировать держателя реестра акционеров эмитента (ЗАО «СР-ДРАГа») об изменении своих данных (паспортные данные, регистрация, место фактического проживания и т.п.) в соответствии с п.5 ст. 44 ФЗ «Об акционерных обществах».

Для внесения изменений необходимо обращаться к представителям Трансфер-агента в филиалах:

- г. Ижевск - Исполнительная дирекция - Симахина Мария Анатольевна, тел. (3412) 60-28-28;
- г. Чайковский - ЧПТТиСТ - Леухин Валерий Александрович, тел. (8342-41)3-52-04
- п. Игрим - РЭБ флота - Тутубалина Людмила Дмитриевна, тел. (8346-74) 3-11-96
- г. Магнитогорск - СУПНР - Шарикова Лидия Гавриловна, тел. (83519) 499-160.

Комиссия по подготовке к собранию

НАСТАВНИК

Награда от профессионального сообщества

За последние полгода это уже второй акт общественного признания заслуг и достижений Аркадия Волохина. В ноябре 2007-го его идеи получили высокую оценку на Форуме лидеров образования России, который был организован в рамках приоритетного национального проекта «Образование». На Форуме были подведены итоги Всероссийского конкурса «Лидер в образовании-2007». Жюри отметило оригинальность и убедительность мысли Аркадия Волохина и признало его абсолютным победителем в номинации «Лидер профессионального образования».

Форум прошел в Государственном Кремлевском дворце. На нем присутствовали Дмитрий Медведев (на тот момент - Первый заместитель Председателя Правительства России) и министр образования и науки Андрей Фурсенко. Призы победителям - «Зерцала», созданные по образу и подобию наград, учрежденных Петром I, - вручали представители учредителей конкурса - руководитель Федерального агентства по образованию Николай Булаев, главный редактор «Учительской газеты» Петр Положевец, председатель Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации Галина Меркулова, а также председатель Российской общественной комиссии, ректор Московского городского педагогического университета Виктор Рябов.

Четверть века на благо отрасли

В системе профессионального образования Аркадий Волохин работает уже почти 26 лет. 24 из них он возглавляет профессиональное училище № 31 - единственное в Удмуртии учебное заведение, которое готовит рабочих и специалистов для нефтяной и газовой промышленности.

Сотрудники училища уверены, что их руководителя отличает, прежде всего, увлеченность, целеустремленность, требовательность к себе и к людям и профессиональная компетентность.

«Менеджер года в сфере образования» – это одна из номинаций премии «Люди и события года», которая вручается газетой «Известия Удмуртской Республики». Им стал директор ижевского профессионального училища № 31 Аркадий Волохин. Он получил награду за большой личный вклад в развитие и модернизацию российского образования.

Аркадий Волохин - нефтяник в третьем поколении. В его родном Бугуруслане профессию выбирать не приходилось - можно было пойти учиться только на летчика или нефтяника. Но мечты о небе никогда его не посещали, поэтому и профессию он выбрал ту, что ближе к земле.

- После окончания нефтяного техникума, службы в армии и учебы на нефтяном факультете Куйбышевского политехнического института мне пришлось немало потрудиться на рабочих и инженерных должностях на предприятиях нефтяной и газовой промышленности, - рассказывает Аркадий Волохин. - Если бы 25 лет назад мне сказали, что я буду работать в сфере образования, я бы расхохотался. Однако жизнь преподнесла неожиданный сюрприз. В августе 1982 года меня назначили заместителем директора Бугурусланского нефтяного техникума, а

в сентябре 1984-го по приглашению генерального директора ПО «Удмуртнефть» Валентина Ивановича Кудинова я приехал в Удмуртию на должность директора профессионального училища № 31.

Дело жизни

В настоящее время профессиональное училище № 31 является экспериментальной площадкой Министерства образования и науки Удмуртской Республики. Здесь была разработана и успешно реализуется концепция развития и модернизации модели многоуровневой непрерывной системы профессионального образования для нефтяной и газовой промышленности Удмуртии.

Училище стало основной, на которой был создан Ресурсный центр подготовки кадров для предприятий нефтяной и газовой промышленности. В его состав, помимо самого училища, вошел нефтяной техникум, который в прошлом году получил право выдачи дипломов государственного образца.

На базе училища действует общешкольное профильное объединение, где школьники на элективных (предлагаемых учебным заведением в качестве обязательных) курсах получают азы профессиональной подготовки. Чтобы обеспечить непрерывность образовательного процесса сотрудники центра разработали учебные планы, которые позволяют исключить дублирование предметов, соблюсти преемственность и взаимодополняемость, и, в конечном итоге, обеспечить эффективную и качественную подготовку специалистов на

всех уровнях профессионального образования.

Ресурсный центр тесно сотрудничает с нефтегазовыми предприятиями Удмуртии. Это дает выпускникам возможность трудоустроиться по специальности сразу же после окончания учебы. В 2007 году началась совместная работа с ДОАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром». Ее результатом стало создание пирамидальной структуры непрерывной подготовки кадров для предприятий газовой отрасли.

Аркадий Волохин удостоен почетных званий Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации, Заслуженный работник народного образования Удмуртии, Почетный нефтяник ОАО «Удмуртнефть», Почетный нефтяник топливно-энергетического комплекса России. Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом «Признание». На Всероссийском конкурсе «Лидер в образовании-2007» стал абсолютным победителем в номинации «Лидер профессионального образования».

В 2007 году профессиональное училище № 31 отметило свое 25-летие. Около 10 тысяч выпускников, современные инновационные технологии многоуровневого образования, высококвалифицированное преподавание - все это результат кропотливой и усердной работы коллектива и его руководителя - Аркадия Волохина.



ЦЕНТРАЛЬНОМУ РЕСПУБЛИКАНСКОМУ СТАДИОНУ 40 ЛЕТ

О строительстве этого грандиозного сооружения в Ижевске впервые заговорили еще в конце 30-х годов. Реализации планов помешала война. В начале 50-х годов в городе уже было приступили к проектно-изыскательным работам на территории 10 гектаров между улицами Удмуртская, Советская, Красногорейская. Председатель комитета содействия строительству стадиона Г.Г. Лещинский в 1952 году выдал серию статей в местных газетах, дабы повлиять на общественное сознание. У «стройки века» в Ижевске нашлась масса противников. Стадион с прилегающим парком должен был появиться на месте старого городского Нагорного кладбища и родственники усопших не хотели тревожить могилы предков. Мощным тормозом стал еще один фактор, который всегда замалчивался. Ижевск и Удмуртия в годы «холодной войны» оставались закрытыми для посторонних территориями. Надеяться на то, что на ижевском стадионе

станут проводить крупные соревнования с приездом гостей, хотя бы из республик ССР, не говоря уже о странах Европы и мира, не приходилось. Долгое время ижевчане могли принимать гостей лишь из своего региона. Принимать же их на арене в 20-30 тысяч мест было не резонно. Так или иначе, но в 50-е годы в Ижевске ограничились лишь реконструкцией старого стадиона «Зенит» с деревянными трибунами на 10 000 мест.

С выходом же ижевской команды мастеров в класс «А» потребовалась новая арена, и она появилась к апрелю 1968 года. За этот монументальный стадион горожане всегда будут благодарны директору машиностроительного завода тех лет Ивану Федоровичу Белобородову, который не был ярым болельщиком, но без поддержки команду не оставлял. Не последняя роль в решении массы организационных вопросов отводилась первому секретарю ижевского городского комитета КПСС Михаилу Евгеньевичу Зыкову.



В строительстве нового стадиона принимали участие многие ижевчане (субботник, 1967 г.).

Самым заметным событием 60-х годов в спортивной жизни республики, безусловно, была сдача Центрального Республиканского стадиона «Зенит». Эта арена на 32 000 зрителей стала самой вместительной в регионе.



Старый стадион «Зенит», построенный в 1932 г.

Стадион был построен ГП «Ижмаш». Официальное открытие состоялось 23 апреля 1968 года. На стадионе базировались спортивный клуб «Ижпланета» и футбольная команда «Зенит». В середине 1990-х годов в связи с недостаточным финансированием стадион оказался в состоянии, не позволяющем его дальнейшую эксплуатацию.

12 марта 1997 года решением Правительства УР стадион передан в безвозмездное пользование ДОАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром». После подписания постановления начались работы по приведению стадиона в порядок в соответствии с требованиями Профессиональной футбольной лиги. 29 апреля 1997 года на ЦРС состоялась первая игра Первенства России по футболу среди команд 1-й лиги с участием ФК «Газовик-Газпром». До этого момента команда проводила свои домашние игры на стадионе

«Торпедо», вместимость которого не соответствовала требованиям ПФЛ.

В 1997-2000 гг. силами ДОАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» осуществляется первый этап реконструкции стадиона. В этот период введены в экс-



платацию системы подогрева и полива футбольного поля, заново засеян газон, восстановлено информационное табло, проведен капитальный ремонт инженерных сетей, осветительной системы, административно-бытового корпуса, раздевалок. Началась замена сидений на пластиковые кресла.

На стадионе после многолетнего перерыва были проведены этапы командного Первенства России по ледовому спидвею. В период своего расцвета этот вид спорта пользовался в Ижевске большой популярностью.

ПЕРВЫЙ МАТЧ НА НОВОМ СТАДИОНЕ

Старт в чемпионате страны ижевские зенитовцы приняли на юге, и только в четвертом туре большой футбол пришел в Ижевск. Еще никогда в нашем городе футбольный сезон не открывался так рано. Нынешний сезон особенный - «Зенит» начал выступать в чемпионате страны среди команд класса «А» второй группы. Новичка уже на старте экзаменовали серьезные соперники, и он дрогнул, проявив робость при своих первых шагах в классе «А».

Пока наши футболисты проводили матчи на юге, здесь, в Ижевске, сдавали экзамены строители, готовившие новый Центральный стадион «Зенит». В его сооружении приняли участие рабочие, инженеры, техники, служащие, учащиеся, студенты и спортсмены города. На субботники и воскресники выходили тысячи человек.

23 апреля 1968 года на новом стадионе проходил первый матч. Ижевские зенитовцы принимали футболистов «Ширака» из Ленинакана.

Команды на поле вывела судейская

бригада из Свердловской области. По свистку судьи в поле Г. Осипова начался матч. Результат его уже сообщался в газете - 0:0.

«Зенит» вышел на поле в следующем составе: вратарь Ю. Кузнецов, защитники А. Блинков, кандидат в мастера спорта И. Чингин, мастер спорта В. Петухов, кандидат в мастера спорта А. Сальнов, полузащитники кандидат в мастера спорта А. Трофимов, мастер спорта Г. Костылев, А. Бехтенев, нападающие кандидаты в мастера спорта А. Ларионов, А. Марков, мастер спорта А. Маньшин.

Наши футболисты начинали атаки из глубины, стремились завладеть игровой инициативой, прижать гостей к их штрафной площадке и, создав мощный ударный вал, сломить оборону соперников. Такой тактике хозяев поля футболисты Армении противопоставили мощную оборону с оттянутым назад пятым защитником и быстрые кинжалевые контратаки по флангам, на острие которых были два форварда гостей Л. Ишотоян и Ж. Барсесян. Их опасные

прорывы позволили гостям уронять игру, не дать возможности зенитовцам завладеть инициативой. У ижевцев несколько опасных рейдов совершил хорошо игравший в нападении А. Маньшин, которому в конце игры был вручен приз замком профсоюза машиностроительного завода, как лучшему игроку матча. Другой приз машиностроителей получил вратарь «Зенита» Ю. Кузнецов, несколько раз спасавший команду от неминуемых голов.

Во втором тайме у «Зенита» произошла замена. Хозяева поля несколько перестроили свою тактику. Вместо А. Бехтенева на поле вышел В. Шуваев. Полузадачники длинными передачами посыпали мяч своим нападающим. Это придало атакам «Зенита» большую остроту, что, однако не привело к голу.

Следующий матч зенитовцы проведут на своем поле 27 апреля. Их соперниками будут динамовцы Батуми.

Р. Васильев
«Удмуртская правда»
(23 апреля 1968 года).

ЛУЧШИЙ СТАДИОН УДМУРТИИ



В августе 2006 года Центральный республиканский стадион пережил свое второе рождение. Для ДОАО «Спецгазавтотранс» его восстановление стало главным событием в подготовке Ижевска к VI Всероссийским сельским летним спортивным играм.

Генеральным подрядчиком реконструкции стадиона выступило ДОАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром». За полтора месяца были отремонтированы административно-бытовые помещения и городская площадка, восстановлены секторы для прыжков, метания молота и диска, яма для бега с препятствиями. Беговую дорожку покрыли эластуром - материалом, сертифицированным Федерацией легкой атлетики России. Были заменены старые пластиковые кресла, установлены кресла в секторах, которые прежде не были ими оснащены.

До начала игр стадион посетили министр сельского хозяйства РФ Алексей Гордеев, руководитель Федерального агентства по физической культуре и спорту Вячеслав Фетисов и министр экономики и развития РФ Герман Греф. Подготовка стадиона шла под личным контролем президента Удмуртской Республики Александра Волкова.

На Всероссийские сельские спортивные игры, которые прошли в Ижевске с 9 по 14 августа, приехали команды из 72 регионов Российской Федерации, а также Украины, Белоруссии и Казахстана. Общее количество спортсменов достигло 3 тысячи человек.

На торжественной церемонии открытия игр с приветственным словом к гостям и участникам соревнований обратился Президент Российской Федерации Владимир Путин.

Гости Всероссийских сельских игр высоко оценили уровень организации соревнований и в особенности отметили качество подготовки их центральной арены. Вячеслав Фетисов назвал «Газовик-Газпром» одним из лучших стадионов страны. Сейчас рассматривается возможность проведения на нем в ближайшее время крупных легкоатлетических соревнований.

Восстановление стадиона началось еще 9 лет назад, когда постановлением

Правительства республики он был передан в аренду ДОАО «Спецгазавтотранс». На первом этапе реконструкции (с 1997 по 2000 год) силами предприятия были отремонтированы инженерные системы, административно-бытовой корпус, раздевалки для команд, информационное табло и освещение, восстановлен газон футбольного поля, которое оборудовали системами подогрева и автополива. Стадион частично оснастили пластиковыми креслами, наличие которых было обязательным условием для аккредитации Профессиональной футбольной лиги. На стадионе начали регулярно проводиться матчи Первого дивизиона Первенства России и Кубка России по футболу с участием команды «Газовик-Газпром».

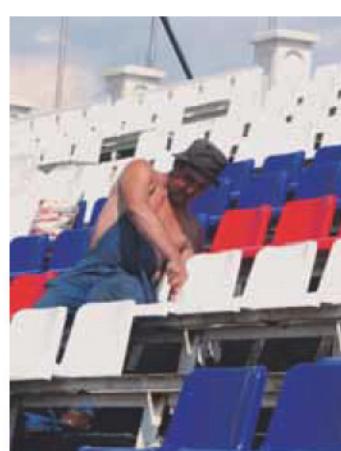
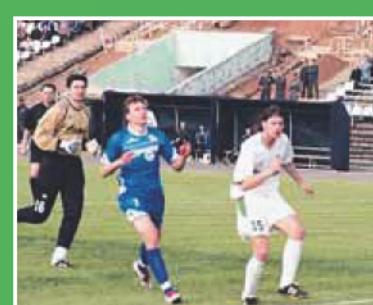
В 2000 году был создан Попечительский совет по развитию футбола в Удмуртии, который возглавил президент республики Александр Волков. Деятельность совета способствовала привлечению к реконструкции стадиона другие предприятия и организации региона. Совместными усилиями ДОАО «Спецгазавтотранс» и предприятий республики (ОАО «Удмурттфф», АО «Сайгас», ГП «Ижевский механический завод»,

ОАО «Удмуртнефть», «Ижевские электрические сети», ОАО «Удмуртэнерго», Сарапульский ликероводочный завод, ОАО «Удмуртгеология», ФГУП «Воткинский машиностроительный завод», ОАО «Аспек», ФГУП «ИЭМЗ «Купол», ОАО «Удмуртнефтепродукт») была восстановлена часть зрительских секторов и отремонтирована гостевая трибуна.

- Меня все отговаривали восстанавливать стадион - говорили, что это утопия, что туда нужно вложить слишком много средств. Но я отвечал, что еще настанет то время, когда люди придут на

стадион, когда трибуны будут заполнены, - говорит генеральный директор ДОАО «Спецгазавтотранс» Владимир Тумаев. - Мы начали его восстанавливать исключительно своими силами. А затем, благодаря поддержке руко-

стадион. Но по большому счету, сделан только первый шаг. Теперь нужно доводить объекты до совершенства. Нужно восстановить теннисные корты - других кортов в городе нет, и все приезжают иг-



вать сюда. Мы уже заручились поддержкой Александра Волкова и в ближайшее время начнем строительство крытого футбольного поля с искусственным покрытием для тренировок команды «Союз-Газпром» - оно есть в проекте реконструкции стадиона, который был разработан несколько лет назад. Есть огромное желание огородить парковую зону вокруг стадиона, как в европейских странах, чтобы можно было содержать ее в порядке в чистоте. И самое главное - со временем над зрительскими секторами должна появиться крыша. Это требование современных стандартов, которые действуют и в России, и в мире.

«А НАМ НУЖНА ОДНА ПОБЕДА, ОДНА НА ВСЕХ, МЫ ЗА ЦЕНОЙ НЕ ПОСТОИМ»



Григорий Иванович Чирков родился 18 ноября 1916 года в небольшой удмуртской деревне Истишур Балезинского района.

В начальную школу Гриша пошел с 10 лет, так как школа находилась в 4 километрах, а одеть и обуть было нечего, кроме лаптей и самотканой одежды. В 1933 году закончил семилетнюю школу на станции Балезино. Там он приобрел первые навыки по столярному и слесарному делу, которые пригодились в дальнейшем.

После окончания школы жизнь кидала Григория Ивановича Чиркова от одного берега к другому: учеба в Глазовском пединституте, затем в Паргинском рабфаке и в Глазовском сельскохозяйственном техникуме. В 1938 году закончил техникум с квалификацией «техник-механик по сельскохозяйственным машинам и



тракторам». Из родной Удмуртии был призван на Дальний Восток. Предстояло служить в 63 батальоне города Белогорск Амурской области. Новобранец Григорий Чирков изучал материальную часть автомашин и вождение. В конце 1939 года был направлен на десятимесячные курсы артиллерийских мастеров в г. Хабаровск.

С успехом закончил курсы в конце 1940 года и ему посчастливилось вернуться на родину, в Уральский военный округ, в 95 стрелковую дивизию, штаб которой располагался в Ижевске по улице Свердлова, а полки - в Сарапуле, Можге и Ижевске.

- Я попал в 308 стрелковый полк, командиром полка был Ливанов, а полк располагался в Можге, - вспоминает Григорий Иванович. - В конце мая 1941 года дивизия выехала на летние лагеря за Каму в разъезд Шолья. Утро 14 июня 1941-го оказалось роковым в дальнейшей судьбе солдата Григория Чиркова. Состоялось совещание офицерского состава в

Известные строчки из военной песни сопровождают один из самых великих дней в году – Девятое мая – День победы! На улицах города в этот день мы видим множество ветеранов. У каждого из них своя история, они сделали все возможное и невозможное во имя победы. Сегодня мы видим, как ходят ветераны, не спеша, медленно. И не всегда причиной этому служит возраст, а порой и тяжесть орденов и медалей на их груди.

штабе дивизии, а потом - срочное комсомольское собрание личного состава, где сообщили что, начиная с сегодняшнего дня, дивизия выезжает на запад. В течение последующих 3 дней лагерь опустел. Командиры проявляли большую осторожность.

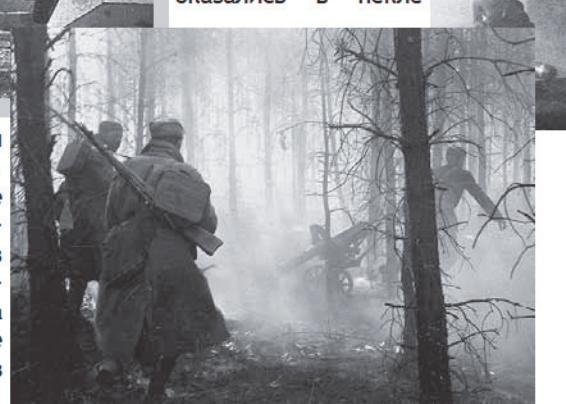
- Когда мы заняли места в поезде, начальник эшелона обошел все вагоны и предупредил: на остановках поезда вагоны не открывать, не разговаривать. В эшелоне живых существ нет.

Чирков и его боевые товарищи не подозревали о причине беспокойства. Проехав Волгу, эшелон резко повернулся на Иваново. В городе Григорий купил для себя целый чемодан одежды, думая, что осенью будет дома, увидит родных, создаст свою семью...

Война. 22 июня в 4 часа утра Германской армия напала на нашу Родину. А это значит, что пришло время брать в руки оружие и стеной вставать на пути захватчиков.

С этими мыслями они доехали до первой станции Белоруссии - Дретунь. Там им выдали боеприпасы, разработали план, и полк двинул вперед на запад. К утру приблизились к литовской границе, а на встречу шли повозки и машины с ранеными. Невозможно было представить, что будет через месяц, если уже сейчас такие большие потери. А враг силен и он очень близко...

Уже на следующий день полковая батарея Григория получила приказ задержать продвижение немецких войск. Но вражеские самолеты разбомбили их батарею, и оставшиеся в живых оказались в пекле



ожесточенной борьбы с гитлеровскими захватчиками.

К вечеру этого дня немецкие пехотные части вплотную подошли к батарее; солдаты еле успели сняться с огневой позиции и вынуждены были отступать.

Запах войны был невыносим - запах гари и крови. Задыхались все: женщины, дети, старики.

Григорий Иванович вспоминает, как после очередного боя они остановились около небольшой деревни. Он и его товарищи вызвались идти в разведку.

- Мы подползли к крайнему дому и там, на огороде, была женщина, у кото-

рой тихо спросили, нет ли в деревне немцев. Она сказала, что до обеда немцы были, а сейчас их нет. Женщина спросила, откуда мы и как попали сюда. Она предложила зайти в избу. Накормила нас, поставила на стол крынку молока, нарезала хлеб, и мы с жадностью стали есть. Вдруг услышали какой-то гул, она выбежала на улицу и бегом обратно с криком: «Немцы! Двигается целая колонна. Давайте, ребята, в подполье! Вам больше некуда деваться». Мы быстро спустились в подполье, она выдвинула сундук вместо входа в подполье, убрала со стола и вышла на улицу, якобы встречать немцев. Через несколько минут изба заполнилась фашистами, и мы оказались в западне. Жизнь держалась на волоске.

Можно представить, какие мысли рождались в голове «пленников». Страх за свою семью. Она тоже страдает, ведь война не имеет жалости. Страх никогда больше не увидеться. Но с этим чувством соседствует другое - более сильное. Это ненависть к врагу. Желание как можно скорее избавить свою родину от завоевателей. Немцы всю ночь пировали, а утром уехали. Разведчики вернулись к своим товарищам.

- Однажды рано утром с востока слышали сильную артподготовку, а это оказалось начало боя за освобождение города Великие Луки. Немцы были выбиты из горо-



да, и мы вышли из окружения. Идем по улице города, а навстречу лейтенант. Он спрашивает нас - кто есть из 98 дивизии? Это были люди, прибывшие из Удмуртии. Штаб 308 полка находился в 25 километрах, мы добирались до него два дня. Там нас встретил капитан Крыщик (до войны он был заместителем начальника штаба 308 стрелкового полка).

Капитан встретил солдат как своих сыновей. Там было небольшое озеро, он велел старшине выдать мыло, чтобы ребята могли помыться. Потом накормил и отправил солдат отдыхать.

В октябре 1941-го года дивизию Григория расформировали, так как в живых осталось мало, их отправили в разные воинские части. Чирков попал в 912 гаубичный полк орудийным мастером. В октябре 1942 года около города Ржев получил пулевое ранение правого предплечья. Лежал полтора месяца во Владимирской области станции Камешково.

Но залеживаться времени не было. Пора на фронт за победой! Затем Григорий Иванович служил в 778 артиллерийском полку. Вновь ранение. Месяц лежал в госпитале на территории Германии. Апрельским утром 1945 года началось генеральное сражение за Берлин. Они сражались не только, чтобы освободить народ, они сражались за правду, справедливость и жизнь! И 9 мая у берегов Эльбы, Григорий и его однополчане узнали об окончании Великой Отечественной войны. Это была самая радостная весть, все плакали и обнимались с боевыми друзьями.

Григорий Чирков приехал домой. Семь лет службы позади. Два брата и два племянника не вернулись.

- В январе 1946 года приехал в Ижевск на десятимесячные курсы в партшколу. После учебы направили в распоряжение Алнашского райкома партии, и был на-



правлен парторгом в Голюшурминскую МТС. С 1947 по 1953 годы работал учителем начальных классов в деревне Варзiba, заочно окончил Можгинское педучилище. В сентябре 1953 стал работать в профтехучилище № 23 Ижевска преподавателем. Подготовил более тысячи механизаторов для Удмуртии и для поднятия целинных и залежных земель Казахстана, - рассказывает Григорий Иванович.

Грудь полна орденов и медалей: Орден Отечественной войны Первой степени, Орден Красной звезды, Медаль за боевые заслуги, Медаль за освобождение Варшавы, Медаль за взятие Берлина.

Глядя на Григория Ивановича, понимаешь, что человек должен быть сильнее обстоятельств, не терять боевой дух и верить, что идет правильным путем.

Алексей Бегешев, 16 лет
Анастасия Шамшурина, 16 лет
Рамзия Сабрекова

МЫ – СКАУТЫ!

В апреле 2007 года в детском саду № 273 появилось два отряда скаутов – это сорок маленьких мальчишек и девчонок. Если их спрашивают, кто такие скауты, они смело отвечают: скауты – это мы!

На сегодняшний день 273-й детский сад является базовым в Устиновском районе по внедрению скаутинга среди дошкольных образовательных учреждений.

Мало просто называться скаутами. За этим стоит большая работа педагогов, руководителей и родителей, которые готовы поделиться со всеми своим опытом работы.

- Необходимо постоянно проводить различные мероприятия, где маленькие скауты могли бы проявить свою силу, ловкость, быстроту, а также свои личностные качества: дружелюбность, честность, доброту, - рассказывает руководитель отряда Любовь Петровна Комарова. - Для этого в нашем детском саду создаются все условия - проводятся праздники и походы, организовываются тематические учебные и развлекательные занятия.

С наступлением зимы кажется, что активная жизнь останавливается. Но только не для скаутов. Зимой в детском саду

№ 273 прошли традиционные скаутские забавы. Дети подготовительных групп, которые входят в два отряда - «Следопыты» и «Путешественники» - не смогли усидеть на месте и все дружно отправились в лес, в свой первый зимний поход.

- Впервые наши маленькие скауты пошли в поход в зимнее время. Им предстояло выполнить необычные и веселые задания на внимание, силу, выносливость, - делится воспоминаниями руководитель отряда Наталья Александровна Лекомцева. - Они учились «выживать» в лесу в суровых условиях: проходили спуски и подъемы по канату, помогали разжигать костер, участвовали в спартакиаде. Был даже настоящий скаутский привал у костра с чаепитием. Поход подарил каждому ребенку огромный заряд бодрости, жажду приключений и веру в свои силы.

Д. Подоплелова,
заместитель заведующей по ВМР
МДОУ № 273



ПЕРВЫЕ ИСПЫТАНИЯ ДЛЯ МАЛЕНЬКИХ СКАУТОВ

Вот уже второй год в детском саду № 263 существует скаутский отряд с веселым названием «Бельчата». У отряда и девиз такой же жизнерадостный: «Мы – веселые бельчата, очень дружные ребята!».

Во всех делах ребята никогда не отступают от своего девиза. Они очень дружны и всегда в хорошем настроении. А если у кого-то настроение испортилось, то они обязательно помогут справиться с этим «недугом» и поднимут настроение.

Скаут – верный и преданный друг, веселый, жизнерадостный и внимательный. Благодаря скаутским принципам конфликты тоже разрешаются быстро.

- Несмотря на то, что срок существования нашего скаутского отряда невелик, - рассказывает воспитатель детского сада № 263 Наталья Щипицина, - детишки за это время уже многому научились. На-

пример, оказывать первую медицинскую помощь (обрабатывать ранки и ссадины), собирать рюкзак для похода (очень важно уметь выбирать необходимые вещи и не брать лишнего). Мы ходили в походы и летом, и осенью, и зимой. В лесу ребята смогли лучше изучить нашу природу, ближе познакомиться с растительным миром, научились разбираться, какие растения лекарственные, а какие – ядовитые. Были и первые попытки «читать» следы лесных животных, и многое другое.

С. Ложкина,
заведующая детским садом № 263



ЕСЛИ ВЫ ПОЛУЧИЛИ НАСЛЕДСТВО...

... в виде недвижимого имущества, то эти сведения будут направлены в налоговые органы нотариусами, занимающиеся частной практикой, или органами, которые осуществляют нотариальные действия. Об этом сообщила Федеральная налоговая служба письмом от 06.02.2008 г. № ЧД-6-73. В этом же письме сказано, что подавать сведения в налоговый орган о движимом имуществе, переходящем в порядке наследования к физическим лицам, нецелесообразно, поскольку указанные сведения не используются в целях осуществления налогового контроля.

НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ЗА 2008 ГОД БУДЕТ РАССЧИТАН С УЧЕТОМ ПОПРАВОЧНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 24.12.2007 г. № 196 утверждены поправочные коэффициенты для перерасчета инвентаризационной стоимости строений, сооружений и помещений к уровню цен 1984 года.

Так, для городских поселений этот коэффициент составил 48,2, а для иных поселений 43,6.

Из этого следует, что налоговыми органами налог на имущество за 2008 год будет рассчитан с учетом произведенного перерасчета инвентаризационной стоимости строений, сооружений и помещений, принадлежащих гражданам на праве собственности.



В Ижевске проходит месячник по санитарной очистке и благоустройству территории.

В наших интересах и в наших силах вернуть после зимы прежнюю привлекательность району – нашему общему дому – благоустроить его.

Администрация Устиновского района выступает с обращением к трудовым коллективам предприятий, учреждений, организаций всех отраслей и форм собственности, учащимся образовательных учреждений и студентам, жителям многоквартирных домов, ко всем, кто искренне любит свой район, принять активное участие в субботниках.

Сделаем район СОЛНЕЧНЫМ!

Администрация
Устиновского района города Ижевска

ПЕРВЫЕ ГОНКИ ИЗ «ПИОНЕРСКОГО» БУДУЩЕГО

Газета «Пионерская правда», которую выписывали и читали практически все, кто носил пионерский галстук, до сих пор живет и здравствует. Пионерская организация давно канула в лету, а газета, когда-то бывшая ее главным рупором, не прекращала своего существования ни на минуту. Конечно, от былой популярности не осталось и следа - сегодня у газеты всего 20 тысяч подписчиков, но это честный тираж - выписывают ее не потому, что так надо, а потому, что она по-прежнему интересна своим читателям. Знаменитый фантаст Кир Булычев, «отец» сверхпопулярной «гостини из будущего» Алисы Селезневой, делавший «Пионерку» огромные тиражи, сотрудничал с газетой до своих последних дней. Стоит отметить, что «Пионерка» сумела сохранить институт юнкоров - в ней, как и раньше, пробуют свои силы ребята, которые хотят сделать журналистику своей будущей профессией.

У лыжных гонок на приз «Пионерской правды» история не менее яркая, чем у самой газеты. Когда-то с них - тогда еще всесоюзных - начинали свою победную карьеру «звезды» советского спорта. В далеком 1954-м на них выиграла свой первый приз - нож и вилку - пятиклассница Галина Кулакова, а ровно 50 лет назад эти гонки стали первой победой самого титулованного биатлониста XX века Александра Тихонова.



Альберт Вахрушев три года пробивал возрождение соревнований



Главный редактор «Пионерской правды» Михаил Баранников

Сразу после II зимней детской Спартакиады «Газпрома» в Ижевске прошли еще одни масштабные старты - I Всероссийские соревнования по лыжным гонкам на призы газеты «Пионерская правда». Они были организованы при поддержке Росспорта и ВДО «Спортивная Россия». Призы победителям представило Удмуртское отделение «Спортивной России» и ДОАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром».

Галина Кулакова и Александр Тихонов были почетными гостями детской Спартакиады «Газпрома». А Галина Алексеевна нашла время и для того, чтобы навестить участников гонок на приз «Пионерки» - они проходили на лыжном комплексе ее имени. «Это Галина Алексеевна Кулакова?» - спрашивали у своих тренеров ребята. И, получив утвердительный ответ, тут же мчались к легенде за автографами - кому на лыжах, кому на куртке, а кому и два сразу. Кулакова, поставив несколько десятков подписей, пыталась выбраться из круга ребятни, но даже многолетний опыт общения с поклонниками помог ей не сразу - как ни уворачивалась Галина Алексеевна, юные лыжники оказывались проворнее. Избавиться от маркера ей удалось только с третьего раза. И это оказалось непобедимым аргументом - другого у ребят под рукой не нашлось.

Лыжным гонкам на приз «Пионерской правды», несмотря на их статус и значение в советские годы, повезло меньше, чем газете - соревнования не проводились целых 23 года!

- Когда мы жили в совсем другой стране, в городах и селах на лыжню выходило до 4,5 миллиона ребят, - говорит главный редактор «Пионерской правды» Михаил Баранников. - Сегодня в финальных соревнованиях участвуют 258 детей. К сожалению, из-за того, что были поздно подписаны организационные документы, отборочные туры прошли далеко не во всех регионах. Но мы постараемся, чтобы Положение о проведении вторых гонок появилось пораньше - как говорится, будем готовить лыжи с лета. Мы планируем, что соревнования сначала пройдут в школах, потом в районах, городах, областях, федеральных округах, и уже после этого победители съедутся на финальную лыжню. Мне очень хочется верить, что все сбудется и вторые всероссийские соревнования снова пройдут в Ижевске.

- Почему именно в Ижевске, и по какой причине город был выбран для проведения первых соревнований?

- Первоначально в Положении был указан Ханты-Мансийск, но с ним произошли накладки. Мы связались с Госкомспортом



Удмуртии, где нас заверили, что примут гонки. То, что первые соревнования принял именно Ижевск, для нас имеет огромное значение. Во-первых, исторически здесь очень часто проводились финалы. Во-вторых, здесь у ребят есть возможность соприкоснуться со своими кумирами. Многие из тех, с кем я успел пообщаться, говорят, что они хотят быть похожими на Галину Алексеевну Кулакову. И то, что они смогли встретиться с ней и на стадионе, и в музее - очень важная и нужная вещь.

- Как вы оцениваете уровень организации?

- Я в восторге от лыжного комплекса, от его оснащения. У детей, которые представляют обычные, не спортивные, школы, появилась возможность принять участие в соревнованиях, где все «по-взрослому»: с чипами на ногах, с электронными стартом и финишем, с маркировкой лыж, с трасами, которые готовятся к каждому дню. Почувствовать себя взрослым, настоящим спортсменом для них очень значимо.

- После долгого перерыва практически все забыли, что лыжные гонки на

приз «Пионерки» были не менее масштабным событием, чем сегодняшняя «Лыжня России». Кого мы должны благодарить за их возрождение?

- Идея принадлежит Альберту Вахрушеву, представителю Федерации лыжных гонок России. На протяжении трех лет он ходил с бумагами, с письмами, стучался в закрытые двери и вот, наконец, эта лыжня появилась. Идею ее проведения поддержали руководитель Федерального агентства по физической культуре и спорту Вячеслав Фетисов, Министр образования и науки Андрей Фурсенко, председатель ВДО «Спортивная Россия» Ирина Роднина. Огромное спасибо всем партнерам и спонсорам, которые откликнулись на просьбу о помощи, в первую очередь «Газпрому» и генеральному директору ДОАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром», председателю Удмуртского регионального отделения ВДО «Спортивная Россия» Владимиру Тумаеву. То, что гонки на приз газеты возрождаются - значимое событие. Это дает ребятам больше возможностей заниматься спортом и добиваться результатов.

КАЛЕНДАРЬ ИГР

«Росгосстрах Первенство России по футболу». Второй дивизион. Зона «Урал-Поволжье»

ПЕРВЫЙ КРУГ

| | |
|-----------|---|
| 24 апреля | «Алнас» Алматьевск - «СОЮЗ-Газпром» Ижевск |
| 27 апреля | СОЮЗ-Газпром» Ижевск - «Академия» Димитровград |
| 4 мая | «Газовик» Оренбург - «СОЮЗ-Газпром» Ижевск |
| 7 мая | «Горняк» Учалы - «СОЮЗ-Газпром» Ижевск |
| 11 мая | Кубок России 2008-2009 гг. 1/256 финала |
| 16 мая | «СОЮЗ-Газпром» Ижевск - «Нефтехимик» Нижнекамск |
| 19 мая | «СОЮЗ-Газпром» Ижевск - «Тольятти» Тольятти |
| 27 мая | «Химик» Дзержинск - «СОЮЗ-Газпром» Ижевск |
| 30 мая | «Волга» Нижний Новгород - «СОЮЗ-Газпром» Ижевск |
| 6 июня | «СОЮЗ-Газпром» Ижевск - «Зенит» Челябинск |
| 9 июня | «СОЮЗ-Газпром» Ижевск - «Тюмень» Тюмень |
| 17 июня | «Динамо» Киров - «СОЮЗ-Газпром» Ижевск |
| 20 июня | «Энергетик» Уренгой - «СОЮЗ-Газпром» Ижевск |
| 28 июня | «СОЮЗ-Газпром» Ижевск - «Лада» Тольятти |
| 1 июля | «СОЮЗ-Газпром» Ижевск - «Юнит» Самара |
| 8 июля | «Нижний Новгород» Нижний Новгород - «СОЮЗ-Газпром» Ижевск |
| 11 июля | «Рубин-2» Казань - «СОЮЗ-Газпром» Ижевск |
| 19 июля | «СОЮЗ-Газпром» Ижевск - «Нефтехимик» Нижнекамск |

ПРАЗДНИК ДЕТСКИХ НАДЕЖД

Ни для кого не секрет, что материалы в «Дневнике Спартакиады» II зимней детской Спартакиады ОАО «Газпром» готовили не профессиональные журналисты, а ребята, которые еще только пробуют себя в профессии. Этот ход организаторов стал своеобразным экспериментом – никогда прежде на детских соревнованиях такого не было. Идея была проста: программа «Газпром – детям» разработана для того, чтобы предоставить ребятам возможность реализовать свои таланты и способности, и не только спортивные, но и творческие. А если Спартакиада детская, то почему бы не сделать детским и «Дневник»?

Стоит отметить, что первый опыт оказался довольно успешным. И сегодня на страницах «Газовика» юные журналисты делятся своими впечатлениями от Спартакиады.



Как же мы ждали и боялись этого дня - 19 марта, дня последних стартов детской Спартакиады ждали, потому что очень хотелось узнать, кто же станет победителем. А боялись потому, что очень не хотелось расставаться с этой сказкой, которая называется журналистика.

Если подумать, все эти дни мы занимались настоящим взрослым делом - мы были репортёрами «Дневника» II зимней детской Спартакиады ОАО «Газпром». Это мы, юные корреспонденты Республиканского центра детской и юношеской журналистики «Журавейник» приставали с вопросами к юным спортсменам и тренерам. Это нас интересовали судейские протоколы. Это мы ловили в объектив фотокамеры плачущие и счастливые лица участников Спартакиады. Это мы разрывались между соревнованиями и школой и, забыв снять газпромовские шарфики и бейджи, бежали сначала на уроки, а затем сразу домой, чтобы поскорее написать свежую заметку. И это мы учились азам журналистской науки - оперативности, ответственности и умению делать газету интересной.

Закончился большой спортивный праздник, на котором мы были очень нужны. А это так здорово - быть нужным! Мы встретили здесь новых друзей. Спасибо тебе, «Газпром»!

Ольга Чиркова, руководитель ЦДЮЖ «Журавейник»:

- Мы в «Журавейнике» делим людей на «подсолнухов» и «не подсолнухов». «Подсолнух» - это тот, кто прочно стоит на ногах, кто всегда повернут лицом к солнцу, кто несет людям свет. Мне кажется, что руководство «Газпрома» - «подсолнухи». Я очень уважаю людей, которые не делят мир на детей и взрослых. В «Газ-

проме» умеют уважать ребенка и умеют показать ему верное направление в жизни. А это очень важно.

Анна Кастильо,

14 лет:

- На протяжении всех дней детской Спартакиады я пробовала свои силы в профессиональной журналистике. Я была в роли и болельщика, и журналиста. И даже «помахала» теннисной ракеткой... Мне было

шлось попробовать свои силы в качестве спортивного обозревателя, когда надо было в ежедневном режиме выдавать готовый материал, чтобы утром спортсмены могли получить газету с последними новостями. Я считаю, что получил огромный опыт!

Рамзия Сабрекова,
координатор юнкоров:

- Когда я увидела эмблему Спартакиады, я вспомнила строчки, в которых мне кажется, отражена суть этого спортивного праздника: Лучистое солнце не делится на части. И вечные земли нельзя разделить.



очень жаль расставаться со Спартакиадой. Но все хорошее когда-нибудь заканчивается.... Нет, не правильно. Все самое хорошее еще впереди!

Антон Юрчак, 14 лет:

- Я считаю, что мы занимались тем делом, которым хотим заниматься в будущем. И работа на детской зимней Спартакиаде ОАО «Газпром» - это хорошая школа, которую мы еще долго будем вспоминать. Тем более, что здесь мы познакомились с новыми замечательными людьми...

Алексей Бегешев,

15 лет:

- Во время Спартакиады я окунулся в мир взрослой журналистики. Мне при-

но если ты счастлив, то искорку счастья Ты можешь, ты должен друзьям подарить.

Анастасия
Шамшурина,

16 лет:

- Работа на II зимней детской Спартакиаде ОАО «Газпром» в качестве журналиста «Дневника Спартакиады» была очень интересной и плодотворной. Мне чаще других приходилось присутствовать на хоккейных баталиях, где спортивные страсти накалялись до предела, осо-



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ДОЧЕРНЕГО ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС» НА 2008-2010 ГОДЫ

Положение об оплате труда работников ДОАО «Спецгазавтотранс»

Настоящее Положение вводится с целью дальнейшего совершенствования и упорядочения оплаты труда работников дочернего открытого акционерного общества «Спецгазавтотранс».

I. Общая часть.

1.1. Положение об оплате труда работников дочернего ОАО «Спецгазавтотранс» (в дальнейшем Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, при разработке Положения использовано также «Типовое положение о порядке оплаты труда работников дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром», утвержденное приказом от 28 января 2003 года № 2.

1.2. Положение является локальным нормативным актом, неотъемлемой частью коллективного договора и распространяется на все филиалы и подразделения Общества.

1.3. В соответствии с условиями оплаты труда работников ОАО «Газпром» на предприятии устанавливается система оплаты труда на основе Единой тарифной сетки, которая утверждается исполнительным органом общества.

1.4. При заключении с работниками трудовых договоров оплата их труда может осуществляться на других условиях, по индивидуально устанавливаемым размерам заработной платы, но в пределах имеющихся средств на эти цели.

1.5. Средства на оплату труда, входящие в структуру затрат, утверждаются исполнительным органом общества через норматив на оплату труда в копейках на рубль полученных доходов от всех видов деятельности.

1.6. Положение не регулирует оплату по различным гражданско-правовым договорам: оплата отношений гражданско-правового характера осуществляется в соответствии с гражданским кодексом.

II. Тарифное нормирование заработной платы рабочих и служащих

2.1. Дифференциация оплаты труда, связанная с его сложностью и квалификацией работника, осуществляется на основании Единой тарифной сетки (ЕТС), квалификационных разрядов работников и условий производства.

2.2. Действующая Единая тарифная сетка для работников основного производства предусматривает 19 ступеней оплаты труда с диапазоном (отношением тарифных коэффициентов крайних разрядов) равным 7,35; значение межразрядных тарифных коэффициентов принято в соответствии с отраслевой тарифной сеткой (Приложение № 1 к решению Правления Общества об установлении (повышении) тарифных ставок).

2.3. Для оплаты труда работников вспомогательно-обслуживающего производства (вспомогательные рабочие, работники столовых и др.) применяется ЕТС с отношением ставки I разряда основного производства с коэффициентом равным 0,85 в соответствии с коэффициентом дифференциации к тарифным ставкам, принятым в отрасли, и межразрядными коэффициентами, установленными для основного производства (Приложение № 2 к решению Правления Общества об установлении (повышении) тарифных ставок).

2.4. Для оплаты труда работников социальной сферы (медицинского персонала, детского оздоровительного центра «Пламя», работников спортивных сооружений, находящихся на балансе общества) применяется 19-ти разрядная Единая тарифная сетка с диапазоном крайних разрядов, равным 7,35 и отношением I разряда к ставке рабочего I разряда основного производства равным 0,70 (Приложение № 3 к решению Правления Общества об установлении (повышении) тарифных ставок).

2.5. Минимальное значение тарифной ставки определяется предприятием самостоятельно в зависимости от финансово-экономического состояния, но не может быть выше принятого в отрасли.

2.6. Пересмотр Единой тарифной сетки, установление новых тарифных ставок и окладов осуществляется по решению Правления Общества в зависимости от роста потребительских цен на товары и услуги с учетом финансовых возможностей Общества.

2.7. Составной частью тарифных условий оплаты труда являются доплаты и надбавки к заработной плате по тарифу, которые направлены на создание заинтересованности работников в увеличении дополнительных трудовых затрат или на компенсацию труда работников в условиях, отличающихся от нормальных.

III. Доплаты и надбавки.

Размер доплат и надбавок, не имеющих ограничения по сферам деятельности, устанавливается в соответствии с действующим законодательством и их выплата не зависит от усмотрения администрации. В эту группу входят надбавки за классность, за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, в особых условиях, за работу в сверхурочное время и другие, размер которых или порядок оплаты определен в законодательных актах.

3.1. Водителям автобусов, грузовых и легковых автомобилей выплачивается надбавка за классность в следующих размерах:

водителям 2-го класса - 10 процентов и водителям 1-го класса - 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время:

квалификация 2-го класса может быть присвоена при непрерывном стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3-го класса на данном предприятии, а квалификация 1-го класса - при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2-го класса на данном предприятии.

3.2. За работу вочные и вечерние смены производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за каждый час работы в соответствующей смене:

- работающим в двух- и трехсменном режиме по 8 часов: за работу во вторую смену (с 16 до 24 часов) - в размере 20 процентов, за работу в третью смену (с 24 до 8 часов) - в размере 40 процентов;

- работающим в двухсменном режиме по 11 часов: за работу во вторую смену (с 20 до 8 часов) - в размере 40 процентов.

Работникам сторожевой охраны, работникам, занятых на дежурствах, на работах по наблюдению за работой приборов и оборудования за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере 35 процентов тарифной ставки (оклада).

3.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии с ТК РФ.

3.4. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается до утверждения Перечня таких работ Правительством Российской Федерации в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами) в соответствии с Перечнем производств, профессий, должностей и работ с вредными и (или) опасными условиями труда организаций ОАО «Газпром», которые дают право производить оплату по повышенным тарифным ставкам или устанавливать доплаты работникам в зависимости от условий труда, утвержденным председателем Правления «Газпром» 05.07.2006 по согласованию с МПО ОАО «Газпром» 20.04.2006 года. Повышение заработной платы по указанным основаниям осуществляется по результатам аттестации рабочих мест; при последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда размер доплаты уменьшается или полностью отменяется.

3.5. За работу в местностях с особыми климатическими условиями выплачиваются надбавки к месячному заработку, размер которых устанавливается, в соответствии с Законом РФ от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (с учетом изменений, внесенных Зако-

ном от 22.08.2004 № 122-ФЗ), в следующих размерах:

- в районах Крайнего Севера - 10 процентов за каждые 6 месяцев работы, а по достижении 60-процентной надбавки - 10 процентов за каждый последующий год. Максимальный размер надбавок - 80 процентов;

- в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 10 процентов за каждый год работы. Максимальный размер надбавок - 50 процентов.

При исчислении трудового стажа, дающего право на получение «северной» надбавки используются правила его исчисления, изложенные в Постановлении Совмина РФ от 07 октября 1993 года № 1012 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и остальных районах Севера», а также в Постановлении Минтруда РФ от 16.05.1994 №37.

3.6. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, выплачивается взамен суточных, надбавка за вахтовый метод работы за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения предприятия (пункта сбора) до места производства работ и обратно в размере 150 рублей.

Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за дни нахождения в пути от места расположения организации (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки в пути по метеоусловиям или по вине транспортных организаций работнику выплачивается дневная тарифная ставка (оклад).

3.7. Для возмещения расходов работников РЭБ флота и Цеха по ремонту импортных дорожно-строительных машин в г. Надым, при невозможности ежедневного возвращения к месту постоянного жительства, (занятых на заготовке леса, водителям за разъездной характер работ, линейным и групповым механикам при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков, работникам плавсостава, проживающим в пункте пристиски судна, направляемых на зимний судоремонт вне порта пристиски судна) выплачивается взамен суточных, надбавка в размере 150 рублей за каждые полные сутки фактического нахождения вне постоянного места жительства. Районный коэффициент и Надбавка за работу в условиях Крайнего Севера или в приравненных к ним районах на 150 рублей не начисляется. Надбавка свыше 150 рублей допускается только по решению исполнительного органа при соответствующем обосновании и наличии средств на эти цели в смете использования прибыли.

День убытия и день прибытия работника оплачивать как одни сутки пребывания вне постоянного места жительства.

При выплате указанных надбавок оплата за приготовление пищи при коллективном питании не производится.

3.8. Работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа в полуторном размере, последние часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа сверх нормы часов, но в соответствии с графиком сменности, не считается сверхурочной; такая переработка компенсируется предоставлением дополнительных дней отдыха.

3.9. Рабочим, не освобожденным от основной работы, производится доплата за руководство бригадой в зависимости от численности бригады, в процентах от тарифной ставки:

10 процентов - при численности рабочих в бригаде до 10 человек включительно;

15 процентов - при численности рабочих в бригаде свыше 10 до 25 человек включительно;

25 процентов - при численности рабочих в бригаде свыше 25 человек.

При численности рабочих, в бригаде пре-

вышающей 25 человек, могут назначаться звеньевые при численности звена не менее 10 человек. Доплата звеньевым устанавливается в размере 10 процентов тарифной ставки.

Руководство бригадой (звеном) оформляется приказом руководителя. При невыполнении бригадой (звеном) установленных производственных заданий или не обеспечении качества выполняемой работы доплата бригадиру (звеньевому) не производится.

3.10. В соответствии с отраслевым Положением, утвержденным Правлением ОАО «Газпром» 28.12.93 г. № 66, с последующими изменениями и дополнениями, всем работникам Общества, кроме работников получающих надбавки за стаж (выслугу лет) по другим основаниям, устанавливается надбавка за стаж работы в отрасли.

Надбавки за стаж работы выплачиваются ежемесячно, на основании справок кадровых служб подразделений Общества, исходя из месячной тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время в следующих размерах:

от 1 до 5 лет - 3 процента;

от 5 до 10 лет - 6 процентов;

от 10 до 15 лет - 12 процентов;

от 15 до 20 лет - 18 процентов;

от 20 до 25 лет - 23 процента;

свыше 25 лет - 33 процента.

На отраслевую надбавку за стаж работы премия не начисляется.

3.11. При возложении на работника сверх основных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностной инструкцией, дополнительных обязанностей или в связи с интенсивностью труда, ему выплачиваются законодательно установленные доплаты, размеры которых устанавливаются предприятием самостоятельно:

3.11.1. Порядок установления доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ и расширение зоны обслуживания одинаков; размер доплаты зависит от характера, сложности и требований квалификации совмещаемой работы и не может превышать 50 процентов тарифной ставки (оклада) по совмещаемой профессии (должности) за фактически отработанное время, при этом сумма доплаты не должна превышать половины тарифной ставки (оклада) по основной работе за это же время.

Под совмещением профессий (для рабочих) или должностей (для служащих) понимается выполнение работником, наряду с основной работой, дополнительной работы по другой вакантной должности без освобождения от основной работы на одном и том же предприятии в одно и то же рабочее время.

Под расширением зоны обслуживания и увеличением объема выполняемых работ понимается выполнение работником, наряду с основной работой, дополнительного объема работ по одной и той же профессии (должности).

При ухудшении качества выполняемых работ или выпускаемой продукции совмещение и доплаты могут прекращаться с момента выявления этого ухудшения.

3.11.2. За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в связи с болезнью, отпуском, длительной (свыше 2-х недель) командировкой работнику, выполняющему его обязанности без освобождения от своей основной работы, устанавливается доплата, размер которой определяется соглашением сторон, но не более 30 процентов основного оклада (ставки).

Оформление временного исполнения обязанностей осуществляется в таком же порядке, как и совмещение профессий.

3.11.3. Временным заместителем считается исполнение по приказу служебных обязанностей вышестоящего работника, когда это вызвано производственной необходимостью. Замещающему работнику выплачивается разница между его окладом и должностным окладом замещаемого работника за фактическое время замещения.

3.11.4. Для работающих по Бестарифной системе, Коллективной системе оплаты труда с распределением приработка и другим системам оплаты труда, предусматривающим повышение оплаты труда за совмещение про-

фесий, расширение зоны обслуживания, временное заместительство, порядок установления доплаты производится по действующему на предприятии Положению об оплате труда.

3.11.5. Высококвалифицированным работникам за производственное обучение новых рабочих производится доплата в размере 30 процентов от часовой тарифной ставки рабочего I разряда по Единой тарифной сетке Общества за каждый час работы по индивидуальному обучению (стажировке).

3.12. При выполнении работником своих трудовых обязанностей во время служебной командировки ему гарантируется сохранение средней заработной платы. В случае, если заработка плата за расчетный месяц с учетом индивидуального коэффициента и коэффициента, отражающего районное регулирование местности, в которой находился работник, превышает среднюю зарплату - производить ему доплату до фактически сложившейся заработной платы расчетного месяца.

3.13. Работникам, которым установлен рабочий день с разделением на части (с перерывом не менее 2 часов) производится доплата в размере до 30 процентов тарифной ставки (оклада) за отработанное время.

IV. Оплата труда рабочих.

4.1. Оплата труда рабочих всех филиалов, хозрасчетных цехов и участков Общества производится с использованием тарифной системы, которая в условиях акционерного общества служит основой для дифференциации оплаты труда различной квалификации и сложности.

4.2. В соответствии с действующей Единой тарифной сеткой определяются тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам и соотношение тарифных ставок по отраслевым группам.

4.3. Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим производится по Единому Тарифно-Квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (ЕТКС). Конкретные размеры тарифных ставок, в зависимости от уровня квалификации рабочих и сложности выполняемых работ, определенные по Единому тарифно-квалификационному справочнику, устанавливаются в штатных расписаниях рабочих по профессиям, которые утверждаются руководителями структурных подразделений Общества в пределах доведенной исполнительным органом численности.

4.4. Часовые тарифные ставки рабочих (водителей, машинистов, слесарей по ремонту автомобилей и других, работающих по часовым тарифным ставкам) определяются исходя из месячной тарифной ставки соответствующего разряда и производства (ETC) деленной на среднемесячный фонд рабочего времени текущего года.

В случаях, когда для управления установками, механизмами и оборудованием требуются специальные работники, а их функции выполняют водители автомобилей (машинисты) им производится дополнительная оплата за совмещение профессий, расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в установленном порядке.

При закреплении за водителем (машинистом) нескольких автомобилей (механизмов) разных типов (классов) и назначения, ему устанавливается высшая тарифная ставка, предусмотренная для водителей (машинистов) обслуживаемых автомобилей (механизмов).

4.4.7. В случаях, когда автотранспортные предприятия или заводы-изготовители совершенствуют подвижной состав с изменением грузоподъемности (автомобиля) или габаритов (автобуса) с внесением в установленном порядке соответствующих изменений в техническую характеристику (паспорт) автомобиля, автобуса и регистраций их в административных органах подвижного состава, тарифная ставка водителям этих автомобилей, автобусов устанавливается в соответствии с новой паспортной характеристикой.

4.5. Компенсационные выплаты, доплаты и надбавки начисляются в порядке и размерах, установленных разделом III настоящего Положения, за фактически отработанное время.

4.6. Тарифные ставки рабочих являются основой и для определения квалификационного уровня работника (тарифного коэффициента) при бестарифной системе оплаты труда, оплате труда с распределением приработка.

V. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих

5.1. Тарифные условия для руководителей, специалистов и прочих служащих (в даль-

нейшем РСС) разрабатываются в виде схем должностных окладов на основе Единой тарифной сетки и категорирования работников (квалификационные разряды).

5.2. Квалификационные разряды специалистам и служащим устанавливаются в соответствии с требованиями тарифно-квалификационного справочника, утвержденного Постановлением Министерства труда РФ, на основе аттестации работника или решения руководителя при поступлении специалиста на работу.

5.3. Квалификационные разряды руководителям Общества и его подразделений, начальникам и мастерам участков, начальникам отделов и другим управленческим работникам устанавливаются в зависимости от группы (категории) соответствующего подразделения.

Группировка подразделений Общества, цехов, участков, автоколонн по оплате труда руководителей прилагается.

5.4. Расчет групп (категории) по оплате труда управленческого персонала осуществляют подразделения Общества ежегодно и представляют его в исполнительную дирекцию на утверждение. В случае значительного изменения исходных показателей в течение года, расчет групп по оплате труда может быть скорректирован по фактическим показателям.

Должностные оклады руководящих работников (п.5.3. настоящего Положения) предприятия и его подразделений I группы по оплате труда повышаются на 15 процентов при превышении расчетных показателей не менее чем в два раза.

5.5. Должностные оклады заместителям руководителей устанавливаются на 10-30 процентов, а помощникам - на 30-40 процентов ниже оклада соответствующего руководителя.

5.6. Конкретные размеры должностных окладов РСС подразделений Общества устанавливаются в Штатных расписаниях, утвержденных генеральным директором Общества.

5.7. Должностной оклад работника служит основой для начисления компенсационных выплат, надбавок и доплат, а также для определения квалификационного уровня работника при бестарифной системе оплаты труда и оплате труда с распределением приработка.

VI. Системы оплаты труда

6.1. Системы оплаты труда работников Общества зависят от особенностей технического процесса, форм организации труда, требований к качеству продукции (выполняемых работ), состояния нормирования и учета затрат труда.

В связи с развитием научно-технического процесса, когда усложняющаяся работа требует все большей квалификации, и возрастанием требований к качеству продукции (оказываемых услуг) в условиях конкуренции, целесообразно использовать в подразделениях Общества смешанные системы оплаты труда.

6.2. При отсутствии количественных показателей выработки продукции, при возможности организации строгого контроля и учета фактически отработанного времени, правильной расстановке рабочих в соответствии с их квалификацией и разрядом выполняемых работ применяется повременная система оплаты труда, (заработка плата зависит от часовой тарифной ставки (оклада) и фактически отработанного времени). Сочетание повременной оплаты труда с использованием нормированных заданий - индивидуальных или коллективных (бригаде, звену) - наиболее эффективна в современных условиях. Нормированные задания устанавливаются либо в количестве нормо-часов, либо в заданном объеме работы.

6.3. Сдельная форма оплаты труда и ее системы устанавливают непосредственную связь между количеством выработанной продукции и величиной заработка, (зароботная плата зависит от сдельной расценки, представляющей собой размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы) и от количества произведенной продукции (выполненной работы), она способствует рациональному использованию рабочего времени, улучшению организации труда, росту квалификации рабочих.

6.3.1. Индивидуальная прямая сдельная система заработной платы стимулирует главным образом увеличение индивидуальной выработки (определяется по результатам личного труда работника). Условием ее эффективного применения является хорошо организованное нормирование труда, строгий контроль за качеством выполняемой работы и надлежащий ее учет, исключающий искусственное завышение объема.

6.3.2. Сдельно-прогрессивная система

оплаты труда предусматривает различные значения расценок до и после выполнения планового задания: сдельная расценка на объемы работ по плановому заданию устанавливается на основе принятых тарифных ставок, при перевыполнении - на повышенных. Шкала повышения сдельных расценок определяется в каждом конкретном случае и, как правило, двухступенчатая.

6.3.3. Наиболее эффективна бригадная сдельная система оплаты труда, так как предыдущие недостаточно заинтересовывают рабочих в конечных результатах работы участка, цеха, предприятия в целом и могут применяться на «узких» участках работы или в сочетании с коллективными системами оплаты труда. Показатели для оплаты работы бригады должны быть простыми для учета, понятным каждому рабочему, такими показателями могут быть тонны, детали, узлы, нормо-часы и т.п. Бригадные расценки бывают либо комплексными - при выполнении работ, имеющих или различных тарифные разряды, или при обслуживании сложных агрегатов; либо индивидуальными - при оплате труда рабочих специализированных бригад.

6.3.4. Косвенно-сдельная система оплаты труда применяется как правило для оплаты труда вспомогательных рабочих, обслуживающих основное производство: их заработка плата зависит от результатов труда рабочих, которых они обслуживают (рабочие РММ в автотранспортных подразделениях за машино-часы работы на линии, вспомогательные рабочие на участках основного производства и другие).

6.4. Аккордная система оплаты труда применяется в случаях, когда требуется стимулировать сокращение срока выполнения работ. Для определения общей суммы оплаты по аккордному наряду составляется калькуляция, в которой указывается полный перечень всех работ, входящих в аккордное задание, их объем, расценка на каждую операцию.

6.5. Бестарифная система оплаты труда, которая по существу является одним из способов распределения средств на оплату труда; она основана на оценке количества и качества труда работников при помощи трех показателей: квалификационного уровня работника, который определяется как отношение его тарифной ставки (оклада) к ставке рабочего I разряда основного производства; степени трудового участия работника и количества отработанного им времени. Фонд заработной платы при бестарифной системе формируется по нормативу от объема выполненных за месяц работ и распределяется между работниками подразделения общества по положению, действующему в подразделении.

6.6. Другой разновидностью коллективной системы оплаты труда (целесообразно применять также в небольших предприятиях) является распределение «приработка» коллектива с учетом коэффициента трудового участия работника и его заработной платы по тарифной ставке за фактически отработанное время, так называемая «приведенная» заработка плата. Принцип распределения «приработка» аналогичен распределению средств на оплату труда при бестарифной системе.

6.7. Выбор систем оплаты труда, их сочетание осуществляют руководство подразделений Общества с учетом максимального стимулирования и взаимосвязи оплаты труда с конечными результатами производства. Положения об оплате труда в подразделениях разрабатываются самостоятельно с учетом настоящего локального нормативного документа и утверждаются руководителем подразделения: без согласования с исполнительными органами Общества - для рабочих и после согласования - для РСС.

VII. Премирование

7.1. Премирование в Обществе осуществляется в соответствии с основополагающими Положениями, утверждаемыми Правлением Общества.

Положения о премировании в подразделениях утверждаются руководителем: без согласования с исполнительными органами - для рабочих и после согласования - для РСС.

7.2. Любое Положение о премировании должно содержать:

- показатели и условия премирования;
- круг премируемых работников;
- размеры премий (шкалу премирования);
- перечень выплат, на которые начисляется премия;
- периодичность и сроки выплаты премии;
- источник финансирования.

7.3. Премии за основные результаты хо-

зяйственной деятельности являются составной частью некоторых систем оплаты труда: повременно-премиальной, сдельно-премиальной, сдельно-прогрессивной, аккордной. Премирование за основные результаты хозяйственной деятельности может быть индивидуальное, когда каждый работает независимо от других, и коллективное - в целях создания заинтересованности персонала в общих результатах работы подразделения.

7.4. Размер премии за основные результаты хозяйственной деятельности не может быть выше 50% часовой тарифной ставки (должностного оклада) и дифференцируется по категориям персонала в зависимости от сложности и приоритетности производства.

7.5. Премирование на основе разовых премий и вознаграждений (единовременное премирование) применяется для стимулирования отдельных сторон деятельности: выдающихся результатов труда, выполнение особо важных для предприятия работ, ввод в действие строящихся объектов, выпуск продукции улучшенного качества: сюда же относится премия к юбилейным и праздничным датам, поощрение за успешно проведенные мероприятия, обусловленные действующим законодательством или производственной необходимостью.

7.6. Размер единовременной премии устанавливается в пределах имеющихся средств, предусмотренных в соответствующих сметах.

Конкретный размер премии, круг премируемых работников и порядок выплаты премии определяется действующим законодательством и соответствующими положениями, либо приказом по подразделению, оформленным в соответствии с установленным порядком.

7.7. Специальные виды премирования используются для поощрения работников за достижение эффективных результатов в важных для общества направлениях, которые определяются на основании анализа технико-экономических и финансовых показателей (за экономию материальных ресурсов, снижение задолженности по расчетам, внедрение и использование новой техники, технологии и т.п.)

7.8. Размеры премии по специальным системам премирования устанавливаются в положениях, утверждаемых Правлением Общества, и выплачиваются, как правило, за счет части тех средств, на экономию (снижение) которых направлено поощрение (себестоимость, прибыль и др.)

7.9. Основанием для выплат всех видов премий является выполнение показателей и условий премирования по данным бухгалтерской и статистической отчетности, оперативного учета, а также протоколы и решения соответствующих комиссий.

7.10. Показатели для определения заработной платы руководителей подразделений общества, а также дополнительное премирование РСС по контракту представляются в исполнительную дирекцию для согласования представленных расчетов и справок и утверждения размера заработной платы и дополнительного премирования генеральным директором.

VIII. Заключение

8.1. Положение об оплате труда работников Общества «Спецгазавтотранс», изменения и дополнения к нему утверждаются Правлением Общества.

8.2. Не допускается как увеличение, так и уменьшение тарифных ставок (должностных окладов), утвержденных решением Правления в Единых тарифных сетках и других нормативных документах, кроме случаев оформления трудовых отношений в форме индивидуальных трудовых договоров, преимущественно «срочных».

8.3. Не допускается введение дополнительных надбавок, доплат, поощрений, не предусмотренных настоящим Положением без согласования с исполнительным органом Общества.

8.4. Оплата труда работников подразделений, имеющих определенную специфику (Ремонтно-эксплуатационная база флота, медицинские работники в лицензированных пунктах, работники детского оздоровительного центра «Пламя» и т.п.) осуществляется по настоящему Положению и Постановлениям государственных органов в части не противоречащей законодательству и условиям оплаты работников Общества.

**Продолжение
в следующем номере**

Изготовление
и размещение рекламы
в газете «ГАЗОВИК»
т. (3412) 602-808
e-mail: red@sgat.ru

Ресурсный ЦЕНТР

Министерство образования и науки Удмуртской Республики

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ НЕФТЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №31 (ГОУ НПО №-31)

Лицензия А195081 от 29.12.2005 г. Свидетельство о государственной аккредитации АА 095117 от 26.12.04 рег. № 179

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИКИ

Лицензия А16254213 Рег № 1327 от 4 июня 2007 г. Свидетельство о государственной аккредитации А 0900007 Рег. № 18 от 09.06.07

Организует прием обучающихся на 2008-2009 учебный год

Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №31

На базе 9 классов (бюджетные группы) со сроком обучения 3 года

По профессиям:

- ПОМОЩНИК БУРИЛЬЩИКА ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО И РАЗВЕДОЧНОГО БУРЕНИЯ (юноши)
- ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА (юноши)
- ОПЕРАТОР ТОВАРНЫЙ - нефтяник (юноши и девушки)
- ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА (юноши и девушки)
- АВТОМЕХАНИК (юноши)

На базе 11 классов (бюджетные группы) со сроком обучения 1 год

По профессиям:

- ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА (юноши)
- МАСТЕР ОТДЕЛОЧНЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ (юноши и девушки)

Ижевский НЕФТЯНОЙ ТЕХНИКУМ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

На базе 9 и 11 классов проводится набор по специальностям:

- СООРУЖЕНИЕ И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ГАЗОНЕФТЕПРОВОДОВ И ГАЗОНЕФТЕХРАНИЛИЩ
- РАЗРАБОТКА И ЭКСПЛУАТАЦИЯ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ.
- БУРЕНИЕ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ СКВАЖИН.
- ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА.
- ДИЗАЙН (НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ).
- ЭКОНОМИКА И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ (НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ)

На базе Ресурсного центра организуются кратковременные курсы (платно)

ПОМОЩНИК БУРИЛЬЩИКА(БУРИЛЬЩИК), ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО И РАЗВЕДОЧНОГО БУРЕНИЯ СКВАЖИН НА НЕФТЬ И ГАЗ, ПОДЗЕМНОГО И КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА СКВАЖИН,

ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА

ВЫШКОМОНТАЖНИК

ОПЕРАТОР ТОВАРНЫЙ И БЕНЗОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ

СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ БУРОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

ОПЕРАТОР ОБЕЗВОЖИВАЮЩИЙ И ОБЕССОЛИВАЮЩИЙ УСТАНОВКИ

ПРОВОДЯТСЯ ПОДГОТОВКА: НА ПРАВО РУКОВОДСТВА ГОРНЫМИ РАБОТАМИ; ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ; ПО УПРАВЛЕНИЮ СКВАЖИНОЙ ПРИ ГНВП; ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПОДГОТОВКА ВОДИТЕЛЕЙ КАТЕГОРИИ "В".

Адрес: г. Ижевск, ул. Сабурова, 23, Тел.: (3412) 48-77-99, 21-98-09, 48-77-12
Факс: (3412) 48-77-99, e-mail: ptu31@e-izhevsk.ru

КУПИЛИ АКЦИИ

ВТБ, РОСНЕФТЬ, СБЕРБАНК, ГАЗПРОМ?

На них можно хорошо заработать.
Позвони, мы научим как.

ИНКОМ  ИНВЕСТ

Звоните: 504-405
г. Ижевск, ул. 10 лет Октября, 23

Лицензия №018-08965-001000, выдана ФСФР России 21.02.2006 г.

«Все для садоогорода»

С 29 апреля по 1 мая 2008 года на территории стадиона «Газовик-Газпром» проводится традиционная 18-я ярмарка «Все для садоогорода» по продаже посадочного материала, садового инвентаря, хозяйственных товаров, удобрений и средств защиты растений, плодовоощной продукции.

Союз садоводческих некоммерческих товариществ Удмуртской Республики приглашает заинтересованных лиц к участию в ярмарке тел. 25-57-95, 25-45-60



МОТОБЛОК... КАК МНОГО В ЭТОМ СЛОВЕ

Каждый раз, когда я захожу в один из магазинов компании «Штурман» и вижу стройные ряды самых разных мотоблоков и мотокультиваторов, сверкающих свежей краской и металлическими частями, в голове всплывают кадры из нашумевшего фильма «Трансформеры». Все эти смелые агрегаты, легко преобразующие газонокосилку в маленький трактор, самоходный плуг и грузовичок! И больше всего под это сравнение подходят два экземпляра, выдающихся своей брутальной мощью и разнообразием форм трансформации, - мотоблоки «Нева» и «АгроЛ».

Да, этим ребятам под силу любая работа, они не только с легкостью вспашут небольшое поле, но и перевезут до полутонны полезного груза, а зимой помогут бороться со снегом. И это еще далеко не все их таланты, каждый по-своему хороший, поэтому предлагаю рассмотреть их по отдельности. Начнем с «АгроЛ».

Мотоблок «АгроЛ» - универсальный односный аппарат. Профессиональные качества мотоблоку придают мощный двигатель (8 л.с.) и конструктивные решения силовой передачи и других частей мотоблока, позволяющие выполнять тяжелые работы с высокой производительностью. Этому способствует и коробка передач: механическая, ступенчатая, с постоянным зацеплением шестерен, она перекрывает широкий диапазон скоростей вперед и назад.

Дифференциал мотоблока с принудительной блокировкой обеспечивает легкое маневрирование (радиус разворота всего 1 м) и высокую проходимость, чему способствует и большой размер ходовых колес. Добавляют «внедорожных»

качеств хороший дорожный просвет и регулируемая от 500 до 700 мм ширина колеи. Не последнюю роль играет и вал отбора мощности - он позволяет работать с активными навесными агрегатами, такими как почвофреза, сеноуборщик, снегоуборщик. При этом все навесное оборудование достаточно легко заменяется. Положение рулевых штанг регулируется по высоте, влево-вправо в пределах 30 градусов и реверсивно, это дает возможность подобрать оптимальное положение органов управления для любой операции.

Из навесного оборудования мотоблок «АгроЛ» может быть укомплектован следующим набором инструментов: плуг с глубиной обработки 20 см и шириной захвата 20 см, фреза почвенная, захватывающая 40 см и обрабатывающая землю на глубину 12 см. Кроме этого, окучник, борона, тележка на 500 кг, косилка и даже снегоуборщик. Вот бы такого помощника в каждую деревенскую семью, мы бы весь мир тогда обеспечили сельхозпродукцией!



Не отстает от «АгроЛ» по универсальности и мощности детище ЗАО «Красный Октябрь» - мотоблок «Нева». В его арсенале найдется плуг, фреза, картофелекопатель, косилка и даже насос, способный качать воду хоть из колодца, хоть из скважины. Но что особенно радует в этом мотоблоке, это крепкая конструкция и возможность выбора двигателя из целого ряда силовых установок. Можно выбрать либо отечественный двигатель, либо от таких известных во всем мире производителей как Honda, Briggs & Stratton или Robin-Subaru. К плюсам отечественного двигателя следует отнести прежде всего доступность и дешевизну запчастей и расходных материалов, зато импортные моторы объективно надежнее и долговечней, особенно это касается профессионального Robin-Subaru.

Но какой бы из агрегатов вы ни выбрали, главное - соблюдать все правила его

эксплуатации и вовремя проводить техническое обслуживание. Ведь несмотря на всю свою мощь, любой механизм может выйти из строя, если его должным образом не обслуживать. Особенно наш народ любит экономить на том, на чем этого делать не нужно бы. Прежде всего это касается моторных масел. Всегда найдется экономный хозяин, который решит, что лить дорогое масло или высоконактаваный бензин в «рабочую лошадку» - непозволительное расточительство, но когда через какое-то время двигатель начинает плохо заводиться, чадить и терять мощность, вот тут-то наш «экономист» и начинает хвататься за голову и искать, кого бы назначить виноватым. Чтобы такого не произошло, внимательно читайте то, что написано в паспорте вашего мотоблока и не отступайте от рекомендаций ни на йоту. И тогда он верой и правдой будет служить вам в течение долгих лет.

Если же вы не уверены в своих силах, то лучше всего привезти агрегат на обслуживание и ремонт в сервисный центр «Штурман-сервис», расположенный на Зимней, 11. Здесь вам всегда помогут профессиональные механики, которые прошли обучение непосредственно на предприятиях, выпускающих моторную технику, и имеют все необходимые сертификаты, умелым рукам которых по силу любой ремонт.

Андрей Максимов

АДРЕСА НАШИХ МАГАЗИНОВ:

- «Штурман-1»: ул. Ворошилова, 83, тел.: 46-87-67, 46-16-24
- «Штурман-2»: ул. Зимняя, 11, тел. 505-696
- «Штурман-меридиан»: ул. Красногорская, 61, тел. 526-529

- «Штурман-3»: г. Можга, ул. И. Быстрых, 74, тел.: 8-901-866-92-86, (34139) 3-78-59
- «Штурман-сервис», тел. (3412) 67-05-37

www.shturman1.ru

Газета «Газовик» зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по ПФО 01.02.2006. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-2581

Учредитель:
ДОАО «Спецгазавтранс»
ОАО «Газпром»

Редакционная коллегия:
В. Чернов, В. Нельзин, В. Никулин,
О. Баталов, А. Бурцев

Главный редактор: Александр Бурцев
Выпускающий редактор: Сергей Савинов
Корректор: Елена Зиновьева
Фото: Николай Соловьев
Верстка и предпечатная подготовка:
Лина Медзрина

Адрес редакции, издателя:
426039, Россия, г. Ижевск,
Вотkinsкое шоссе, 182
тел. (3412) 602-808, 203-777
E-mail: red@sgat.ru
<http://www.sgat.ru>

Отдел общественных и
внешнеэкономических связей
Руслан Масловский
тел. (3412) 203-777
E-mail: pr@sgat.ru

Газета отпечатана на ГУП УР
«Ижевский полиграфический комбинат»
Адрес: 426039, г. Ижевск, Вотkinsкое шоссе, 180
Заказ № 2581. Тираж 5 000 экз.
Сдано в печать: 22.04.2008 г. в 16.00. По графику в 16.00.
Распространяется бесплатно.