ГАЗОВИК

выходит ежемесячно

SPETSGAZAUTOTRANS
DAUGHTER JOINT - STOCK COMPANY

СПЕЦГАЗАВТОТРАНС
ДОЧЕРНЕЕ ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

распространяется бесплатно

№ 3-4 (142-143) 5 июля 2002 года

Издается с 1992 года

We bring warmth and light to your house

Несем тепло и свет в ваш дом

С общего годового собрания акционеров и профсоюзной конференции ДОАО «Спецгазавтотранс»

Сегодня в номере:

Решения участников общего годового собрания акционеров (1 стр.).

Решения делегатов профсоюзной конференции (1 стр.).

Годовой отчет В.А.Тумаева (1,2 стр.).

Выступают участники собрания (2,3 стр.).

Проверяем выполнение Коллективного договора (3 стр.).

Говорят делегаты профсоюзной конференции (4 стр.).

Новый Коллективный договор (5-7 стр.).

Летние дни в "Пламени" (4 стр.).

Футбол (8 стр.).

На загородном участке (8 стр.).

По секрету всему свету (8 стр.).

18 июня 2002 года в актовом зале административного корпуса исполнительной дирекции состоялось годовое очередное общее собрание акционеров дочернего ОАО «Спецгазавтотранс».

На 29 апреля 2002 года в Обществе было зарегистрировано 5367 акционеров, имеющих 976690 голосующих акций. Зарегистрировались для участия в собрании акционеры (доверенные лица), имеющие 807114 акций.

Участники собрания утвердили годовой отчет, годовую бухгалтерскую отчетность, счет прибылей и убытков, распределение прибыли по результатам финансового года, в т.ч. невыплату дивидендов, избрали членов Совета директоров, ревизионной комиссии, утвердили аудитора Общества, Положение "О Счетной комиссии" ДОАО "Спецгазавтотранс" в новой редакции.

Участники собрания не утвердили Устав Общества в новой редакции, Положение "Об общем собрании акционеров" ДОАО "Спецгазавтотранс" в новой редакции, Положение "О Совете директоров" ДОАО "Спецгазавтотранс" в новой редакции, Положение "О Ревизионной комиссии" ДОАО "Спецгазавтотранс" в новой редакции, Положение "Об исполнительном органе" ДОАО "Спецгазавтотранс" в новой редакции.

Состав Совета директоров ДОАО «Спецгазавтотранс»

АКСЕЛЬРОД Михаил Аркадьевич – Председатель Совета директоров, член Правления ОАО "Газпром", начальник Департамента инвестиций и строительства ОАО "Газпром".

ТУМАЕВ Владимир Алексеевич – заместитель председателя Совета директоров, генеральный директор ДОАО "Спецгазавтотранс".

НЕЛЬЗИН Владимир Борисович – ответственный секретарь Совета директоров, заместитель генерального директора ДОАО "Спецгазавтотранс" по работе с персоналом и собственному строительству.

ДУБОВ Владимир Николаевич – заместитель начальника Управления транспорта и подрядных работ ОАО "Газпром".

ПАПКОВ Олег Викторович – начальник отдела маркетинга продукции дочерних акционерных обществ Департамента материально-технического обеспечения, машиностроения и ремонта ОАО "Газпром".

СОКОЛОВА Татьяна Юрьевна – начальник отдела Управления сводных балансов и организации поставок материально-технических ресурсов ОАО "Газпром".

МОСКАЛЕВ Вадим Владимирович – директор ООО "Редуктор-термо".

Ревизионная комиссия дочернего ОАО "Спецгазавтотранс" на 2002-2003 годы

МЕЛЬНИК Галина Васильевна – главный экономист Контрольно-ревизионного управления ОАО "Газпром".

КРАСНОПЕРОВА Надежда Михайловна – главный бухгалтер профсоюзного комитета ДОАО "Спецгазавтотранс".

РАГОЗИН Сергей Николаевич – заместитель главного бухгалтера строительного управления подрядных работ ДОАО "Спецгазавтотранс".

18 июня 2002 года в актовом зале административного корпуса исполнительной дирекции состоялась профсоюзная конференция коллектива дочернего ОАО «Спецгазавтотранс».

Делегаты конференции заслушали и утвердили отчет о работе профсоюзного комитета ДОАО "Спецгазавтотранс", исполнение сметы по профбюджету за 2001 год и утвердили смету на 2002 год по ППО ДОАО «Спецгазавтотранс», акт проверки выполнения коллективного договора за 2001 год и приняли Коллективный договор на 2002-2005 годы, избрали начальника участка СУПР Р.Н.Закирова членом профкома ДОАО «Спецгазавтотранс».

Отчет с профсоюзной конференции и текст нового Коллективного договора читайте на 5-7 стр.

ДОАО «Спецгазавтотранс» выходит на новые рубежи

В 2001 году Правление строило свою работу таким образом, чтобы выполнить свои обязательства перед акционерами, перед работниками по Коллективному договору, обязательства перед основными заказчиками – предприятиями ОАО "Газпром", а свободные производственные мощности использовали на выгодных условиях на сторонних заказчиков.

Своевременно закончены и введены в эксплуатацию объекты первого пускового комплекса Заполярного ГНКМ, выполнены графики по отсыпке кустов газовых скважин для буровиков, обеспечена перевозка грузов "Ямбургаздобычи", "Газкомплектимпэкса". В пределах договоров и годового задания работали предприятия ДОАО "Спецгазавтотранс" и на ремонте магистральных газопроводов.

Положительным моментом в работе предприятий Общества была полная загрузка имеющихся мощностей. Как отрицательный момент следует отметить несвоевременную, как и в предыдущие годы, оплату выполненных работ и оказанных услуг, что не позволило Обществу выполнить программу обновления основных фондов, а также приводило в течение года к задержке выдачи заработной платы и налогов.

Временные финансовые трудности, которые складывались в основном не по вине ДОАО, не берутся во внимание контролирующими органами. Поэтому, в течение года как никогда частыми гостями Общества были: налоговая полиция, прокуратура, судебные приставы, что, конечно, не способствовало нормальной работе предприятия.

Несмотря на выполнение всех основных показателей, дебиторская задолженность на конец года составила 1 млрд. 212 млн. руб. Но необходимо отметить, что структура платежей изменилась по сравнению с прошлым годом в лучшую сторону. Так, в 2000 году денежными средствами было получено 22%, взаимозачетом – 32%, векселями – 46%, то в 2001 году денежная составляющая была уже 51%. Это уже ощутимо.

Необходимо отметить, что ДОАО "Спецгазавтотранс" одним из первых по Удмуртии в 2002 году вошло в реструктуризацию по федеральному налогу в начале года. Это дает Обществу возможность выплату задолженности по штрафам и пени

разложить частями на 5 лет.

ДОАО "Спецгазавтотранс" решением от 27 августа 2001 года инспекцией МНС по Устиновскому району Ижевска предоставлено право на реструктуризацию задолженности по федеральным налогам в сумме 501.653 тысячи рублей, в том числе:

недоимка – 198.145,3 тыс. руб.,

пени и штрафы – 303.507,7 тыс. руб.

При погашении реструктурируемой недоимки в течение четырех лет, полном и своевременном внесении текущих налоговых платежей в федеральный бюджет, в течение четырех лет производится полное списание пени и штрафов.

20 марта 2002 года ДОАО "Спецгазавтотранс" предоставлено право на реструктуризацию задолженности по страховым взносам, пени и штрафам во внебюджетные фонды в сумме 62.346 тыс. руб., в том числе:

страховые взносы – 2.490 тыс. руб.,

пени и штрафы – 59.856 тыс. руб.

При условии оплаты задолженности по страховым взносам и 15% реструктурируемой суммы по пени и штрафам, согласно утвержденным графикам в течение пяти лет в сумме 11.469 тыс. руб. и своевременном исполнении текущих платежей, снимается 50.877 тыс. руб. пени и штрафов во внебюджетные фонды. Поэтому одной из первоочередных задач ДОАО "Спецгазавтотранс" является выполнение условий реструктуризации.

Структура работ Общества остается многопрофильной: отсыпка грунтовых дорог и площадок под бурение, строительство дорого с твердым покрытием, ремонт действующих газопроводов, выполнение всех видов грузоперевозок, в том числе тяжеловесного оборудования.

Филиалы Общества продолжают заниматься ремонтом и обслуживанием импортной техники, грузоподъемных механизмов для предприятий ОАО "Газпром". При этом для сокращения затрат по перевозке на ремонт узлов, агрегатов приближаем ремонтные базы к месту производства работ в северные регионы. Сдан в эксплуатацию этом году ремонтную базу в Югорске, строится база в Новом Уренгое, хорошо оснащена база в Надыме.

Вопрос ремонта импортной техники является проблемным не только для предприятий ДОАО "Спецгазавтотранс", но и в целом для ОАО "Газпром", так как массовая закупка техники производилась 10-15 лет назад. Износ ее на сегодня достаточно высокий и для ее поддержания в рабочем состоянии потребуются значительные капитальные вложения.

Общество выполняет работы по перевозке грузов по малым рекам Западной Сибири, производит выпуск газовых плит, участвует в совместной деятельности по производству газовых баллонов высокого давления.

(Окончание на 2 стр.).

ДОАО «Спецгазавтотранс» выходит на новые рубежи

(Окончание. Начало на 1 стр.).

Объем выполненных работ по всем видам деятельности составил 2.962.242 тыс. руб., в том числе собственными силами 1.985.791 тыс. руб.

Объем работ почти на миллиард руб., выполненный на объектах ДОАО "Спецгазавтотроанс" сторонними (субподрядными) организациями, говорит о том, что Общество стало грамотно работать со смежниками и получать от совместной работы положительный результат.

Значительное место в работе Общества занимает подрядная деятельность. Объем ее за год составил 1.898.247 тыс. руб. Руководит строительным управлением подрядных работ член Совета директоров Трепетин Николай Яковлевич.

Положительным моментом в работе СУПРа является возможность выполнять работы комплексно. По желанию заказчика СУПР готовит проектно-сметную документацию, имея в своем составе квалифицированную проектную группу, а затем сам или силами субподрядных организаций выполняет работы. Такой подход, особенно на ремонте газопроводов, заказчиков полностью устраивает.

Численность работающих в СУПРе 900 человек. Работа организована вахтовым методом и одновременно ведется на 6-8 объектах участками численностью от 100 до 300 человек. В оперативном управлении СУПРа находится до 200 единиц строительно-дорожной техники, транспорта. Особо ответственные специальные работы такие, как ремонт подводных переходов газопроводов, строительство многопролетных мостовых сооружений выполняют по договорам специализированные субподрядные организации. Специалисты СУПРа: механизаторы, монтажники, сварщики, инженерно-технический персонал – это люди, адаптированные к работе в районах Крайнего Севера, что имеет большое практическое значение для выполнения задач Газпрома.

Слабым местом в подрядной деятельности является большой износ строительно-дорожной техники. Программа обновления из-за недостатка средств выполняется не в полном объеме. Поэтому в текущем году идет поиск вариантов работы по технике через лизинговые компании.

Транспортные перевозки в общем объеме доходов ДОАО "Спецгазавтотранс" составляют более 30 %. Транспортное обслуживание СУПРа и выполнение всех видов грузоперевозок автотранспортом производят:

Ижевское АТП – руководитель Баландов Александр Михайлович,

Чайковское ПТТиСТ – руководитель Недбайло Сергей Григорьевич,

АТП-3 – руководитель Носков Юрий Федулович.

Первоочередная задача транспортников – обеспечение грузоперевозок на пусковые объекты ОАО "Газпром" по утвержденным графикам.

В течение года срывов по грузоперевозкам не было.

На балансе Общества на конец 2001 года числится 950 единиц автомобильного транспорта. Надо отдать должное руководителям транспортных предприятий, главным инженерам, техническим службам, которым при 66% износе техники удалось обеспечить выполнение производственной годовой программы.

Задача транспортных предприятий в текущем году непростая. Необходимо убрать с производства нерентабельный затратный транспорт, сократить численность и меньшим составом обеспечить объем планируемых работ. Это даст возможность повысить уровень заработной платы. А обновлением самосвального парка будем заниматься через лизинговые отношения. Это наиболее выгодный вариант.

Грузоперевозки по малым рекам Западной Сибири производит ремонтно-эксплуатационная база флота – руководитель Кузнецов Евгений Иванович.

Общая численность судов – 160 единиц. Основным заказчиком является "Тюментрансгаз" и ряд предприятий Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского округов. Договорные обязательства за прошедший год по перевозкам грузов выполнены в полном объеме.

Следует отметить в этом году активную работу руководителя РЭБ флота Е.И.Кузнецова по погашению задолженности по всем видам налогов в местный и окружной бюджеты. Он один из первых справился с этой задачей.

Обслуживание и ремонт импортной техники, собственной и для предприятий ОАО "Газпром", производят Магнитогорское специализированное управление пуско-наладочных работ – руководитель Лангольф Сергей Александрович и Надымский цех – руководитель Поволоцкий Валерий Никодимович. На обслуживании этих предприятий находится около 2,5 тысячи единиц строительно-дорожной техники, грузоподъемных механизмов.

Учитывая износ техники, а он в целом по ОАО "Газпром" примерно одинаковый, на специалистов, руководителей этих предприятий возлагается большая ответственность.

Затраты на обслуживание и ремонт техники ежегодно возрастают По расчетам специалистов, на каждую единицу в текущем году потребуется более 600 тысяч рублей. В сложившейся ситуации необходимо по многим машинам просчитывать экономическую целесообразность ремонта, особенно в полевых условиях. Наша идея – приблизить ремонтные базы к месту производства работ, т.е. на Север, – поддерживается многими заказчиками. Этим вопросом нужно заниматься более активно.

Параллельно с организацией глубокого ремонта, назрела необходимость нам и в целом по ОАО "Газпром" делать программу обновления импортной техники. Наши отечественные аналоги, за редким исключением, на Севере не выдерживают.

Производством бытовых га-зовых плит занимается Воткинский завод газовой аппаратуры – руководитель Давыдов Александр Иванович. ОАО "Газпром" вышло из совместной деятельности по выпуску этой продукции, так как она убыточна. Наши попытки в прошедшем году вывести завод из прорыва пока не имеют нужных результатов. Смена руководства, изменение схемы поставок комплектующих, передача в аренду излишних площадей, налаживание нового производства – все это оказалось полумерой. Поэтому специалистам необходимо совместно с руководством завода вновь рассмотреть все проблемы и дать предложения о дальнейшей работе завода.

Каждое направление работы нашего Общества имеет свои плюсы и минусы. В целом, взаимодействуя между собой, коллективы всех направлений работали напряженно, квалифицированно, только поэтому нам удалось выполнить свои обязательства перед заказчиками и сохранить основной костяк рабочих, специалистов.

На прошлом собрании акционеров мы наметили целый ряд мер по финансовому оздоровлению Общества. По многим направлениям работа проведена, и она дала положительные результаты. Реализованы излишние производственные базы, неликвидные материалы. Списано и разобрано на узлы около 70 единиц нерентабельной техники и транспорта. Активно проводилась работа по погашению кредиторской и дебиторской задолженности. До минимума сведена задолженность в бюджет и внебюджетные фонды, перед поставщиками и субподрядчиками.

Проделана определенная работа, в пределах финансовых возможностей, по решению социальных вопросов работников. Выделено 553 путевки в детские оздоровительные лагеря для детей работников Общества. Отдохнуло по санаторно-курортным путевкам 121 человек.

Оказана помощь в обучении детей работников АО на сумму 42 тыс. руб.

По результатам деятельности прошлого года Общество получило от выполненных работ (услуг) всего – 200.338 тыс. руб. прибыли.

Балансовая прибыль составила 79.486 тыс. руб.

Нераспределенные убытки – 90.645 тыс. руб.

Основной задачей Общества на 2002 год является организация работ в рамках исполнения распоряжения ОАО "Газпром" № 34 о возложении на ДОАО "Спецгазавтотранс" функций генподрядчика по Песцовому, третьей очереди Заполярного ГНКМ, а также пионерный выход на Бованенковское и Харасавейское месторождения на Ямале. Мы понимаем насколько большой объем нам предстоит делать, понимаем и ответственность, которая на нас ложится.

В текущем году мы продолжим, наращивая темпы, работу по ремонту линейной части газопроводов и отсыпке вдольтрассовых проездов. Это направление работы для ОАО "Газпром" в дальнейшем будет приобретать все большее значение. Поэтому программа, согласованная до 2005 года, нами должна быть обязательно выполнена. Службы, специалисты, отвечающие за это направление, есть. Необходимо только правильно организовать работу.

Продолжим работу на буровиков по отсыпке кустов и дорог, будем выполнять свои договорные обязательства по Приобскому месторождению.

Все вышесказанное и многое другое дает нам основание надеяться, что работа ДОАО "Спецгазавтотранс" будет востребована и в ближайшие годы. Все остальное будет зависеть от нашего умения работать.

А.А.МИНГАЛИЕВ, начальник участка строительного управления подрядных работ.

В 2001 году строительное управление подрядных работ было занято по следующим направлениям:

— строительство автодорог в твердом покрытии,

— отсыпка кустов и площадок на месторождениях газовиков и нефтяников,

— капитальный ремонт магистральных газопроводов,

— отсыпка вдольтрассовых проездов,

— строительство подводных переходов,

— проектно-изыскательские работы.

В 2001 г. в составе СУПРа было 6 полевых подразделений, которые в основном и занимались строительно-монтажными работами в районах Крайнего Севера и районах, приравненных к нему.

Основными заказчиками являлись такие предприятия, как "Ямбурггаздобыча", "Тюментрансгаз", "Севергазпром", "Сургутгазпром", "Пермтрансгаз", "Тюменбургаз" и "Сибнефть-ННГ".

По СУПРу выполнено работ на 1.898.247 тыс. руб. при плане 1.240.000 тыс. руб.

Отсыпано грунта при строительстве автодорог, вдольтрассовых проездов, кустов, площадок и под обваловку газопроводов 4.204 тыс. куб. м.

Выполнен капитальный ремонт и асфальтирование 25 км. дорог.

Произведен капитальный ремонт 10,8 км. газопроводов, сдано госкомиссии 12,5 км. дорог.

Хотелось бы обратить внимание на такое направление работы, как капитальный ремонт газопроводов. Выступая год назад на таком же собрании, я просил Вас, Владимир Алексеевич, помочь нам в приобретении изоляционных машин, пескоструйных аппаратов, компрессорных установок и прочего для обеспечения более эффективной работы на ремонте газопроводов. Но, кроме одной изоляционной машины, ничего больше не приобрели. Сегодня мы имеем обученный состав ИТР, опыт работы на газопроводах, приобрели навыки и способны выполнять в этом направлении гораздо большие объемы работ, только приобретите нам все необходимое для этой работы.

В 2001 году были предприняты попытки в обеспечении запчастями как со стороны служб дирекции, так и со стороны главного механика СУПРа. В итоге, некоторые позиции были закрыты и благодаря чему техника была более или менее подготовлена и проработала сезон. Но нельзя забывать, что на сегодня землеройная техника на 70 процентов не способна производить работы из-за своей старости, естественного износа отдельных узлов и агрегатов, что требует самого серьезного внимания.

С.В.ШАРОВ, начальник колонны Чайковского предприятия технологического транспорта и специальной техники.

Чайковское предприятие технологического транспорта и специальной техники при недостаточном наличии денежных средств на заработную плату, запасные части и материалы качественно выполняет поставленные исполнительной дирекцией задачи. За 2001 год доходов от перевозок получено 262 млн. руб. при плане 212 млн. руб., перевезено 4,3 млн. тонн грузов.

На Севере работали на объектах ООО "Тюменьтрансгаз", ООО "Надымгазпром" в Пангодах. Спецтехника, по заявкам СУПРа, была занята доставкой железобетонных плит и оборудования, перебазировкой стройдортехники, доставкой дизельного топлива. По прямым договорам оказывались автоуслуги предприятиям ОАО "Газпром": "Ямбургснабкомплект" и "Газкомплектимпэкс" на Заполярном ГКМ.

Сейчас вся техника в п. Вынгапуровский и г. Н.Вартовска перебазирована на Заполярное месторождение, а это более 100 единиц самосвалов и 75 единиц спецтехники.

Следует отметить, что сосредоточенность большого количества техники на одной базе создает трудности в обеспечении работников нормальными бытовыми условиями. Недостаточно и мест в ремонтном боксе для качественного проведения ремонта и технического обслуживания автомобилей.

Хочется отметить работу технической службы предприятия. Ограниченное поступление запасных частей как импортных, так и отечественных заставило ремонтную службу искать новые пути восстановления и изготовления узлов и агрегатов для автомобилей. Освоено восстановление таких дорогостоящих деталей автомобиля "МАН", как картер ДВС, распредвал, компрессор тормозной системы, турбокомпрессор и другие. Проводится работа по размещению заказов по изготовлению деталей для импортной техники на заводах России. Оборудован участок и производится капитальный ремонт кузовов автобусов всех моделей.

В Пермской области нашему предприятию отведен сложный участок по отсыпке вдольтрассовых проездов на объектах "Пермтрансгаза" (Гремячинское ЛПУ и ст. Комарихинская). Автотранспорт работает в тяжелых дорожных условиях, крутые подъемы и спуски, скальный грунт, узкое полотно дороги. Полная зависимость от погодных условий. Прошел дождь или снег – работа самосвалов прекращается.

Работая в тяжелых северных условиях, люди нуждаются в полноценном отдыхе, обеспечить который из-за нехватки денежных средств предприятие не имеет возможности. На местах производства работ не хватает бытовых электроприборов, а зимой недостаточное количество электрокалориферов приводит к увеличению простудных заболеваний. Не хватает спортивного инвентаря. Профсоюзному комитету ДОАО "Спецгазавтотранс" необходимо больше уделять внимания оздоровлению работников, работающих в районах Крайнего Севера.

С.А.ЛАНГОЛЬФ – директор Магнитогорского строительного управления пуско-наладочных работ

Несмотря на различного рода изменения в масштабе страны и сложности перехода к рыночным отношениям, СУПНР уже более 20 лет благополучно работает на рынке услуг, обслуживая технику таких известных фирм, как "Комацу", "Катерпиллар", "Като", "Хитачи", "Демаг", "Либхерр" и многих других.

Нашими заказчиками являются более 30 предприятий ОАО "Газпром", имеющие сегодня в своем составе 1200 единиц трубоукладчиков, бульдозеров, экскаваторов, автокранов, буровых машин, снегоболотоходов. Региональные производственные участки СУПНР расположены на территории Российской Федерации с центрами в городах: Магнитогорске, Югорске, Сургуте, Ухте, Саратове, Новом Уренгое, Ижевске, Москве.

Учитывая узкую специфику нашего предприятия, сотрудники СУПНР прошли подготовку в специализированном центре, где занятия проводили представители фирм.

Нами накоплен большой опыт работы, проведены многочисленные аналитические обзоры и определен перечень узлов и деталей, подверженных наибольшему износу, что позволяет рационально использовать запасные части, хранящиеся на складах СУПНР.

В составе управления планируется организовать четыре сервисных ремонтных пункта с дислокацией в г.г. Югорске, Новом Уренгое, Саратове и Сургуте. Один из них – в Югорске – на сегодня введен в эксплуатацию и работает с выполнением полного технологического цикла. Цель создания сервисных ремонтных пунктов заключается в том, чтобы улучшить качество ремонтных работ, поднять на должный уровень коэффициент технической готовности дорогостоящей техники и сократить сроки проведения ремонтов.

При организации СУПНР предусматривалась и действовала система централизованной поставки запасных частей. Так например, за период 1992-98 гг. централизованные поставки составили 67,3 млн. долларов США.

Начиная с 1999 года централизованных поставок уже не было. СУПНР производило закупку запасных частей только при условии их предварительной оплаты заказчиком. Наряду с этим, заказчики самостоятельно занимались закупкой запасных частей. Это прежде всего повлияло на значительное снижение коэффициента технической готовности техники, который ранее поддерживался на уровне 0,95.

Учитывая коренную перестройку экономической системы страны и, соответственно, в "Газпроме", заказчикам предложили принципиально новый договор, в котором расширен перечень предоставляемых услуг и предлагается не только выполнение работ по обслуживанию техники, но и обеспечение всеми необходимыми запасными частями. Нами определены конкретные поставщики запасных частей и отработана на высоком уровне система их поставок, учитывая хорошо развитые рыночные отношения. Планомерная и адресная закупка запасных частей позволит уменьшить сроки ремонтов техники и снизить их себестоимость.

Но проблема обеспечения запасными частями может быть решена либо за счет возврата к централизованной поставке, либо за счет предварительного финансирования заказчиками, по которой дали согласие работать всего лишь два заказчика – ООО "Уралтрансгаз" и ООО "Уренгойгазпром".

Запасные части для нас это основа производства, как сырье для завода, и решение этой проблемы для СУПНР является главной задачей.

Но, кроме этого, как и у всех предприятий, имеется множество других нерешенных вопросов.

Сейчас я позволю себе остановиться только на нескольких первостепенных.

— При разбросанности участков управления по всей стране и с учетом специфики организации технологии производства большое значение имеет надежная связь. В соответствии с планом развития сети связи г. Магнитогорска, намеченного на 2003 год, и выданных тех. условий нам необходимо провести замену морально и физически устаревшей АТС. Для приобретения цифровой АТС ДХ-500, рекомендованной энергетической службой ДОАО "Спецгазавтотранс", необходимо 42 тысячи долларов США.

— В связи с большой протяженностью газопровода для нас имеет большое значение наличие автомобильного транспорта для обслуживания и ремонта техники, которого на сегодня не хватает. В первую очередь нам не хватает четырех единиц УАЗ "ФЕРМЕР" и одного полуприцепа на базе автомобиля "КамАЗ" или "МАЗ".

Я, как руководитель предприятия, перед собой тоже ставлю следующие задачи, которые необходимо решать для дальнейшего развития и стабилизации работы управления:

— увеличивать доходы предприятия;

— поднять уровень заработной платы работников управления, которая значительно отстает от средней по г. Магнитогорску, как и относительно наших заказчиков, а на одном из последних мест она у нас и среди филиалов ДОАО "Спецгазавтотранс".

В 2001 году все плановые технико-экономические показатели выполнены.

Объем ТО и ремонтов составил 92,5 млн. рублей или 110% к плану.

Уменьшилась кредиторская задолженность.

План по получению прибыли выполнен.

Переходя к оценке результатов деятельности за отчетный период, мне хотелось бы отметить хорошую взаимосвязь и понимание отделов и служб Общества с нашим предприятием.

Я хочу остановиться на тех новых веяниях, которые произошли за этот год как в исполнительной дирекции, так и во всем нашем Обществе.

Во-первых, это был первый год работы после принятия второй части Налогового кодекса, где изменилось Положение о филиалах, а в структуре нашего Общества именно филиалы. Нам с мест хорошо видно как улучшилась структура доходов. Федеральные налоги теперь платит центр и нам легче стало выплачивать местные налоги.

Реструктуризация, в которую нас включили по налогам, это, я считаю, большая заслуга дирекции, что позволило скинуть бремя расходов. Меньше стало походов к нам налоговой полиции – освободилось время для производства.

Мы у себя проводим внутрифирменное бюджетирование, чтобы уменьшить затраты.

Хотелось бы пожелать продолжать эту новую экономическую политику, которую мы в филиалах уже почувствовали – это, в частности, и ужесточение в области затрат, постатейное рассмотрение затратной части. Мне это нравится. Это показывает резервы предприятия. Хотелось бы, чтобы и новая экономическая политика техническим руководством нашего предприятия обрела наконец-то какую-то законченную форму, чтобы были приняты внутренние программы по реорганизации производства, по закупке взамен морально и физически устаревшего оборудования нового, внедрению новых технологий.

Профсоюзная конференция

Акт проверки выполнения обязательств Коллективного договора трудового коллектива и администрации ДОАО "Спецгазавтотранс" за 2001 год

В.Б.НЕЛЬЗИН, заместитель генерального директора ДОАО "Спецгазавтотранс" по работе с персоналом и собственному строительству.

Коллективный договор в 11 разделах содержит 124 обязательства.

В результате проверки выполнения обязательств администрации и профсоюзного комитета установлено:

Раздел I. "Общие положения".

Замечаний нет.

Раздел II. "Экономическое развитие предприятия".

Из 3 пунктов полностью выполнены 2. Пункт 2.1 – в части выпуска газовых плит выполнен на 69,8%, производство продукции – на 64,6%.

Невыполнение плана по выпуску газовых плит объясняется отсутствием оборотных средств, недостаточной организацией производства плит со стороны администрации завода.

Раздел III. "Обязательства сторон".

Из 20 пунктов выполнены 19. Не выполнен пункт 3.1.6 об организации соревнований, смотров-конкурсов профессионального мастерства, на лучшую постановку работы по охране труда.

Раздел IV. "Трудовые отношения".

Выполнены все три пункта. Трудовые договора между работником и работодателем заключаются в письменной форме. Процент охвата – 70,2. Срочные договора заключаются на 1 год или 6 месяцев.

Раздел V. "Рабочее время и время отдыха".

Из 9 пунктов выполнены 8 полностью и пункт 5.7.1 о предоставлении дополнительных отпусков выполнен частично:

— в связи с отсутствием средств, на основании решения Правления не применялось обязательство о предоставлении дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день;

— в Чайковском ПТТиСТ не предоставлялись дополнительные отпуска, предусмотренные "Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск".

Раздел VI. "Нормирование и оплата труда".

Из 12 пунктов выполнены 11. Не выполняется пункт 6.9 – выдача заработной платы в установленные сроки, в связи с несвоевременными расчетами заказчиков за выполненные работы и оказанные услуги: дебиторская задолженность в течение года достигала 1.200 млн. руб.

Сумма заработной платы за 2001 год к выдаче составила 426,8 млн. руб., выдано в течение года 278,0 (65,1%), кроме этого, погашена задолженность 2000 года в сумме 128,8 млн. руб.

Средняя зарплата по ДОАО выросла среднем на 23,3% с 6790 руб. в 2000 году до 8374 руб. в 2001 году. В автотранспорте она возросла с 6837 до 8112 руб. (на 18,6%), в строительстве — с 9434 до 11475 (на 21,6%), РЭБ флота – с 8861 до 10997 руб. (на 24,1%), на пуско-наладочных и ремонтных работах – с 5145 до 7951 руб. (на 37,0%), в промышленности сократилась с 1589 до 1438 (на 9,5%).

Раздел VII. "Социальные гарантии, льготы и компенсации. Социальное страхование".

Из 20 пунктов выполнены 18. Не выполнены пункты 7.2 – реализация "Программы по строительству и приобретению жилья" и

7.1.11 – о дополнительном пенсионном обеспечении работников через негосударственный пенсионный фонд "Газфонд", в связи с тяжелым финансовым положением Общества. Выделялись средства для оплаты проезда на работу и с работы, на медицинское обслуживание, соцкультмероприятия, льготный проезд в отпуск (для северян), для женщин, воспитывающих трех и более детей, юбиляров..., но, по вышеуказанной причине, ниже запланированного.

За счет средств социального страхования и профбюджета выдана 121 путевка на лечение, отдых и в санатории для родителей с детьми и 553 путевки в летние оздоровительные лагеря на сумму1833,5 тыс. руб. (в 2000 году 5078,6 тыс. руб.).

Раздел VIII. "В области занятости".

Выполнены все девять пунктов.

Раздел IX. "Охрана труда, здоровья и окружающей среды".

Из 21 пункта не выполнен в связи с отсутствием средств пункт 9.1.15 о добровольном страховании от несчастных случаев. Не полностью выполнен пункт 9.1.4 "Соглашение по охране труда": из 106 мероприятий выполнено 50 и 15 частично, что составляет 59,2%.

Недостаточно уделялось внимания "Соглашению по охране труда" в РЭБ флота, где из 5 мероприятий выполнены лишь 2. На 50 и менее процентов выполнены подобные мероприятия на ВЗГА и в СУПНР.

Основная причина невыполнения – отсутствие средств. Выполнение 38 мероприятий перенесено на 2002 год. Затраты на осуществление "Соглашения по охране труда" составили 14,8 млн. руб. при запланированных 21,3 млн. руб. В 2001 году произошло 13 несчастных случаев против 12 в 2000 году, в итоге показатель частоты возрос с 2,42 до 2,52.

Обеспечивается обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.

По каждому несчастному случаю на производстве разработаны мероприятия по устранению причин, приведших к травматизму, по предотвращению подобных случаев, изданы приказы о привлечении лиц, допустивших производственный травматизм, к различным дисциплинарным взысканиям.

Раздел X. "Гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов".

Выполнены все 18 пунктов.

Раздел XI. "Контроль за выполнением Коллективного договора".

Выполнены все 5 пунктов.

Таким образом, из 124 обязательств, принятых в Коллективном договоре, выполнены 116 (93,5%), частично выполнены 3, не выполнены 5 обязательств, а именно, как указывалось выше:

— организация соревнований, смотров-конкурсов профессионального мастерства, на лучшую постановку работы по охране труда;

— выдача заработной платы в установленные сроки;

— дополнительное пенсионное обеспечение работников;

— реализация Программы по строительству и приобретению жилья;

— добровольное страхование от несчастных случаев.

В.Н.ХВАЛЕВ – председатель профсоюзного комитета ДОАО "Спецгазавтотранс"

В 2001 году в жизни профсоюзов России произошли два наиболее важных события.

В конце ноября прошел IV съезд ФНПР. Была и критика в адрес профсоюза и намечены перспективные направления на следующие пять лет.

Второе событие – профсоюз добился создания двухсторонней согласительной комиссии для разработки альтернативного варианта Трудового кодекса, который начал работать с 1 февраля 2002 года. Не все вопросы, поставленные профсоюзом, нашли свое отражение в Трудовом кодексе. Но как результат работы согласительной комиссии – Трудовой кодекс живет, работает, и теперь есть поле деятельности для дальнейшего решения вопросов, направленных на решение судьбы людей.

Хочется надеяться, что Трудовой кодекс обяжет Работодателей вести работу с соблюдением всех норм и правил техники безопасности, улучшать быт работников и обеспечивать достойную оплату их труда.

Рабочие, со своей стороны, должны обеспечить труд высокой квалификации, выполнение заданий и соблюдение всех норм и правил.

Согласно нового Трудового кодекса теперь и мы должны привести свой Коллективный договор в соответствие с законом. Совместная комиссия предварительно провела соответсвующую работу, и сегодня она выносит этот проект на утверждение профсоюзной конференции.

1 и 2 разделы Коллективного договора остаются без изменений.

3. Обязательства сторон. Внесено изменение в пункт 3.1.5. Осуществлять реализацию условий Коллективного договора в ДОАО "Спецгазавтотранс", его подразделениях ***в пределах средств, запланированных в ежегодных сметах расходов, согласованных работодателем с профсоюзной организацией.***

В этом году у нас впервые будет фигурировать смета. Возможно, она пока и недостаточна для решения всех наших вопросов. Но уже есть ориентир в работе и администрации, и профсоюза.

4 раздел. Трудовые отношения.

Внесены поправки в соответствии с Трудовым кодексом.

5 раздел. Рабочее время и время отдыха.

Внесены изменения в пункты 5.6 и 5.7. Это касается продолжительности оплачиваемых отпусков, которая теперь устанавливается в календарных днях.

6 раздел. Нормирование и оплата труда.

Изменена редакция пункта 6.5. Решением Правления Общества с 1 апреля 2002 года тарифная ставка рабочего 1 разряда основного производства в нормальных условиях установлена 1330 рублей.

Раздел 7. Социальные гарантии, льготы и компенсации. Социальное страхование.

Здесь пункты 7.1.7, 7.1.8, 7.1.12, 7.1.13, которые создавали неудобство при пользовании Коллективным договором, перенесены в Положение о социальном обеспечении работников.

В пункте 7.1.14 предельная сумма стоимости путевки увеличена с 10 до 12 тыс. руб.

9 раздел Охрана труда, здоровья и окружающей среды.

Исключен пункт 9.1.15. ***Осуществлять добровольное страхование от несчастных случаев на производстве в соответствии с "перечнем профессий с опасными условиями труда" (Приложение 7).***

Во-первых, мы в этом году не сумели обеспечить это страхование***в связи со сложным финансовым положением Общества.***

Во-вторых, на этот случай у нас есть компенсация.

11 раздел. Контроль за выполнением Коллективного договора.

Изменен пункт 11.2.1. Периодичность проверки выполнения Коллективного договора установлена 1 раз в год. Как показала жизнь, в двухкратной ежегодной проверке нет необходимости.

Есть изменения и в Приложениях.

Приложение 3. Об оплате труда работников ДОАО "Спецгазавтотранс". Внесены поправки в связи с введением в действие Трудового кодекса.

Приложение 4. О социальном обеспечении работников ДОАО "Спецгазавтотранс".

Дополнительно включены обязательства:

– оплата стоимости проезда работников к месту захоронения близких родственников (дети, сестры, братья, родители);

– ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ими возраста трех лет в размере 50 процентов месячной тарифной ставки рабочих первого разряда.

Приложение 9. Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

Пункты 1.2 и 2.2 приведены в соответствие со статьей 325 Уголовного кодекса.

Компенсация расходов по работе личного автомобиля увеличена с 4 до 5 тысяч рублей. Компенсация ГСМ установлена до 2 тыс. руб.

Включены вновь:

Приложение 7. Положение о порядке оформления и выдачи ссуд работникам ДОАО "Спецгазавтотранс".

Приложение 8. Перечень должностей для которых установлен дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

Приложение 10. Смета планируемых расходов для выполнения обязательств по Коллективному договору на 2002 год.

Л.М.КОРОВИНА – начальник ОТиЗ Чайковского ПТТиСТ.

ЧПТТиСТ работает с 1983 года. В 2003 году будет нам 20 лет. Все эти годв существует и профсоюзный комитет. Предприятие оказывает транспортные услуги. На сегодня в составе первичной профсоюной организации предприятия 780 человек.

Администрация и профком большое внимание уделяет санаторно-курортному лечению, потому что почти 69% работают вахтовым методом в районах Крайнего Севера. Однако из-за уменьшения ассигнования на эти цели в последние годы все меньше работников получают возможность такого лечения. На 2002 год сумма за счет фонда социального страхования на эти цели опять уменьшилась на 30% процентов по сравнению с 2001 годом. Значит, значительная часть путевок пойдет за счет прибыли, которой, естественно, не хватает. Поэтому коллектив нашего предприятия выступает с таким предложением: если размеры фонда социального страхования на эти цели сокращены, то при распределении прибыли размер средств на оздоровление, т.е. приобретение путевок для санаторно-курортного лечения был несколько увеличен.

Несмотря на сложное финансовое положение, все-таки опять открыли детский оздоровительный лагерь, что значительно облегчает работу по оздоровлению детей. В прошлом, например, году так отдохнуло 80 детей. Надеемся, что в этом году будет не меньше, а, возможно, и больше.

У нас есть возможность оздоравливать детей еще и профилактории нашего предприятия и мы стараемся полнее ее использовать. В 2000 году отдохнуло около 50 детей, в 2001 - 18, в этом будет около 25.

Еще одно наше предложение. Сейчас большинство медицинских услуг платные и весьма дорогие. Поэтому мы просим внести в Коллективный договор следующий пункт: "Установить перечень компенсированных платных медицинских услуг работникам по направлениям медицинских учреждений, в том числе протезирование зубов, не предусмотренных медицинским страхованием и для лиц, не охваченных добровольным медицинским страхованием". Т.е. нужен перечень услуг, которые мы можем возмещать по заявлению работника.

Многое, о чем еще мы хотели сказать, уже сказано, многое уже отражено в новом Коллективном договоре.

Чайковское предприятие стремится принимать участие во всех мероприятиях, организуемых профкомом ДОАО "Спецгазавтотранс". Хочется отметить, что благодаря усилиям В.Н.Хвалева спортивная жизнь Общества ожила. Организуются спартакиады, в которых мы пока призовых мест не занимаем, но принимаем активное участие.

Проблемы возникающие между филиалом и исполнительной дирекции решаются оперативно и технологично. Наш коллектив надеется на улучшение финансового положения и Общества и филиала.

В.Н.НАГОВИЦИН – водитель Ижевского АТП.

Я работаю в районах Крайнего Севера, в основном на Заполярном месторождении и являюсь профгрупоргом. Поэтому хорошо знаю и положение дел и какие пожелания есть у наших работников.

Мы уже не раз поднимали вопрос о санаторно-курортных путевках, о которых нужно оповещать своевременно, чтобы человек успел спланировать свой отдых, подготовиться. А у нас по-прежнему зачастую сообщают об этом работнику лишь за два дня. Случаются и задержки с выдачей отпускных, а отдыхать без денег сейчас сложно. Неужели глава семейства, работающий в такой крупной организации, не может обеспечить раз в год семье отдых?

Хотелось, чтобы руководство начало все-таки положительно решать вопрос о выделении ссуд на приобретение жилья или для самостоятельного строительства.

Нам перед отправкой на вахту выдают лишь аванс – одну тысячу рублей. А ведь из этой тысячи надо и на вахту что-то взять, и еще семье оставить. Мы просим, чтобы аванс увеличили хотя бы до двух тысяч. Главное же наше пожелание, чтобы зарплату опять начали выдавать своевременно. Больше внимания требуют и бытовые условия на Крайнем Севере. В ряде мест вместо шести человек живут восемь, что создает определенные неудобства. Чаще нужно стирать спецодежду. Техника-то старая – часто требует ремонта. Поэтому на Заполярном наших ребят сразу видно по грязной одежде.

А.А .ПЕРЕВОЗЧИКОВ начальник техотдела СУПР.

Вначале хочу сказать немного о нашей профсоюзной организации. Доходы в 2001 году составили 1 млн. 137 тыс. руб., расходы – 1 млн. 155 тыс. руб. Наше предприятие выделило на развитие спортивного движения 100 тыс. руб. на которые было приобретено спортивное оборудование, причем высокого качества. И теперь у нас разыгрываются целые спортивные баталии.

Надо отдать должное работе по распределению путевок на санаторно-курортное лечение, поскольку этим очень трудным делом пришлось заниматься и мне самому.

Здесь уже говорилось о минимальных тарифных ставках. Максимальная составляет 1870 рублей, а наша 1330. Мы предлагаем выбрать "золотую" середину и принять к рассмотрению тарифную ставку в 1600 рублей.

Летние дни «Пламени»

Приехав первым июльским днем в ДОЦ "Пламя", мы обратили внимание на большие палатки, установленные около главного корпуса.

– Это у нас новшество – говорит старшая вожатая Е.Г.Гришина и поясняет, – в "Пламени" из ребят старшего возраста 14-15 лет – организован туристический отряд, для которого и поставлены эти палатки. В них сейчас живут, 10 девочек и 8 мальчиков. Ребята отовсюду – из Ижевска, Воткинска, Сарапула... В первый день перспектива жить в палатках была воспринята с недоверием, удивлением, многие были даже обескуражены – они же не привыкли в палатках жить. А сейчас их из палаток уже не выгонишь. И ново, и интересно, и романтично. Тем более, что впереди их ожидает увлекательный многодневный турпоход. Сейчас только этим и живут. У них своя соответствующая программа, свои мероприятия. А перед отправкой они пройдут соответствующую подготовку, которая начинается сегодня. Их будут знакомить с туристическим делом: и палатку поставить, и костер разжечь в любых условиях, и обед приготовить при минимуме продуктов.

Подходим к группе ребят из этого отряда, интересуемся как им здесь живется.

– Я здесь уже четвертый раз, – говорит Сергей Салов, сын водителя Ижевского АТП, – здесь мне нравится. Во-первых, река рядом, катамараны, лодки, пляжи. Во-вторых, питание хорошее. В-третьих, интересно. А в этом году я даже в группе туристов. Услышал, что такая организуется – решил записаться. А в палатке жить гораздо лучше и интереснее, чем в корпусе. Сейчас мы готовимся к пятидневному походу на 44 километра. Пойдем с палатками. А в четвертый день мы даже будем заниматься альпинизмом. Прежде не приходилось, только наблюдал за другими, а теперь вот и самому доведется попробовать.

Но палатки – далеко не все, что появилось здесь нового к этому сезону. На берегу Камы для каждого отряда построены летние беседки, которые преобразили прибрежный вид, а самое главное, теперь у ребят есть место для проведения отрядных мероприятий, "огоньков". Если прежде в непогоду всем приходилось сидеть по своим комнатам, то теперь отряду не страшны и капризы природы. Проведено также освещение и набережной, и дорожек, что заметно оживило ночной пейзаж.

Приобретены к имеющимся пяти еще два катамарана, видеокамера, футбольный, баскетбольные и волейбольные мячи, туристическое снаряжение для длительных походов (рюкзаки, спальные мешки, палатки и туристические коврики), культинвентарь для различных мероприятий, новый очень хороший теннисный стол. В комнатах появились 20 новых кроватей, матрацы, куплены к сезону полные комплекты постельного белья, всех обеспечили новыми теплыми одеялами, в каждой комнате поставили обогреватели. Все это в первой, прохладной смене было очень кстати. Приобрели также 120 новых пластиковых стульев и 5 столов для клуба "Уралочка".

(Окончание на 8 стр.).

Первое занятие в туристическом отряде.

Коллективный договор на 2002-2005 годы

1. Общие положения

1.1. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует до подписания нового Коллективного договора.

1.2. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

Внесение изменений и дополнений, урегулирование возникших между представителями Сторон разногласий, а также контроль за выполнением обязательств Коллективного договора осуществляется Комиссией, образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" и Работодателя (приложение 2).

Изменения и дополнения оформляются в письменном виде и подписываются Сторонами.

1.3. В случае реорганизации одной из Сторон, ее права и обязанности по Коллективному договору переходят к правопреемнику в порядке, установленном действующим законодательством.

1.4. Стороны обеспечивают доведение Коллективного договора до Работников ДОАО "Спецгазавтотранс", Работодателей, а также профсоюзных органов в течение месяца с момента его подписания.

1.5. Социальные гарантии, льготы, компенсации и выплаты Работникам ДОАО "Спецгазавтотранс", предусмотренные в настоящем Коллективном договоре и его приложениях, сверх установленных законодательством Российской Федерации, осуществляются при наличии источников и средств Работодателя.

2. Экономическое развитие предприятия

2.1. В целях повышения эффективности производства, увеличения прибыли акционерного общества и на этой основе создания социально-экономической базы для обеспечения дополнительных гарантий, компенсаций и льгот Работники ДОАО "Спецгазавтотранс" обязуются выполнять ежегодно утверждаемую производственную программу.

2.2. Работодатель обязуется обеспечивать трудовой коллектив ДОАО необходимыми материально-техническими ресурсами и создавать соответствующие условия труда для выполнения производственной программы, разрабатывать и внедрять меры по стабилизации экономики, проводить модернизацию и переоснащение современной техникой и оборудованием технологических процессов основного и вспомогательного производства.

2.3. ППО обязуется содействовать эффективной работе Общества, не вмешиваясь в его финансово-хозяйственную деятельность.

3. Обязательства Сторон

Стороны берут на себя обязательства:

3.1. Сотрудничать на принципах партнерства и уважения взаимных интересов, соблюдения действующего законодательства и условий Коллективного договора.

3.2. Разрабатывать и вносить предложения в соответствующие государственные и иные органы по социально-экономическим вопросам, учитывающим особенности производства, труда и быта Работников ДОАО "Спецгазавтотранс".

3.3. Обеспечивать в органах государственной власти Российской Федерации и ее субъектов, а также в органах местного самоуправления решение вопросов защиты социально-трудовых прав и интересов Работников ДОАО "Спецгазавтотранс", участвовать в разработке нормативных и иных актов, соглашений, программ, рекомендаций по вышеуказанным вопросам.

3.4. Обеспечивать выполнение установленных законодательством, настоящим Коллективным договором социальных, трудовых и иных льгот и гарантий Работникам ДОАО "Спецгазавтотранс", а также их семьям.

3.5. Осуществлять реализацию условий Коллективного договора в ДОАО "Спецгазавтотранс"", его подразделениях (приложение 1), в пределах средств, запланированных в ежегодных сметах расходов, согласованных работодателем с профсоюзной организацией.

3.6. Организовывать и ежегодно подводить итоги соревнования трудовых коллективов, смотры-конкурсы профессионального мастерства, на лучшую постановку работы по охране труда и другие.

3.7. Организовывать и финансировать обучение руководителей организаций и профсоюзных органов по вопросам теории и практики социального партнерства, регулирования трудовых отношений, охраны труда.

Обязательства Работодателя:

3..8. Признавать ППО ДОАО "Спецгазавтотранс" как организацию, представляющую интересы Работников ДОАО "Спецгазавтотранс", его единственным партнером при переговорах по заключению и соблюдению условий настоящего Коллективного договора. Осуществлять сотрудничество в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, ее субъектов и Положением профсоюзной организации ДОАО "Спецгазавтотранс".

3.9. Создавать условия для производительного и качественного труда Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" в соответствии с их профессией и специальностью.

3.10. Обеспечивать Работникам ДОАО "Спецгазавтотранс" экономические права и интересы в сфере производства, социальные и трудовые гарантии и льготы, установленные действующим законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Коллективным договором.

3.11. Предоставлять ППОДОАО "Спецгазавтотранс" необходимую информацию и документы по вопросам, связанным с реализацией данного Коллективного договора, а также по другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права Работников ДОАО "Спецгазавтотранс".

3.12. Принимать меры по обеспечению финансирования выполнения Коллективного договора.

Обязательства первичной профсоюзной организации ДОАО "Спецгазавтотранс":

3.13. Содействовать эффективной работе ДОАО "Спецгазавтотранс", его филиалов присущими профсоюзам методами и средствами. Строить отношения с Работодателем на основе взаимодействия и социального партнерства.

3.14. Добиваться улучшения уровня жизни Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" и членов их семей.

3.15. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с администрацией ДОАО "Спецгазавтотранс" по совершенствованию условий оплаты труда.

3.16. Содействовать предоставлению Работникам ДОАО "Спецгазавтотранс" гарантий, льгот и компенсаций, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами и настоящим Коллективным договором.

3.17. Добиваться обеспечения безопасности на рабочих местах и улучшения условий труда, выполнения Работодателем условий Коллективного договора по охране труда.

3.18. Участвовать в разработке положений и принятии решений по распределению вновь вводимого, приобретаемого и перераспределяемого жилья в ДОАО "Спецгазавтотранс", его подразделениях.

3.19. Представлять и защищать, в том числе и в суде, коллективные права и интересы Работников ДОАО "Спецгазавтотранс", права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом, отношений (условия найма, увольнения, при квалификационной аттестации и т. п.), оказывать им правовую помощь по вопросам трудового и иного законодательства за счет средств профбюджета.

3.20. Принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых конфликтов, а также отказаться от организации забастовок при выполнении Работодателем условий Коллективного договора.

4. Трудовые отношения

4.1. Трудовые отношения между Работником ДОАО "Спецгазавтотранс" и Работодателем регулируются действующим законодательством о труде, настоящим Коллективным договором, а также трудовым договором .4.2. Трудовой договор между Работником ДОАО "Спецгазавтотранс" и Работодателем заключается в письменной форме.

Срочный трудовой договор может быть заключен:

- на время выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться в течение определенного периода времени (сезона);
- на период выполнения временных работ, выходящих за рамки обычной деятельности Работодателя (проведение реконструкции, монтажных и пуско-наладочных работ и т.д.), а также связанных с заведомо непродолжительным расширением производства или объема оказываемых услуг;
- на период замещения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законодательством о труде сохраняется место работы;
- на время выполнения работником работы, непосредственно связанной с его стажировкой и профессиональным обучением;
- на период выполнения обязанностей работника, избранного на выборную оплачиваемую должность на определенный срок;
- в случаях, когда трудовые отношения установлены на определенный срок по соглашению сторон;
- в других случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

4.3. Условия трудовых договоров, ухудшающие положение Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" по сравнению с законами и иными нормативными правовыми актами о труде, настоящим Коллективными договорами, являются недействительными.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

5.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" устанавливается Работодателем самостоятельно по согласованию с ППО, с учетом характера производства, специфики и условий труда, фиксируется правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности.

5.3. При изменении существенных условий труда - режима работы, об установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещения профессий и других - Работник ДОАО "Спецгазавтотранс" должен быть поставлен в известность не позднее, чем за 2 месяца.

5.4. Привлечение работника к работе в выходные и праздничные дни допускается только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с разрешения соответствующего профсоюзного органа.

5.5. Применение сверхурочных работ по инициативе Работодателя возможно лишь в исключительных случаях, предусмотренных ст. 99 Трудового Кодекса, с письменного согласия работника и с учетом мнения соответствующего профсоюзного комитета.

5.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставлять работникам продолжительностью 28 календарных дней.

5.7. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлять работникам:

5.7.1. Занятым на работах с вредными условиями труда в размерах, установленных Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.74 № 298/П-22 (в редакции от 18.10.90).

5.7.2. За работу в районах Крайнего Севера - продолжительностью 24 календарных дня, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

5.7.3. За ненормированный рабочий день – продолжительностью 3 календарных дня, в соответствии с утвержденным Перечнем (приложение 8).

Ежегодные отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, согласно графику, утвержденному Работодателем.

5.8. Предоставлять отпуск в удобное для них время следующим категориям работников:

5.8.1. Одному из работающих в организации родителей (опекуну, попечителю), имеющих 2 и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида с детства до достижения им возраста 18 лет.

5.8.2. Одиноким родителям, женам военнослужащих срочной службы, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет.

5.8.3. Инвалидам II-III групп

5.8.4. Работникам моложе 18 лет.

5.8.5. Участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам;

5.8.6. Участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам (Закон РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" от 15.05.91 № 1244-1, в редакции от 05.07.99).

5.8.7. Реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий.

5.8.8. Ветеранам труда (Закон РФ "О ветеранах" от 12.01.95 № 5-ФЗ, в редакции от 02.01.2000).

5.8.9. В других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

5.9. Кроме предусмотренных законодательством, ежегодно предоставлять дополнительные кратковременные отпуска с сохранением среднего заработка, которые присоединяются к основному отпуску, при наличии средств:

5.9.1. Уполномоченным профсоюза по охране труда, качественно выполняющим свои общественные обязанности, до 3 рабочих дней по представлению ППО.

5.9.2. Женщинам, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей, - до 3 рабочих дней.

6. Нормирование и оплата труда

Стороны совместно проводят согласованную политику в области оплаты труда и доходов работников, исходя из следующих принципов:

- восстановление роли оплаты труда как основного источника доходов и важнейшего стимула трудовой активности работников путем поэтапного увеличения тарифной части в общем размере заработной платы;
- установление необходимого уровня реальной заработной платы, обеспечивающей восстановление и воспроизводство рабочей силы, содержание семьи.

В соответствии с действующим законодательством, на основании решений исполнительного органа Общества, Работодатель обязуется:

6.1. Производить тарификацию работ, присвоение квалификации рабочим, специалистам и должностей служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

6.2. Устанавливать формы и системы оплаты труда Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" по согласованию с соответствующим профсоюзным органом на основе Единой тарифной сетки, действующей на момент подписания настоящего Коллективного договора, положения об оплате труда работников ДОАО "Спецгазавтотранс", являющегося локальным нормативным актом (приложение 3).

6.3. Осуществлять пересмотр действующих и введение новых условий, систем и форм оплаты труда и материального стимулирования по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Все изменения в размерах и условиях оплаты труда производятся Работодателем в установленные законодательством сроки.

6.4. Планомерно внедрять Единую нормативную базу для нормирования труда Работников дочернего ОАО "Спецгазавтотранс" на основе отраслевых и местных нормативов, обеспечивать ее совершенствование с учетом происходящих в подразделениях изменений в технике, технологии, организации труда и производства.

6.5. Утверждать системы оплаты труда и формы материального поощрения, положения о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год правлением дочернего ОАО "Спецгазавтотранс" по согласованию с ППО.

6.6. Осуществлять оплату труда и премирование рабочих в подразделениях Общества по положениям, утверждаемым руководителями этих подразделений в пределах действующих тарифных ставок и размеров премирования по согласованию с профсоюзными комитетами подразделений.

(Продолжение на 6 стр.).

Коллективный договор на 2002-2005 годы

(Продолжение. Начало на 5 стр.).

6.7. Установить месячную тарифную ставку рабочего 1 разряда основного производства в нормальных условиях труда с 1 апреля 2002 года в размере 1330 рублей в соответствии с решением Правления дочернего ОАО "Спецгазавтотранс".

Установленный размер месячной тарифной ставки является основой дифференциации минимальных размеров тарифных ставок и должностных окладов всех профессионально-квалификационных групп работников с учетом сложившихся отраслевых пропорций в уровнях оплаты труда.

6.8. Пересмотр минимального размера тарифной ставки осуществлять по решению Правления АО "Спецгазавтотранс", в зависимости от величины роста потребительских цен на услуги и товары, с учетом финансовых возможностей предприятия.

6.9. Осуществлять оплату простоев не по вине Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" в соответствии с действующим законодательством.

6.10. Устанавливать, отменять доплаты рабочим за условия труда, отличные от нормальных, в соответствии с законодательством, перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда только по результатам аттестации рабочих мест.

6.11. Обеспечивать ежемесячную выплату заработной платы работникам в сроки, установленные законодательством. Выплату заработной платы осуществлять в денежной, либо иной форме по согласованию с Работником.

7. Социальные гарантии, льготы и компенсации. Социальное страхование

Для обеспечения социальной защищенности Работников ДОАО "Спецгазавтотранс", членов их семей, неработающих пенсионеров и инвалидов Работодатель обязуется:

7.1. Предоставлять социальные гарантии, льготы и компенсации в соответствии с положением "О социальном обеспечении работников ДОАО "Спецгазавтотранс" (приложение 4).

7.2. Производить обязательное страхование Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" в соответствии с Федеральным законом от 24.07.98 № 125-ФЗ, в редакции от 17.07.1999 г. "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и обязательное медицинское страхование в соответствии с Федеральным законом "О медицинском страховании граждан в РФ" от 28.06.91 № 1499-1 (в редакции от 01.07.94), а также другими нормативными актами Российской Федерации, соответствующими документами министерств, ведомств и ОАО "Газпром".

7.3. Работникам ДОАО "Спецгазавтотранс", пострадавшим от несчастных случаев или получившим профессиональное заболевание на производстве, кроме страховых выплат, осуществляемых фондом социального страхования Российской Федерации, выплачивать единовременное пособие в качестве возмещения физических и нравственных страданий:

- при смертельном исходе – в размере 50-кратной месячной тарифной ставки рабочего-повременщика 1 разряда основного производства.

Примечание: При смертельном исходе, выплата единовременного пособия производится одному из членов семьи* погибшего, при наличии надлежаще оформленных доверенностей других членов семьи.

- при установлении инвалидности:

I группы - в размере 50-кратной месячной тарифной ставки рабочего-повременщика 1 разряда основного производства;

II группы - в размере 25-кратной месячной тарифной ставки рабочего-повременщика 1 разряда основного производства;

III группы - в размере 5-кратной месячной тарифной ставки рабочего- повременщика 1 разряда основного производства.

*К членам семьи работника относятся супруг (супруга), дети и родители работника.

- при временной утрате трудоспособности более 4 месяцев - в размере 6-кратной месячной тарифной ставки рабочего-повременщика 1 разряда основного производства;

- при получении профессионального заболевания - в размере 12-кратной месячной тарифной ставки рабочего-повременщика 1 разряда основного производства.

Право на получение единовременного пособия сохраняется в течение года со дня наступления страхового случая и выплачивается Работодателем в денежной форме не позднее 1 месяца со дня обращения пострадавшего от несчастного случая или членов семьи в случае смерти работника.

В случае, если Работник ДОАО "Спецгазавтотранс" застрахован Работодателем по договору страхования от несчастных случаев или страхования жизни, часть единовременного пособия выплачивается Страховым обществом, а недостающая часть, предусмотренная Коллективным договором, - за счет средств Работодателя.

7.4. Осуществлять оплату лечения заболеваний, вызванных несчастным случаем на производстве, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи Работникам ДОАО "Спецгазавтотранс", пострадавшим от несчастных случаев на производстве, по заключению органов здравоохранения о необходимости данного лечения, в случае, если Работник ДОАО "Спецгазавтотранс" не застрахован Работодателем по договорам добровольного медицинского страхования в страховых обществах.

Выплаты, предусмотренные пунктами 7.3 и 7.4, производятся на основании решения администрации и профсоюзного комитета ДОАО "Спецгазавтотранс". Выплаты не производятся, если несчастный случай произошел с работником, совершившим противоправные, умышленные действия, нарушившим требования охраны труда, либо вследствие алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

7.5. Возмещать расходы на погребение в случае смерти Работника ДОАО "Спецгазавтотранс" в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания.

7.6. Оставлять семью погибшего на производстве работника в списках на приобретение жилой площади по установленным законодательством Российской Федерации и ее субъектов нормам.

7.7. Предоставлять транспорт для доставки работников на работу и с работы, для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий.

7.8. Предоставлять Работникам ДОАО "Спецгазавтотранс" оплачиваемый отпуск, исходя из месячной тарифной ставки (оклада) в случаях:

а) рождения ребенка ..... - 2 дня;

б) собственной свадьбы ..... 3 дня;

в) свадьбы детей ..... 2 дня;

г) в день знаний (1 сентября для учащихся 1-4 классов) ..... 1 день;

д) смерти супруга (супруги), детей, родителей обоих супругов, родных братьев и сестер ..... 3 дня;

е) проводов сына на срочную военную службу в ряды ВС РФ ..... 1 день.

Дополнительные отпуска предоставляются в календарных днях. Дополнительный отпуск, предусмотренный пунктом "б", предоставляется, в том числе работникам, вступающим в брак вторично.

7.9. Осуществлять дополнительное пенсионное обеспечение Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" через негосударственный пенсионный фонд "Газфонд" в соответствии с Положением АО.

Дополнительное пенсионное обеспечение выборных и штатных профсоюзных работников осуществляется в соответствии с вышеуказанным Положением.

7.10. Обеспечивать Работников ДОАО "Спецгазавтотранс", членов их семей, пенсионеров ДОАО "Спецгазавтотранс" путевками на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские санаторные и оздоровительные лагеря круглогодичного и сезонного действия.

Осуществлять приобретение путевок в санатории, санатории-профилактории, санатории для взрослого с ребенком, пансионаты с лечением, расположенные на территории Российской Федерации.

Работодатель поручает ППО и комиссии по социальному страхованию ДОАО "Спецгазавтотранс" выступать исполнителем при заключении Работодателем договоров на приобретение путевок в пределах части прибыли, определенной в сметах Работодателя и средств социального страхования.

Распределение путевок производить совместным решением Работодателя и профсоюзных комитетов.

Выдавать путевки Работникам, членам их семей, пенсионерам ДОАО "Спецгазавтотранс" на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские оздоровительные лагеря за счет средств социального страхования, добровольного медицинского страхования и прибыли, согласно действующим Положениям и Инструкциям.

Работодатель ежегодно пересматривает расчетную стоимость путевок на санаторно-курортное лечение и отдых для получения льгот Работнику.

Предельная сумма стоимости путевки на 2002 год - до 12 000 рублей.

С целью недопущения дестабилизации морального климата коллектива, сохранения его работоспособности и создания благоприятных условий для производительного труда, не оплачивать путевки на санаторно-курортное лечение, отдых и другие нарушителям трудовой дисциплины.

Выдавать за 10 процентов стоимости путевки в санатории, санатории-профилактории, пансионаты с лечением и в детские санатории для взрослого с ребенком.

Путевки туристические, в пансионаты, дома и базы отдыха выдавать 1 раз в три года, с оплатой в зависимости от стажа работы.

Стаж работы	*Размер компенасации в % от стоимости*
от 3 до 5 лет	40
от 5 до 10 лет	60
от 10 до 20 лет	70
Свыше 20 лет	85

Выплачивать одному члену семьи компенсацию стоимости выделенной путевки в размере 40 %..

Работодатель, в пределах установленных ассигнований, приобретает путевки в детские санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного и сезонного действия из средств прибыли, профсоюзного бюджета, социального страхования и родительского взноса и выдает в порядке, установленном действующим законодательством.

7.11. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" продление их профессионального долголетия, за счет использования возможностей собственных медицинских структур и на основе договоров обязательного медицинского страхования со страховым обществом, а также добровольного медицинского страхования с территориальными страховыми обществами в следующем объеме:

а) первичная медико-санитарная помощь на здравпунктах подразделений

ДОАО "Спецгазавтотранс" и производственная рекреация в соответствии с имеющимися лицензиями на медицинскую деятельность, в процессе трудовой деятельности;

б) амбулаторная, стационарная, скорая медицинская помощь и стоматологическое лечение в объемах и в медицинских учреждениях, предусмотренных территориальной программой обязательного медицинского страхования, за счет регулярной оплаты Работодателем страховых взносов в фонд обязательного медицинского страхования;

в) ежегодные комплексные и целевые медицинские осмотры установленных категорий работников;

г) обязательные предварительные медицинские осмотры работников после заболеваний, приведших к стойкому снижению трудоспособности и (или) перед назначением на работы, для которых определены повышенные требования к состоянию здоровья;

д) вакцинопрофилактика гриппа, клещевого энцефалита, других заболеваний по эпидемическим показаниям, сезонная витаминотерапия.

При амбулаторном лечении Работников ДОАО "Спецгазавтотранс", не относящихся к указанным выше группам, обеспечение лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения осуществляется за счет собственных средств Работников ДОАО "Спецгазавтотранс".

7.12. Для обеспечения комплекса медицинских мероприятий в рамках договоров добровольного медицинского страхования, Работодатель утверждает списки Работников ДОАО "Спецгазавтотранс", ветеранов труда газовой отрасли, пенсионеров и инвалидов ДОАО "Спецгазавтотранс"", при стаже работы не менее 7 лет, соответствующим приказом (распоряжением) по согласованию с ППО.

7.13. Работникам ДОАО "Спецгазавтотранс", проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям:

7.13.1. Предоставлять льготы и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации и ее субъектов.

7.13.2. Осуществлять дополнительную оплату проезда за счет средств предприятия при направлении лечебными учреждениями на консультацию, лечение, освидетельствование в другие районы Российской Федерации.

7.13.3. Компенсировать расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в соответствии с "Порядком..." (приложение 9).

7.14. Принимать меры по реализации "Программы по строительству и приобретению жилья в 2000-2004 годах для работников с членами их семей ОАО "Газпром".

7.15. Предусматривать выделение средств на ссуды для приобретения жилья (приложения 5, 7) в сумме, заложенной в Смете планируемых расходов для выполнения обязательств Коллективного договора (приложение 10).

7.16. ППО ДОАО "Спецгазавтотранс" в лице выборных органов предприятий ДОАО "Спецгазавтотранс" обязуется контролировать расходование средств на социальную защиту и оздоровление Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" и их семей.

8. В области занятости

Работодатель и первичная профсоюзная организация осуществляют политику занятости работников в соответствии с Законом РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.91 № 1032-1 (в редакции от 20.11.99), действующими нормативными актами и Коллективным договором.

Работодатель обязуется:

8.1. Разрабатывать мероприятия, позволяющие избежать сокращения численности работников при кратковременном снижении объемов производства, в том числе перевод работников предприятия на режим неполного рабочего времени и представления отпусков без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством.

8.2. Заблаговременно, не менее чем за 3 месяца, письменно уведомлять ППО ДОАО "Спецгазавтотранс" и государственную службу занятости о возможном массовом высвобождении Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" в связи с ликвидацией организаций и их подразделений, изменением формы собственности, полным или частичным приостановлением производства (работы).

8.3. Предоставлять освобождающиеся рабочие места в первую очередь работающим на условиях совместительства, а также детям сокращаемых работников ДОАО "Спецгазавтотранс", с учетом их квалификации и компетенции.

8.4. Совершенствовать организацию труда и производства. С учетом результатов паспортизации и аттестации рабочих мест и других мер вносить представления о сокращении численности и штата персонала.

8.5. При необходимости, с целью дальнейшего трудоустройства на предприятиях ДОАО "Спецгазавтотранс" по новой профессии (специальности) высвобождаемых работников, обеспечить их профессиональную переподготовку до наступления срока расторжения трудового договора.

8.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работающих содействовать досрочному выходу на пенсию лиц предпенсионного возраста (за два года до достижения ими пенсионного возраста) при наличии их согласия.

8.7. Работникам, высвобождаемым из ДОАО "Спецгазавтотранс", в связи с сокращением численности или штата, гарантируется в течение 2 лет после увольнения возможность пользоваться детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работниками, продолжающими работать в ДОАО "Спецгазавтотранс".

(Продолжение на 7 стр.).

Коллективный договор на 2002-2005 годы

(Окончание. Начало на 5-6 стр.).

ППО ДОАО "Спецгазавтотранс" обязуется:

8.8.Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников ДОАО "Спецгазавтотранс".

8.9. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательства о занятости.

9. Охрана труда, здоровья и окружающей среды

Работодатель обязуется:

9.1 Обеспечить здоровые и безопасные условия труда Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с действующим законодательством и настоящим Коллективным договором.

9.2. Обеспечить организацию работы по охране труда в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами по охране труда и единой системой управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО "Газпром" (ЕСУОТ ПБ).

9.3. Создавать и укреплять службу охраны труда в филиалах ДОАО "Спецгазавтотранс" и входящих в их состав структурных подразделениях.

9.4. Обеспечивать разработку, финансирование и выполнение мероприятий, предусмотренных "Соглашением по охране труда" (приложение 6).

9.5. Организовать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших с Работниками ДОАО "Спецгазавтотранс", в соответствии с Положением о расследовании и учёте несчастных случаев на производстве и Инструкцией о порядке извещения, расследования, регистрации и учёта профессиональных заболеваний. Привлекать представителей профсоюзных комитетов в комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедших в филиалах ДОАО "Спецгазавтотранс".

При групповых смертельных несчастных случаях в состав комиссии по их расследованию включать, по согласованию, главного технического инспектора Совета МПО ОАО "Газпром".

9.6. Привлекать представителей профсоюзных комитетов, главного технического инспектора Совета МПО ОАО "Газпром", по согласованию, к участию в комиссиях по приёмке законченных строительством объектов, опытных образцов, изделий и т.п.

9.7. Предоставлять профсоюзному комитету сведения о выполнении Соглашений по охране труда, сообщать о выполнении мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.8. Обеспечивать работающих информацией о применяемых на производстве вредных веществ, результатах аттестации рабочих мест, степени воздействия вредных и опасных производственных факторов и установленных в связи с этим льготах и размерах компенсационных выплат.

9.9. Обеспечивать рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, бесплатной выдачей молока или других пищевых продуктов согласно действующим нормам.

9.10. Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу и содержание специальной одежды и обуви, а также других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам в соответствии с типовыми отраслевыми нормами и Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Производить замену СИЗ при преждевременном выходе их из строя не по вине работника. Производить стирку и химчистку СИЗ.

9.11. Своевременно информировать в установленном порядке федеральные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, медицинскую службу Работодателя, профсоюзные органы и население об аварии на опасном производственном объекте, принимать меры по защите жизни и здоровья работников и окружающей среды в случае аварии.

9.12. Осуществлять мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте, организовывать выплаты компенсаций за работу в районах экологических бедствий.

9.13. Проводить с участием профсоюзного органа и представителя медицинской службы Работодателя, аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с постановлением Минтруда России от 14.03.97 № 12, приказом ОАО "Газпром" от 08.08.99 № 60. В случае выявления превышения предельно допустимых гигиенических норм и концентрации вредных веществ на рабочих местах принимать меры по их устранению. До устранения вредных и опасных факторов устанавливать работникам, занятым на этих работах, предусмотренные законодательством льготы и компенсации.

9.14. На время приостановки работ в организации, в цехе, на участке, рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника сохранять за ним место работы, должность и средний заработок. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечёт для него каких-либо последствий.

9.2. ППО ДОАО "Спецгазавтотранс" в лице ее выборных органов обязуется:

9.15. Обеспечивать профсоюзный контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве.

9.16. Представлять интересы пострадавших Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" при профзаболеваниях и при расследовании несчастных случаев на производстве.

9.17. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья и окружающей природной среды.

9.18. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам ДОАО "Спецгазавтотранс" по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

9.19. Контролировать целевое расходование средств Работодателя на охрану труда, социальную защиту и оздоровление Работников и членов их семей.

9.20. Оказывать помощь профсоюзным комитетам в организации общественного контроля за охраной труда, проведения обучения уполномоченных лиц и членов комиссии по охране труда.

10. Гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов

Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", КЗоТ РФ, другими законодательными актами и настоящим Коллективным договором.

Работодатель обязуется:

10.1. Гарантировать осуществление деятельности ППО ДОАО "Спецгазавтотранс" и ее выборных органов в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами Российской Федерации и ее субъектов.

10.2. Членам первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, профсоюзному активу, уполномоченным профсоюза по охране труда, сохранять среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время командировок для участия в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, пленумов, заседаний Совета МПО ОАО "Газпром", президиумов профсоюзных органов, а также для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, но не более 16 рабочих дней в году (без учета времени на проезд).

10.3. Членам ППО ДОАО "Спецгазавтотранс", не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда, представителям профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной работы предоставлять 2 часа рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы. По согласованию с Работодателем указанное время может предоставляться суммарно.

10.4. Обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" на основании их личных письменных заявлений и бесплатно перечислять на расчетные счета ППО одновременно с выплатой заработной платы.

10.5. Ежемесячно перечислять по письменному заявлению Работников ДОАО "Спецгазавтотранс", не являющихся членами ППО, денежные средства на счета профкомов из заработной платы указанных работников в размере 1% начисленной зарплаты для возмещения ими затрат профсоюза по разработке, заключению и организации контроля за выполнением обязательств настоящего Коллективного договора, оказания им юридической помощи, посреднических услуг при возникновении разногласий с Работодателем по применению обязательств Коллективного договора.

10.6. Работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, а также уполномоченных профсоюза по охране труда, не лишать премии за результаты хозяйственной деятельности, вознаграждения по итогам работы за год, не подвергать дисциплинарному взысканию, не переводить на другую работу или не увольнять по инициативе Работодателя без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

10.7. Предоставлять ППО ДОАО "Спецгазавтотранс" и профсоюзным комитетам подразделений ДОАО "Спецгазавтотранс" в бесплатное пользование необходимые помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) с соответствующим оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной как для работы самого органа, так и для проведения профсоюзных мероприятий, транспортные средства, средства связи, персональные компьютеры и другую оргтехнику, осуществлять их техническое обслуживание и содержание.

10.8. Обеспечивать представителям ППО ДОАО "Спецгазавтотранс" и входящим в нее профсоюзным организациям беспрепятственный доступ ко всем рабочим местам в филиалах ДОАО "Спецгазавтотранс", в которых работают членыпрофсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с действующим законодательством.

10.9. Ежемесячно отчислять денежные средства в размере 0,3 % от фонда заработной платы подразделений ДОАО "Спецгазавтотранс" на расчетный счет ППО для проведения социально-культурной и иной деятельности среди работников и членов их семей.

Соответствующий профсоюзный орган периодически (не реже 2 раз в год) информирует работников об использовании выделенных средств.

10.10. Выплачивать выборным и штатным работникам профсоюзных органов премии и вознаграждения, предусмотренные для Работников ДОАО "Спецгазавтотранс". Социальные льготы и гарантии, действующие в ДОАО "Спецгазавтотранс", а также предусмотренные настоящим Коллективным договорам, распространяются на выборных и штатных профсоюзных работников.

10.11. Не производить продажу, перепрофилирование или отчуждение детских дошкольных учреждений и оздоровительных лагерей, учреждений спорта, других объектов социальной сферы без согласования с соответствующими профсоюзными органами.

10.12. Для организации отдыха, культурно-просветительской и оздоровительной работы работников и членов их семей при необходимости предоставлять в бесплатное пользование профсоюзным организациям здания, помещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

10.13. Участвовать в расследовании несчастных случаев, происшедших со штатными профсоюзными работниками при выполнении ими своих служебных обязанностей.

10.14. Разрешать проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время по согласованию Сторон без нарушения нормальной деятельности организации.

ППО ДОАО "Спецгазавтотранс" и входящие в его состав профорганизации:

10.15. Проводят работу по выявлению социально-профессиональных интересов Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" - организуют встречи различных групп работников, социологические опросы, проводят анкетирование, собирают совещания.

10.16. Имеют право на информацию по социально-трудовым вопросам. По просьбе профсоюзного органа информация может предоставляться в письменном виде.

10.17. В случае необходимости, вправе запросить и получить у Работодателя информацию о причинах (аргументах) принятия им того или иного решения по социально-трудовым вопросам.

10.18. Пользуются правом представительства интересов Работников ДОАО "Спецгазавтотранс" - членов профсоюза, связанных с выполнением условий Коллективного договора.

С этой целью:

- работники - члены профсоюза могут приглашать для консультаций по данным вопросам представителей ППО ДОАО "Спецгазавтотранс";
- представители ППО ДОАО "Спецгазавтотранс" могут по просьбе работника участвовать в рассмотрении любых споров (конфликтов) между Работником ДОАО "Спецгазавтотранс" и Работодателем.

11. Контроль за выполнением Коллективного договора

Ответственность сторон за невыполнение обязательств по Коллективному договору

Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется Сторонами, его подписавшими, а также соответствующими органами по труду.

В целях осуществления контроля за выполнением Коллективного договора Стороны обязуются:

11.1. Проводить проверки хода выполнения Коллективного договора 1 раз в год.

112. Результаты проверок выполнения Коллективного договора ежегодно рассматривать на совместных заседаниях руководства ДОАО "Спецгазавтотранс" и собрания первичной профсоюзной организации ДОАО "Спецгазавтотранс".

11.3. Проводить взаимные консультации в случае выявления нарушений выполнения условий Коллективного договора или невыполнении Коллективного договора по результатам проверки и принимать соответствующее решение в срок не позднее двух недель со дня окончания проверки с доведением его до Работников ДОАО "Спецгазавтотранс".

11.4. Стороны обязаны выполнять решения по вопросам, включенным в Коллективный договор, рассматривать взаимные обращения, разрабатывать планы и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

11.5. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по Коллективному договору, а также в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением, Коллективного договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Генеральный директор ДОАО "Спецгазавтотранс"

В.А.Тумаев.

Председатель первичной профсоюзной организации ДОАО "Спецгазавтотранс"

В.Н.Хвалев.

Летние дни «Пламени»

(Окончание. Начало на 4 стр.).

В столовой, где недавно были заменены все столы, теперь обновлена и посуда. Вместо металлических мисок появились фарфоровые тарелки, вместо алюминиевых вилок и ложек – из нержавеющей стали. Кстати, в столовой наше внимание привлекло любопытное объявление о наличии в "Пламени" вакансий для работы грузчиком, разнорабочим, искателем, чистюлей, смотрителем, сотрудником биржи, садовником...

– А в эту смену в "Пламени" открылась биржа труда, – отвечает на наше удивление старшая вожатая Е.Г.Гришина. – Сегодня биржа первый день работала. Дети приходят на биржу, встают в очередь, записываются на биржу и получают работу по нашему лагерю. Работа разнообразная. Грузчики, например, сегодня убирали пустые коробки, искатели будут искать глину для кружка изобразительного творчества. Разнорабочие могут к вечеру закрепить катамараны, лодки на берег вытащить. Смотритель – это помощник плавруга – будет смотреть за порядком на воде, чтобы дети не заплывали за буйки. Есть работа оформительская, есть ведущие, а скоро у нас откроется и своя парикмахерская, в которой сами будем делать прически.

На баскетбольной площадке

В кружке изобразительного творчества.

Ребята сделают, а представители биржи потом эту работу принимают – смотрят, что сделано и как выполнено. Затем на бирже ребята получат соответствующую сумму. В конце смены откроется ярмарка, на которой будут продаваться на эти лагерные деньги игрушки и другие интересные для ребят предметы, которые останутся у детей в память о "Пламени". Теперь ребята стараются больше участвовать в мероприятиях – больше к концу смены заработать. Смотришь, кажется уже и подустал, а он тут же: "Что еще можно сделать? Какая еще есть работа?"

Работа с детьми в "Пламени" последние годы строится по определенным программам сюжетно-ролевой игры. В первой смене это была планета "Чудотворцы сказок и мечтатели". Ребята второй смены живут на планете "Волшебства". Выбрана космическая тематика. Соответствующая и терминология, и у всех новые необычные имена, что ребятам очень понравились.

Новый сезон, новая смена – новая тематика, новая игра, новая программа, новая страна или планета. Так что повторов в "Пламени" нет.

Здесь, как и в прежние годы, работают разнообразные кружки. Традиционно любимым видом занятий является кружок "Умелые руки" и спортивные игры. А из последних самый любимый вид спорта – футбол. Мальчишки же бурные болельщики Чемпионата мира и сами стремятся при первой возможности "пообщаться" с мячом. Сейчас начинается работа по организации своего чемпионата, с перспективой участия и спартакиаде загородных лагерей Воткинска тем более, что команда "Пламени" уже двукратный победитель таких спартакиад. И сейчас переходящий Кубок спартакиады именно в "Пламени". Для детей есть игротека, настольные игры, компьютерные С помощью вожатых открыты танцевальные кружки, очень популярен теннис. Ну и, конечно же, река – катамараны, лодки, пляжи. Дети при первой возможности рвутся к воде.

Летние беседки "Пламени".

Календарь природы

Июль

Июль – макушка лета – устали не знает, все прибирает. Ржице-матушке к земле кланяться велит. Овес уже в кафтане, а на гречке и рубашки нет.

Зеленые растения сделали из солнечного света тепло. Золотиситый океан спелой ржи и пшеницы запасаем мы себе впрок на весь год. Запасаем скотине сено: уж пали леса трав, встали горы стогов.

Примолкать начинают пичужки: им уж не до песен. Во всех гнездах птенчики. Они родятся слепышами и долго нуждаются в заботах родителей. Но земля, вода, лес, даже воздух – все полно сейчас корма для маленьких, достанет для всех!

В лесах всюду полно маленьких сочных плодов: ягод земляники, черники, голубики, смородины. Луга сменили золотое свое платье на ромашковое: белый цвет лепестков отражает горячие солнечные лучи. Жизни творец – Ярило – солнце в эту пору не шутит: сжечь могут его жаркие ласки.

Немного юмора

Едет чукча по тундре, смотрит, около застрявшего в болоте вездехода люди суетятся, остановился и говорит:

– Начальник! Дашь бутылку огненной воды, скажу, что тебе надо.

– Без тебя обойдемся!

Едет чукча обратно, застрявшие к нему сами подбегают:

– Вот тебе бутылка, говори, что нам надо!

Чукча трогает оленей:

– Трактор тебе нужен, трактор!

* * *

– Вы верите в любовь с первого взгляда?

– Нет. А что?

– Тогда взгляните на меня еще раз.

По секрету всему свету

Изготовление витража – дело долгое и нелегкое. Но можно быстро сделать имитацию виража: реечки или половинки прутьев лозы приклеивают к листу стекла, а затем раскрашивают стекло и покрывают его лаком.

* * *

Венгерский способ окрашивания стекол для террас, витражей, люстр.

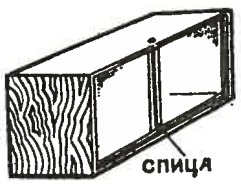
Растворите 5 г желатины в 100 г воды с температурой 50-80°. В раствор добавьте цветные чернила, размешайте, нанесите его теплым на чистое лежащее горизонтально стекло. Краситель можно взять и из высохшего фломастера, пропустив через него несколько капель подкисленной уксусом воды. Сушится слой при комнатной температуре. Для предохранения от сырости на него наносится какой-либо водостойкий лак или закрывают вторым стеклом с промазкой торцов.

* * *

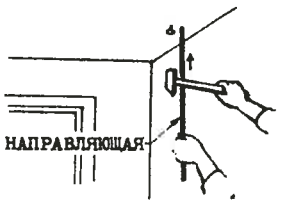
Сок чеснока неплохо склеивает стекло и пластмассу. Так можно закрепить стекло наручных часов, приклеить стеклянную полоску-ручку к раздвижным стеклам книжного шкафа – нужно лишь помазать склеиваемые части разрезанной чесночной долькой. Место склейки остается прозрачным.

* * *

Случается, что нижняя доска навесной полки прогибается от тяжести книг и стекла выпадают. Чтобы избежать этого нужно верхнюю и нижнюю доски соединить связью. Для этого хорошо подойдет и велосипедная спица с гайкой. Загнутую часть спицы можно распрямить, предварительно нагрев.



Даже в самом неудобном месте можно без труда забить гвоздь, если воспользоваться направляющей для молотка – небольшой планкой. При ударах ручка молотка скользит вдоль неё.



* * *

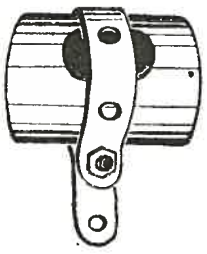
Еще один способ завинчивания винтов в труднодоступном месте. Натяните на отвертку резиновую трубку в конце которой и закрепите винт.

* * *

Плотницкий отвес удобно хранить в катушке. Отвес вкладываеьтся в катушку, а шнур наматывается на нее сверху.

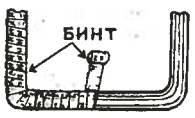
* * *

Ликвидировать до прихода ремонтников протечку трубы отопления можно с помощью ластика. Его нужно наложить на свищ и закрепить хомутиком, изготовленным из детского конструктора.



* * *

Чтобы избежать конденсации влаги на водопроводных трубах с холодной водой и связанных с этим подтеков в квартире, нужно обмотать «запотевающие» участки труб двумя-тремя слоями бинта.



Первенство России по футболу

Первый дивизион

Положение команд на 5 июля 2002 года

Команда	И	О	В	Н	П	М
1. «Рубин» Кз.	16	34	11	1	4	22-8
2. «Черноморец» Нв.	16	33	10	3	3	20-12
3. «Томь» Тм.	16	33	9	6	1	24-7
4. «Химки» Хм.	16	27	7	6	3	15-10
5. «Кубань» Кр.	16	26	8	2	6	22-15
6. «Лада» Тл.	16	26	7	5	4	25-15
7. «Амкар» Пр.	16	24	6	6	4	21-17
8. «Нефтехимик» НК.	16	23	7	2	7	15-17
9. «Спартак» Нл.	16	22	6	4	6	18-15
10. «Динамо СПб» С.Пб.	16	22	5	7	4	16-14
11. «СКА-Энергия» Хб.	16	19	5	4	7	15-17
12. «Локомотив» Чт.	16	19	5	4	7	14-21
13. СКА РД.	16	17	4	5	7	13-25
14. «Волгарь-Газпром» Ас.	16	16	5	1	10	14-23
15. «Газовик-Газпром»	*16*	*16*	*3*	*7*	*6*	*11-16*
16. «Кристалл» См.	16	15	4	3	9	17-22
17. «Факел-Воронеж» Вр.	16	15	4	3	9	12-24
18. «Металлург» Кр.	16	9	2	3	11	8-24

В первом круге осталось сыграть один матч, в котором "Газовик-Газпром" принимает Нижнекамского "Нефтехимика".

Первую половину футбольного сезона для команды "Газовик-Газпром" удачной не назовешь. Теперь остается только надежда, что наши футболисты возьмут реванш в матчах второго круга.

ГАЗОВИК

Редактор В. С. СЫРОПЯТОВ

Рег. № У - 0058.
Тираж 1300 экз.
Газета набрана и сверстана на настольно-издательском комплексе редакции газеты «Газовик».

Отпечатана на ГП «Ижевский полиграфический комбинат». Адрес: 426039, Ижевск, Воткинское шоссе,180.

Адрес редакции: 426039, Ижевск, Воткинское шоссе, 182. Тел.: 203-777; 1-27.

Использование материалов допускается только с разрешения редакции.

Мнение редакции газеты и авторов публикаций может не совпадать.

Газета выходит ежемесячно.

Распространяется на предприятиях дочернего акционерного общества «Спецгазавтотранс».

Номер подписан к печати 3 июля 2002 года. Заказ № 1408.