

ГАЗОВИК

выходит два раза в месяц
SPETSGAZAUTOTRANS
DAUGHTER JOINT - STOCK COMPANY



СПЕЦГАЗАВТОТРАНС
ДОЧЕРНЕЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

распространяется
официально

№ 7 (32) 16 июня 1994 года

Издаётся с 1992 года

Курьер

Едем осваивать «Юбилейное»

Евгений Баранов, начальник колонны № 3 АТП-3.

Кусты, дороги газового месторождения «Обильное», что в шестидесяти километрах от Нового Уренгоя, отсыпают водители АТП-3. До недавнего времени на предприятии работали только местные водители. А 26 февраля сюда прибыла первая вахта водителей и ремонтников из Удмуртии, из которых и создана при АТП третья автоколонна.

С тех пор вахтовый рейс «Ижевск — Новый Уренгой» стал регулярным, совершается каждый месяц. Правда, не всем по нраву пришелся климат Приполярья. И не только в прямом смысле (первую вахту Н. Уренгой встретил сорок

катрехградусным морозом). Кого-то не устроил двенадцатичасовой рабочий день и месяц работы без выходных, кто-то остался недоволен выделенной ему машиной (хотя колонне придано шестнадцать новых «КраЗов»), кого-то тормознули дела семейные.

В общем, в моей вахте после первого перелета из семидесяти пяти человек осталось две трети. Но желающих попробовать силы на Севере достаточно, набор водителей продолжается. Надеемся, что еще на одной точке Тюменского газового региона надежно утвердятся посланцы удмуртского края.

Автобус бы...

Олег Джантюрин, начальник отдела БД и ОТ,
Николай Бородкин, председатель профсоюзного комитета

Поездка на расстояние в пятьсот километров в вахтовых автомобилях «КамАЗ» и «Урал» ничего приятного не сулит, а создает массу неудобств, да и гарантии полной безопасности пассажирам не дает.

А именно так в настоящее время из аэропорта Ноябрьска и обратно добираются наши вахтовики, работающие в поселках Харампур и Пурпе.

Есть две возможности облегчить путевые мытарства вахтовиков. Первая — отправлять их на поезд. Но, по нашему мнению, это нецелесообразно. Из Харампур придается ехать с пересадкой. Да и расписание движения поездов не стыкуется с расписанием полетов вахтовых само-

летов. И обойдется стоимость переезда от Пурпе до Ноябрьска, не считая затрат на поездку от Харампур до Пурпе, для каждой вахты более миллиона рублей.

Лучший вариант (и, наверное, необходимый) — обеспечить вахтовиков, работающих в Пурпе и Харампуре, двумя комфортабельными автобусами типа «ТАМ» или «Икарус». И необходимые удобства для пассажиров будут созданы, значительно сократятся материальные затраты.

А пока, при существующем режиме переброски вахт из аэропорта на место работы, тратит на одного вахтового нашего предприятия двадцать три миллиона рублей в месяц.

Не спешат платить взносы

Владимир Орлов, председатель садоводческого кооператива «Газовик».

Не везло садобородникам в мае — холодный и дождливый выдался месяц. И лишь в последнюю его субботу стало солнечно и тепло. Тогда-то и провели первую отработку по обустройству массивов: ошкурили тридцать бревен под столбы электроподачи, подвязали девять пасынков к опорам, сложили в аккуратные стопки пиломатериалы для дома сторожа.

Хорошо поработали, но пришли всего двадцать человек. Для массивов, в которых распределено более пятисот участков, явно маловато.

По этому поводу напоминаем: каждый неотработанный час стоит владельцу са-

доогорода тысячу рублей. А отработать в сезон надо двадцать часов.

И тот же дом для сторожа надо бы строить, да нет денег, как и на водопровод, и на линию электроподачи — не спешат члены кооператива платить взносы. Поэтому, уточняем: последний день уплаты взносов (девять тысяч рублей за сотку) — 30 июня. Не уложились в этот срок — платите пени: в июле 25 процентов не погашенной суммы, в августе 50, в сентябре — 75, и так далее. Так что не затягивайте, накладно может оказаться.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ВПК...

Идея организации в Удмуртии Федерального центра ВПК, которую руководство республики «выносили» совместно с Госкомоборонпромом и Министерством обороны, получила поддержку А. Шохина. Он поручил Министерству экономики России совместно с Советом Министров Удмуртии, Министерством обороны и Гомкомоборонпромом разработать развернутые предложения по созданию подобного центра на территории Удмуртии.

... И ЦЕНТР ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Пролетка труда устройства является более чем актуальной: уровень безработицы в Удмуртии один из самых высоких по России, и перспектива отнюнне не радужная. Тем не менее комитет по занятости Удмуртии считается одним из ведущих в России по своим наработкам.

В российском комитете было принято решение о создании в Удмуртии федерального центра по подготовке кадров. Этот центр предполагается создать в Сарапуле.

НОВАЯ КОНСТИТУЦИЯ УДМУРТИИ

На заседании Конституционной комиссии ВС Удмуртии вновь рассмотрен проект новой Конституции Удмуртской Республики с учетом внесенных в него поправок. В июне проект

НОВОСТИ УДМУРТИИ

Основного Закона республики предполагается опубликовать в печати для всеобщего обсуждения.

ИЗ ВАРЯГ В ГРЕКИ

В мае в Баку подписано Соглашение о торгово-экономическом сотрудничестве между Удмуртией и Аджарией. Имеющая выход в море, Аджария является именно той республикой, через которую Удмуртия сегодня легче всего выйти на мировой рынок. К тому же, водный путь, занимающий от Сарапула до Батуми шесть-семь суток, самый дешевый (минут районы боевых действий Грузии) и самый дешевый (арендная стоимость судна в 3 тыс. тонн составляет 1500 долларов в сутки, в то время как плата за один вагон, отправленный из Казахстана, колеблется в пределах 15-20 тыс. долларов).

МИЧИГАН — ЗАВЬЯЛОВО

Врачи штата Мичиган приехали в Удмуртию с благородной целью — помочь хирургам республики освоить новые медицинские технологии. А в Завьялово американские гости были приглашены на отдых. Здесь они получили возможность познакомиться с удмуртскими обычаями.

СЛОВАКИЯ — ДЛЯ «ГАЗОВИКА»

Словакские предпринимате-

ли, помимо бизнеса, увлекаются спортом и в свободное время любят играть в футбол. Не исключено, что состоится матч между сарапульской и словацкой командами. Но футбольная связь между нашими республиками уже, оказывается, существует. Одна из словацких фирм изготовила спортивную форму для футбольной команды «Газовик». Во время встречи в посольстве она была передана помощникам Владимира Подопригоры.

ФАЛЬШИВОМОНЕТЧИКАМ — УСЛОВНОЕ НАКАЗАНИЕ

Судебная коллегия Верховного Суда Удмуртской Республики полностью доказала факт изготовления с целью сбыта поддельных 1000-рублевых купюр по предварительному сговору группой лиц в составе Головиной, Васильева, Баженова, Назарова. Их действия органы следствия квалифицировали по ч. 1 ст. 87 УК РФ (тяжкое государственное преступление). Однако судебная коллегия посчитала квалификацию неправильной, так как, по их мнению, денежные знаки были изготовлены с грубыми нарушениями. В итоге, несмотря на то, что эти люди в течение нескольких месяцев используя фальшивые купюры, успешно покупали промышленные товары, их наказали условно.

Горе в семье

Самосвал продолжал движение...

Через это, говорят, надо пройти. Вот и проходим. Привыкаем.

Но это когда по радио, телевидению, из газет. В семье все было по-иному: она осиротела, для Александра Путина не стала жены, с которой он прожил более двух десятков лет, для дочерей Ларисы (1970 г.р.) и Елены (1975 г.р.) не стало любимой мамы. Для них день, когда пришла весть о трагической гибели Руфины Ямиловны, стал чер-

ным днем. Диспетчер Чайковского ПТТИСТ погибла во время исполнения служебных обязанностей на площадке 68 куста Харампурского месторождения нефти.

Погибла страшно и нелепо: водитель «Татры-815» Коновалов И. А., двигаясь на своем грузовом автомобиле задним ходом, не заметил на площадке диспетчера. Она (сейчас можно только догадываться) не подумала об опасности, что ее не видят. В последний мо-

мент метнулась из под колес в сторону, запнулась и упала. Груженый самосвал продолжал движение... Не остановили водителя крики очевидцев. Женщина была задавлена.

Выехавшая на место происшествия комиссия АО «Спецгазавтотранс» обнаружила на месте происшествия массу вопиющих нарушений. Мало того, что водитель Коновалов И. А. нарушил ПДД, двигаясь задним ходом. Его машина, если следовать нормам эксплуатации автотранспорта, вообще не должна была покидать автобазу, ибо на «Татре» с номером 02-93 ПММ отсутствовал в этот день звуковой сигнал, неисправен был и фонарь заднего хода.

Как в таких случаях и положено, администрацией выпущен приказ о наказании виновных, дело Коновалова И. А. «возведено в уголовную степень», но человека уже не вернуть. 43-летняя женщина стала жертвой вопиющей человеческой халатности. К такому можно привыкнуть?

О. Джантюрин,
начальник отдела ОТиБД
АО «Спецгазавтотранс».



Принято на конференции трудового коллектива СГАТа 17 мая 1994 года

Коллективный договор на 1994 год

1. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

В целях дальнейшего развития и повышения эффективности производства, увеличения прибыли предприятия, создания экономической основы для наращивания социально-экономической базы и обеспечения дополнительных гарантий и льгот работникам, трудовой коллектив обязуется:

- обеспечить выполнение производственной программы, принятой ДАО «Спецгазавтотранс» (Приложение № 4);
- обеспечить правильную эксплуатацию, сохранность и рациональное использование оборудования, инструмента, техники и материалов, переданных коллективам для производства работ;
- соблюдать трудовую дисциплину и режим рабочего времени.

2. ОПЛАТА ТРУДА

В дополнение к действующему законодательству о труде администрация обязуется:

2.1. Установить размеры оплаты труда в пределах средств, заработанных трудовым коллективом акционерного общества.

2.2. Тарифные ставки (оклады) рассчитывать с соблюдением действующих в газовой промышленности соотношений в уровнях оплаты труда для всех профессионально-квалифицированных групп работников, исходя из минимальной тарифной ставки рабочего повременника 1 разряда в основном производстве в нормальных условиях труда:

— в размере 4-кратной величины минимальной оплаты труда — для работников основного производства;

— в размере 3-кратной величины минимальной оплаты труда — для работников вспомогательного производства.

Тарифные ставки устанавливаются централизованно и утверждаются Генеральным директором (Приложения 1–5).

2.3. Оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливать в соответствии с Единой 17-разрядной тарифной сеткой (Приложение № 6).

2.4. Тарифные ставки повышать пропорционально росту минимальной оплаты труда, при условии согласования планово-расчетных цен с заказчиками.

2.4.1. Устанавливать, исходя из целесообразности, сдельно-премиальную, повременно-премиальную, косвенно-сдельную, бестарифную системы оплаты труда.

2.5. Премирование и выплату вознаграждения за выполнение производственных показателей производить в соответствии с Положениями, утвержденными Правлением и согласованными с профсоюзным комитетом.

2.6. Тарификацию работ и присвоение квалификаций работникам осуществлять по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих и квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

Учитывая уровень знаний и квалификации работника, администрация вправе расширить либо сузить круг выполняемых обязанностей с последующим возложением ответственности за порученную работу.

2.7. Производить доплаты за сменение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без ограничения размеров доплат в пределах экономии фонда оплаты труда, образующейся по тарифным ставкам (должностным окладам) высвобожденных (временно отсутствующих) работников.

2.8. Оплачивать работу в праздничный день (1, 2, 7 января, 8 марта, 1, 2, 9 мая, 7 ноября) в двойном размере:

- сдельщикам — по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам — в размере двойной часовой или дневной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад — в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в праздничный день, вместо оплаты предоставить ему другой день отдыха.

2.9. Работу в сверхурочное время оплачивать за первые два часа в пол-

ставки за отработанное в качестве водителя время.

2.16. Выплачивать надбавки за стаж работы к месячным тарифным ставкам (окладам) в соответствии с Положением в следующих размерах:

от 1 до 5 лет — 3%
от 5 до 10 лет — 6%
от 10 до 15 лет — 12%
от 15 до 20 лет — 18%
от 20 до 25 лет — 23%
свыше 25 лет — 33%

2.17. При переводе работника на другую работу в случае производственной необходимости, производить оплату по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

2.18. Производить оплату простоя в течение всей смены по независящим от рабочих причинам и при невозможности использования их на других работах в размере двух третей тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада). Время простоя по вине работника не оплачивается.

2.19. На период освоения нового производства (продукции) производить доплату до прежнего среднего заработка.

2.20. Выплачивать среднюю зарплату работникам, обучающимся без отрыва от производства за период учебных отпусков для сдачи экзаменов и защиты диплома при положительных результатах, в соответствии с постановлением № 367 от 15.06.92 года.

2.21. Сохранять среднюю зарплату рабочим и служащим при переподготовке, повышении квалификации в со-

ответствии с постановлением № 06.02.88 г. и № 764 от 02.08.9

2.22. Установить квалифицированным рабочим и специалистам, касающимся без освобождения от работы для производственного обучения рабочих при их подпереподготовке, освоении с (вторых) профессий, повышении квалификации на производстве дополнительную оплату в размере до 100 лей в месяц за каждого обучаемого последующей индексацией.

Размер дополнительной оплаты таиваться в зависимости от сти профессии, продолжительности обучения, числа одновременно обучаемых лиц, условий труда и уровня квалификации работников, осуществляемого производственное обучение.

2.23. Вывдачу заработной платы производить два раза в месяце, до выдачи заработной платы за вторую половину месяца, в расчетные листки.

2.24. Представлять гарант компенсации лицам, работаяющим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местам в соответствии с Законом Российской Федерации.

2.25. Профсоюзный комитет осуществлять контроль за дением трудового законодательства мероприятий Коллективного договора в части оплаты труда.

Ответственные: от администрации начальник ОТиЗ Сысоев Е. А., председатель профкома Н. М. Бородкин.

3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОДОВКА КАДРОВ

Администрация при возникновении чрезвычайных экономических трудностей, поставленная перед необходимостью высвобождения трудящихся, обязуется:

3.1. Освобождающимся рабочим местам на предприятии в первую очередь предоставить работникам своего предприятия, в том числе и на условиях совместительства, с учетом квалификации.

3.2. Создавать условия для работников, повышающих свой общеобразовательный уровень в ЦРМ, техникумах, вузах и других учебных заведениях без отрыва от производства, предоставлять им установленные законодательством льготы и преимущества.

3.3. Исходя из потребности его финансовых возможностей, платить работникам на повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадров в сроки, установленные «Газпромом».

3.4. Профсоюзный комитет является:

Осуществлять контроль за дением трудового законодательства мероприятий в части обеспечения занятости, подготовки и переподготовки кадров.

Ответственные: от администрации: начальник кадров В. П. Копытин.

От профкома — председатель профкома Н. М. Бородкин.

4. ОХРАНА ТРУДА

Администрация обязуется обеспечивать здоровье и безопасные условия труда для работающих. С этой целью она:

4.1. Обеспечивает выполнение Соглашения по охране труда на 1994 год с ассигнованием на эти цели 233936 тыс. рублей. (Приложение № 3).

4.2. Ежегодно, до заключения коллективного договора, анализирует условия труда, причины производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости и на этой основе разрабатывает профилактические мероприятия, обеспечивающие безопасность труда и сокращение заболеваемости на производстве.

4.3. Обеспечивает бесперебойную работу и надлежащее содержание существующих санитарно-бытовых помещений.

4.4. Выдает рабочим и служащим бесплатно, согласно действующим нормам, моющие средства, специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты. Обеспечивает их надлежащее хранение и бесплатный профилактический уход (химчистку, стирку, ремонт, обезпыливание, обезвреживание и др.).

4.5. Раз в три года и после каких-либо изменений в условиях труда проводит аттестацию рабочих мест, оценивает степень воздействия вредных производственных факторов, определяет перечень льгот и компенсационных выплат по каждому рабочему месту; результаты замеров доводят до сведения всех работающих и включают их в инструкции по охране труда.

4.6. Организует ежедневную выдачу молока или других равноценных продуктов в соответствии с «Правилами бесплатной выдачи молока», установленными постановлением от 16.12.1987 года № 731/П-13.

4.7. Организует постоянный контроль за безопасным ведением технологической линии, содержанием зданий и помещений, безопасной эксплуатацией машин, механизмов, оборудования транспорта.

4.8. Организует страхование от несчастных случаев работникам вахтовым методом и с профессиями повышенной опасности, водителям автотранспорта и работникам, занимающимся частной детективной и охранной деятельностью.

Возмещает ущерб в связи смертью кормильца в порядке, установленном по линии ВС Российской Федерации 4214-1 от 24.12.92 г.

4.9. Обеспечивает постоянную роль за выполнением мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве, ставим предусмотренных льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, соблюдением прав работников, занимающихся частной детективной и охранной деятельностью.

Профсоюзный комитет обязуется:

4.10. Осуществлять оперативный контроль за состоянием охраны на производстве.

4.11. Регулярно выносить на смотрение собраний (конференций) трудовых коллективов вопросы санитарно-технического состояния условий охраны труда.

Ответственные:

главный инженер Чупахин Е. А., начальник ОБДиОТ Джантюрина.

От профсоюзного комитета — председатель профкома Н. М. Бородкин.

(Окончание на 3 стр.)

Принято на конференции трудового коллектива СГАТа 17 мая 1994 года

Коллективный договор на 1994 год

5. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

(Окончание. Начало на 2 стр.)

В целях улучшения жилищно-бытовых условий работников и членов их семей, администрация обязуется:

5.1. Обеспечивать всех работников горячим питанием через столовые, котелопункты. Руководителям предприятий принять меры по обеспечению всех направляемых в командировку водителей, а также сопровождающих работников, сухими пакетами.

5.2. По заявкам профсоюзных комитетов выделять транспорт для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий с отнесением этих расходов за счет прибыли в пределах утвержденной сметы.

5.3. Выделять транспорт для перевозки работников в садоводческие товарищества, организованные при филиалах.

5.4. Распределять жилье по согласованию с профсоюзным комитетом согласно норм жилищного законодательства РФ.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются:

5.5. Выделять 10 % квартир для внеочередного предоставления жилой площади в порядке поощрения работников, особо отличившихся в производственной деятельности отдельным высококвалифицированным специалистам с учетом трудового вклада, а также для отдельных приглашенных специалистов, согласно Положению.

5.6. Переносить очередьность работников на улучшение жилищных условий на более позднее сроки за систематические нарушения трудовой дисциплины в соответствии с Положением.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Отношения работника и работодателя регулируются трудовым договором, контрактом (в отношении должностей, предусмотренных законодательством) и Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.2. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных договоров (контрактов), не могут ухудшать положения и снижать уровень социальных льгот и гарантий, определенных данным Соглашением и Коллективным договором.

При заключении контрактов вопросы, относящиеся к компетенции профсоюзных органов, должны предварительно быть согласованы с ним.

6.3. Растворение трудового договора по инициативе работодателя производится в порядке, предусмотренном законодательством о труде.

Администрация обязуется:

6.4. Устанавливать продолжительность рабочего времени не более 8 часов, при вахтовом методе работы и использовании суммированного учета рабочего времени — не более 12 часов в сутки с соблюдением годового баланса рабочего времени или другого более короткого учетного периода.

6.5. Сверхурочные работы допускаются в исключительных случаях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

6.6. В целях создания благоприятных условий для воспитания детей, установ-

5.7. Работники, ушедшие на пенсию с предприятия, пользуются услугами предприятия по медицинскому обслуживанию, обеспечению жильем, путевками в оздоровительные учреждения, услугами в использовании транспорта, приобретении строительных материалов, промышленных товаров, продуктов питания, материальной помощью в размере не менее минимальной оплаты труда.

5.8. Использовать прибыль на следующие статьи расходов:

- содержание спортивных обществ;
- содержание ЖЭУ;
- содержание детских дошкольных учреждений, оздоровительных лагерей;
- медицинское обслуживание;
- возмещение расходов ОРСа;
- развитие садоводческого и гаражного кооперативов.

Профсоюзный комитет обязуется:

5.9. Контролировать соблюдение жилищного законодательства и принятых администрации и профсоюзным комитетом Положений, касающихся вопросов социально-бытового обеспечения работников предприятия.

5.10. Через членов выборных профсоюзных органов добиваться от государственных и хозяйственных органов всех уровней принятия решений по повышению социальных гарантий трудающихся в условиях рыночной экономики.

Ответственные:

От администрации —
заместитель генерального директора
В. В. Лютков

От профкома —
председатель профкома
Н. М. Бородкин

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

Для усиления социальной защищенности работников предприятия и членов их семей, администрация и профсоюзный комитет обязуется при наличии средств:

7.1. Компенсировать расходы на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при наличии заключения ВТЭК.

7.2. Установить сумму поощрения в размере до 2-х месячных должностных окладов работников при достижении ими пенсионного возраста.

7.3. В связи с увольнением работника по достижению пенсионного возраста выплачивать единовременное пособие в зависимости от стажа работы в ДАО «Спецгазавтотранс» в следующих размерах:

до 5 лет — 20-кратный минимальный размер оплаты труда.

свыше 5 лет — 30-кратный минимальный размер оплаты труда.

свыше 7 лет — 40-кратный минимальный размер оплаты труда.

свыше 10 лет — 50-кратный минимальный размер оплаты труда.

7.4. Выплачивать ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста в размере минимальной оплаты труда, установленной Законом РФ сверх размеров, установленных Указом Президента № 1511 от 30.09.93 г.

7.5. Выделять работникам, вернувшимся на предприятие после службы в Вооруженных Силах, единовременную материальную помощь в размере 500 тысяч рублей.

7.6. Выделять средства на оплату транспорта по доставке работников на работу с работы.

7.7. Предоставлять беспроцентную ссуду молодым семьям, оказывать содействие в получении ссуд и приобретение строительных материалов членам садоводческих товариществ и автокооператива, предоставлять им транспорт со скидкой до 50 %.

7.8. Выплачивать работникам при уходе в очередной отпуск единовре-

менное пособие в соответствии с Положением.

7.9. Установить сумму поощрения юбилярам при исполнении 50 лет в размере должностного оклада.

7.10. Выделять средства на удешевление питания работников.

7.11. Выделять путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха для совместного лечения и отдыха мужа и жены (в том числе, если один из супругов не работает на предприятии), на тех же основаниях, которые установлены для всех работающих на предприятии.

7.12. Для ветеранов войны, труда и участников ликвидации аварии на ЧАЭС представлять санаторные путевки, путевки в дома отдыха и пансионаты бесплатно.

7.13. Представлять очередной отпуск вне графика при наличии санаторной путевки.

7.14. Предоставлять однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября) женщинам, имеющим детёшкошкольников младших классов (1-3 класс).

7.15. Предоставлять дополнительно один день к отпуску работникам, проработавшим в течение календарного года без больничных листов.

Профсоюзный комитет обязуется:

7.16. За счет неиспользованных средств социального страхования и резервного фонда страхователя закупать дополнительные путевки в санатории, дома отдыха, пансионаты по договорам.

7.17. Контролировать соблюдение трудового законодательства в части предоставления отпусков.

7.18. Обеспечивать в 1994 году путевками из средств социального страхования, при наличии средств.

Ответственные:

От администрации —
генеральный директор
В. А. Тумаев

От профкома —
председатель профкома
Н. М. Бородкин

8. Обязательства администрации по созданию нормальных условий для деятельности профсоюзной организации, профсоюзного комитета

8.1. Отчислять денежные средства профсоюзовым органам на культурно-массовую и физкультурную работу в размере 0,15 % от фонда оплаты труда при наличии средств.

8.2. Удержание суммы профсоюзных взносов из заработной платы производить только по личным письменным заявлением работников (Разъяснение Минтруда, Минфина, Государственной налоговой службы России от 15 ноября 1993 года).

8.3. Обеспечивать профсоюзный комитет помещением, мебелью, средствами связи, письменными принадлежностями, автотранспортом, информацией.

8.4. Предоставлять штатным работ-

9. Контроль за ходом выполнения коллективного договора, ответственность сторон за выполнение принятых обязательств

9.1. Контроль за выполнением Коллективного договора на всех уровнях осуществляется непосредственно сторонами, заключившими данный договор.

9.2. Разрешение разногласий по данному договору осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

9.3. По требованию профсоюза администрация обязана принять меры, предусмотренные законодательством, к руководителю, по вине которого нарушаются и не выполняются обязательства Коллективного договора.

9.4. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по Коллективному договору, подвергаются штрафу в соответствии с Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях».

Генеральный директор
дочернего АО «Спецгазавтотранс»
В. А. Тумаев

Председатель профкома
дочернего АО «Спецгазавтотранс»
Н. М. Бородкин

Светская хроника

Такую же роль, но уже при царе Алексее Михайловиче играли, по сведениям Шахбиеева, и другой предок Хасбулатова — Урусхан Черкасский.

ПАРА «ЖИГУЛЕЙ» ОТ ПОКЛОННИКОВ...

На днях популярная певица Вика Цыганова стала обладательницей сразу двух автомобилей «Жигули». Этим подар-

ком она обязана поклонникам-бизнесменам из города Тольятти, где находилась на гастролях. «Девятерку» цвета «Мокрый асфальт» Вика собирается оставить себе, а 99-ю модель цвета «сандаловое дерево» отправит либо родителям в Хабаровск, либо свекру со свекровью в Волгодонск.

ПЕВЕЦ В РАЗДУМИИ

Певец Вадим Казаченко в последнее время вынужден ча-

сто менять автомобили. Совсем недавно у него угнали БМВ. Заменившие его «Жигули» 99-й модели вышли из строя, недолго послужив артисту. А на днях тайные недоброжелатели Вадима подожгли его новую иномарку. Теперь певец в раздумье: стоит ли вновь обзаводиться «железным конем» или пересесть в общественный транспорт.

РИА «Новости»

Р. ХАСБУЛАТОВ ИЗ ДИНАСТИИ РОМАНОВЫХ!

Сенсационные сведения о родословной бывшего Председателя Верховного Совета России Руслана Хасбулатова содеряются в готовящейся к выходу книге «Дом окнами в завтра». Автор книги — президент общего евразийского дома Зайнди Шахбиеев утверждает, что Хасбулатов находится в



ТЕПЛО, УЮТНО И ЗЕЛЕНО

ВАХТУЮТ НА ЯМАЕ ВОДИТЕЛИ, НО НЕ ВСЕ

Юрий Мальцев, наш корреспондент

На Ямале, в Бованенково, в бытовых условиях благополучия не просматривается. Писали об этом не единожды и повторяться не хочется.

Но есть же светлые пятнышки. Зайдешь, например, в комнату, ребят из Магнитогорского СУПНР — душа тешится: чисто, уютно, ухожено.

Умеют же люди обустраиваться. Большинство на какого-то дядю из администрации или профкома надеются. Вот приедет этот дядя и наведет порядок: простишку чистую постелит, пол подметет, завтрак из свежих продуктов приготовит. Но, как говорится, да дядю найдется, да сам не плохай.

Особенно не плошают маг-

нитогорские вахтовики. Не сняв обуви, и не надеясь зайти к ним в комнаты, в них истинно домашняя обстановка.

И пытаются они как дома. Тащить им продукты из Магнитогорска через Ижевск накладно, рюкзаки обычно запчастями набивают. А из продуктов — самое необходимое. Остальное добывают тут, на месте: то рыбы у аборигенов прикупят, то олешка стергнут. Дежурный постараётся, глядишь — и стол обильный и сытый.

Приятно заглянуть и к чайковским водителям Геннадию Недбайло и Александру Шарову. Аккуратные парни, порядок в доме блюдут. А на досуге и мускулы подкачивают, благо

гимнастический зал прямо на дому. И все сами сделали и штанги, и гантели, и прочие спортивные премудрости. А в здоровом теле, как известно, здоровый дух, потому и пользуются авторитетом ребята в автоколонне.

И что похвально, не только свое гнездышко обустраивают водители. Есть энтузиасты (к сожалению, маловато), которые за свои считают и общественные помещения. Зайдите, к примеру, в магазин и подивитесь на обильную зелень в нем. И это на Ямале, где простеньку-то травку вырастить проблема, а как карьерные разработки засевать — приходится вызывать специалистов аж

из Канады. А здесь цветы, выносят по стене бежит. Семена с Земли завозили, подбирали, холили, день для них прошли лампами дневного освещения. Терпение и труд, в конце концов, вознаграждены — покрылись зеленым ковром стены магазина, появился на Ямале кусочек природы. Родной, домашней, с Земли.

Словом, на дядю надейся, но своими руками-то надежнее будет.

На снимке: водитель А. Коротков выбирает в магазине товар; за разделкой оленевой туши.

Фото Ю. Мальцева.

КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Наука об обществе. 7. Игорный дом. 8. Состязание, соревнование. 12. Французский ученый XIX века, установивший связь полярных сияний с магнитными бурями, почетный член Петербургской академии наук. 16. Плоская бутылка для ношения через плечо на ремне. 18. Пассажирское судно. 19. Название обычай кровной мести на островах Сардинии и Корсика. 20. Специалист, управляющий с пульта работой ЭВМ. 22. Определенное количество зарядов, выпущенное пулеметом в один прием. 23. Крупный мужской православный монастырь. 25. Деревянное здание для временного жилья. 29. Размеренные движения с музыкальным сопровождением. 30. Документ, свидетельствующий о праве изобретателя на его изобретение. 31. Высший показатель, достигнутый в соревновании. 32. Нехватка.

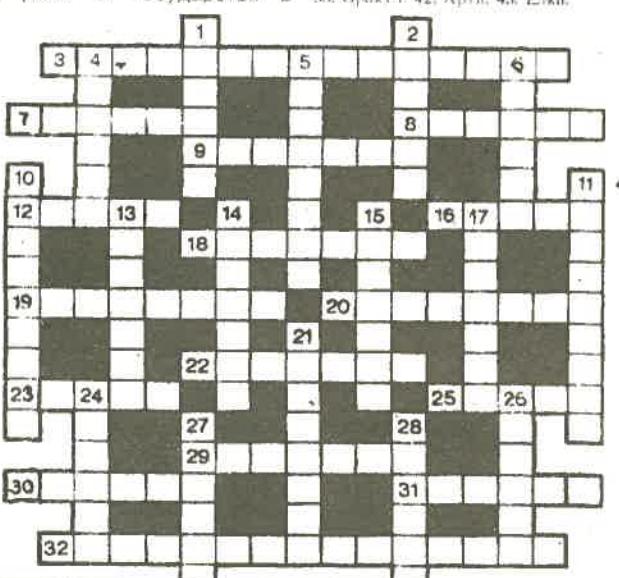
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Внутренняя опорная часть предметов. 2. Город в Германии. 4. Очень глубокая пропасть. 5. Маленький кусочек суши посередине реки. 6. Государство в

центральной части Средиземноморья. 10. Морское парусное судно. 11. Любимица королевы, получившая выгоды и преимущества от ее покровительства. 13. Американский писатель и литераторовед. 14. Крупная дробь для охотничьего ружья. 15. У христиан: Бог. 17. Пахучий полукустарник с голубыми цветками. 21. Скульптурное украшение из сочетания геометрических элементов. 24. Захват. 26. Починка, устранение неисправностей. 27. Творческий работник театра. 28. Юноша, молодой человек.

ОТВЕТЫ на кроссворд отпубликованный №6

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Диалог. 4. Антара. 10. Картины. 11. Маргарин. 14. Альпы. 15. Экологи. 16. Слок. 19. Столы. 20. Харьк. 21. Волынь. 24. Кларнет. 25. Брови. 27. Ферма. 28. Кобзарь. 32. Камин. 33. Флоры. 34. Вилок. 39. Алис. 40. Полковник. 41. Удар. 44. Макароны. 45. Околоток. 46. Нефрит. 47. Кипр.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Доклад. 2. Афродита. 3. Оыш. 5. Нет. 6. Акрополь. 7. Ариада. 8. Мийки. 9. Шайка. 12. Аланец. 13. Смери. 17. Ополчение. 18. Конверсия. 22. Прими. 23. Фрезы. 26. Потрия. 29. Бишкек. 30. Улика. 31. Кондитер. 35. «Кирмен». 36. Волынь. 37. Финка. 38. Орикот. 42. Арии. 43. Елка.



Киргизия отменяет льготы

Этому предшествовали острые дебаты в парламенте, поскольку налоги — самое большое место киргизской экономики.

Государству удается собрать едва ли пятую часть планируемых сумм. Бесконечные льготы, недобросовестность чиновников, неумение собирать налоги вызвали и серьезные нарекания со стороны экспертов Международного валютного фонда и Всемирного банка.

Прокурор отменяет охоту на «зайцев»

В Вологде, где проездные талоны можно купить лишь на нескольких узловых остановках, развелось много «зайцев». Тогда в АО «Вологдаэлектротранс» вместо расширения сети реализации талонов избрали прямой такси. Большевистский способ — тотальная война с «зайцами». Для их отлава и выживания штрафов были даже созданы специальные бригады.

Однако прокурор Вологды Леонид Нечаев потребовал от руководства АО прекратить наложение штрафов на граждан. Дело в том, что эта фирма является частной и по действующему законодательству не имеет права привлекать нарушителей к административной ответственности.

Охота на безбилетников прекратилась. Однако купить проездной талон — по прежнему целая проблема. Иходит частный транспорт не лучше, чем в свою бытность общепринятым достоянием.

Где осели миллионы КПСС?

Огромные валютные богатства из сейфов КПСС в результате тайных многоступенчатых махинаций оказались на

Россия. Зарубежье

Каймановых островах — британских владениях, находящихся в Карибском море между Кубой и Флоридой. С таким утверждением выступил известный французский публицист Жерар де Вильлье.

Некоторые канадские, британские и другие банки признали, что именно туда были переведены средства, находившиеся первоначально на их счетах. Более того, на Каймановых островах, где проживает 27 тысяч человек и имеется 763 банка, открыл свой банк и КГБ.

Оставлен в тюрьме на 99 лет

В американском штате Теннесси ведомство, рассматривающее вопросы о досрочном освобождении заключенных, отклонило просьбу о помиловании Джеймса Рейя, обвиненного в свое время в убийстве Мартина Лютера Кинга.

Рей, которому сейчас 66 лет, был приговорен к 99-летнему тюремному заключению и уже отсидел 25 лет. Было оставлено без внимания утверждение лиц, подавших прошение и являвшихся, кстати, соратниками видного борца за гражданские права, что Рей не виновен в этом преступлении и оказался за решеткой в результате судебной ошибки.

Российские бомбардировщики — в Индию

Россия поставит в ближайшее время индийским BBC первую партию истребителей-бомбардировщиков МиГ-29 М в рамках контракта, предусматривающего продажу Индии тридцати этих самолетов, а также шести МиГ-29 УБ (учебно-боевых) на общую сумму 25 млрд.

рублей (около 780 млн. долларов).

Зарплата на ВАЗе 1,5 миллиона

Обычный месячный заработок на ВАЗе для рабочих невысоких квалификаций составляет сегодня 1,5 миллиона рублей. Рост зарплаты идет постоянно, несмотря на трудности со сбытом вздорожавших автомобилей.

Кредиты селу разбазарены

Сельскохозяйственные кредиты в размере 107,2 млрд. рублей, выделенные Правительством РФ восьми областям Центральной России для погашения долгов перед нефтяной компанией «ЮКОС», использованы не по назначению. А значительная часть суммы исчезла вообще в неизвестном направлении. Самое острое положение сложилось в Воронежской области, где вся сумма в 14,78 млрд. рублей выделенная для оплаты долгов нефтяникам, была использована местной администрацией на другие цели. Создан целый ряд комиссий, которые выехали на места для проверки использования сельскохозяйственных кредитов.

Начинайте утро с водки

Алкоголь улучшает цвет лица. Молодые японки очищают кожу лица сакэ, национальным рисовым алкогольным напитком. Компания, производящая конкретный сорт, заявляет, что спрос так велик, что она не в состоянии удовлетворять его.

(По материалам телеграфных агентств).