

С праздником, дорогие женщины!

ГАЗОВИК

выходит два раза в месяц
СПЕТСГАЗАУТОTRANS
DAUGHTER JOINT - STOCK COMPANY

СПЕЦГАЗАВТОTRANS
ДОЧЕРНЕЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

распространяется
бесплатно

№ 4 (65) 7 марта 1996 года



Р.Гамзатов
Матери
Мальчишка горский, я неснос-
ным
Слыл неслухом в кругу
семьи
И отвергал с упрямством
взрослым
Все наставления твои.

Но годы шли,
и, к ним причастный,
Я не робел перед судьбой,
Зато теперь робею часто,
Как маленький перед тобой.

Вот мы одни сегодня в до-
ме.
Я боли в сердце не таю.
И на твои клону ладони
Седую голову свою.

Мне горько, мама, грустно,
мама,
Я - пленник глупой суеты,
И моего так в жизни мало
Вниманья чувствовала ты.

Кружась по шумной карусе-
ли,
Куда-то мчусь,
но вдруг опять
Сожмется сердце: "Неужели
Я начал маму забывать?"

А ты, с любовью, не с упра-
ком
Взглянув тревожно на меня,
Вздохнешь как будто ненар-
оком,
Слезинку тайно оброня.

Звезды, сверкнув на небо-
склоне,
Летит в конечный свой по-
лет.
Тебе твой мальчик на ладони
Седую голову кладет.
Перевод
Я. Козловского.

Экономическое развитие предприятия во многом зависит не только от того, как работают участки и автоколонны, а и от деятельности экономистов, плановиков, бухгалтеров, работников других служб, в которых занят в основном женский персонал.

На снимках: Марфа Евлампьевна Попова — начальник планово-экономического отдела ЧППТИСТ, Галина Евгеньевна Волк — экономист планово-экономического отдела ЧППТИСТ, Наталья Борисовна Горбунова — старший нормировщик ОТИз ЧППТИСТ, Алмазия Саликовна Борожкова — техник производственно-технического отдела ЧППТИСТ, Зоя Ивановна Насонова — кладовщик ГСМ ЧППТИСТ, Любовь Федоровна Рогожникова — начальник отдела кадров ЧППТИСТ, Лариса Дмитриевна Соловьева — главный бухгалтер ДАО «Спецгазавтотранс», Галина Петровна Ильянова — зам. начальника планово-экономического отдела ДАО «Спецгазавтотранс», Алевтина Аркадьевна Зайнакова — инженер ОТИз Ижевского АТП, Валентина Романовна Феоктистова — инженер отдела снабжения Ижевского АТП, Любовь Загуменнова — инженер технического отдела Ижевского АТП, Занфира Мансуровна Сагитгареева — старший инспектор отдела кадров ДАО «Спецгазавтотранс», Нина Александровна Мусина — диспетчер отдела эксплуатации п. Ямбург, Фания Анатольевна Рыкова — начальник планового отдела Ижевского АТП, Людмила Игоревна Морозова — ведущий инженер технического отдела Ижевского АТП, Елена Сергеевна Горбунова — секретарь Ижевского АТП.

Фото Н. СЮВАЕВА.

Нежность рук и доброта сердец

Дорогие женщины!

По замечательной традиции каждую весну 8 Марта мы отмечаем Международный женский день. В трудные годы реформ на женские плечи, и без того обремененные извечными житейскими заботами, добавились новые, связанные с нестабильностью в обществе, социальной незащищенностью, задержками с выплатой заработной платы. Тем не менее вы всегда находите в себе силы превозмочь тяготы и заботы, служите мужской половине поддержкой и опорой. Нехитрые и извечные житейские вопросы: воспитание детей, забота о достатке в семье, потребность в чистоте и уюте в домашних стенах — требуют от вас, дорогие наши матери и жены, терпения, немалых духовных и физических сил. А если учсть, что наши вахтовики, по полгода живут на Севере, сил этих требуется вдвое больше.

Недавно отмечалось 10-летие СГАТа, заслуженная дань была отдана нашим труженицам, вручались Почетные грамоты, подарки, присваивались звания. И впредь Исполнительная Дирекция СГАТа, профсоюзный комитет будут стремиться по достоинству оценивать женский труд, по возможности создавать такие условия, которые бы оберегали материнство, здоровье женщин, создавали возможность для полноценного отдыха. Безусловно, в наше непростое время не все и не всюду удается, но отказываться от намеченного мы не собираемся.

Ваш праздник — это и начало пробуждения природы, период подъема физических и духовных сил. С весной вас, дорогие женщины, крепкого здоровья, семейного счастья, успехов в труде, уверенности в будущем!

Исполнительная дирекция
ДАО «Спецгазавтотранс».
Профсоюзный комитет.

Сервис для «Демага»

Владимир СЫРОПЯТОВ, наш корреспондент

В мае 1994 года при ДАО «Спецгазавтотранс» был создан участок по ремонту импортных кранов. О задачах этого коллектива, первом этапе его деятельности, сложностях и проблемах, возникших за это время, наш корреспондент попросил рассказать заместителя начальника кранового участка Вячеслава Владимировича ИВАНОВА.

— Чем была вызвана необходимость создания кранового участка в Ижевске?

— В 1993 году Газпром по контракту с фирмой «Маниесман Демаг» приобрел 60 автокранов типа АС-155 и 40 автокранов АС-265 грузоподъемностью 50 и 100 тонн. Для проведения гарантийного и послегарантийного ремонта и обслуживания этих кранов был создан при ДАО «Спецгазавтотранс» данный участок. Почему, спрашиваете, в Ижевске, а, допустим, не вMagnitogorske? А потому, что транспортная развязка, что для функционирования участка имеет немаловажное значение, в Ижевске лучше. К тому же, ведь и вахты на Север летают тоже из Ижевска.

— Идут пока первые годы существования участка. Как формировался ваш коллектив и что он из себя представляет сегодня?

— Коллектив участка набирался под руководством глав-

ного механика ДАО «Спецгазавтотранс» Н. Н. Шилова. А в мае 1994 года из Германии прибыл один из лучших специалистов по сервисному обслуживанию подобной техники Зигфрид Полл, который провел учебу операторов автокранов и наладчиков участка. С того времени, почти безвыездно находясь в России, он занимается практическим обучением с наладчиками участка, помогает советами и рекомендациями. Кроме того, четверо наладчиков прошли учебный курс в Германии.

Постепенно набираясь теоретических и практических навыков, специалисты участка начали самостоятельно проводить обслуживание и ремонт автокранов «Демаг». Правда, несколько тормозит этот процесс отсутствие хорошей документации. Не устраивают нас, кстати, каталоги на краны типа АС-265. К тому же все они на немецком языке. Но, как говорится, не боги горшки обжигают. Разберемся. (Окончание на 3 стр.).

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 1996 - 1997 ГОДЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Сторонами настоящего Коллективного договора являются работники дочернего АО "Спецгазавтотранс" в лице профсоюзного комитета и генеральный директор АО, именуемый в дальнейшем Работодатель.

1.2. Работодатель признает профсоюзный комитет единственным представителем работников АО в деле защиты их прав и интересов.

1.3. Настоящий Коллективный договор заключается с целью достижения вза-

мопонимания между сторонами в вопросах регулирования трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов работников и Работодателя.

1.4. Действие данного Коллективного договора распространяется на работников всех структурных подразделений АО, независимо от членства в профсоюзе.

1.5. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания и действует в течение двух лет.

2. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

2.1. В целях повышения эффективности производства, увеличения прибыли акционерного общества и на этой основе создания социально-экономической базы для обеспечения дополнительных гарантий, компенсации и льгот работникам АО обязуются выполнять ежегодно утвержденную производственную программу. (Приложение № 1);

2.2. Работодатель обязуется обеспечивать трудовой коллектив АО необходимыми

материально-техническими ресурсами и создавать соответствующие условия труда для выполнения производственной программы.

Ответственные:

От Работодателя — **генеральный директор.**
От профкома — **председатель профсоюзного комитета.**

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Вид, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, надбавок и доплат, премий, иных поощрительных выплат определяются в «Положении об оплате труда работников дочернего АО «Спецгазавтотранс» (согласно ст. 80 КЗоТ Российской Федерации).

3.2. Установление системы оплаты труда и форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год производится администрацией дочернего АО «Спецгазавтотранс» по согласованию с профсоюзовым комитетом (согласно ст. 83 КЗоТ Российской Федерации).

3.3. Выплата заработной платы производится ежемесячно в установленные

в каждом структурном подразделении АО сроки.

3.4. В соответствии со ст. 94 КЗоТ Российской Федерации, оплата времени проста не по вине работника оплачивается в размере двух третей тарифной ставки (оклада), установленного работнику.

Ответственные:

От Работодателя — **генеральный директор, руководители структурных подразделений.**
От профкома — **председатели профсоюзных комитетов.**

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ

Работодатель обязуется:

4.1. Освобождающиеся рабочие места на предприятиях в первую очередь предоставлять работникам своего предприятия, в том числе и на условиях совместительства, с учетом квалификации.

4.2. Создавать условия для работников, повышающих свой общеобразовательный уровень в техникумах, вузах и других учебных заведениях без отрыва от производства, предоставлять им установленные законодательством льготы и преимущества.

4.3. Исходя из потребности АО и его финансовых возможностей, направлять работников на повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадров в

сроки, установленные РАО «Газпром». (Приложение № 2).

Профсоюзный комитет обязуется:

Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и мероприятий в части обеспечения занятости, подготовки и переподготовки кадров.

Ответственные:

От Работодателя — **заместитель генерального директора по кадрам.**
От профкома — **председатель профсоюзного комитета.**

5. ОХРАНА ТРУДА

Работодатель обязуется обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работающих. С этой целью он:

5.1. Обеспечивает финансирование и выполнение мероприятий, включенных в "Соглашение по охране труда". (Приложение № 3).

5.2. Анализирует условия труда, причины производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и на этой основе разрабатывает профилактические мероприятия, обеспечивающие безопасность труда и сокращение заболеваемости на производстве.

5.3. Обеспечивает все подразделения работающих комплексом санитарно-бытовых помещений и организует их бесперебойную работу и надлежащее содержание. При использовании вахтового метода работы оборудует вахтовые городки жилыми и санитарно-бытовыми помещениями.

5.4. Выдает рабочим и служащим бесплатно, согласно действующим нормам, моющие средства, специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты. Обеспечивает их надлежащее хранение и бесплатный профилактический уход (химчистка, стирка, ремонт, обеспыливание, обезвреживание и др.).

При отсутствии новой спецодежды и обуви допускается, с согласия работника, выдача специальной одежды, бывшей в употреблении, после стирки и ремонта до получения новой.

В случае увольнения работника до истечения срока носки специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, с работником удерживается их остаточная стоимость, если работник не сдал их на склад.

5.5. Раз в три года и после какихлибо изменений в условиях труда проводит аттестацию рабочих мест, оценива-

ет степень воздействия вредных производственных факторов, определяет перечень льгот и компенсационных выплат по каждому рабочему месту, результаты замеров доводят до сведения всех работающих и включают их в инструкции по охране труда (согласно Постановлению Правительства Российской Федерации № 485 от 06.05.94 г.).

5.6. Обеспечивает ежедневную выдачу молока и других равнозначных продуктов в соответствии с «Правилами бесплатной выдачи молока», утвержденными Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальному вопросам и Президиума ВЦСПС № 731/11-13 от 16.12.87 г.

5.7. Организует постоянный контроль за безопасным ведением работ, соблюдением технологической дисциплины, содержанием зданий и сооружений, безопасной эксплуатацией машин, механизмов, оборудования и инструмента.

5.8. Организует страхование жизни работников от несчастных случаев в пределах установленного размера прибыли для использования в структурных подразделениях дочернего акционерного общества.

Трудовой коллектив обязуется обеспечивать правильную эксплуатацию, сохранность, рациональное использование оборудования, инструмента, техники, материалов, а также соблюдать правила проживания в общежитиях вахтовых поселков.

Ответственные:

От Работодателя — **руководители структурных подразделений,**
От профкома — **председатели профсоюзных комитетов.**

6. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Для усиления социальной защищенности работников акционерного общества и членов их семей, Работодатель обязуется, при наличии средств:

6.1. Компенсировать расходы на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профзаболевания, при наличии заключения КЭК(клинико-экспертной комиссии) или МСЭК (медицинско-социальной экспертной комиссии)

6.2. Для ветеранов войны, труда, инвалидов производства и участников ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС предоставлять санаторные путевки, путевки в дома отдыха и пансионаты бесплатно.

6.3. Выделять семейные путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, турбазы для совместного лечения и отдыха мужа и жены (в том числе, если один из супругов не работает на предприятии) на тех же основаниях, которые установлены для всех работающих на предприятии (детям за 50 процентов стоимости), за счет средств социально-государственного страхования.

6.4. Путевки в санатории-профилактории выдавать работникам из фонда:

— социального страхования — с оплатой 15 процентов стоимости.

— хозяйственной организации — с оплатой 10 процентов стоимости.

6.5. Компенсацию работникам за самостоятельно приобретенные путевки, в размере 50 процентов стоимости, производить один раз в 3 года.

6.6. Выплачивать ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста в размере минимальной оплаты труда, установленной Законом Российской Федерации сверх размеров, предусмотренных Указом Президента № 110 от 30.05.94 года.

6.7. Установить сумму поощрения юбилярам при исполнении 50 лет в размере должностного оклада (тарифной ставки).

6.8. Установить сумму поощрения в размере до 2-х месячных должностных окладов (тарифных ставок) работникам при достижении ими пенсионного возраста.

6.9. В связи с увольнением работника по достижении им пенсионного возраста выплачивать единовременное пособие в зависимости от стажа работы в ДАО «Спецгазавтотранс» в следующих размерах:

до 5 лет — 20-кратный минимальный размер оплаты труда.

6.10. Распределять жилье по соглашению с профсоюзным комитетом согласно норм жилищного законодательства РФ.

6.11. Изыскивать возможность первоочередного предоставления жилья в центральных районах России для работников, проработавших более 15 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при условии сдачи жилья на Севере предприятия.

6.12. Оказывать содействие в получении ссуд членам садоводческих товариществ и гаражных кооперативов, согласно Положению.

6.13. Выделять средства на оплату транспорта по доставке работников на работу и с работы, для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, для перевозки работников в садоводческие товарищества, с отнесением этих расходов за счет прибыли, в пределах утвержденной сметы.

6.14. Работники, ушедшие на пенсию с предприятий, пользуются услугами предприятия по медицинскому обслуживанию, путевками в оздоровительные учреждения, материальной помощью в размере не менее минимальной оплаты труда, установленной в РФ.

6.15. Производить оплату за содержание детей в детских дошкольных учреждениях в размере 100 процентов одиноким матерям (имеющим детей дошкольного возраста).

6.16. Распределять жилье по соглашению с профсоюзным комитетом согласно норм жилищного законодательства РФ.

6.17. Изыскивать возможность первоочередного предоставления жилья в центральных районах России для работников, проработавших более 15 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при условии сдачи жилья на Севере предприятия.

6.18. Переносить, по согласованию с профсоюзовым комитетом, очередность работников на улучшение жилищных условий на более позднее сроки за систематические нарушения трудовой дисциплины.

Ответственные:

От Работодателя — **руководители структурных подразделений.**
От профкома — **председатели профсоюзных комитетов.**

7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

7.1. Отношения работника и работодателя регулируются трудовым договором (контрактом), Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

7.2. Условия, оговариваемые при заключении индивидуального трудового договора (контракта), не могут ухудшать положения и снижать уровень социальных льгот и гарантий, определенных отраслевым тарифным соглашением и Коллективным договором.

При заключении трудового договора (контракта) вопросы, относящиеся к компетенции профсоюзных органов, должны быть предварительно согласованы с ним.

Работодатель обязуется:

7.3. Устанавливать, по согласованию с профсоюзовым комитетом, продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю; при вахтовом методе работы устанавливать суммированый учет рабочего времени с соблюдением баланса рабочего времени (не более 12 часов в сутки).

7.4. Допускать сверхурочные работы лишь в исключительных случаях, оговоренных ст. 55 КЗоТ РФ и с разрешения профсоюзного комитета (ст. 54. КЗоТ РФ).

7.5. Устанавливать женщинам (по их желанию) неполное рабочее время, не-

8. Льготы для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

8. Льготы для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Льготы работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются в соответствии с Законом РФ "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях".

8.1. Оплата труда осуществляется в соответствии с КЗоТ Российской Федерации и Положением об оплате труда работников ДАО "Спецгазавтотранс".

8.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 24 рабочих дней. (Окончание на 3 стр.).

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 1996 - 1997 ГОДЫ

8. Льготы для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

(Окончание. Начало на 2 стр.).

Продолжительность дополнительного отпуска в качестве компенсации за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со ст. 14 Закона РФ "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера".

(В районах) Крайнего Севера — 21 рабочий день, в приравненных к ним местностях — 14 рабочих дней, в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате — 7 рабочих дней).

8.3. Работникам, осуществляющим работу по вахтовому методу, продолжительность дополнительного отпуска за дни работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии с п. 5.9. "Положения о вахтовом методе организации работ": в стаж работы, дающий право на получение процентных надбавок и дополнительного отпуска, включаются календарные дни работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и фактические дни нахождения в пути от места нахождения предприятия к месту работы и обратно.

8.4. Лицам, направленным на консультацию, лечение, освидетельствование лечебными учреждениями в другие районы Российской Федерации, производится дополнительная оплата проезда за счет прибыли предприятия.

8.5. Женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющим детей до 16 лет, предоставляется право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

8.6. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя. При этом заработка плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

8.7. Размеры компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, семьям, имеющим детей, определяются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Ответственные:

От Работодателя — руководители структурных подразделений.
От профкома — председатели профсоюзных комитетов.

9. Обязательства администрации по созданию нормальных условий для деятельности профсоюзной организации, профсоюзного комитета

9.1. Отчислять денежные средства профсоюзовым органам на культурно-массовую и физкультурную работу в размере 0,15 процента от фонда оплаты труда, при наличии средств.

9.2. Удержание суммы профсоюзных взносов из заработной платы производить по личным письменным заявлениям работников (разъяснение Минтруда, Минфина, Государственной налоговой службы России от 15.11.93 г.)

9.3. Обеспечивать профсоюзный комитет помещением, мебелью, средствами связи, письменными принадлежностями, автотранспортом, информацией.

9.4. Предоставлять штатным работникам профсоюзного комитета, за счет предприятия, льготы и компенсации, установленные для работников предприятия.

9.5. Производить выплату премии за основные результаты хозяйственной деятельности и вознаграждения по итогам работы за год штатным работникам профкома в соответствии с действующим Положением, при наличии средств на эти цели.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

10.2. Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, предусмотренному ст. 15. "Закона о коллективных договорах и соглашениях".

10.3. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств Коллективного договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

10.4. Интересы Работодателя и трудового коллектива, отраженные в Коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

Генеральный директор дочернего АО «Спецгазавтотранс»

В. А. ТУМАЕВ.

Председатель профкома дочернего АО «Спецгазавтотранс»

Н. М. БОРОДКИН.

Сервис для «Демага»

Владимир СЫРОПЯТОВ, наш корреспондент

(Окончание.
Начало на 1 стр.).

— С кем вам приходится работать? Кто ваши заказчики?

— Участок заключил договора более чем с двадцатью подразделениями РАО «Газпром». Приглашают наших специалистов для ремонта импортной техники и подразделения «Укрнефть». Подобных работ участок выполнил на 914 миллионов рублей. Причем это помимо ремонтов, производимых по гарантии.

Неплохие отношения сложились у нас с АО «Ямбурггаздобыча», «Тюменбургаз». Кстати, «Тюменбургаз» уже предоставило нам помещение под склад, готов выделить нам и площади под ремонт автокранов, базирующихся на Крайнем Севере, а также жилье для специалистов участка. Естественно, все это по взаимозачету.

— Это уже новая все-таки какая-то ремонтная база. А что ожидается в этом плане на завтра?

— У нас ощущается острая необходимость создания там своего участка по ремонту и обслуживанию крановой техники, работающей в регионе Новый Уренгой, Ямбург, Тазовский. Предполагается постоянно держать там вахтовым методом двух-трех наших специалистов. Но тогда, правда, неизбежны проблемы с жильем и транспортом. Будем

также стремиться к созданию постоянной группы по ремонту в регионе Надым, Боярский, Югорск.

В настоящее время начата подготовка к созданию базы и в Ижевске. Склады намечается разместить на бывшей базе ОРСа. Там же планируются и производственные площади для ремонта узлов и агрегатов импортной автокрановой техники. Участку выделяется и часть административного здания этой базы.

— С перспективами более или менее ясно. А как, интересно, заказчики оценивают вашу работу уже сегодня?

— Они, к сожалению, еще часто предъявляют нам претензии из-за больших простое га гарантитных кранов. Однако мы здесь пока ничего изменить не можем. На замену детали по гарантиту поступает из Германии лишь через три-четыре, а то и пять месяцев. Вот и сейчас, уже с ноября ждут растаможивания детали на Щелковской базе. Когда-то еще мы их получим. А ведь потом их надо будет еще и доставить заказчику.

Оставляет желать лучшего и качество изготовления импортной техники. Особенно это касается кранов типа АС-155 ТТ. В настоящее время на всех этих кранах, а их шестьдесят, меняем гидравлические переходные устройства. Между тем, каждая такая деталь весит 70 килограммов. А у

специалистов еще ведь инструмент, спецодежда, документация. И все это им приходится тащить на себе, затем обратно уже дефектную деталь для отправки в Германию.

Дополнительные заботы и хлопоты доставляет неумение, а зачастую и просто излишняя самоуверенность операторов. Краны не проработали еще и года, а на четырех уже полностью загублены телескопы. Вышли из строя три двигателя, четыре коробки передач. Но это же нас и заставило на заработанные по гарантитному обслуживанию и ремонту деньги купить в Германии специальный инструмент и диагностическую аппаратуру.

— Ваш участок специализировался на ремонте кранов «Демаг». Вы так и останетесь верны только этой фирме или возможно расширение сферы деятельности?

— Останавливаюсь на месте нельзя, а сейчас и тем более. Мы в настоящее время работаем над заключением аналогичного договора с фирмой «Лихтер». А это опять новые заказы, новые договоры. Но теперь это для нас уже не так страшно. Мы сейчас имеем неплохих своих специалистов по ремонту и обслуживанию импортной техники. В этой связи можно назвать таких наладчиков с большим опытом, как Владимир Андрианов, Владимир Зыкин, Игорь Смирнов.

СОВЕТЫ СЕВЕРЯНИНА

Нет, наверное, водителям или машинистам ДАО «Спецгазавтотранс» и где до ближайшего поселения сотни верст бездорожья, умение сориентироваться и быстро самому устранить подобную неисправность оценивается выше на несколько порядков.

Учитывая это обстоятельство, мы решили открыть в нашей газете новую рубрику — «Советы Северянина», под которой вахтовик смог бы найти советы и рекомендации как специалистов, так и своих товарищей — опытных водителей и машинистов.

Среди импортной техники, широко применяемой на предприятиях ДАО «Спецгазавтотранс», хорошо зарекомендовали себя гусеничные тракторы «Кат» Д9Н. Это по сути производственный комплекс в одной машине, предназначенный для перемещения многих тонн грунта в час на короткие расстояния. Данная машина обладает многими преимуществами перед отечественными аналогами. Но для того, чтобы она работала без сбоев, необходимы определенные знания особенностей ее эксплуатации. Сегодняшний же разговор о технических особенностях этой техники мы начнем с подогревателя. Ибо в условиях крепких сибирских морозов, в которых приходится работать машинистам на Крайнем Севере, надежность подогревателя имеет особое значение.

Машинисту на заметку

— Никогда не включайте топливный подогреватель охлаждающей жидкости во время заполнения топливного бака;

— Нельзя использовать легковоспламеняющееся топливо такое, как, например, бензин;

— Для защиты блока управления топливного подогревателя при проведении на машине электросварочных работ необходимо отключить аккумуляторы;

— При работе на холостом ходу или с низкими нагрузками при температуре ниже нуля градусов подогреватель должен оставаться включенными для поддержания температуры охлаждающей жидкости двигателя около 73 градусов С.

Если нет нужного топлива

В холодный период при отсутствии специальных зимних сортов дизельного топлива допускается использование авиакеросина марки ТС-1.

Пламя потухло

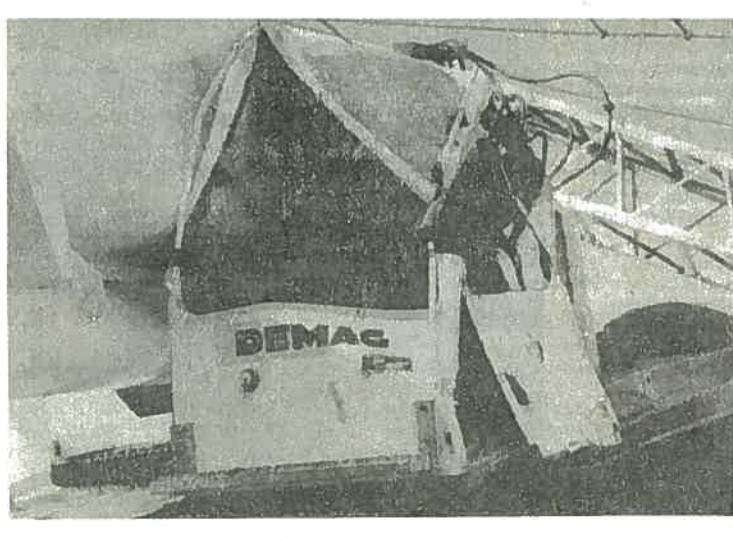
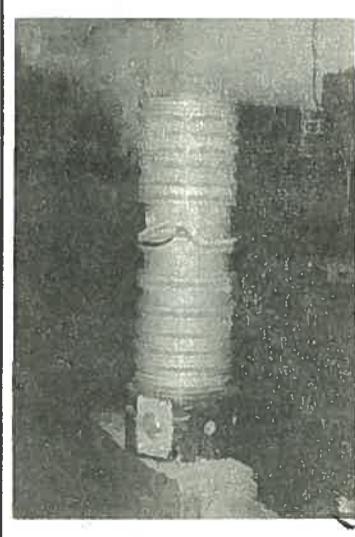
Как только соленоид открывает клапан подачи топлива, начинается так называемый «безопасный период», длиющийся около десяти секунд. Если же в течение этого времени фоторезисторный элемент не выдаст сигнал о появлении пламени, схема управления выключит подогреватель (соленоид сразу же прекратит подачу топлива, мотор подогревателя и водяной насос отключаются после того, как закончится 2,5-минутная «фаза включения»). Описанная ситуация называется «пламя потухло». Если фоторезисторный датчик сообщает системе, что в зоне горения исчезло пламя, производится новая попытка запуска (включается высоковольтный генератор искры) и начинается отсчет времени безопасного периода.

* * *

Надеемся, что эти и последующие советы и рекомендации помогут вам значительно повысить надежность работы подогревателя, предупредить неисправности, а в случае его выхода из строя быстро определить причину неисправности и устранить ее.

Северянин также надеется, что водители, машинисты, специалисты предприятий не останутся в стороне и тоже поделятся своим опытом и знаниями, которые помогут остальным и особенно начинающим.

Ждем ваших сообщений.



На снимках: вышедшее из строя гидравлическое переходное устройство; вот к чему приводят пренебрежение правилами эксплуатации импортных автокранов.

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

В народе говорят: было бы здоровье, а остальное в магазине купим. И поздравляя с новым 1996 годом родных, друзей и знакомых, пожалуй, каждый в первую очередь желал им здоровья.

Бережем ли мы его, и как нас лечат? Об этом и пойдет речь в предлагаемых читателю на этой полосе корреспонденциях.

Сегодня и на перспективу

Сергей ВАХРУШЕВ, заведующий стационаром медсанчасти № 5

Для госпитализации больных медсанчасть имеет стационар на пятьдесят пять коек — немного. Но очевидно, как правило, не бывает, если только в осенний период, когда обычно случается всплеск тяжелых простудных заболеваний. Безусловно как в больнице ведомственной предпочтение мы отдаём при госпитализации нефтяникам, не отказываем субподрядным организациям и

предприятиям, имеющим с нами договора, в числе которых и «Спецгазавтотранс».

В отличие от многих других больниц, в нашем стационаре больным не предлагается приобретать лекарства за свой счет, обеспечение ими — это наша прямая забота. И с питанием у нас получше. Не секрет, что сейчас в некоторых больницах устраивают так называемые «пятидневки», а то

и «четырехдневки». Это когда больных кормят не полную неделю, а на остальные дни отпускают домой. В нашей столовой пациентов кормят досыта. Они еще и похваляют за вкусную еду.

Другие же условия практически одинаковые со всеми стационарами, все мы на девяносто пять процентов финансируемся горздравотделом. Просто жестче контролируем расход тех же продуктов, рациональней выбираем лекарства, что в небольшой больнице сделать проще.

И все же раньше мы жили лучше. Парадоксально, но когда ощущался дефицит лекарств, они у нас были — нефтяники с их возможностями находили и закупали. Теперь лекарств — бери сколько хочешь, да вот брать не на что. А в этом году, думаю, будет еще хуже. Выдали нам, к примеру, долгожданную зарплату. Но деньги-то на это взяли в коммерческом банке. Придется платить высокие проценты. Хотя, спасибо «Удмуртнефти» — в нашей больнице работать престижно хотя бы потому, что ведомство доплачивает нам двадцать пять — тридцать процентов к заработку.



ВАХТОВИКАМ — ГОЛЛИВУДСКУЮ УЛЫБКУ

Юрий МАЛЬЦЕВ, наш корреспондент

Зубная боль — что может быть страшнее? И все же мы не спешим к стоматологу. Мы боимся бормашин, мы трепещем перед доктором с устрашающими «пассатижами» в руках.

В этом плане я тоже не из храбрых. Да уж тянуть-то дальше некуда. Сел, холодея, в зубоврачебное кресло. Вернее, лег — такое вот оно, необычно непривычное. Но самое удивительное было после. Доктор Рита Мухамедзянова просверлила и «запоковала» мне сразу два зуба. Хирург Александр Решетов враз удалил пару гибых. А я встал и пошел, улыбаясь всеми «надцатью» оставшимися зубами. И хоть бы хны.

Прошел я эти процедуры в медсанчасти АО «Удмуртнефть». И сразу с вопросами к заведующей стоматологического отделения Ирине Григорьевне Соловьевой:

— Меня уложили в кресло, заставили открыть рот и приставили к челюсти пистолет. Как это понять?

— Таким пистолетом нас, стоматологов, обрадовали на курсах специализации в Москве... двенадцать лет назад. И наконец-то он поступил «на вооружение» в нашу поликлинику. Это пистолет для внутрисвязочной анестезии, который с его помощью производится непосредственно в связку зуба и лечится он после этого совершенно безболезненно. Вы, наверное, это почувствовали?

— Я вообще ничего не чувствовал.

— Правильно. Это западная технология. Имеем сейчас и шприцы французской фирмы «Септодонт» для каркальной анестезии, когда при удалении зуба анестезирующий препарат вводится непосредственно в его опорный аппарат, в связку.

После того, как получили этот инструментарий, зарубежное оборудование, пломбировочные материалы последнего поколения, нам удалось внедрить в практику довольно много новых методик.

— Преимущество нового инструментария я прочувствовал на собственных зубах. А каким оборудованием оснастилось в последнее время отделение и облегчает ли оно зубные страдания пациента?

— Есть больные, которым не обязательно и укол ставить. У них крепкие, так скажем,

жем, нервы. А есть и такие, которые и кариес-то без анестезии лечить не могут. Для них новое оборудование — большое облегчение.

Нефтяники нам оплатили первый договор с американскими фирмами на 340 тысяч дойчмарок и второй на 256 тысяч долларов. Мы приобрели четыре стоматологических установки. Одна работает в Смирново, остальные здесь.

Современный дизайн этих установок предоставляет максимум удобства для врача. Работая на нашем оборудовании, врачу приходится вставать,ходить по кабинету, чтобы взять то, другое. Теперь у него все под рукой: лампа, инструментарий, пломбировочный материал. Это экономит время, позволяет врачу больше общаться с больным, выполнять максимум работ в определенное время. И важно, что у бормашин очень большие обороты, а это позволяет хотя бы простой кариес лечить менее болезненно.

— Мне как-то поставили пломбу, а она через пару месяцев выпала. Да и чистота зубов, слышал, во многом зависит от пломбировочных материалов. Это верно, что вы пользуетесь пломбировочными материалами совершенно нового поколения? А придать вахтовику голливудскую улыбку вы можете?

— Можно и голливудскую. Это зависит от рук врача. И от того, как человек к себе относится. Вот на днях звонил, просился на прием один профессор. Малейшая с зубами неприятность — он сразу идет к нам. Даже если и ничего не болит — все равно раз в полгода навещает, для проверки.

Вот если бы все так поступали. Да плюс к этому наши пломбировочные материалы. В отделении сейчас имеются эстетические композитные материалы, немецкие и американские. Мы работаем с одной из самых солидных фирм. Ее материалы очень подходят к цвету зуба и отличаются большой прочностью.

Долговечность пломбы мы гарантируем. Конечно не на двадцать лет, как на японский телевизор. Вечного ничего нет. Надежность зависит от умения врача, от того, как он соблюдает технологию. И от условий, в которых содержит пациент свою полость рта, как ухаживает за зубами. Пото-

му что не прошло и года, а, к примеру, управление «Геофизика» договор повторил, причем второй поток больных значительно увеличился.

Договор обязует нас, исполнителей, предоставить для лечения кабинеты, оборудованные импортными стоматологическими установками. Ну, а заказчик со своей стороны принимает работу и оплачивает услуги.

— Но это же не из доска сарай скопотил: показал — сдал — принял. И как насчет приписок?

Исключено. Я как заведующая отделением проверяю карту больного после каждой санации. В нее врачом должно быть записано все. У нас есть прейскурант цен — все расписано, все отражено в договоре. Я подсчитываю сумму — подвожу итог и осущесвляю контроль. Сверить карту с расценками вправе и представитель заказчика, подписавшего договор.

Весьма эффективная форма работы и лечения. Надеюсь, что и «Спецгазавтотранс» она заинтересует. Заключайте договор и мы будем лечить ваших работников.

На снимке: И. Г. Соловьева.



«Удмуртнефть» облегчила нам и заключение договоров на лечение наших больных в специализированных больницах города.

Хорошие отношения у нас с кардиологическим центром. В свое время мы заключили с ними договор на десять лет. На постройку диагностического центра «Удмуртнефть» перечислила большие деньги, закупила не только лекарства, но и оборудование. С тех пор наши больные пользуются первоочередным обслуживанием.

Если в стационаре лежит больной, то, независимо от места жительства, он, при необходимости, получит консультацию любого специалиста и даже профессора. Это тоже оплачивает наше ведомство.

Во врачебной практике, что не без раздражения отмечают и больные, много времени уходит на заполнение бумаг. Как сократить эту рутинную работу? Выход — компьютеризация и учета, и контроля лечебных процессов. И компьютеры пришли в наши отделения не без помощи нашего объединения и спонсоров. А когда-то возможно возникнет и городской центр, в компьютерном банке которого будет храниться вся информация на прошедших и проходящих стационарное лечение больных. Вот тогда у доктора будет куда больше времени непосредственно на личное внимание к больному.

Но это в перспективе. На сегодня задача — и в этих условиях непременно ставить больного на ноги, возвращать заболевшему здоровье.

**Нам —
лечить,
вам —
беречься**

Ольга ЮПАТОВА,
врач-терапевт

К работникам СГАТА я как терапевт прикреплена с первых дней организации предприятия. Тогда одна проводила прием. Теперь организация у нас большая и медицинского персонала прибавилось. За мной остались ПМК, аппарат объединения, ЖЭУ, управление производственно-технического обеспечения, детские сады.

У О. А. Мягковой — нашего второго терапевта — остальные подразделения. Непосредственно с вахтовиками на Севере работают два хирурга, медицинские сестры, фельдшера. Медикаментами снабжаются из нашей аптеки. А она не бедная и северян не обижает. Им — лучшие лекарства и с хорошим запасом.

В поликлинике нет деления на нефтяников — наших и газовиков — не наших. Здесь всем одинаково внимательны. Поступающие на работу в СГАТ проходят медицинскую комиссию, их просматривают и прослушивают во всех кабинетах врачи, к нам и не прикрепленные.

Новичкам нужно знать некоторые нюансы медосмотра. В отличие от других работающих, будущие вахтовики обязательно направляются к психиатру, у них берутся полные анализы, им требуется консультация дерматолога.

Позднее летающие на Север обязаны раз в два года проходить повторное медицинское обследование. А те, кто ставится на диспансерное наблюдение, проходят медосмотр ежегодно. В этом плане мы работаем совместно с отделами кадров наших предприятий. Они имеют картотеку, должны систематически делать выборку и направлять, согласно сроков, работников на медосмотры. К сожалению, в последнее время вышла заминка, видимо в отделах кадров много работы, и на обследование люди направляются не регулярно. Напоминаю — соблюдайте сроки.

Увы, наши подопечные тоже заболевают. Характерны болезни желудочно-кишечного тракта, затем идет патология легких, бронхов, сосудов, случаются и производственные травмы.

Наша задача — их лечить. Ваши, вахтовики, — оберегать себя от них.

ГАЗОВИК

РЕДАКТОР С. Б. ЛОГИНОВ.

Рег. № У - 0058.

Газета набрана и спрессована на настольно-издательском комплексе редакции. Отпечатана в Ижевском полиграфическом комбинате. (Богдановское ш., 10-й км.).

Адрес редакции: 426039, Ижевск, Волгинское шоссе, 182. Тел.: 203-777; 1-27.

Использование материалов только с разрешения редакции.

Мнение редакции газеты и авторов публикаций может не совпадать.

Газета выходит два раза в месяц.

Распространяется на предприятиях дочернего акционерного общества «Спецгазавтотранс».

Номер подписан к печати 05.03.96.