

ГАЗОВИК

выходит
ежемесячно
SPETSGAZAUTOTRANS
DAUGHTER JOINT - STOCK COMPANY

№ 6 (151) 3 июля 2003 года

We bring warmth and light to your house



СПЕЦГАЗАВТОТРАНС
ДОЧЕРНЕЕ ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

распространяется
бесплатно

Издается с 1992 года

Мысли тепло и свет в ваш дом

С общего годового собрания акционеров ДОАО «Спецгазавтотранс»

17 июня 2003 года состоялось годовое собрание акционеров ДОАО «Спецгазавтотранс».

Участники собрания утвердили годовой отчет, годовую бухгалтерскую отчетность, распределение прибыли по результатам финансового года, избрали Совет директоров, ревизионную комиссию Общества, утвердили аудитора Общества, а также утвердили в новых редакциях Устав Общества и Положения об общем собрании акционеров, о Совете директоров, о ревизионной комиссии и об Исполнительных органах ДОАО «Спецгазавтотранс».

17 июня 2003 года в актовом зале административного корпуса исполнительной дирекции состоялась профсоюзная конференция ДОАО «Спецгазавтотранс».

Делегаты конференции заслушали и утвердили акт проверки выполнения обязательств Коллективного договора за 2002 год, а также изменения и дополнения, внесенные в Коллективный договор.

Отчет с профсоюзной конференции читайте на 3 и 4 стр.

Состав Совета директоров ДОАО «Спецгазавтотранс»

АКСЕЛЬРОД Михаил Аркадьевич - Председатель Совета директоров, член Правления ОАО «Газпром», начальник Департамента капитального строительства и транспорта ОАО «Газпром».
ТУМАЕВ Владимир Алексеевич - заместитель Председателя Совета директоров, генеральный директор ДОАО «Спецгазавтотранс».
НЕЛЬЗИН Владимир Борисович - ответственный секретарь Совета директоров, заместитель генерального директора ДОАО «Спецгазавтотранс» по работе с персоналом.

АРХИПОВ Дмитрий Александрович - первый заместитель начальника Департамента капитального строительства и транспорта ОАО «Газпром».

МАРИНИЧЕВ Анатолий Юрьевич - начальник Управления капитального строительства Департамента капитального строительства и транспорта ОАО «Газпром».

ГОРЛАНOV Алексей Владимирович - начальник отдела по реализации стратегии по управлению имуществом Управления учета, анализа и корпоративной политики ОАО «Газпром».

БУКИ Альва Абрамович - Председатель Совета директоров ООО «Техкомсервис».



Ревизионная комиссия ДОАО «Спецгазавтотранс»

МЕЛЬНИК Галина Васильевна - главный экономист отдела контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Контрольно-ревизионного управления Аппарата Правления ОАО «Газпром».

ФЕТИСОВ Алексей Анатольевич - начальник отдела планирования социальной сферы и инфраструктуры Управления планирования инвестиций Департамента капитально-строительства и транспорта ОАО «Газпром».

КРАСНОПЕРОВА Надежда Михайловна - главный бухгалтер профсоюзного комитета ДОАО «Спецгазавтотранс».

В президиуме собрания Председатель Правления ДОАО «Спецгазавтотранс» В.А.ТУМАЕВ и Председатель Совета директоров ДОАО «Спецгазавтотранс» М.А.АКСЕЛЬРОД.

Задачи возрастают - возрастает и ответственность

Из выступления В.А.ТУМАЕВА,

заместителя Председателя Совета директоров, Председателя Правления ДОАО «Спецгазавтотранс»
на общем годовом собрании акционеров.



Уважаемые акционеры, представители коллектива, гости, приглашенные!

Отчетный год по многим вопросам был для нас непростым. Совет директоров, Правление, строили свою работу таким образом, чтобы выполнить свои обязательства перед акционерами, перед работниками по Коллективному договору, обязательства перед основными заказчиками, предприятиями ОАО «Газпром», а свободные производственные мощности использовали на выгодных условиях на сторонних заказчиков.

Нами закончены и выполнены графики производства работ по отсыпке автомобильных дорог, площадок, кустов газовых скважин по договорным обязательствам у заказчиков: ООО «Уренгойгазпром», ООО «Ноябрьскгаздобыча», ООО «Ямбурггаздобыча», обеспечена перевозка грузов для ЯГД, Газкомплектимпэкса. В пределах договоров и годового задания мы работали на ремонте газопроводов.

Положительным моментом в работе в текущем году была полная загрузка имеющихся мощностей.

Несмотря на выполнение всех основных показателей, дебиторская задолженность на конец года составила 1072 млн. рублей. Основным дебитором является ОАО «Газпром» - 805 млн. рублей. Но необходимо отметить, что структура платежей, по сравнению с прошлыми годами, изменилась в лучшую сторону. Так, в 2000 году денежными средствами мы получили 22 %, взаимозачетом 32 %, векселями 46 %, то в 2001 году денежная составляющая была уже 51 %, а в 2002 году 64 %. Это позволило, впервые за последние

годы, обеспечить своевременную оплату текущих налоговых платежей, выдержать графики реструктуризации, а также сократить задолженность по заработной плате.

Необходимо отметить, что наше предприятие получило право на реструктуризацию по налогам в сумме 588475 тысяч рублей:

- федеральные налоги 501653 тысячи рублей;
- единый социальный налог 62346 тысяч рублей;
- налог на пользователей автодорог 24476 тысяч рублей.

При условии оплаты задолженности, согласно утвержденным графикам и своевременной оплате текущих налоговых платежей нашей организацией, производится списание пени и штрафов на сумму 366133 тысячи рублей. Поэтому одной из первоочередных задач ДОАО «Спецгазавтотранс» является выполнение условий реструктуризации.

В 2002 году для ликвидации недоимки по налогам и сборам всех уровней, не вошедших в реструктуризацию, и, как следствие, остановки роста пени и штрафов, руководством принято решение о получении кредита в размере 150 млн. рублей. Чем был остановлен рост пени и Общество с IV квартала 2002 года работает фактически без недоимки по налогам.

Структура работ нашего Общества в прошедшем году оставалась многопрофильной: отсыпка грунтовых дорог и площадок под бурение, строительство дорог с твердым покрытием, ремонт действующих газопроводов. Мы выполняем все виды грузоперевозок автомобильным и водным транспортом, в том числе тяжеловесного оборудования, выпуск бытовой газовой и электрической

аппаратуры, ремонт магистральных газопроводов.

Мы продолжаем заниматься ремонтом и обслуживанием импортной дорожно-строительной и подъемно-транспортной техники предприятий ОАО «Газпром». Для сокращения затрат по перевозке на ремонт узлов и агрегатов, приближаем ремонтные базы к месту производства работ в северные регионы. Организован ремонт двигателей и ходовых на ремонтной базе в Югорске, возобновили строительство базы в Новом Уренгое на территории АТП-3.

Вопрос ремонта импортной техники является проблемным не только для нас, но и в целом для ОАО «Газпром», так как массовая закупка техники производилась 10 и 20 лет назад, износ достаточно высокий и для ее поддержания в рабочем состоянии потребуются значительные финансовые вложения.

Обслуживание и ремонт импортной дорожно-строительной техники, собственной и для пред-

приятий ОАО «Газпром», производят: Магнитогорское специализированное управление пуско-наладочных работ и Надымский цех. На обслуживании этих предприятий находится более 1000 единиц строительно-дорожной и подъемно-транспортной техники.

Учитывая износ техники, а он в целом по ОАО «Газпром» примерно одинаковый, на специалистов, руководителей этих предприятий возлагается большая ответственность по поддержанию техники в исправном состоянии.

Затраты на обслуживание и ремонт ежегодно растут. По расчетам специалистов, на каждую единицу в текущем году потребуется более 600 тысяч рублей. В 2002 году начали проводить капитальный ремонт полнокомплектных машин в Магнитогорске и Надыме.

Проводится большая работа по улучшению качества ремонта; по освоению новых технологий восстановления деталей, узлов и агрегатов.

Параллельно с организацией капитального ремонта, назрела необходимость в целом по ОАО «Газпром» принять программу обновления импортной техники. Наши отечественные аналоги, за редким исключением, на Севере не выдерживают.

В 2003 году начато выполнение собственной программы обновления техники:

- приобретено в лизинг 10 самосвалов «КамАЗ», 9 единиц бульдозеров и экскаваторов фирмы «Комацу». В плане приобретение 2-х трубоукладчиков «Комацу» и 30 самосвалов «Урал-Ивеко».

Объем выполняемых работ по всем видам деятельности, включая продажу товаров с НДС, со-

ставил всего 2952680 тысяч рублей, в том числе от производственной деятельности 2702816 тысяч рублей. Из них собственными силами 1940977 тысяч рублей. Более 50 % в работе Общества занимает подрядная деятельность строительно-монтажных работ, которая выполняется в основном в зимний период на Крайнем Севере Тюменской области и на Среднем Урале.

Объем СМР за год по генподряду составил с НДС 1908503 тысяч рублей, собственными силами 1146664 тысяч рублей.

Положительным моментом в работе СУПР является возможность выполнять работы комплексно. Пожеланию заказчика, СУПР готовит проектно-сметную документацию, имея в своем составе квалифицированную проектную группу, а затем сам или силами субподрядных организаций выполняет работы. Такой подход, особенно на ремонте газопроводов, заказчиков полностью устраивает.

Численность работающих в СУПР 900 человек. Работа организована вахтовым методом. Одновременно ведется работа на 6-8 объектах, участками численностью от 100 до 300 человек. В оперативном управлении СУПР находится до 200 единиц строительно-дорожной техники, транспорта. Специальные работы, такие как: ремонт подводных переходов газопроводов, строительство многоярусных мостовых сооружений, выполняют по договорам специализированные субподрядные организации. Специалисты СУПР: механизаторы, монтажники, сварщики, инженерно-технический персонал.

(Окончание на 2 стр.).



Задачи возрастают - возрастают и ответственность

(Окончание. Начало на 1 стр.).

Это люди, адаптированные к работе в районах Крайнего Севера. Это имеет большое практическое значение.

Слабым местом в подрядной деятельности является большой износ строительно-дорожной техники.

Транспортные перевозки в общем объеме доходов Общества составляют более 30 %. Транспортное обслуживание СУПРа, выполнение всех видов грузоперевозок производят Ижевское АТП, Чайковское ПТТИСТ и АТП-3.

Первоочередная задача транспортников – обеспечение грузоперевозок на пусковые объекты ОАО «Газпром» по утвержденным графикам.

В течение года срывов по грузоперевозкам не допускалось.

На балансе Общества на конец 2002 года числится 1071 единица автомобильного транспорта. Надо отдать должное руководителям транспортных предприятий, главным инженерам, техническим службам, что при 66 % износе им удалось обеспечить выполнение годовой программы.

В течение 2002 года получено 27 единиц техники, в том числе 18 автомобилей, СДМ – 9 единиц. Списано 147 единиц, в том числе 137 автомобилей и 10 единиц СДМ.

Задача транспортных предприятий в текущем году не простая. Необходимо вывести из эксплуатации оставшийся нерентабельный транспорт, сократить численность и меньшим составом обеспечить выполнение объема планируемых работ. Это даст возможность повысить уровень зарплатной платы и улучшить экономические показатели предприятия.

Грузоперевозки по малым рекам Западной Сибири производит Ремонто-эксплуатационная база флота. Общая численность судов 160 единиц. Основным заказчиком является Тюментрансгаз и ряд предприятий Ямало-Ненецкого, Ханты-Мансийского округов. Договорные обязательства за прошедший год по перевозкам грузов выполнены в полном объеме.

Следует отметить активную работу в 2002 году руководителя РЭБ флота Е.И. Кузнецова по погашению задолженности по всем

видам налогов в местный и окружной бюджеты. Он один из первых справился с этой задачей.

Производством бытовых газовых плит занимается Воткинский завод газовой аппаратуры. В 2002 году допущено снижение выпуска плит на 2,4 тысячи штук в связи с неритмичностью производства, отсутствием оборотных средств, потерей рынков сбыта. И как итог – убыток по итогам деятельности 15,7 млн. рублей.

Для улучшения ситуации в конце года на заводе было заменено руководство, произведена частичная модернизация производства, для чего выделен кредит в сумме 17,5 млн. рублей, в результате чего осуществлен ряд технических мероприятий, пополнены оборотные средства. В I квартале 2003 года это дало свои результаты – снизилась себестоимость продукции, и в марте завод впервые за последние два года сработал с прибылью. Первоочередной задачей остается выпуск качественной продукции не менее 4 тысяч плит в месяц, освоение новых регионов по реализации продукции и дальнейшая модернизация выпускаемых плит, что позволит филиалу работать безубыточно.

Уважаемые акционеры!

Каждое направление работы нашего Общества имеет свои плюсы и минусы. В целом, взаимодействие между собой, коллективы всех направлений работали напряженно, квалифицированно, только поэтому нам удалось выполнить свои обязательства перед заказчиками и сохранить основной костяк рабочих, специалистов.

На прошлом собрании акционеров мы наметили целый ряд мер по финансовому оздоровлению Общества. По многим направлениям работа проведена, и она дала положительные результаты. Реализованы излишние производственные базы, часть неликвидных материалов. Запасы материалов на складах приводятся в соответствие с нормами. Списано и разобрано на узлы значительная часть нерентабельной техники и транспорта. Активно проводилась работа по погашению кредиторской и дебиторской задолженности. До минимума сведена задолженность в бюджет и внебюджетные фонды.

Проделана определенная работа, в пределах финансовых возможностей, по решению социальных вопросов работников. За прошедший год ссуд на приобретение жилья или улучшение жилищных условий не выделялось, не внесен взнос в НПФ «Газфонд»

Выделено 480 путевок в детские оздоровительные лагеря для детей акционеров.

Отдохнуло по санаторно-курортным путевкам 249 работников Общества.

Основными задачами Общества на 2003 год является организация работы в рамках исполнения Распоряжений ОАО «Газпром» № 299 от 21.11.2002г. «О назначении ОАО «Спецгазавтотранс» головной подрядной организацией по строительству, реконструкции и капитальному ремонту автомобильных дорог, аэропортов и вертолодромов» и № 20 от 13.02.2003г. «О назначении ОАО «Спецгазавтотранс» подрядной организацией по капитальному ремонту и реконструкции линейной части магистральных газопроводов». Для улучшения ситуации в конце года на заводе было заменено руководство, произведена частичная модернизация производства, для чего выделен кредит в сумме 17,5 млн. рублей, в результате чего осуществлен ряд технических мероприятий, пополнены оборотные средства. В I квартале 2003 года это дало свои результаты – снизилась себестоимость продукции, и в марте завод впервые за последние два года сработал с прибылью. Первоочередной задачей остается выпуск качественной продукции не менее 4 тысяч плит в месяц, освоение новых регионов по реализации продукции и дальнейшая модернизация выпускаемых плит, что позволит филиалу работать безубыточно.

Мы понимаем насколько большой объем нам предстоит выполнить, понимаем и ответственность, которая на нас ложится.

В текущем году мы продолжим наращивать темпы, работу по ремонту линейной части магистральных газопроводов. Это направление работы для ОАО «Газпром» приобретает все большее значение.

На сегодняшний день существует согласованная и утвержденная Программа капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов до 2005 года, согласно которой нам предстоит освоить в 2003 году – 860 млн. руб. И готовится программа до 2010 года.

В первом квартале текущего года нами успешно освоена механизированная изоляция, которую выполнил специально созданный участок при АТП-3 (г. Новый Уренгой) на объектах ООО «Тюментрансгаз» силами механизированного комплекса. По результатам работы принято решение о создании и комплектовании второго такого же участка, но уже на базе ЧПТТИСТ (г. Чайковский), который бы выполнял работы по комплексному ремонту магистральных газопроводов на объектах ООО «Пермтрансгаз». В ближайших

перспективных планах планируется реорганизация АТП-3 в Специализированное ремонтно-строительное управление по ремонту магистральных газопроводов, с созданием нескольких механизированных потоков с соответствующей оснащенностью и конечно же объемом выполняемых работ на объектах ООО «Тюментрансгаз», ООО «Сургутгазпром». Службы и специалисты, отвечающие за это направление, есть. Надо только правильно организовать работу.

Необходимо отметить, так же что со стороны ОАО «Газпром» высказывается пожелание о наиболее активном применении новых передовых технологий при выполнении капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов. Ведутся переговоры о приобретении и испытании в полевых условиях новых машин и механизмов, которые смогли бы значительно улучшить качество работы и повысить производительность труда.

С целью повышения финансовой устойчивости Общества, на текущий год намечены следующие задачи:

1. Выполнение повышенного объема работ собственными силами за счет внутренних резервов Общества.

2. Введение лимитов затрат на собственные нужды предприятия.

3. Введение норм производственных запасов

4. Дальнейшее проведение работы по передаче в муниципальную собственность объектов социальной сферы.

5. Нарашивание объемов выпускаемой продукции с целью ликвидации избыточности филиала Общества – Воткинского завода газовой аппаратуры.

6. Проведение мероприятий по реализации бесперспективного незавершенного строительства.

7. Обновление автотранспортной и дорожно-строительной техникой по лизингу за счет собственных средств.

Все, о чем я сказал и многое другое, дает нам основание надеяться, что работа ДОАО «Спецгазавтотранс» в ближайшие годы будет востребована. Все остальное будет зависеть от нашего умения работать.

Всем здоровья, успехов в работе на благо Общества!

На переднем крае добывчи газа

М.А.АКСЕЛЬРОД,
начальник Департамента капитального строительства и транспорта
ОАО «Газпром»,
Председатель
Совета директоров
ДОАО
«Спецгазавтотранс».



Уважаемые акционеры!
Хочу сказать несколько слов о ситуации и о работе «Газпрома» и его дочернего предприятия – «Спецгазавтотранс».

За последние два года «Газпром» произвел реорганизацию, подвел итоги и наметил планы, которые на сегодняшний день осуществляются и являются главной стратегической задачей по обеспечению газом России. Достигнуты и определенные успехи, например, рост добычи газа возрос с 512 до 520 млрд. куб. Но наша задача – добывать газ до 2010-2020 года в пределах 530 млрд. куб.

Недавно мы отметили юбилей – десятилетие акционерного общества «Газпром». Президент России подтвердил на этом высоком собрании, что «Газпром» является неделимой частью, обеспечивающей топливом практически всю страну. Поэтому что те цели и задачи, поставленные для осуществления этой задачи, могут быть осуществлены только в том контексте, в том единстве механизма, который складывается на сегодняшний день.

Некоторые изменения за последние годы претерпело и ваше предприятие за последние годы претерпело некоторые изменения. Но особо хочу отметить роль вашего руководителя – одержимого человека, который, не зная отдыха, заботится о своем коллективе ищет возможности для реализации потенциала предприятия и повышения объемов работ.

Я как Председатель Совета директоров ДОАО «Спецгазавтотранс» и как начальник Департамента капитального строительства и транспорта ОАО «Газпром» вашему предприятию уделяю много внимания. Основная деятельность ДОАО «Спецгазавтотранс» сопутствует успеху добывчи газа. И мне хочется верить, что предстоящие задачи вашим коллективом будут обязательно выполнены.

Мы верим в вашего руководителя и верим в вас.

Хочу вас поблагодарить за этот ваш хороший труд и будем надеяться, что в дальнейшем вашему коллективу будут сопутствовать только удачи.

Итоги и перспективы подрядной деятельности

А.В.ФАРАФОНТОВ, первый заместитель директора СУПР.

В 2003 году основные объемы работ сосредоточены на таких объектах, как автодорога Заполярное-Тазовский – 361 млн. руб. и промысловая автодорога УКПГ-4 – УПГ Антерьяхинской площади – 354 млн. руб. (Ямбурггаздобыча); Межпромысловая автодорога Етыпурского месторождения – 251 млн. руб. (Ноябрьскгаздобыча); строительство автодорог и отсыпка кустовых площадок на Песцовом месторождении – 300 млн. руб. (Газпромстройинженеринг).

Следует отметить, что объекты Песцовского месторождения отнесены к пусковым на 2004 год, следовательно требуют первостепенного внимания.

В целом на 2003 год задание составляет 1 988 млн. руб., в том числе собственными силами 1 030 млн. руб. На 1 июня выполнено 761 млн. руб., из них собственными силами 436 млн. руб.

Однако есть проблемы, сдерживающие своевременный ход строительства объектов. Наиболее важная из них – нехватка выделенных лимитов капиталь-

ных вложений. Так, по заказчику «Ямбурггаздобыча» лимит капитальных вложений на 2003 год по автодороге Заполярное-Тазовский был выделен 91 млн. руб., который был нами освоен еще в феврале, но работы пришлось продолжать до конца сезона и выполнить объемы работ на 282 млн. руб., что привело к прямым убыткам по итогам I квартала.

В целом за 5 месяцев текущего года отсыпано 2,6 млн. куб. м. грунта, в том числе 50 км. земполотна автодорог.

По капитальному ремонту магистральных газопроводов задание на 2002 год было 750 млн. руб., выполнено 816 млн. руб. Построено 166 км. вдоль трассовых дорог, ремонт изоляции 18 км., балластировка 43 км., врезано 35 катушек.

На 2003 год задание 860 млн. руб. на сегодня выполнено 422 млн. руб. Построено 34 км. вдоль трассовых дорог, ремонт изоляции 8 км., балластировка 22 км., врезано 3 катушки и выполнен один подводный переход.

головых подрядчиков и контрактов. В 2003 году договора по обустройству месторождений были заключены с заказчиками: «Ямбурггаздобыча», «Ноябрьскгаздобыча», «Газпромстройинженеринг», «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз», по капитальному ремонту линейной части магистральных газопроводов – «Тюменьтрансгаз», «Сургутгазпром», «Пермтрансгаз», «Волгогрангаз», «Таттрансгаз» и «Баштрансгаз».

В 2002 году договорные обязательства были выполнены в полном объеме по всем заказчикам. При задании 1 488 млн. руб., выполнено на 1 669 млн. руб., в том числе на 933 млн. руб. выполнено собственными силами.

Формирование программы подрядных работ на предприятиях осуществляется на основании заключенных до-

говоров подряда и контрактов. В 2003 году договора по обустройству месторождений были заключены с заказчиками: «Ямбурггаздобыча», «Ноябрьскгаздобыча», «Газпромстройинженеринг», «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз», по капитальному ремонту линейной части магистральных газопроводов – «Тюменьтрансгаз», «Сургутгазпром», «Пермтрансгаз», «Волгогрангаз», «Таттрансгаз» и «Баштрансгаз».

В 2002 году договорные обязательства были выполнены в полном объеме по всем заказчикам. При задании 1 488 млн. руб., выполнено на 1 669 млн. руб., в том числе на 933 млн. руб. выполнено собственными силами.

Формирование программы подрядных работ на предприятиях осуществляется на основании заключенных до-

говоров подряда и контрактов. В 2003 году договора по обустройству месторождений были заключены с заказчиками: «Ямбурггаздобыча», «Ноябрьскгаздобыча», «Газпромстройинженеринг», «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз», по капитальному ремонту линейной части магистральных газопроводов – «Тюменьтрансгаз», «Сургутгазпром», «Пермтрансгаз», «Волгогрангаз», «Таттрансгаз» и «Баштрансгаз».

В 2002 году договорные обязательства были выполнены в полном объеме по всем заказчикам. При задании 1 488 млн. руб., выполнено на 1 669 млн. руб., в том числе на 933 млн. руб. выполнено собственными силами.



КУРС - ПОВЫШЕНИЕ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

С.АЛАНГОЛЬФ, директор Магнитогорского СУПНР.

На сегодня мы обслуживаем более 2000 единиц тяжелой дорожно-строительной и грузоподъемной техники на основе более 30 договоров. СУПНР уже более 20 лет благополучно работает на рынке услуг, обслуживая технику таких известных фирм, как Коматцу, Катерпиллар, Като, Хитачи и других.

Региональные производственные участки СУПНР расположены на всей территории Российской Федерации с крупными центрами в Магнитогорске, Югорске, Сургуте, Ухте, Саратове, Новом Уренгое, Ижевске, Москве. Коллектив сформирован из высококвалифицированных наладчиков. Руководство филиала и все начальников участков прошли школу и пионерных выходов, и освоения месторождений, начиная с Уренгойского.

Но сегодня уже необходимо обеспечение высокой рентабельности производства. Только это позволит нам иметь неоспоримые конкурентные преимущества в работе по обслуживанию и ремонту импортной техники. Для повышения качества оказываемых услуг мы создаем в регионах четыре крупных сервисно-ремонтных пункта, где будут производиться полнокомплектные ремонты. В Югорске такой пункт уже создан. В текущем году намечено завершить создание пункта и в Новом Уренгое на базе АТП-3.

С учетом узкой специфики нашего предприятия, сотрудники СУПНР проходят постоянную подготовку в специализированном центре, где занятия проводятся представителями фирм-изготовителей.



Нами накоплен большой опыт работы, проведены многочисленные аналитические обзоры, определен перечень узлов и деталей, подверженных наибольшему износу, что позволяет рационально использовать запасные части.

Сегодня, кроме повышения рентабельности и качества услуг, основным направлением развития филиала является воссоздание уникальной системы планово-предупредительных ремонтов. Мы в этом отношении далеко опередили всех. На сегодня у нас произведена полная компьютеризация и даже заведены в единую сеть все базы данных всех участков. Ведутся анализы всех ремонтных работ по каждой из 2000 единиц обслуживаемой техники. Это позволяет предупреждать и сокращать аварийные ремонты и заниматься главным образом предупредительными ремонтами.

2002 год мы работали по предложенному принципиально новому договору. Его основная изюминка, новизна – перспективное планирование затрат заказчика и закупка запасных частей для каждой единицы техники. То есть на год вперед в договоре была описана по гаражным номерам и номерам шасси каждая машина, которую предстоит ремонтировать нашему управлению. Адресная закупка запасных частей необходимого качества – мы же даем гарантию, в том числе и

на запчасти, которые приобретают. Первыми поверили в эту систему и поддержали нас «Уренгойгазпром», «Уралтрансгаз», у них состояние техники было уже на грани катастрофического. Коэффициент выхода упал до 0,45, кроме того Сегодня в «Уренгойгазпроме», например, КТГ импортной дорожно-строительной техники составляет 0,95. Это высочайший показатель – результат планомерной работы.

Большое внимание уделяем техническому перевооружению, чего требует уже сама специфика нашего предприятия, которая, к тому же, требует еще и оперативности и высокого качества работ. Закупив 8 единиц техники, мы на их базе создали передвижные ремонтные мастерские с прекрасным набором диагностических инструментов.

Что же касается непосредственно коллектива СУПНР, то здесь в 2003 году главная задача – минимизация расходов и жесткое внутрифирменное бюджетирование. Мы лимитировали каждое направление по затратам. По каждому отделу, каждому подразделению ввели лимиты, что позволило за год увеличить рентабельность в два раза.

А новый договор с системой планово-предупредительных ремонтов нашли поддержку и в Управлении транспорта Департамента. Управление транспорта подготовило Положение о централизованном ремонте, чтобы не распылялись средства и чтобы был спрос с конкретного предприятия, которое несет гарантийные обязательства.

Возможности есть, но нужна и поддержка

В.И.ЧУЧАЛИН, заместитель директора СРСУ.



никой и оборудованием (2 механизированных комплекса, сварочное оборудование, автосамосвалы, экскаваторы и тяжелые бульдозеры).

3. Для ликвидации простоев в летний период организовать производство работ в это время на участках «Волгогазпрома» и «Пермтрансгаза» в доступных для проезда техники местах.

4. Увеличение заработной платы, что позволит привлечь более квалифицированных специалистов.

Однако филиал при недостатке оборотных средств не может самостоятельно обеспечить финансирование данного проекта, поэтому для успешного выполнения программы «Газпрома» «Капитальный ремонт магистральных газопроводов» необходима соответствующая финансовая поддержка. Что же касается коллектива специализированного ремонтно-строительного управления, то мы, при решении вышеназванных задач, способны осваивать до 800 млн. руб. в год.

Социальным вопросам -- первостепенное внимание

Из выступления председателя профсоюзного комитета ДОАО «Спецгазавтотранс» В.Н.ХВАЛЕВА.



В 2001 году межрегиональной организацией было разработано первое тарифное соглашение между администрацией ОАО «Газпром» и профсоюзной организацией. Это тарифное соглашение имело большое значение и для разработки нашего Коллективного договора, которое мы приняли в прошлом году на три года. Он значительно расширился, стал яснее и понятнее, в нем были учтены ряд новых вопросов. Это наш локальный документ, который мы должны ежегодно шлифовать, чтобы он стал лучше по своему содержанию и чтобы он подтверждался большим количеством средств для социальных благ трудящихся.

В последнее время у нас прослеживается такая положительная тенденция: с 2001 года – ежегодно нам финансовый отдел увеличивает смету на 4 млн. рублей. В 2001 году – 18 млн., в 2002 году – 22,3 млн. и на текущий год – 28 млн. руб.

Как уже отмечали, были проблемы относительно негосударственных пенсий. Мы составляли смету, но ее не доводили до структурных подразделений. В этом же году мы разбили эту смету по предприятиям, довели до них. Сейчас у меня просьба – чтобы в нее заглядывали почаще руководители и контролировали профсоюзные организации. И в первую очередь смотреть – когда люди уходят на пенсию. Нужно учитывать то, что по Положению по негосударственной пенсии – если за человека в этом году заплатят, то пенсию он будет получать только со следующего года – через год.

Было много предложений от коллективов, которые не удовлетворяют работа пенсионного фонда. Люди, которые у нас попали в списки в 1996–98 годы, оказались ущемленные по отношению к тем людям, которые ушли на пенсию позднее. Если для пенсионеров, получающих пенсию, индексация идет, то для работающих, но включенных в эти списки, индексация не идет. Профсоюзная организация добилась в прошлом году решения по этому вопросу, и в этом году индексация пошла.

Актуальным остается жилищный вопрос. На сегодня он один из основных, над которым работает с администрацией «Газпрома» межрегиональная профсоюзная организация. Пока же нет единой системы, которая была бы внедрена по строительству жилья в «Газпроме». Поэтому решено довести этот вопрос до логического конца. Чтобы все работники «Газпрома» имели какое-то единое направление в этом вопросе.

В 2001–2002 году в МПО «Газпром» было разработано Положение по единой системе оплаты труда. Положение это вышло в этом году, сейчас оно обсуждается и рассматривается в предприятиях. Планировалось его введение с 1 января 2004 года. Но сегодня есть уже много предложений по его доработке.

Здесь уже говорили о состоянии техники безопасности в ДОАО «Спецгазавтотранс». Действительно, здесь у нас большое отставание, много нареканий.

(Окончание на 4 стр.).



КУРС - ПОВЫШЕНИЕ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

С.АЛАНГОЛЬФ, директор Магнитогорского СУПНР.

На сегодня мы обслуживаем более 2000 единиц тяжелой дорожно-строительной и грузоподъемной техники на основе более 30 договоров. СУПНР уже более 20 лет благополучно работает на рынке услуг, обслуживая технику таких известных фирм, как Коматцу, Катерпиллар, Като, Хитачи и других.

Региональные производственные участки СУПНР расположены на всей территории Российской Федерации с крупными центрами в Магнитогорске, Югорске, Сургуте, Ухте, Саратове, Новом Уренгое, Ижевске, Москве. Коллектив сформирован из высококвалифицированных наладчиков. Руководство филиала и все начальников участков прошли школу и пионерных выходов, и освоения месторождений, начиная с Уренгойского.

Но сегодня уже необходимо обеспечение высокой рентабельности производства. Только это позволит нам иметь неоспоримые конкурентные преимущества в работе по обслуживанию и ремонту импортной техники. Для повышения качества оказываемых услуг мы создаем в регионах четыре крупных сервисно-ремонтных пункта, где будут производиться полнокомплектные ремонты. В Югорске такой пункт уже создан. В текущем году намечено завершить создание пункта и в Новом Уренгое на базе АТП-3.

С учетом узкой специфики нашего предприятия, сотрудники СУПНР проходят постоянную подготовку в специализированном центре, где занятия проводятся представителями фирм-изготовителей.



Нами накоплен большой опыт работы, проведены многочисленные аналитические обзоры, определен перечень узлов и деталей, подверженных наибольшему износу, что позволяет рационально использовать запасные части.

Сегодня, кроме повышения рентабельности и качества услуг, основным направлением развития филиала является воссоздание уникальной системы планово-предупредительных ремонтов. Мы в этом отношении далеко опередили всех. На сегодня у нас произведена полная компьютеризация и даже заведены в единую сеть все базы данных всех участков. Ведутся анализы всех ремонтных работ по каждой из 2000 единиц обслуживаемой техники. Это позволяет предупреждать и сокращать аварийные ремонты и заниматься главным образом предупредительными ремонтами.

2002 год мы работали по предложенному принципиально новому договору. Его основная изюминка, новизна – перспективное планирование затрат заказчика и закупка запасных частей для каждой единицы техники. То есть на год вперед в договоре была описана по гаражным номерам и номерам шасси каждая машина, которую предстоит ремонтировать нашему управлению. Адресная закупка запасных частей необходимого качества – мы же даем гарантию, в том числе и

на запчасти, которые приобретают. Первыми поверили в эту систему и поддержали нас «Уренгойгазпром», «Уралтрансгаз», у них состояние техники было уже на грани катастрофического. Коэффициент выхода упал до 0,45, кроме того Сегодня в «Уренгойгазпроме», например, КТГ импортной дорожно-строительной техники составляет 0,95. Это высочайший показатель – результат планомерной работы.

Большое внимание уделяем техническому перевооружению, чего требует уже сама специфика нашего предприятия, которая, к тому же, требует еще и оперативности и высокого качества работ. Закупив 8 единиц техники, мы на их базе создали передвижные ремонтные мастерские с прекрасным набором диагностических инструментов.

Что же касается непосредственно коллектива СУПНР, то здесь в 2003 году главная задача – минимизация расходов и жесткое внутрифирменное бюджетирование. Мы лимитировали каждое направление по затратам. По каждому отделу, каждому подразделению ввели лимиты, что позволило за год увеличить рентабельность в два раза.

А новый договор с системой планово-предупредительных ремонтов нашли поддержку и в Управлении транспорта Департамента. Управление транспорта подготовило Положение о централизованном ремонте, чтобы не распылялись средства и чтобы был спрос с конкретного предприятия, которое несет гарантийные обязательства.

Акт проверки выполнения Коллективного договора

трудового коллектива и администрации ДОАО «Спецгазавтотранс» за 2002 год

В.Б.НЕЛЬЗИН, заместитель генерального директора ДОАО «Спецгазавтотранс» по работе с персоналом.



Коллективный договор 2002 года состоит из 11 разделов. В связи с тем, что мы с Вами были участниками Собрания акционеров, где генеральный директор доложил ситуацию с выполнением производственной программы развития основных направлений деятельности и довел основные показатели, наверное, не имеет смысла повторяться и на разделах 1, 2, 3 я не останавливаюсь.

По разделу IV «Трудовые отношения»

В ДОАО «Спецгазавтотранс» продолжалась работа по заключению трудовых договоров с работниками Общества.

По данному вопросу у нас было предписание Прокуратуры, в связи с установлением в трудовом договоре необоснованного срока действия. Сейчас кадровые и юридические службы устранили заданные вопросы.

По разделу V «Рабочее время и время отдыха»

Из принятых 20 пунктов выполнялись все 20.

По разделу VI «Нормирование и оплата труда»

Из 11 пунктов выполнено 10. Не выполняется п.6.11 – выдача заработной платы в установленные сроки, в связи с несвоевременными расчетами заказчиков за выполненные работы и оказанные услуги: дебиторская задолженность в среднем за 2002 год составила 970,4 млн.рублей. Задолженность по заработной плате в течение 2002 года была сокращена с 3-х месяцев до полутора и составила на конец года 73523 тыс.рублей.

Средняя зарплата по ДОАО «Спецгазавтотранс» выросла на 9,6 %.

Рост среднемесячной заработной платы в 2002 году по сравнению с 2001 годом произошел за счет роста объема выполненных работ и снижения численности работающих.

Изменилась месячная тарифная

ставка рабочего I разряда с 1160 до 1330 руб.

В ДОАО «Спецгазавтотранс» продолжали действовать существующие Положения о оплате труда.

По разделу VII «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

Из 18 пунктов не выполнен 1 пункт по дополнительному пенсионному обеспечению работников через негосударственный пенсионный фонд «Газфонд». В связи с тяжелым финансовым положением предприятия проплачено 384 тыс.рублей из расчетных 10 млн.рублей. Практически из-за этого осталась не освоена утвержденная смета социальных расходов на 2002 год. При плане 22200 тыс.рублей освоено 10853 тыс.рублей.

Цифра очень незначительная для нашего Общества и в среднем составляет 200 рублей на 1 человека.

Поэтому, средства использовались крайне ограниченно и на медицинское обслуживание (ДМС – 1242 тыс.руб.), на пособия, единовременные выплаты. Материальная помощь выдавалась только профсоюзным комитетом. Однако, администрации и профсоюзному комитету удалось в прошлом году организовать отдых и лечение работников и их детей, в результате чего было потрачено на эти цели из всех видов финансирования 4,5 млн. рублей.

Жилищное строительство не велись в связи с отсутствием финансирования. Лишь частично решались отдельные вопросы. Например, ведется работа совместно с жилищным фондом УР и «Газпромбанком» по приобретению жилья через ипотечное кредитование. Сейчас у нас в проработке 36 заявлений.

По разделу IX «Охрана труда, здоровья и окружающей среды»

Принято 20 пунктов, выполнено 19 и пункт 9.4 «Соглашение по охране труда выполнено не полностью: из 107 запланированных мероприятий со стоимостью работ 15264 тыс.рублей выполнено полностью 60 и частично – 19 на сумму 12481 тыс.рублей.

Из-за недостаточного финансирования объем выполнения «Соглашения по охране труда» составил 72 %. Самый низкий процент выполнения «Соглашения...»:

- в Ижевском АТП – 29 % (из 8 мероприятий выполнено 1 и 2 частично);

- в Чайковском ПТТИСТ – 45 % (из 35 мероприятий выполнено 12 и 9 частично);

- в РЭБ флота – 50 % (из 4 мероприятий выполнено – 2).

Несмотря на предпринятые меры профилактики производственного травматизма, количество несчастных случаев выросло по сравнению с 2001 годом с 13 до 22, и коэффициент частоты составил 4,41 (в 2001 году – 2,52).

Медлен



Социальным вопросам -- первостепенное внимание

(Окончание. Начало на 3 стр.).

Я считаю, что это у нас никак не налаживается потому, что у нас первое звено -- общественные инспектора -- вообще не работает. Их, можно сказать, и нет. Они числятся лишь условно, на бумаге. Хотя у нас даже в Коллективном договоре есть льготы для этих инспекторов. А положение по технике безопасности у нас становится все хуже и все и хуже. Так что здесь есть над чем серьезно поработать.

Теперь об изменениях. Возможно, мы могли и больше внести изменений и дополнений в Коллективный договор. Но ведь каждое предложение требует дополнительных средств. А финансовый отдел потребует от нас укладываться в смету. Последняя же формируется на основе расходов за предыдущий год. Поэтому, когда предприятие сдает отчеты в финансовый отдел, нужно очень внимательно подходить к пунктам, которые формируются по Коллективному договору. То есть это должна быть обойдная работа администрации предприятия, и профсоюзного комитета по решению социальных вопросов.

Коллектив, например, Надымского цеха предлагает включить в Коллективный договор выделение жилой площади за пределами районов Крайнего Севера.

Мы подготовили им письмо. На тех же условиях, которые предлагаются остальным работникам -- через кооператив. За подробностями относительно условий можно обратиться к В.А. Тимофееву, который курирует этот вопрос. Этим вопросом занимаются уже в Ижевском АТП, СУПРе.

Предлагается также внести в Коллективный договор дополнительные льготы по оплате проезда к месту использования отпуска работнику и одному иждивенцу. Эта льгота принята тарифным соглашением «Газпрома». По законодательству работники, проживающие на Крайнем Севере, имеют эту льготу каждые два года. Тарифное соглашение позволяет на следующий год ехать работнику с одним иждивенцем. Но у нас этой льготы в Коллективном договоре нет. Мы внимательно посмотрели этот вопрос, пытались решить. Но это выливается для 600 человек, проживающих на Крайнем Севере, примерно в 18 млн. рублей. К сожалению, эта сумма для нас пока неподъемна.

Оказание материальной помощи к отпуску. Этот вопрос интересует практически всех. Мы тоже занимались решением этого вопроса. Но если, как четыре года назад, начать

выдавать по окладу к отпуску, то это выльется примерно в 11 млн. рублей. Администрация в сегодняшней сложной финансовой ситуации на это никак не могла пойти.

Ежегодное выделение средств на оздоровление. В сметах, полученных вами, на путевки каждому предприятию выделяются средства, в том числе и Надымскому цеху. Но, видимо, недостаточно. Поэтому мы рекомендуем, чтобы на следующий год они запланировали больше и вышли на тот уровень, который бы их устроил.

А теперь об изменениях, которые нам удалось внести в Коллективный договор.

Раздел V. Рабочее время и время отдыха.

Дополнить пунктом 5.10 следующего содержания: «Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков производится в соответствии с «Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 11 апреля 2003 года № 213.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ по заявлению руководителя подразделения, согласованному с профсоюзным комитетом, Правлением Общества может устанавливаться иной расчетный период при исчислении среднего заработка за отпуск для отдельных категорий работников.»

Раздел VI. Нормирование оплаты труда.

Первый абзац пункта 6.7 изложить в следующей редакции: «Установить месячную тарифную ставку рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда с 1 апреля в размере 1530 рублей в соответствии с решением Правления ДОАО «Спецгазавтотранс». Прежде эта ставка составляла 1330 рублей.

Готовим служебную записку о необходимости еще одного повышения этой ставки в текущем году. Правление «Спецгазавтотранса» намерено рассмотреть этот вопрос в ноябре.

Раздел VII. Социальные гарантии, льготы и компенсации. Социальное страхование.

Пункт 7.1. изложить в следующей редакции: «Предоставлять социальные гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим разделом и «Положением о социальном обеспечении работников ДОАО «Спецгазавтотранс» (приложение 4) в пределах средств, запланированных в ежегодных сметах расходов».

Пункт 7.10 изложить в следую-

щей редакции: «Выделять средства на санаторно-курортное лечение работников Общества на основе договоров добровольного медицинского страхования (ДМС) в соответствии со списком застрахованных, формируемым согласно пункту 7.12.

Обеспечивать работникам и пенсионерам ДОАО «Спецгазавтотранс» санаторно-курортным и реабилитационно-восстановительным лечением (в том числе по путевкам «Мать и дитя») за счет средств хорогана и ДМС.

Выделять за счет средств хорогана работникам и пенсионерам Общества путевки на санаторно-курортное лечение, отдых и туристические путевки один раз в три года с выплатой компенсации в зависимости от стажа работы.

Стаж работы	Размер компенсации в процентах от стоимости путевки
от 3 до 5 лет	40
от 5 до 10 лет	60
от 10 до 15 лет	70
свыше 15 лет	85

Предельная сумма компенсации 15000 рублей.

Производить компенсацию стоимости выделенной туристической путевки или путевки на отдых в размере 40% одному члену семьи.

Осуществлять приобретение путевок в санатории, санатории-профилактории, пансионаты с лечением на территории Российской Федерации.

Распределение путевок производить совместным решением Работодателя и профсоюзных комитетов.

С целью недопущения дестабилизации морального климата коллектива, сохранения его работоспособности и создания благоприятных условий для производственного труда, не оплачивать путевки на санаторно-курортное лечение, отдых и другие нарушителям трудовой дисциплины.

Организовывать совместно с ППО ДОАО «Спецгазавтотранс» лечение и отдых детей работников Общества в возрасте до 15 лет в оздоровительных и санаторно-оздоровительных лагерях круглогодичного действия.

Выделять путевки в оздоровительные лагеря и санаторно-оздоровительные лагеря с оплатой 5% их стоимости.

Пункт 7.12 изложить в следую-

щей редакции:

«Для обеспечения комплекса медицинских мероприятий и санаторно-курортного лечения в рамках договоров добровольного медицинского страхования,

Работодатель утверждает списки работников ДОАО «Спецгазавтотранс», ветеранов труда газовой отрасли, пенсионеров и инвалидов ДОАО «Спецгазавтотранс» при стаже работы не менее 5 лет, соответствующим приказом (распоряжением) по согласованию с ППО.»

Пункт 7.16 исключить.

Дополнить раздел текстом следующего содержания: «ППО ДОАО «Спецгазавтотранс», в лице выборных органов предприятий ДОАО «Спецгазавтотранс», обязуется:

1.16. Организовывать совместно с ППО ДОАО «Спецгазавтотранс» в дни зимних школьных каникул экскурсионно-туристические маршруты для детей работников Общества в возрасте до 16 лет. Путевки выделять с оплатой 50% их стоимости.

7.17. Контролировать расходование средств на социальную защиту и оздоровление работников ДОАО «Спецгазавтотранс».

Внесены следующие дополнения в приложения к Коллективному договору.

Приложение 4 « Положение о социальном обеспечении работников»

Пункт 2.1 дополнить подпунктом 2.1.6 следующего содержания: «В размере 2-кратной месячной тарифной ставки рабочего-повременника 1 разряда основного производства работнику ДОАО «Спецгазавтотранс» в случае смерти близких родственников (супруги(а), детей, родителей)».

Пункт 3.1. Исключить из текста: «... в возрасте до 30 лет».

Приложение 9 «Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно...»

Пункт 2.6. Второе предложение пункта изложить в следующей редакции:

«Компенсация расходов по проезду автомобиля железнодорожным, водным или авиатранспортом производится при представлении оправдательных документов, но не более 7000 рублей в обе стороны, до ближайшего пункта, имеющего выход в сеть автодорог общего пользования.

Приложение 11 «Правила внутреннего трудового распорядка ДОАО «Спецгазавтотранс».

Пункт 6.1. Первый абзац после слов «... оформляется приказами по структурному подразделению» дополнить текстом: «по согласованию с профсоюзным комитетом».

По вопросам с предприятиями, по которым мы не смогли договориться с администрацией, работу продолжим и известим коллегиумы о решении.

Больше выделять средств на укрепление здоровья

Л.М.КОРОВИНА,
начальник отдела труда
и заработной платы
Чайковского ПТТИСТ.

Коллективным договором предусмотрен большой перечень социальных гарантий, льгот и компенсаций. Сумма социальных выплат по филиалу в 2001 году на одного работающего составила 184 рубля, в 2002 году -- 640 руб. Но значительное увеличение таких выплат связано с уменьшением в 2002 году ассигнований фонда социального страхования (ФСС) на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей, что пришлось компенсировать за счет прибыли. В итоге сократилось количество работников и их детей, пользующихся путевками. На 2003 год ФСС доведены ассигнования только на оздоровление детей работников 72 тыс. руб. В то же время с каждым годом стоимость путевок возрастает. Если в 2001 году средняя стоимость путевки на санаторно-курортное лечение составляла 5900 руб., то в 2003 году -- 8000 руб. В связи с этим мы просим увеличить сумму расходов на путевки до 600 тыс. руб. в смете планируемых социальных расходов на 2003 год, а также предусмотреть дополнительные расходы на оздоровительный лагерь, в том числе на нашем филиалу -- 400 тыс. руб.

Коллективным договором предусмотрены мероприятия в рамках обязательного, добровольного медицинского страхования. С целью обеспечения диагностики, раннего выявления и лечения заболеваний считаем необходимым увеличить расходы на медицинское обслуживание работников в рамках этого страхования по филиалу до 300 тыс. руб.

ГАЗОВИК
СПЕЦГАЗАВТОТРАНС
САНДЫЧАЕВСКАЯ
Улица 14, г. Чайковский
тел. 5-10-00, факс 5-10-00

**Редактор
В. С. СЫРОПОТАВ**

Рег. № У - 0058.
Тираж 1300 экз.
Газета набрана и сверстана
на настольно-издательском
комплексе редакции газеты
«Газовик».

Отпечатана на ГП «Ижевский
полиграфический комбинат».
Адрес: 426039, Ижевск,
Воткинское шоссе, 180.

Адрес редакции:
426039, Ижевск,
Воткинское шоссе, 182.
Тел.: 203-777; 262-08.

Использование материалов
допускается только
с разрешения редакции.

Мнение редакции газеты
и авторов публикаций
может не совпадать.

Газета выходит
ежемесячно.

Распространяется
на предприятиях дочернего
акционерного общества
«Спецгазавтотранс».

Номер подписан к печати
2 июля 2003 года.
Заказ № 1297.

На объектах Крайнего Севера

А.А.МИХАЙЛИН,
слесарь по ремонту автомобилей
Ижевского АТП.

Основанную работу мы ведем на Крайнем Севере в сложных условиях, вдали от семьи. Все это усугубляется еще и тем, что там, где мы работаем, не хватает жилья, приходится жить в тесноте в вагончиках, которые требуют ремонта.

Теперь на всех объектах, где мы работаем, есть телевизоры. Это в регионах Крайнего Севера практически единственный источник информации, поэтому хотелось бы, чтобы они были в каждом вагончике.

Также просим профком помочь в приобретении водоочистителей, так как вода на Севере очень плохая.

Уже не первый раз мы просим увеличить сумму аванса при задержке заработной платы, чтобы можно было отработать вахту. Учитывая рост цен, особенно на Севере, эта сумма должна составлять не менее 3 тыс. руб., а водителям, выполняющим междугородние перевозки на Севере, при таком авансе необходимо выдавать в дорогу сухой паек.

Надеемся, что все это будет услышано и, по возможности, будет выполнено.

В ДОЛ «Пламя»

С.А.ВАХРУШЕВ,
зам директора ВЗГА.

Детский оздоровительный лагерь был организован в 1978 году и находится в живописном месте на берегу р. Камы. В этом году организованы IV смены, так что за летний период планируется оздоровить около 500 детей.

Для подготовки лагеря к открытию были привлечены практически все предприятия Общества. Это Ижевское АТП, СУПР, Чайковское ПТТИСТ, ВЗГА, исполнительная дирекция. Особо хочется отметить специалистов отдела главного энергетика исполнительной дирекции, которые провели реконструкцию электросистемы. Качественно и в срок отремонтировали детские домики и медицинский пункт работники Чайковского ПТТИСТ. Следует отметить, что в этом году ужесточились требования организов как пожарного, так и санитарно-эпидемиологического надзора, поэтому на эти мероприятия потребовалось очень много средств.

С каждым годом условия отдыха детей улучшаются. Поэтому те дети, которые хотя бы один раз побывали в «Пламени», в другие лагеря ехать уже не желают. А когда видишь, как дети, не желая расставаться, со слезами на глазах уезжают по окончании смены, это является лучшим подтверждением того, что дети с пользой и с удовольствием отдохнули в «Пламени».