



9 декабря 2004 года в актовом зале административного корпуса исполнительной дирекции состоялась IV профсоюзная отчетно-выборная конференция ДОАО «Спецгазавтотранс». Делегаты конференции заслушали и утвердили акт проверки выполнения обязательств Коллективного договора за 2003-2004 гг. Обсудили и приняли Коллективный договор на 2005-2008 гг. Участники конференции заслушали также отчет о работе первичной профсоюзной организации (ППО) и отчет ревизионной комиссии ППО. В рамках конференции состоялись выборы профсоюзного комитета и ревизионной комиссии ППО, была утверждена комиссия по трудовым спорам ДОАО «Спецгазавтотранс».



## В НОМЕРЕ:

Информация о профсоюзной конференции. Доклад В.А. Тумаева. 1 стр.

Доклад В.А. Тумаева (окончание). Доклад В.Н. Хвалева. 2 стр.

Коллективный договор на 2005-2008 гг. 3-5 стр.

Клуб любознательных. Академия здоровья. 6 стр.

## Доклад генерального директора ДОАО «Спецгазавтотранс» на конференции по выполнению Коллективного Договора за 2004 г.



Закончился еще один год напряженной работы нашего коллектива.

Уважаемые делегаты, мы хотим сегодня дожелать Вам, каким был 2004 год, как мы справились с обязательствами, стоящими перед нашим коллективом, и обсудить перспективы дальнейшей работы Общества.

Приоритетными направлениями деятельности Общества являются обустройство нефтяных и газовых месторождений в районах Крайнего Севера, капитальный ремонт магистральных газопроводов большого диаметра на территории Российской Федерации, речное и автотранспортное обслуживание юридических лиц и населения, капитальный ремонт и техническое обслуживание импортной строительной техники предприятий ОАО «Газпром».

Объем выполненных работ в прошедшем году в целом возрос на 39%.



В последние годы четко обозначился рост работ ДОАО «Спецгазавтотранс» в области капитального строительства. С начала 2004 года, в сравнении с 2003 годом он увеличился по генподряду на 49,5%, в том числе собственными силами – на 55,2%.

Наше предприятие продолжает успешно работать с такими заказчиками, как ЗАО «Газпромстройинжиниринг», ООО «Ноябрьскгаздобыча», ДООО «Буровая компания», ООО «Надымстроигаздобыча», ООО «Пермтрансгаз» и др.

За прошедший год в земполотно подъездных, промысловых, межпромысловых автодорог, а также промплощадок по данным ПДС заготовлено, перевезено и отсыпано более 4 млн.м<sup>3</sup> грунта.

Построено более 51 км. автодорог с покрытием из сборных железобетонных плит с выполнением всех сопутствующих работ.

Введена межпромысловая автодорога на Етыупровском месторождении протяженностью 29,9 км.

Закончено строительство промысловой автодороги УКПГ-4-УППГ Анерьяхинской площади ЯГКМ протяженностью 23,3 км.

В целом мы можем отметить 100%-ное выполнение договорных обязательств по основным заказчикам и объектам.

По программе капитального ремонта в 2004 году выполнено по основным видам работ: премонолитизация и обваловка газопровода, балластировка НСМ, балластировка пригрузами ж/б и КТ, переезды через газопровод, водопропуски и мосты, а также замена участков труб (монтаж катушек).

На сегодняшний день полностью укомплектованы 4 механизированных комплекса.

В соответствии с утвержденной начальником Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа Б.В. Будзулаком Программой по переизоляции магистральных газопроводов с заменой труб на 2005-2007 гг., в 2005 году предусмотрена работа со следующими заказчиками - предприятиями ОАО «Газпром»: ООО «Сургутгазпром», ООО «Гюмантрансгаз», ООО «Пермтрансгаз», ООО «Таттрансгаз», ООО «Волгогаз», ООО «Баштрансгаз».

В 2004 году начаты работы по гидронивелированию, исполнитель РЭБ флота. Создание собственных карьеров стратегически важно для нас, т.к. дает преимущество в получении объемов работ для нашего предприятия.

ДОАО «Спецгазавтотранс» также занимается промышленной деятельностью - выпуском бытовых газовых и электрических плит на Воткинском заводе газовой аппаратуры. Данное направление деятель-

ности является убыточным, так загрузка производственных мощностей за прошедший год составляет лишь 17,1%. Качество выпускаемой продукции оставляет желать лучшего.

На сегодняшний день проводится работа по поиску других направлений развития производства и маркетинговые исследования рынка реализации выпускаемой продукции.

Общество при формировании производственной программы по загрузке имеющихся мощностей столкнулось и сталкивается с большими трудностями, такими, как недостаточное выделение лимитов, задержка и неполный расчет за выполненные работы, и оказанные услуги.

Руководство считает целесообразным развить свою деятельность по приоритетным направлениям, для чего ведет техническую политику по обновлению основных средств, активно участвующих в производственном процессе.

За отчетный период 2003-2004 гг. предприятием в исполнении П.2. Коллективного договора «Экономическое развитие предприятия» предпринято следующее: приобретено в лизинг 17 единиц СДТ фирмы «Комацу», 20 ед. самосвалов «Урал Ивеко», 25 самосвалов «Камаз», 2 автогрейдеры Д3-98, 2 механизированных потока по ремонту магистральных газопроводов, 1 сварочный комплекс.

За 2003-2004 гг. ДОАО «Спецгазавтотранс» существенно улучшило свое экономическое состояние. Решены первостепенные проблемы для нормальной работы предприятия, а это: работа без недоимок, успешное выполнение графиков реструктуризации - списание пени с предприятия. В июле 2005 г. будет списано 140 млн. руб. по реструктуризации федеральных налогов, выполнение собственной программы обновления автотранспортной и ДСТ, сокращение задолженности по заработной плате, а с октября месяца 2003 года своевременная выплата заработной платы, рост средней заработной платы по предприятию, рост расходов на социальные нужды, также проделана определенная работа, в пределах финансовых возможностей, по решению социальных вопросов работников.

Это важные вопросы, но для того, чтобы быть конкурентоспособными на существующем рынке по нашей деятельности и с уверенностью говорить о будущем нашей организации - этого недостаточно.

У предприятия есть и нерешенные проблемы, которые существенным образом влияют на стабильность работы ДОАО «Спецга-



завтотранс» в целом – это отсутствие собственных оборотных средств, появление которых только планируется в конце 2005 года, несвоевременные платежи предприятию, вынужденная работа без лимитов прошлого года по Форме 2 для загрузки своих мощностей, простой комплекса по переизоляции магистральных газопроводов из-за не отключения газопровода на объекте ООО «Таттрансгаз» в 2004 году.

Работа в условиях 2004 года показывает, что наша организация еще не готова нормально развиваться на жестком рынке Газпрома и России. Существующая система работы руководителей и среднего звена филиалов допускают неэффективное использование дорогостоящей техники и трудовых ресурсов.

Недавняя проверка на Севере показала, что, несмотря на утвержденные план-зада-



(Окончание. Начало на стр.1)

ния в сутки, график вывоза грунта срываеться, руководители предприятий доводят до водительского состава заниженную среднюю скорость, количество рейсов за смену, что приводит к раннему возвращению подвижного состава в парк, акты замера средних скоростей в отдел эксплуатации не присыпают, средняя скорость устанавливается самостоятельно, без обоснованных причин. При правильной же расстановке техники и ее использовании на 100 % по времени можно увеличить объем работ собственными силами на 20 % или сократить численность до 1000 человек.

В 2005 году подрядные работы будут распределяться через тендерный комитет ОАО «Газпром» на тендерных торги.

Победитель в тендерных торги определяется тремя факторами:

1. Стоимость выполняемых работ.
2. Качество выполняемых работ.
3. Срок сокращения строительства.

Наша стоимость машина-смены и отсутствие оперативности существенно снижает наши шансы на получение тендера.

Только совместными усилиями всего коллектива в увеличении производительности труда и снижением затрат на единицу нашей продукции мы можем стать конкурен-

тоспособными.

Каждое направление работы нашего Общества имеет свои плюсы и минусы. В целом, взаимодействия между собой, коллективы всех направлений работали напряженно, квалифицированно, только поэтому нам удалось выполнить свои обязательства перед заказчиками и сохранить основной костяк рабочих, специалистов.

В 2005 году нашему Обществу предстоит работать по программам развития приоритетных направлений производства:

- капитальный ремонт магистральных газопроводов;
- обустройство нефтегазоконденсатных мес-

торождений,

- увеличение объема услуг, выполняемых собственными силами по заключенным договорам до 70%,
- разработать программу ликвидации убыточности Воткинского завода газовой аппаратуры.

Все о чем я сказал, дает нам основание надеяться, что работа ДОАО «Спецгазавтотранс» в ближайшие годы будет востребована. Все остальное будет зависеть от нашего умения работать.

Всем здоровья, успехов в работе на благо Общества!

## Доклад председателя Профкома ДОАО «Спецгазавтотранс» В.Н. Хвалева на IV отчетно-выборной конференции.



Прошли 6-ть лет работы актива нашего профсоюза выбора 1998 года. Эти годы были насыщены определяющими событиями в жизни страны. Происходили коренные изменения в политической, социальной и экономической жизни государства. Эти годы стали своего рода школой, где стороны - профсоюз и работодатель учились вести социальный диалог, решать проблемы, связанные с реализацией дополнительных возможностей, правовой и социальной защитой профессиональных интересов работников, созданием благоприятных условий для труда, отдыха и лечения, организацией физкультурно-массовых и культурных мероприятий.

Подписание коллективных договоров между администрацией и профсоюзом в 1999 году, 2002 году позволило за 6-ть прошедших лет увеличить ежегодные социальные выплаты на человека в 4-е раза. Ежегодно растет зарплата, постоянная забота об отдыхе детей работников и санаторное лечение работников. Медицинское обслуживание улучшается, так как администрация и профсоюз в правильном направлении ведут работу.

Заключая К.Д., профсоюз обязывает себя, вести постоянную работу в коллективах за выполнение годовых плановых заданий и добиваться своих социальных прав без забастовок. Прошедшие годы А.О. стабильно выполняют намеченные годовые объемы работ, не было массовых выступлений, даже в самые тяжелые годы 1998-2001 годы. Я надеюсь, что при совместных усилиях А.О. и дальше будет работать успешно, а работающие в нем, улучшать свое социальное положение.

Сегодня мы с вами собрались, чтобы подвести итоги работы профсоюзного комитета за период 1998 - 2004 годы. Хочу напомнить вам, что из себя представляла профсоюзная организация в 1998 г. она объединяла всего 4-е предприятия: ИжАТП, СУПР, ЧПТТиСТ и ВЗГА с численностью 2400 членов профсоюза. На сегодня все 10-ть первичных профсоюзных организаций филиалов входят в ППО ДОАО «Спецгазавтотранс» с численностью 3965 членов. Объединенная ППО полностью зарегистрирована в Минюсте, имеет свой штамп и печать, т.е. правовая сторона оформлена в полном объеме.

Все ППО возглавляют председатели, избранные на профсоюзных собраниях или конференциях, имеют свои профкомы и печати.

Из 10-и председателей со стажем работы менее 1 года - 3 чел., это Магнитогорское

СУПНР и Надымский цех, СРСУ; 2 чел. - 4 года - дирекция и ЖЭУ 2 чел. - 5 лет - ИжАТП и СУПР 3 чел. - более 5 лет - ЧПТТиСТ, ВЗГА и РЭБ флота.

В период с января по май месяца 2004 г. прошли отчетно-выборные конференции в 4-х больших организациях, это ИжАТП, СУПР, ЧПТТиСТ и СУПНР, где на следующий срок были избраны работающие председатели ИжАТП - Мишунин Г.В., СУПР - Кубеков К.Т., ЧПТТиСТ - Белов Н.М. В Магнитогорском СУПНР был избран новый председатель - Харитонов М.С. На всех конференциях в этих предприятиях выступающие отмечали возросшее влияние профсоюзного актива на жизнь коллектива в социальном обеспечении, отдыхе детей и взрослых, медицинском обслуживании. Должен заметить, что не обошлось и без критики, особенно это чувствовалось в коллективе ЧПТТиСТ в адрес председателя Белова Н.М. и профкома. Хочу заметить, что Белов Н.М. болел серьезно, почти 1,5 года, это 2002-2003 гг. и его отсутствие отрицательно сказалось на работе профкома. Это говорит о том, что к подбору заместителей мы, т.е. председатели, подходим не правильно и не думаем на перспективу о своей замене. Чтобы закончить о работе ППО ЧПТТиСТ доложу конференции, собрание признало работу неудовлетворительной, но избрали председателем опять Белова Н.М., это говорит о коллективе стабильном, доверяющем своим как профсоюзным лидерам, так и руководству. В решении собрания записано, заслушать работу профкома через год и дать оценку работы профкома, от себя хочу сказать: за прошедшее время с мая месяца членство в профсоюз возросло на 220 чел., значит, профком работает, по остальным вопросам будем смотреть в мае.

В Трудовом Кодексе конкретно определено, что подконтрольно профсоюзу, а именно:

1. Социальная защита интересов работающих.
2. Соблюдение администрацией Т.З.
3. Охрана труда работающих и промышленная безопасность.
4. Медицинское обслуживание.

Вот опираясь на эти направления, мы с вами и должны строить свою работу, т.е. составлять годовые, квартальные планы, проводить проверки и на их основании предлагать руководителям решения тех или иных вопросов.

Должен заметить, что работа профкомов в таком виде не строилась, осуществлялись проверки, составлялись акты, но тем предложениям, которые выносились, не суждено было воплотиться в жизнь. Почему? Да потому что мы, актив, не проявили твердости в решении вопросов.

Я приведу два жизненно важных вопроса, влияющих на выполнение объемов работ вахтовыми рабочими - это жилье и питание.

Всем понятно, что только с сытого и хорошо отдохнувшего работника можно требовать хорошей отдачи в труде.

С 2000 г. резко возросли нарекания по питанию в вахтовых городках. Сделали совместными комиссиями проверки по питанию, жилью и оснащению, аудио-видеоаппаратурой, сделали мероприятия и совместно с руководителями начали работу. Питание - сняли как острый вопрос, и вот уже два года практически нет нареканий. Оснащенность аппаратурой - вопрос взял на себя профсоюз и за два года 2002-2003 гг.

практически удовлетворил потребность по заявкам с предприятий, а по жилью я считаю, мы проявили беззубость и вот пришли к тому, что живем в самом ветхом жилье. Должен сказать, что по жилью в вахтовых поселках профсоюзом вопрос был поставлен серьезно в начале 2004 г. после совместной поездки комиссии на север и вопрос сдвинулся с места. В летнее время провели ремонт жилья вагонов, а с июня месяца ВЗГА начал изготавливать жилье вагоны в перспективе он их будет изготавливать на колесных парах.

За прошедшие годы совместно с руководством А.О. добились мы неплохих результатов по санаторно-курортному отдыху работников и их семей, а с 2003 г. и по реабилитационному лечению в санаториях Удм.Р. через систему «Газмедстраз». В 2004 г. мы смогли это лечение уже спланировать и распространить на филиалы ИжАТП, СУПР, ЧПТТиСТ, СРСУ, дирекцию, ЖЭУ.

Хочется надеяться, что система реабилитационного лечения через «Газмедстраз» и в последующие годы будет служить поддержкой здоровья работающим в нашем коллективе А.О. Большое внимание в нашем А.О. уделяется администрацией и профсоюзом отдыху детей в дни летних и зимних каникул, а также лечению нуждающихся детей в санаториях.

В 2000 г. профсоюзом было принято решение, летний отдых детей проводить только в Детском оздоровительном лагере «Пламя» и вот уже 4-е сезона наши дети в количестве 500 человек отдыхают в этом живописном уголке Удм.Р. Хочу выразить слова благодарности всем руководителям за ежегодную подготовку лагеря к приему детей на отдых. В деле подготовки Д.О.Л. к приему детей на отдых хочу отметить ЧПТТиСТ и лично директора С.Г. Недбайло за их ответственность и качество ремонта.

Медицинское обслуживание, как я уже отмечал, с каждым годом улучшается и это не пустые слова. С организацией в 2002 г. медицинской службы в нашем А.О. при дирекции появилась направленность в комплексе медицинских мероприятий, а именно:

1. Обеспечение медикаментами в вахтовых городках.
2. Проведение медицинских осмотров.
3. Проведение ежегодных прививок.
4. Лечение по полисам О.М.С. и Д.М.С.

Хочу немного остановиться по Д.М.С. Если сравнить расходование средств в 2000 г. и 2004 г., то они почти в два раза меньше, а эффект лечения повысился, так как они используется именно на лечение, за использованием этих денег имеется контроль, и администрация совместно с профсоюзом имеет возможность часть их тратить на операции нуждающимся работникам.

Если вы заметили, я сказал часть, т.е. не

всем нуждающимся в особенности на

дорогостоящие операции, поэтому мы с

полной серьезностью должны развить индивидуальное медицинское страхование.

За шесть лет работы профкуму удалось провести организационную работу в спорте и на сегодня чувствуется интерес коллектива в участии своих спортсменов в ежегодных спартакиадах ДО АО «Спецгазавтотранс». Число спортсменов ежегодно растет, на соревнованиях и в 2004 году на нашей спартакиаде участвовало 260 человек, есть желающие участвовать в этих соревнованиях и другие коллективы - это РЭБ флота и Магнитогорское СУПНР, но как всегда не хватает денежных средств. Считаю, для подъема здорового образа жизни в нашем коллективе не хватает спортивного клуба и

программы развития спорта, поэтому то что имеем, держится шатко, на энтузиастах:

Вахрушев С.А. - ВЗГА - футбол, выступает на первенство Удмуртии

Кузьмин А.Н. - волейбол, выступают на первенство г. Ижевска и Удмуртии

Галимов Ильдар - мини футбол 1 лига на первенство г. Ижевск

Вахрушев Алексей - -

Спортсмены 5-и предприятий ИжАТП, СУПР, ВЗГА, ЧПТТиСТ и дирекция участвуют ежегодно в Спартакиаде г. Ижевска среди промышленных предприятий, в ней участвует 66 человек.

Имеем 5-ть групп здоровья с численностью более 100 человек, занимаются плаванием в бассейнах. Вся эта работа ведется объединенным профкомом, а вот в филиалах могут отметить только РЭБ флота. Я надеюсь, что профком, избранный на этой конференции поставит одну из задач развития спорта в предприятиях.

Охрана труда и промышленная безопасность.

Вот когда мы говорим об охране труда, почему-то всегда сравнивают коэффициенты частоты и тяжести с прошлым годом и говорят: вот в этом году было меньше травм и ни кто не ставит задачу изжить травматизм. У нас в «Газпроме» есть такие организации - это «Мострансгаз» где не было травм в 2002 - 2003 годах. В нашем А.О., на мой взгляд, нет борьбы за предупреждение травм вообще, там где нет программы предупреждения травматизма, они будут всегда, что мы и имеем ежегодно.

Я не снимаю вину с себя, как председателя. Профсоюз в первую очередь должен контролировать работу служб охраны труда, но для того, чтобы контролировать, надо иметь программу, а она появляется, когда угробим человека. В 2002 г. нами была проведена работа по избранию общественных инспекторов в предприятиях ИжАТП, СУПР, ЧПТТиСИ, ВЗГА, но они не работают ни в ИжАТП, ни в СУПРе, ни ЧПТТиСТ - это еще раз говорит о том, что любое дело надо претворять в жизнь, а работа общественных инспекторов - это реальная помощь профсоюза руководителю в создании безопасных условий труда на объектах. Поэтому я желаю, вновь избранному профкуму заставить работать общественных инспекторов, как механизм борьбы с травматизмом.

Очень много жалоб бывает на местах от работающих по обеспечению спецодеждой и спецжилетами на объектах работы. Я бываю на собраниях перед вахтами и ни разу не слышал, чтобы вахта заявила, вот мы уезжаем без спецодежды или часть работников - а на месте производства работ они есть. Почему? Спрашиваешь руководителя, механика, мастера, прораба - они пожимают плечами без ответа. Вот и вся забота и людях, конечно, они не нянки для взрослого человека, но должна же быть элементарная забота о человеке, которого ты заставляешь работать, т.е. подчиненного.

Правовая работа.

Должен отметить, за прошлый период больших нарушений не было со стороны администрации в соблюдении Трудового законодательства, но мы, как контролирующий орган, слабо ведем работу, а это еще одна реальная возможность помочь нашим руководителям.

И я советую новому профкуму активизировать работу по соблюдению прав человека на труд, отдых и зарабатывать себе блага для семьи.



# Коллективный договор на 2005-2008 годы

## 1. Общие положения

1.1. Коллективный договор вступает в силу с 1 января 2005 года и действует до 31 декабря 2008 года, либо до подписания нового Коллективного договора.

1.2. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

На период действия Коллективного договора Стороны уполномочивают о внесение изменений и дополнений, урегулирование возникающих между Сторонами разногласий, а также на осуществление контроля за выполнением положений Коллективного договора Комиссию, образованную на равноправной основе из числа уполномоченных представителей Работников и Работодателя (Приложение 2).

Работники уполномочивают представлять интересы всего трудового коллектива первичную профсоюзную организацию Работодателя (далее ППО).

## 2. Экономическое развитие предприятия

2.1. В целях повышения эффективности производства, увеличения прибыли Работодателя и на этой основе создания социально-экономической базы для обеспечения дополнительных гарантий, компенсаций и льгот, Работники обязуются выполнять ежегодно утверждаемую производственную программу.

2.2. Работодатель обязуется обеспечивать Работников необходимыми материально-техническими ресурсами и создавать со-

изменения и дополнения оформляются в письменном виде и подписываются Сторонами.

1.3. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Работодателя.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) Работодателя Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.4. Стороны обеспечивают доведение и разъяснение положений Коллективного договора до всех Работников.

1.5. Социальные гарантии, льготы, компенсации и выплаты Работникам, предусмотренные в настоящем Коллективном договоре и его приложениях, сверх установленных законодательством Российской Федерации, осуществляются при наличии источников и средств Работодателя.

## 3. Обязательства сторон

Стороны берут на себя обязательства:

3.1. Сотрудничать на принципах партнерства и уважения взаимных интересов, соблюдения действующего законодательства и условий Коллективного договора.

3.2. Разрабатывать иносуществующие государственные и иные органы по социальному-экономическим вопросам, учитывающим особенности производства, труда и быта Работников.

3.3. Обеспечивать в органах государственной власти Российской Федерации и ее субъектов, а также в органах местного самоуправления решение вопросов защиты социально-трудовых прав и интересов Работников, участвовать в разработке нормативных и иных актов, соглашений, программ, рекомендаций по вышеуказанным вопросам.

3.4. Обеспечивать выполнение установленных законодательством, настоящим Коллективным договором социальных, трудовых и иных льгот и гарантий Работникам, а также их семьям.

3.5. Осуществлять реализацию условий Коллективного договора в пределах средств, запланированных в ежегодных сметах расходов, согласованных Работодателем с ППО.

3.6. Организовывать и проводить соревнования трудовых коллективов, смотры-конкурсы профессионального мастерства, на лучшую постановку работы по охране труда и другие (Приложение 12 и 13).

3.7. Организовывать и финансировать обучение руководителей подразделений и профсоюзных органов по вопросам теории и практики социального партнерства, регулирования трудовых отношений, охраны труда.

**Обязательства Работодателя:**

3.8. Признавать ППО как представителя интересов Работников, его единственным партнером при переговорах по заключению и соблюдению условий настоящего Коллективного договора.

3.9. Создавать условия для производительного и качественного труда Работников в соответствии с их профессией и специальностью.

3.10. Обеспечивать Работникам экономические права и интересы в сфере производства, социальные и трудовые гарантии и льготы, установленные действующим законодательством Российской Федерации и ее субъектов,

настоящим Коллективным договором.

3.11. Предоставлять ППО необходимую информацию и документы по вопросам, связанным с реализацией данного Коллективного договора, а также по другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права Работников.

3.12. Принимать меры по обеспечению финансирования выполнения Коллективного договора.

**Обязательства ППО:**

3.13. Содействовать повышению эффективности деятельности Работодателя. Строить отношения с Работодателем на основе взаимодействия и социального партнерства.

3.14. Добиваться улучшения уровня жизни Работников и членов их семей.

3.15. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по совершенствованию условий труда Работников.

3.16. Содействовать предоставлению Работникам гарантий, льгот и компенсаций, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами и настоящим Коллективным договором.

3.17. Добиваться обеспечения безопасности на рабочих местах и улучшения условий труда, выполнения Работодателем условий Коллективного договора по охране труда.

3.18. Участвовать в разработке положений и принятии решений по распределению вновь вводимого, приобретаемого и перераспределяемого жилья.

3.19. Представлять и защищать, в том числе в судебных органах, колективные права и интересы Работников. Представлять и защищать, в том числе в судебных органах, права и интересы членов ППО по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений (условия найма, увольнения, при квалификационной аттестации и т. п.), оказывать им правовую помощь по вопросам трудового и иного законодательства за счет средств ППО.

3.20. Принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых конфликтов, а также отказаться от организации забастовок при выполнении Работодателем условий Коллективного договора.

## 4. Трудовые отношения

4.1. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем (порядок возникновения, изменения и прекращения) регулируются действующим законодательством, на-

стоящим Коллективным договором, а также индивидуальными трудовыми договорами.

4.2. Трудовой договор между Работником и Работодателем заключается в письменной

форме.

4.3. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо Работника в случаях, предусмотренных законодательством.

4.4. Условия трудовых договоров, ухуд-

шающие положение Работников по сравнению с законами и иными нормативными правовыми актами о труде, настоящим Коллективным договором, являются недействительными.

## 5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

5.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников устанавливается Работодателем самостоятельно по согласованию с ППО, с учетом характера производства, специфики и условий труда, фиксируется Правилами внутреннего трудового распорядка и графики сменности.

5.3. При изменении существенных условий труда - режима работы, об установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещения профессий и других - Работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за 2 месяца.

5.4. Привлечение Работника к работе в выходные и праздничные дни допускается только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с разрешения соответствующего профсоюзного органа.

5.5. Применение сверхурочных работ по инициативе Работодателя возможно лишь в исключительных случаях, предусмотренных ст. 99 Трудового Кодекса, с письменного согласия Работника и с учетом мнения соответствующего профсоюзного комитета.

5.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам продолжительностью 28 календарных дней.

5.7. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются Работникам:

5.7.1. Занятым на работах с вредными условиями труда в размерах, установленных Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, установленный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 (в редакции от 18.10.1990).

5.7.2. За работу в районах Крайнего Севера - продолжительностью 24 календарных дня, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

5.7.3. За ненормированный рабочий день

## 6. Нормирование и оплата труда

Стороны совместно проводят согласованную политику в области оплаты труда и доходов Работников, исходя из следующих принципов:

- восстановление роли оплаты труда как основного источника доходов и важнейшего стимула трудовой активности Работников путем поэтапного увеличения тарифной части в общем размере заработной платы;

- установление необходимого уровня реальной заработной платы, обеспечивающей восстановление и воспроизводство рабочей силы, содержание семьи.

В соответствии с действующим законодательством, на основании решений исполнительного органа Общества, Работодатель обязуется:

6.1. Производить тарификацию работ, присвоение квалификаций рабочим, специалистам и должностям служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

6.2. Устанавливать формы и системы оплаты труда Работников по согласованию с соответствующим профсоюзным органом на основе Единой тарифной сетки, действующей на момент подписания настоящего Коллективного договора. Положения об оплате труда работников ... (Приложение 3).

6.3. Осуществлять пересмотр действующих и введение новых условий, систем и форм оплаты труда и материального стимулирования по согласованию с ППО.

Все изменения в размерах и условиях оплаты труда производятся Работодателем в порядке установленном действующим законодательством.

6.4. Планомерно внедрять Единую нормативную базу для нормирования труда Работников на основе отраслевых и местных нормативов, обеспечивать ее совершенствование с учетом происходящих в подразделениях из

менений в технике, технологии, организации труда и производства.

6.5. Утверждать системы оплаты труда и формы материального поощрения, положения о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год Правлением по согласованию с ППО.

6.6. Осуществлять премирование рабочих в подразделениях в соответствии с положениями утвержденными руководителями этих подразделений в пределах действующих тарифных ставок и должностных окладов всех профессионально-квалификационных групп Работников с учетом сложившихся отраслевых пропорций в уровнях оплаты труда.

6.7. Устанавливать месячную тарифную ставку рабочего 1 разряда основного производства с нормальными условиями труда. Установленный размер месячной тарифной ставки является основой дифференциации минимальных размеров тарифных ставок и должностных окладов всех профессионально-квалификационных групп Работников с учетом сложившихся отраслевых пропорций в уровнях оплаты труда.

6.8. Пересмотр минимального размера тарифной ставки осуществлять по решению Правления с учетом финансовых возможностей предприятия.

6.9. Осуществлять оплату простое не по вине Работников в соответствии с действующим законодательством.

6.10. Устанавливать, отменять доплаты рабочим за условия труда, отличные от нормальных, в соответствии с действующим законодательством.

6.11. Выплачивать заработную плату не реже чем два раза в месяц путем выплаты первого и окончательного платежа.

6.12. Размер и порядок выплаты первого платежа устанавливать индивидуальным (Продолжение на стр.4)

(Продолжение. Начало на стр.3)

соглашением с каждым Работником.

6.13. Исходя из действующего порядка расчетов за выполненные Работодателем подрядные работы (оказанные услуги), производить выплату окончательного платежа в срок не позднее 30-го числа месяца, следу-

ющего за расчетным.

Работодатель имеет право:

6.14. По решению исполнительного органа или уполномоченного лица утверждать и изменять размер и структуру фонда зарплаты в подразделении с учетом рассчитанных нормативов.

## 7. Социальные гарантии, льготы и компенсации.

### Социальное страхование

Для обеспечения социальной защищенности Работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и инвалидов, Работодатель в пределах средств запланированных в ежегодных сметах расходов, обязуется:

7.1. Предоставлять социальные гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим разделом и Положением о социальном обеспечении Работников (Приложение 4).

7.2. Производить обязательное страхование Работников в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ, в редакции от 17.07.1999 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и обязательное медицинское страхование в соответствии с Федеральным законом «О медицинском страховании граждан в РФ» от 28.06.1991 № 1499-1 (редакции от 01.07.1994), а также другими нормативными актами Российской Федерации и ОАО «Газпром».

7.3. Работникам, пострадавшим от несчастных случаев или получившим профессиональное заболевание на производстве, кроме страховых выплат, осуществляемых фондом социального страхования Российской Федерации, выплачивать единовременное пособие в качестве возмещения физических и нравственных страданий:

- при смертельном исходе – в размере 150-кратной месячной тарифной ставки рабочего-помощника 1 разряда основного производства.

Примечание: При смертельном исходе, выплата единовременного пособия производится одному из членов семьи (супруг (супруга), дети и родители Работника) погибшего, при наличии надлежащей оформленных доверенностей других членов семьи, с учетом всех льгот и компенсаций.

- при установлении инвалидности:

I группы - в размере 50-кратной месячной тарифной ставки рабочего-помощника 1 разряда основного производства;

II группы - в размере 25-кратной месячной тарифной ставки рабочего-помощника 1 разряда основного производства;

III группы - в размере 15-кратной месячной тарифной ставки рабочего-помощника 1 разряда основного производства.

- при временной утрате трудоспособности более 4 месяцев – в размере 6-кратной месячной тарифной ставки рабочего-помощника 1 разряда основного производства;

- при получении профессионального заболевания - в размере 15-кратной месячной тарифной ставки рабочего-помощника 1 разряда основного производства.

Право на получение единовременного пособия сохраняется в течение года со дня наступления страхового случая и выплачивается Работодателем в денежной форме не позднее 1 месяца с днем обращения пострадавшего от несчастного случая или членов семьи в случае смерти работника.

В случае если Работник застрахован Работодателем по договору страхования от несчастных случаев или страхования жизни, часть единовременного пособия выплачивается страховым обществом, а недостающая часть, предусмотренная Коллективным договором, за счет средств Работодателя.

7.4. Если Работник не застрахован Работодателем под договором добровольного медицинского страхования в страховых обществах, то Работодатель осуществляет оплату лечения заболеваний, вызванных несчастным случаем на производстве, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи Работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве, по заключению органов здравоохранения о необходимости данного лечения.

Выплаты не производятся, если несчастный случай произошел с работником,

соглашением с каждым Работником.

Работодатель имеет право:

6.14. По решению исполнительного органа или уполномоченного лица утверждать и изменять размер и структуру фонда зарплаты в подразделении с учетом рассчитанных нормативов.

Путевки на экскурсионно-туристические маршруты для детей в период зимних школьных каникул выделять с оплатой 50 % их стоимости.

Выделять средства на приобретение Новогодних подарков для детей Работников дошкольного и школьного возраста..

7.9.4. Выдавать пенсионерам

Работодателя путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых из расчета один раз в три года, за счет прибыли. Установить лимит выдачи путевок пенсионерам, на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в размере 5% от количества полученных путевок на реабилитационно-восстановительное лечение Работников в соответствии с п.7.9.1.

7.10. Для проведения комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их профессионального долголетия, за счет использования возможностей собственных медицинских структур и на основе коллективных договоров обязательного и добровольного медицинского страхования, а также при наличии у Работника индивидуальных договоров медицинского страхования с территориальными страховыми обществами,

**работодатель обязуется проводить:**

а) первичную медико-санитарную помощь и производственную рекреацию в процессе трудовой деятельности в здравпунктах (в соответствии с имеющимися лицензиями на медицинскую деятельность);

б) амбулаторную, стационарную, скорую медицинскую помощь и стоматологическое лечение в медицинских учреждениях в объемах, предусмотренных территориальной программой обязательного медицинского страхования, за счет регулярной оплаты Работодателем страховых взносов в Фонд обязательного медицинского страхования;

в) обязательные предварительные, периодические, диспансерные и внеочередные медицинские осмотры Работников, предусмотренные действующим законодательством;

г) вакцинопрофилактику гриппа, клещевого энцефалита и других инфекционных заболеваний по эпидемическим показаниям, сезонную витаминотерапию;

д) амбулаторное, стационарное обследование и лечение по медицинским показаниям сверх предусмотренных территориальными программами обязательного медицинского страхования (ОМС), кроме видов медицинской помощи, не входящих в ДМС в соответствии с Правилами добровольного медицинского страхования страховых обществ;

е) направление Работников на санаторно-курортное лечение и реабилитацию в профильные санаторно-курортные учреждения при наличии медицинских показаний и заключения санаторно-отборочной комиссии с участием выборного профсоюзного органа и медицинской службы Работодателя. Медицинскими показаниями является заключение о нуждаемости в санаторно-курортном лечении и (или) реабилитации, выносимое в установленном порядке

## 8. В области занятости

Работодатель и ППО осуществляют политику занятости Работников в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 (в редакции на 1.01.2005), действующими нормативными актами и Коллективным договором.

**Работодатель обязуется:**

8.1. Разрабатывать мероприятия, позволяющие избежать сокращения численности Работников при кратковременном снижении объемов производства, в том числе путем перевода Работников предприятия на режим неполного рабочего времени и предоставления отпусков без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством.

8.2. Не менее чем за 3 месяца, письменно уведомлять ППО и государственную службу занятости о возможном массовом высвобождении Работников в связи с ликвидацией подразделений, сокращением штата, изменением форм собственности, полным или частичным приостановлением производства (работы).

## 9. Охрана труда, здоровья и окружающей среды

**Работодатель обязуется:**

9.1. Обеспечить здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, лечебно-профилактических и

соответствующей медицинской комиссий по результатам обязательных медицинских осмотров и диспансерного наблюдения.

По представленным заявкам на реабилитационное, восстановительное лечение от подразделений с разбивкой на каждый месяц в срок до 20 декабря следующего года формируется программа санаторно-курортного лечения и оздоровительного отпуска;

ж) лекарственное обеспечение с полной или частичной оплатой стоимости лекарственных препаратов и предметов медицинского назначения Работникам, отнесенным постановлением Правительства РФ от 30 июля 1994 года № 890 к Перечню групп населения и категорий заболеваний, при амбулаторном лечении которых лекарственные средства и изделия медицинского назначения отпускаются по рецептам врачей бесплатно или с 50-процентной скидкой со свободных цен, если указанные группы работников по каким-либо, не зависящим от них причинам, не получают обеспечение за счет бюджетного финансирования. При амбулаторном лечении Работников, не относящихся к указанным выше группам, обеспечение лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения осуществляется за счет собственных средств Работников.

7.11. Для обеспечения комплекса медицинских мероприятий в рамках коллективных договоров добровольного медицинского страхования, Работодатель утверждает списки Работников, при стаже работы не менее 5 (пяти) лет, ветеранов труда газовой отрасли, пенсионеров и инвалидов Общества, соответствующим приказом (распоряжением) по согласованию с ППО.

7.12. Осуществлять дополнительную оплату проезда Работнику при направлении лечебными учреждениями на консультацию, лечение и освидетельствование в медицинские учреждения в других районах РФ, с которыми у Работодателя или страховой компании имеются договоры на оказание соответствующих медицинских услуг.

7.13. Работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям:

7.13.1. Представлять льготы и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации и ее субъектов.

7.13.2. Компенсировать расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в соответствии с Приложением № 9.

7.14. Предусматривать выделение средств на ссуды для приобретения жилья (Приложения 5, 7) в сумме, заложенной в смете планируемых расходов для выполнения обязательств Коллективного договора (Приложение 10).

7.15. ППО, в лице выборных органов подразделений, обязуется контролировать расходование средств на социальную защиту и оздоровление Работников.

## 8. В области занятости

8.3. Совершенствовать организацию труда и производства. С учетом результатов паспортизации и аттестации рабочих мест и других мер вносить представления о сокращении численности и штата персонала.

8.4. При необходимости, с целью дальнейшего трудоустройства по новой профессии (специальности) высвобождаемых Работников, обеспечить их профессиональную переподготовку до наступления срока расстройства трудового договора.

8.5. Работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, гарантируется в течение 2 лет после увольнения возможность пользоваться детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с Работниками.

**ППО обязуется:**

8.6. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников.

8.7. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательства о занятости.

## 9. Охрана труда, здоровья и окружающей среды

санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с действующим законодательством и настоящим Коллективным догово-

(Окончание на стр.5)

(Окончание. Начало на стр.3-4)

ром.

9.2. Обеспечить организацию работы по охране труда в соответствии с действующими законодательными, нормативными актами по охране труда и Единой системой управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром» (ЕСУОТ ПБ).

9.3. Создавать и укреплять службу охраны труда в подразделениях.

9.4. Обеспечивать разработку, финансирование и выполнение мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда (Приложение 6).

9.5. Организовать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших с Работниками, в соответствии с Положением о расследовании и учёте несчастных случаев на производстве и Инструкцией о порядке извещения, расследования, регистрации и учёта профессиональных заболеваний.

Привлекать представителей профсоюзных комитетов в комиссии по расследованию несчастных случаев.

При групповых смертельных несчастных случаях в состав комиссии по их расследованию включать, по согласованию, главного технического инспектора Совета МПО ОАО «Газпром».

9.6. Привлекать представителей профсоюзных комитетов, главного технического инспектора Совета МПО ОАО «Газпром», по согласованию, к участию в комиссиях по приемке законченных строительством объектов, опытных образцов, изделий и т.п.

9.7. Предоставлять профсоюзному комитету сведения о выполнении Соглашений по охране труда, сообщать о выполнении мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.8. Обеспечивать Работников информацией о применяемых на производстве вредных веществах, результатах аттестации рабочих мест, степени воздействия вредных и опасных производственных факторов и установленных в связи с этим льготах и размерах компенсационных выплат.

9.9. Обеспечивать Работников, занятых на работах с вредными условиями труда, бесплатной выдачей молока или других пищевых продуктов согласно действующим нормам.

9.10. Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу и содержание специальной одежды и обуви, а также других средств индивидуальной защиты (СИЗ) Работникам в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами и Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приложение 6).

Производить замену СИЗ при преждевременном выходе их из строя не по вине Работника. Производить стирку и химчистку СИЗ.

9.11. Обеспечить выдачу за счет собственных средств форменной одежды (обмундирования) работникам служб безо-

пасности в соответствии с Правилами ношения форменного обмундирования личным составом отдела охраны службы безопасности (утв. 18 марта 2004 года).

9.12. Своевременно информировать в установленном порядке федеральные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, медицинскую службу Работодателя, профсоюзные органы и население об аварии на опасном производственном объекте, принимать меры по защите жизни и здоровья Работников и окружающей среды в случае аварии.

9.13. Осуществлять мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте, организовывать выплаты компенсаций за работу в районах экологических бедствий.

9.14. Проводить с участием профсоюзного органа и представителя медицинской службы Работодателя аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с постановлением Минтруда России от 14.03.1997 № 12, приказом ОАО «Газпром» от 08.08.1999 № 60. В случае выявления превышения предельно допустимых гигиенических норм и концентрации вредных веществ на рабочих местах принимать меры по их устранению. До устранения вредных и опасных факторов устанавливать Работникам, занятым на этих работах, предусмотренные законодательством льготы и компенсации.

9.15. На время приостановки работ в организации, в цехе, на участке, рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине Работника, сохранять за ним место работы, должность и средний заработка. Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечёт для него каких-либо последствий.

#### ППО обязуется:

9.16. Обеспечивать контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве.

9.17. Представлять интересы пострадавших Работников при профзаболеваниях и при расследовании несчастных случаев на производстве.

9.18. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья и окружающей природной среды.

9.19. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

9.20. Контролировать целевое расходование средств Работодателя на охрану труда, социальную защиту и оздоровление Работников и членов их семей.

9.21. Оказывать помощь профсоюзным комитетам в организации общественного контроля за охраной труда, проведения обучения уполномоченных лиц и членов комиссии по охране труда.

## 10. Гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов

Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, со-трудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, другими законодательными актами и настоящим Коллективным договором.

#### Работодатель обязуется:

10.1. Гарантировать осуществление деятельности ППО и ее выборных органов в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами Российской Федерации и ее субъектов.

10.2. Членам ППО, не освобожденным от основной работы, профсоюзному акту, уполномоченным профсоюза по охране труда, сохранять среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проеzd, проживание, суточные) за время командировок для участия в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, пленумов, заседаний Совета МПО ОАО «Газпром», президиумов профсоюзных органов, а также для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, но не более 16 рабочих дней в году (без учета времени на проезд).

10.3. Членам ППО, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда, представителям

профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной работы предоставлять 2 часа рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы. По согласованию с Работодателем указанное время может предоставляться суммарно.

10.4. Обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников на основании их личных письменных заявлений и бесплатно перечислять на расчетные счета ППО одновременно с выплатой заработной платы.

10.5. Перечислять по письменному заявлению Работников, не являющихся членами ППО, денежные средства на счета профкомов из заработной платы указанных работников в размере 1% начисленной зарплаты для возмещения ими затрат профсоюза по разработке, заключению и организации контроля за выполнением обязательств настоящего Коллективного договора, оказания им юридической помощи, посреднических услуг при возникновении разногласий с Работодателем по применению обязательств Коллективного договора.

10.6. Работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, а также уполномочен-

ных профсоюза по охране труда, не лишать премии за результаты хозяйственной деятельности, вознаграждения по итогам работы за год, не подвергать дисциплинарному взысканию, не переводить на другую работу или не увольнять по инициативе Работодателя без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

10.7. Предоставлять ППО и профсоюзным комитетам подразделений Общества в бесплатное пользование необходимые помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) с соответствующим оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной как для работы самого органа, так и для проведения профсоюзных мероприятий, транспортные средства, средства связи, персональные компьютеры и другую оргтехнику, осуществлять их техническое обслуживание и содержание.

10.8. Обеспечивать представителям ППО и входящим в нее профсоюзным организациям беспрепятственный доступ ко всем рабочим местам, в которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзом прав в соответствии с действующим законодательством.

10.9. Ежемесячно отчислять денежные средства в размере 0,3 % от фонда заработной платы подразделений Общества на расчетный счет ППО для проведения социально-культурной и иной деятельности среди Работников и членов их семей.

Соответствующий профсоюзный орган периодически (не реже 2 раз в год) информирует Работников об использовании выделенных средств.

10.10. Выплачивать выборным и штатным работникам профсоюзных органов премии и вознаграждения, предусмотренные для Работников. Социальные льготы и гарантии, в том числе предусмотренные настоящим Коллективным договором, распространяются на выборных и штатных профсоюзных работников.

10.11. Не производить продажу, перепрофилирование или отчуждение детских дошкольных учреждений и оздоровительных лагерей, учреждений спорта, других объектов

социальной сферы без согласования с соответствующими профсоюзными органами.

10.12. Для организации отдыха, культурно-просветительской и оздоровительной работы Работников и членов их семей при необходимости предоставлять в бесплатное пользование профсоюзным организациям здания, помещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

10.13. Участвовать в расследовании несчастных случаев, происшедших со штатными профсоюзными Работниками при выполнении ими своих служебных обязанностей.

10.14. Разрешать проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время по согласованию Сторон без нарушения нормальной деятельности организации.

#### ППО и входящие в его состав профорганизации:

10.15. Проводят работу по выявлению социально-профессиональных интересов Работников - организуют встречи различных групп Работников, социологические опросы, проводят анкетирование, собирают совещания.

10.16. Имеют право на информацию по социально-трудовым вопросам. По просьбе профсоюзного органа информация может предоставляться в письменном виде.

10.17. В случае необходимости, вправе запросить и получить у Работодателя информацию о причинах (аргументах) принятия им того или иного решения по социально-трудовым вопросам.

10.18. Пользуются правом представительства интересов Работников - членов профсоюза, связанных с выполнением условий Коллективного договора.

С этой целью:

- работники - члены профсоюза могут приглашаться для консультаций по данным вопросам представителями ППО;

- представители ППО могут по просьбе Работника участвовать в рассмотрении любых споров (конфликтов) между Работником и Работодателем.

## 11. Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность сторон за невыполнение обязательств по Коллективному договору

Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется Сторонами, его подписавшими, а также соответствующими органами по труду.

В целях осуществления контроля за выполнением Коллективного договора Стороны обязуются:

11.1. Проводить проверки хода выполнения Коллективного договора 1 раз в год.

11.2. Результаты проверок выполнения Коллективного договора ежегодно рассматривать на совместных заседаниях Работодателя и ППО.

11.3. Проводить взаимные консультации в случае выявления нарушений выполнения условий Коллективного договора или невыполнения Коллективного договора по результатам проверки и принимать соответствую-

щее решение в срок не позднее двух недель со дня окончания проверки с доведением его до Работников.

11.4. Стороны обязаны выполнять решения по вопросам, включенными в Коллективный договор, рассматривать взаимные обращения, разрабатывать планы и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

11.5. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по Коллективному договору, а также в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Коллективного договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Председатель первичной профсоюзной организации ДОАО «Спецгазавтотранс» В.Н. Хвалев



Примечание: в следующем номере газеты будут опубликованы Приложения к Коллективному договору на 2005-2008 гг.

Клуб любознательных

# С чем мы расщаемся в ХХI веке?

*Технический прогресс неумолимо меняет мир, образ жизни людей, а главное, вещи, которые кажутся такими привычными. Некоторые уже выглядят неизвестными. Как, к примеру, телевизоры, которые постепенно перебираются с тумбочек на стены и превращаются из ящиков в «картины». А кое-что вообще может исчезнуть из обихода в ближайшее время.*

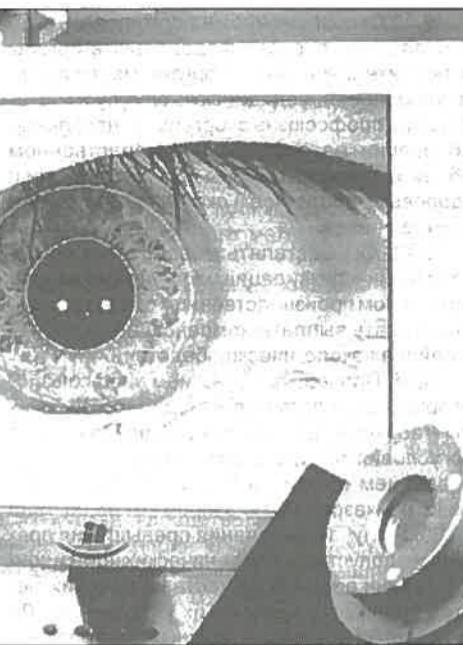
## Бумажные газеты останутся в библиотеках

Представляете, лежите вы на диване и, как всегда, читаете газету. Но в руках держите не обычный газетный лист, а гибкую пластиковую пленку: каждые пять – десять минут информации на ней обновляется прямо у вас на глазах вместе с картинками. Именно так, по прогнозам экспертов IBM и Массачусетского технологического института, будут выглядеть газеты будущего уже лет через семь. Революция в мире носителей информации совершился благодаря электронной бумаге, которая сможет работать, как дисплей, и принимать тексты и фотографии с помощью новой беспроводной технологии. При этом «газета» почти ничем не будет отличаться от старой бумажной: изображение видно под большим углом зрения, ее можно свернуть в трубку диаметром в два сантиметра или сложить, как носовой платок. Только рука не поднимется следуя на нее резать: ведь информация на электронной бумаге может быть «перерисована» более 1000 раз – три раза в день в течение года. Жалко будет выбросить не до конца использованный газетный лист. Кроме того, у электронной газеты будет еще и устройство, которое позволит скачивать из Интернета новости по желанию владельца. Из такой бумаги изготавливают и электронные книги,

которые можно будет «менять» на новые после прочтения. Уже есть опытные образцы, на которых, помимо текста, легко отображаются видеоматериалы и графика. Подобная технология со временем позволит читателям буквально вживляться в динамику виртуального повествования. И даже становиться участниками сюжета.

## Не отдадим Интернет на съедение?

Ошеломляющее заявление недавно сделал профессор Технологического университета Хельсинки Хану Карри: Интернет перестанет существовать в 2006 году. Ученый считает, что Сеть будет уничтожена вирусами и спамом. Действительно, борясь с вирусами, которые создают хакеры, с каждым годом становится все сложнее. По данным ФБР США, ущерб от компьютерных взломщиков составляет триллионы долларов ежегодно. Спам – бесплатные рекламные письма – ежедневно на 80 процентов забывает электронную почту каждого пользователя Сети. Борьба при помощи «черных списков», ключевых слов и отслеживания ложных адресов отправителя результата не дала. В этом году попробуют уничтожать назойливые рекламные письма с помощью новых программ, которые будут требовать от



отправителя подтверждать свою личность еще до того, как письмо уйдет с почтового сервера. В общем, программисты пока делают все, чтобы спасти Всемирную паутину.

## Телевизор станет компьютером

Телевидение перестанет исполнять свою святую миссию: согласно телепрограмме показывать передачи, перемежаемые рекламой. По прогнозу одного из главных специалистов по новым технологиям в мире, основателя Microsoft Билла Гейтса, «головой экран» превратится в большой компьютер, который сможет связываться через Интернет с серверами, где хранятся все произведенные передачи и фильмы. И по запросу телезрителя находить и показывать на экране его любимый сериал или новости в любое удобное для него время. Рекламе в ее нынешней ипостаси гипнотизера «а-ля Кашпировский», конечно, придет конец: ее будут заказывать лишь заинтересованные лица, которым надо будет купить-продать-снять.

## Мертвые актеры оживут

Вместе с телевидением может исчезнуть и профессия актера. Уже сегодня во многих фильмах вместо живых актеров играют их виртуальные коллеги. И никто не замечает разницы. Более того, киношники научились «воскрешать» актеров. В фильме «Гладиатор» скончавшийся на съемках Оливер Рид не доиграл свою роль, и это пришло делать его компьютерному «двойнику». Зрители не заметили никаких отличий между живым Ридом и виртуальным.

## Таксофоны изгонят из будок

Мобильники нанесли мощный удар по обычным таксофонам, которые постепенно исчезают с наших улиц. В Японии телефонных будок уже практически нет. А в Нью-Йорке и Москве их решили спасти с помощью компьютеризации. С января 2004-го в обеих столицах установили web-таксофоны, с которых можно выходить в Интернет, отсылать электронную почту, SMS-сообщения, а также сфотографироваться и отослать фото по e-mail. Но пока таксофоны остаются самым надежным средством связи, особенно при чрезвычайных ситуациях. Например, в Нью-Йорке во время терактов 11 сентября 2001 года сотовая связь была перегружена, а уличные телефоны продолжали работать.

## Видеоканет в Лету

С нынешнего года, дорогие читатели, вам стоит серьезно задуматься, стоит ли покупать видеокассеты. По прогнозам специалистов, к концу 2006 года они могут полностью исчезнуть, а вместе с ними и видеомагнитофоны (как это в свое время произошло с ленточными магнитофонами). Их место уже сейчас все настойчивее занимают DVD. И это справедливо: DVD-диски и качеством лучше, и места на полке меньше занимают. Более того, позволяют устраивать домашние кинотеатры, чем ставят под угрозу существование кинотеатров традиционных, которые смогут выжить лишь за счет изобретения каких-то особых спецэффектов.

# АКАДЕМИЯ ЗДОРОВЬЯ

В этом году эпидемия гриппа в России начнется позже обычного. Как заявил на пресс-конференции главный санитарный врач РФ Геннадий Онищенко, пик заболеваемости, скорее всего, придется на середину марта.



Грипп – высококонтагиозная острая вирусная инфекция, протекающая с симптомами общей интоксикации, катарального воспаления верхних дыхательных путей и респираторного синдрома с преимущественным

поражением трахеи. Что происходит при попадании вируса гриппа в организм человека?

В организм вирус гриппа попадает при вдыхании воздуха. Учитывая скорость размножения вируса, первые симптомы болезни могут появиться уже через несколько часов после заражения. Вирус самостоятельно внедряется в мерцательный эпителий, выстилающий внутреннюю поверхность воздухоносных путей. Попав туда, он размножается в клетках, разрушая их. Размножаясь, вирусы гриппа выделяют токсические вещества, вызывающие общую токсическую лихорадку. Заболевание начинается внезапно, преобладают общие проявления: лихорадка, озноб, слабость, головная и мышечная боль. Симптоматика сохраняет-

ся от 3 до 7 дней. Помимо вышеупомянутых проявлений, могут развиться сухой кашель, боли в горле, суставах, светобоязнь. Ринит для гриппа не характерен. Наиболее часты осложнения – бронхит, пневмония, а также пиелонефрит, синусит. Пневмония может быть обусловлена непосредственно вирусом гриппа или вторичной бактериальной инфекцией.

## Профилактика и лечение

Следует следить за эпидемиологической ситуацией в регионе. Не следует принимать антибиотики в не осложненных ситуациях. Необходимо своевременно диагностировать и лечить осложнения. Лиц из группы риска необходимо вакцинировать.

Вакцинация значительно уменьшает уровень заболеваемости гриппом, а у заболевших смягчает клиническое течение болезни и сокращает ее длительность.

Мероприятия, направленные на повышение общего иммунитета. Сюда входят: закаливание, витаминотерапия (поливитамины с минералами, аскорбиновая кислота). Для лечения и профилактики респираторных инфекций можно применять ИРС-19. Он повышает естественный специфический иммунитет.

Надежной защитой от вездесущей инфекции является мазь оксолиновая. Нужно просто не забывать смазывать носовые ходы мазью. В борьбе с последствиями простуды надежными и незаменимыми помощниками окажутся аэрозольные препараты «Прополис» и «Ингалипт». В идеале никакие лекарственные средства не сравняются с нашим иммунитетом по эффективности защиты. В целях укрепления организма и повышения иммунитета можно принимать очень ценное по своим свойствам чай из шиповника, витаминно-минеральный комплекс «Комплекс» «Витабс» и др.

## Народные рецепты

Для укрепления организма и повышения его сопротивляемости: по 300 г очищенных греческих орехов, кураги, изюма, 2 лимона с цедрой провернуть через мясорубку и смешать с 300 г меда. Принимать по 1-2 ч.л. в день, хранить в холодильнике.



На фото: вирус гриппа

Для профилактики ОРЗ, укрепления суставов: натереть на терке 1 лимон с цедрой и 1 головку чеснока, залить 600 мл охлажденной кипяченой воды, настаивать 2-4 дня при комнатной температуре, процедить и пить напоть по 50 мл в день в течение осени, зимы и весны.

Самое лучшее оздоровляющее средство: сок калины – 200, сок свеклы – 200, сок моркови – 200, сок редьки – 200, мед – 250. Хранить в холодильнике. Принимать по 2 ст.л 2 раза в день. Соки обостряют зрение, снижают повышенное давление, улучшают работу сердца, желудка, печени, кишечника, усиливают выделение с мочой продуктов обмена, пополняют организм витаминами, микроэлементами, повышают жизненный тонус.

Общеукрепляющий «салат красоты»: 2 ст. ложки творога, 2 ст. ложки кефира, 1 чайную ложку растительного масла смешать и добавить в эту основу любые фрукты, немного меда и 1-2 ст.ложки замоченных хлопьев геркулеса.

Для укрепления иммунитета и поднятия жизненного тонуса организма – салат «Здоровье»: нарезать мелкими дольками 100 г кураги, 100 г очищенных яблок, 100 г чернокислива, добавить 50 г изюма, 1/2 стакана очищенных измельченных греческих орехов, залить не засахаренным медом в смеси с водой (1:1).

**Будьте здоровы!**

## «ГАЗОВИК» №1 (165)

Редактор С.И. Соболева

Газета набрана и сверстана на настольно-издательском комплексе редакции газеты «Газовик».

Отпечатано на ГУП УР «Ижевский полиграфический комбинат».

Рег. № У - 0058

Тираж 1000 экз.

Газета распространяется на предприятиях дочернего акционерного общества «Спецгазавтотранс»

Адрес редакции: 426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 182. Тел.: 602-808 E-mail: red@sgaz.udm.ru

Номер подписан к печати 28.02.2005 г. Зак. № 343