



**9 МАЯ
С ДНЕМ
ПОБЕДЫ!**

КОГДА ДО ПОБЕДЫ БЫЛО ЕЩЕ ДАЛЕКО

«Когда утихнет гром последних орудий и аэропланы начертаят в небесах слово «МИР» на всех языках, когда не вернется домой такое множество дорогих и любимых, когда миллионы людей возвратятся не в дома, а на пепелища и, оглядываясь, не узнают ни улиц, ни сел, ни городов своих и не найдут уже никогда тех, к кому стремились их сердца, – тогда только увидит человечество, какой страшный путь оно прошло, в какую бездну неопишумых страданий, нищеты, горя и безвозвратных потерь ввергнул его подлый атаман немецкого воинствующего империализма – Гитлер.

И, оглядываясь по сторонам, среди развалин, крови, дыма и бесчисленных потерь, вспомнят народы, как распались демократия, культура, как ужас и мрак отчаяния парализовали Европу, как проходили по ней... голубоглазые двуногие скоты из гитлеровской неметчины».

Эти слова были написаны кинорежиссером Александром Петровичем Довженко к документальному фильму «Битва за нашу Советскую Украину» еще в 1943 году, когда до Победы было еще далеко.

День Победы – это символ беспримерного подвига, воинской славы и трудовой доблести граждан нашей Родины. Память о мужестве тех, кто героически сражался на фронте, самоотверженно трудился в тылу, поднимал из руин и пепла города и села, будет жить в веках.

Послевоенные поколения в неоплатном долгу перед теми, кто принес мир и свободу не только нашей стране, но и народам Европы, отстоял

в боях право на жизнь для своих детей и внуков.

Победа досталась дорогой ценой. Но ее наследие всегда будет для нас неиссякаемым источником энергии и духовной силы.

Алексей Фарафонов
Генеральный директор
ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром»



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» 28 июня 2013 года в г. Москве.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ОАО «Газпром» на конец операционного дня 13 мая 2013 года.

Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ОАО «Газпром».

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:

- утверждение годового отчета Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счета прибылей и убытков) Общества;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2012 года;
- о размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам 2012 года;
- о выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров (наблюдательного совета) членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- избрание членов Совета директоров (наблюдательного совета) Общества;
- избрание членов Ревизионной комиссии (ревизора) Общества;
- утверждение аудитора Общества;
- о вознаграждении членам Ревизионной комиссии Общества.

Управление информации ОАО «Газпром»

ПРОВЕДЕНИЕ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ДОО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС» ОАО «ГАЗПРОМ»

УВАЖАЕМЫЙ АКЦИОНЕР!

Совет директоров ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» уведомляет Вас о проведении годового Общего собрания акционеров, которое состоится 30 мая 2013 г.

Место проведения собрания: Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Ижевск, Воткинское шоссе, д. 182, актовый зал.

Время проведения собрания: с 12 часов 00 минут местного времени.

Дата и время начала регистрации лиц, участвующих в собрании: 30 мая 2013 г. с 09 часов 00 минут местного времени.

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в собрании: на конец операционного дня 11 апреля 2013 г.

Почтовый адрес, по которому могут направляться заполненные бюллетени для голосования (принявшими участие в Общем собрании акционеров считаются акционеры, бюллетени которых получены не позднее двух дней до даты проведения Общего собрания акционеров): 426039, Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 182.

ПОВЕСТКА ДНЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ:

- Утверждение годового отчета Общества.
- Утверждение годовой бухгалтерской отчет-

ности, в том числе отчета о прибылях и об убытках (счетов прибылей и убытков) Общества.

- Утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2012 года.

- Избрание членов Совета директоров Общества.

- Избрание членов Ревизионной комиссии Общества.

- Утверждение аудитора Общества.

С информацией (материалами), подлежащей предоставлению акционерам при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров, информацией о наличии письменного согласия выдвинутых кандидатов на избрание в соответствующий орган Общества можно ознакомиться в течение 20 дней до даты проведения годового Общего собрания, ежедневно по рабочим дням по адресу: г. Ижевск, Воткинское шоссе, 182, а также по месту нахождения филиалов: ЧПТТИСТ – Пермский край, г. Чайковский, промбаза «Сутузово»; СУПНР – Челябинская обл., г. Магнитогорск, ул. Комсомольская, д. 130; РЭБ флота – Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Березовский район, пос. Игрим, ул. Советская, д. 1.

Указанная информация (материалы) будет также доступна лицам, принимающим участие в годовом Общем собрании акционеров, во время его проведения.

ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ УЧАСТНИКУ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ НЕОБХОДИМО ИМЕТЬ ПРИ СЕБЕ:

Физическому лицу – паспорт или иной документ, удостоверяющий личность в соответствии с действующим законодательством (в случае смены паспорта в новом должен иметься штамп с реквизитами прежнего паспорта, либо предъявляется справка из уполномоченного государственного органа, выдавшего паспорт, с указанием реквизитов как нового, так и прежнего паспортов);

– уполномоченному представителю физического лица – кроме документа, удостоверяющего личность, иметь доверенность, оформленную в соответствии с требованиями ст. 57 ФЗ «Об акционерных обществах»;

– законному представителю физического лица – кроме документа, удостоверяющего личность, иметь документы, подтверждающие законные полномочия.

Уполномоченному представителю юридического лица – кроме документа, удостоверяющего личность, иметь документы, подтверждающие его право действовать от имени юридического лица без доверенности, либо доверенность, оформленную в соответствии с требованиями ст. 57 ФЗ «Об акционерных обществах».

Уполномоченному представителю иностран-

ного гражданина (физического лица или юридического лица) – кроме документа, удостоверяющего личность, иметь доверенность, удостоверенную путем проставления APOSTILLE в соответствии с Гаагской конвенцией 1961 г., либо легализованную в установленном порядке.

Документы, удостоверяющие полномочия правопреемников и представителей лиц, включенных в список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании (их копии, засвидетельствованные в установленном порядке), прилагаются к направляемым этими лицами бюллетеням для голосования или передаются в Счетную комиссию.

ВНИМАНИЕ!

Акционеры (их уполномоченные представители), изъявившие желание принять личное участие в годовом Общем собрании акционеров, должны пройти обязательную регистрацию в Счетной комиссии собрания.

Акционер, лично участвующий в собрании, должен явиться на регистрацию с бюллетенями, полученными по почте, либо передать их представителю, уполномоченному акционером на участие и голосование в собрании.

Совет директоров
ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром»

ЗДОРОВЬЕ ЧЕЛОВЕКА — ПОД ОСОБЫЙ КОНТРОЛЬ

В середине марта 2013 года в здании Исполнительной дирекции ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» прошло ежегодное совещание по охране труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности.

В повестку совещания входило 12 вопросов, главные из которых были посвящены анализу несчастных случаев в 2012 году на производстве и мерам по их предупреждению.

ДМИТРИЙ СОЛОХИН
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
ДОО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС»
ОАО «ГАЗПРОМ»



— На фоне общего снижения уровня производственного травматизма на предприятиях ОАО «Газпром», в ДОО «Спецгазавтотранс» количество несчастных случаев сохраняется на уровне 11 в 2011 и 2012 гг. Наибольшее количество несчастных случаев произошло в Чайковском предприятии технологического транспорта и специальной техники (ЧПТТиСТ), не отстает по этим показателям и Управление строительства магистральных трубопроводов (УСМТ).

Если провести анализ всех несчастных случаев, то можно выделить основные причины — это нарушение трудовой и производственной дисциплины, неприменение средств защиты, неудовлетворительное техническое состояние территории и организация производства работ, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

До сих пор у нас имеются случаи, когда дают поручение выполнения работ сотрудникам, не имеющим соответствующую квалификацию и не прошедшим соответствующую аттестацию, не обеспечивают работников технической документацией на выполнение работ повышенной опасности, не всегда проводятся целевые инструктажи и так далее. Об этом мы говорили в прошлом году, об этом мы вновь говорим в этом году.

ВАГИЗ РОЯНОВ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА
— НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА
И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
ДОО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС»
ОАО «ГАЗПРОМ»



— Работа по охране труда за отчетный период в Обществе проводилась согласно годовому плану. Комиссиями III и IV уровня административно-производственного контроля проведена проверка соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Из всех выявленных нарушений устранено только 80%.

Хочу обратить внимание на то, что не во всех филиалах осваиваются средства, выделенные из фонда социального страхования в счет сумм частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, на проведение санаторно-курортного лечения, на приобретение спецодежды. В результате общая сумма неосвоенных средств составляет 1 355 616 рублей. В 2012 году на обеспечение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты было израсходовано 22 313 тыс. рублей, что составляет 73,7% от общей потребности.

Всего на мероприятия по охране труда израсходовано 28 650 163 рубля, что составляет 6 060,96 рублей на одного работника (в 2011 году на одного работника израсходовано 6 089,30 рублей, что почти в 2,5 раза больше, чем в 2010 году (2 533 руб.).

ДЕНИС ЛИТАВРИН
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА
ЧПТТИСТ



— Рабочие приходят к нам с разных предприятий, в основном из сельских районов, где знания по промышленной безопасности они получают не на должном уровне. А чтобы получить соответствующие знания, требуется определенное время.

Из-за нарушения графиков перевахтовок у нас высокая текучесть кадров, вследствие чего происходит увеличение сроков вахты, в результате люди начинают уставать, возникают конфликты, нарушающие производственный процесс.

С повестки дня не сходят и такие вопросы, как обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Плохо идет обеспечение оборудованием и средствами индивидуальной защиты, механизмами, обеспечивающими безопасную работу на высоте.

К тому же снизилось и качество обучения ИТР и рабочих по охране труда и промышленной безопасности, так как обучение проводится в ускоренном режиме в течение суток.

ВЛАДИМИР МАТЮКОВ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА
ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ — РУКОВОДИТЕЛЬ
СЛУЖБЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
КОНТРОЛЯ ДОО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС»
ОАО «ГАЗПРОМ»



— В прошлом году на предприятие принят специалист для работы по направлению «Промышленная безопасность», а необходима целая служба производственного контроля, так как в эксплуатации опасных производственных объектов уже задействовано 900 работников, что почти в два раза превышает норматив для создания службы.

Очень много вопросов стоит по обучению по промышленной безопасности ИТР, которые стараются всячески отговориться, что «не знал», «а мне не надо». Когда мы делаем заявку на обучение, выясняется, что большинству работников некогда. Я считаю, что не аттестованный персонал не должен выезжать на вахту и допускаться к работе. При проведении вводного инструктажа каждый работник получает выписку из графика проверки знаний, с указанием всего перечня требований промышленной безопасности, по которым он должен быть обучен. И хотя перед выездом на вахту списки работников согласовываются со службами ОТиПБ, все равно среди выезжающих находятся работники, не прошедшие аттестацию. До сих пор не решен вопрос по обеспечению требований безопасности при передаче (направлении) работников на места производства работ в другие филиалы.

АНДРЕЙ КОЗЛОВ
НАЧАЛЬНИК МЕДИЦИНСКОЙ СЛУЖБЫ
ДОО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС»
ОАО «ГАЗПРОМ»



— Во всем мире профессиональные заболевания являются главной причиной смертности, связанной с производственной деятельностью. По оценке Международной организации труда (МОТ), ежегодно из 2,34 млн смертей на рабочем месте 321 тыс. происходит вследствие несчастного случая. Причина оставшихся



Административно-производственный контроль участка ТО ЧПТТиСТ г. Новый Уренгой



Использование средств защиты для рук



Пункты приема пищи оснащены водоочистительными установками

ся 2,02 млн смертельных случаев — различные виды профессиональных заболеваний. Это свидетельство несовершенства системы профилактики профессиональных заболеваний и необходимости уделять серьезнейшее внимание данной проблеме.

Сохранение здоровья и трудоспособности работников — одна из важнейших задач в программе социальной политики Общества. Производственная деятельность большинства работников предприятия осуществляется в суровых климатических условиях Крайнего Севера, а также в районах Дальнего Востока, являющихся эндемической территорией по заболеваемости природно-очаговыми инфекциями (клещевой энцефалит, геморрагическая лихорадка с почечным синдромом, лептоспироз, боррелиоз). Вдобавок к этому 70% работников трудятся в условиях, способствующих возникновению хронического стресса: вахтовый метод, возможность возникновения аварий, работа на механизмах в условиях полярной ночи и так далее. Воздействие перечисленных факторов объясняет высокую заболеваемость работников. Для предотвращения и сокращения заболеваемости среди работников в Обществе проводится ряд мероприятий, в том числе и вакцинация. К сожалению, в 2012 году большая часть работников

предприятия отказалась делать прививки от клещевого энцефалита и гриппа. 40% сотрудников не изъявили желания поставить прививку, поскольку не считают это необходимым и предпочитают проводить профилактику народными средствами, большая группа работников принципиально отказывается от вакцинации.

В результате, по итогам 2012 года количество дней по нетрудоспособности достигло 36850, при том, что эту цифру можно было бы в разы сократить.

На совещании обсуждалось много вопросов, связанных с улучшением работы по охране труда и промышленной безопасности в Обществе. Все это нашло свое отражение в итоговом протоколе, где были отмечены все направления, требующие обязательного исполнения всеми работниками предприятия. Никакая работа не будет иметь положительных результатов, если не будут выполняться все требования по охране здоровья и защиты жизни человека, выполняющего свои производственные обязанности в суровых климатических условиях.

Александр Бурцев, Николай Сюваев,
Вагиз Роянов

28 апреля по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда.

Создание этого дня берет свое начало от Дня памяти погибших работников, который отметили канадцы и американцы в 1989 году. Сегодня День охраны труда празднуется в более чем ста странах мира.

В этот день я особенно хочу поблагодарить всех работников предприятия, выполняющих свою работу по охране труда и промышленной безопасности, за добросовестный и честный труд, который направлен на сохранение здоровья каждого из нас. Будьте всегда принципиальными и настойчивыми в решении вопросов, связанных с соблюдением необходимых требований по технике безопасности на рабочих местах.

Дмитрий Солохин
главный инженер ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром»

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ НА ЕДИНОМ ПУТИ К СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ

Перед любым предприятием всегда стоит важная задача по слаженности работы всех подразделений, но особенно таких отделов, как финансовый, плановый и сметно-договорной. Учет, планирование, финансирование и фактическое использование средств должны составлять единое целое. Это необходимо, прежде всего, для экономической грамотной работы, для согласования принципов ценообразования и плановых показателей.

Именно таких принципов и придерживается заместитель директора по экономическим вопросам Специализированного управления пуско-наладочных работ (СУПНР) Вера Рачковская, которая работает на этом предприятии с 1994 г. С первого дня работы на предприятии Вера Михайловна грамотно использует все свои знания для организации стабильной работы СУПНР, координирует деятельность плано-экономического и финансового отделов. За время своей трудовой деятельности на предприятии внесла большой вклад в развитие производства и увеличение объемов производимых ремонтов, в том числе за счет внедрения новых форм оплаты труда, стимулирующих рост производительности и улучшение качества выполняемых работ.

– Вера Михайловна, в чем Вы видите главную задачу возглавляемой Вами службы?

– Наша служба формирует экономическую, финансовую и кредитно-денежную политику. К основным направлениям деятельности службы относятся планирование, ценообразование, финансирование производственно-

хозяйственной деятельности СУПНР. Главная задача службы заключается в успешном решении таких вопросов, как точность экономических и финансовых прогнозов, анализ их исполнения, отсутствие сбоев в финансировании производственной программы, гибкая ценовая политика, и других, которые влияют на результат всей работы организации и позволяют удовлетворить требования заказчиков и сохранить коллектив.

– Каким образом вы добиваетесь положительного результата?

– Положительных результатов коллектив всегда добьется, если он определил свою миссию и всю свою работу подчинил главной цели. Миссия СУПНР – интересный бизнес в сфере ремонта, сервисного обслуживания дорожно-строительной и специальной техники. Эффективная команда специалистов, заинтересованных в результатах своего труда, обеспечивающая конкурентоспособность организации и личное благосостояние, – гарантия надежной работы техники наших клиентов.

Главная цель СУПНР – оставаться безусловным лидером в сфере ремонта и обслуживания



Вера Рачковская

дорожно-строительной и специальной техники. Точность в разработке бизнес-планов и детальный анализ выполнения всех его разделов приводят к положительным результатам по всем технико-экономическим показателям.

Хороших результатов при решении многих вопросов позволяет получить действующая в организации система внутрифирменного бюджетирования.

– В чем это выражается?

– Бюджетирование – это процесс финансового планирования, учета и контроля доходов и расходов, получаемых на всех уровнях и во всех подразделениях организации, а также управленческая технология, предназна-

ченная для выработки и повышения финансовой обоснованности принимаемых управленческих решений. Бюджетирование позволяет анализировать прогнозируемые и получаемые финансовые показатели.

При данной технологии складываются определенные целевые показатели и нормативы, которые доводят до всех подразделений управления. Экономический эффект при внутрифирменном бюджетировании всегда положительный, позволяет снижать затраты на производство работ.

В каждом подразделении проводятся мероприятия по их минимизированию. В функции нашей службы входит жесткий контроль уровня доходов и расходов по всем структурным подразделениям СУПНР.

– С чем, на Ваш взгляд, связаны успехи СУПНР на рынке обслуживания дорожно-строительной техники?

– Один из факторов – это профессионализм коллектива. Поэтому предприятие стабильно обеспечено заказами. Неуклонное повышение качества обслуживания техники заказчика позволяет иметь солидный «портфель» заказов. Подход к партнерам у нас индивидуальный. Мы постоянно работаем над повышением качества обслуживания техники заказчика при снижении цен на услуги. Оптимальное соотношение цены и качества услуги – наше конкурентное преимущество на данном рынке.

Александр Бурцев

ИВАН НЕМЦЕВ:

«МЕЖНАВИГАЦИОННЫЙ ПЕРИОД ДЛЯ НАС ОКАЗАЛСЯ ОЧЕНЬ УДАЧНЫМ»

Основные объемы, на которые рассчитывало руководство Ремонтно-эксплуатационной базы флота (РЭБ флота) и к которым готовились в зимний период, – это переправа через реку Обь протяженностью 2,2 км и автозимник к этой переправе. Общий объем по этому объекту составил с начала выполнения работ 13 млн рублей, а с начала этого года – 6,3 млн рублей.

Зимний период этого года коллектив РЭБ флота впервые стал осваивать новый для себя вид производственной деятельности – обслуживание внутриселовых дорог и тротуаров. Если автозимники и переправы дело не новое, то во время работы на территории поселка пришлось столкнуться с рядом проблем, особенно при уборке снега с улиц, когда на пути встречались не отмеченные коммуникации. Но самые большие проблемы доставляла непредсказуемая погода, для которой нет такого понятия, как рабочие дни, и частенько приходилось выполнять объем работ в выходные и праздничные дни.

– Общее выполнение по договору на содержание дорог с начала года составило около 2 млн рублей, – говорит Иван Немцев, заместитель директора по производству РЭБ флота. – В первое время потребовалось потратить много сил на организационные работы, но мы смогли все организовать и договорные обязательства выполняем с надлежащим качеством. Также получили положительные отзывы о построенной переправе через реку Обь и о содержании автозимника от заказчика и от водителей, которые сравнивали с качеством прошлогодней дороги, и сравнение было не в пользу прошлогодних исполнителей.

К тому же у нас появились объемы по рекультивации скважин, которые были зарезервированы еще в 60-х годах. В последние годы сильно повысились требования по безопасности и защите окружающей среды, и буровики приняли решение часть скважин ликвидировать и произвести зачистку оставленных кустов. Так, мы получили дополнительные объемы – 6 млн рублей – на строительство и со-

держание автозимника к скважине в районе п. Сосьва. Кроме строительства и содержания автозимника, получили подряд на вывоз металлоконструкций с данной скважины со складированием на берегу реки Сосьва, что уже позволит получить дополнительный объем для работы флота в навигацию по вывозке этих металлоконструкций. Но весь объем производственных работ по вывозу металлоконструкций мы взять не смогли из-за отсутствия нужного количества автотранспорта. Всего с данного объекта мы получили 6,5 млн рублей.

РЭБ флота постоянно ведет работу по обеспечению объемов для автотракторной техники и, независимо – большие они или нет, старается задействовать имеющиеся единицы на получение доходов. Это позволяет не сокращать нерентабельные простои техники, которая используется на собственные нужды для выполнения объемов по судоремонту и содержанию базы, а также обеспечение флота в зимний и навигационный периоды.

– За счет дополнительных объемов мы выполнили план доходов первого квартала на 194%, – подводит небольшой итог Иван Немцев. – Но работа не выполняется сама, ее выполняют люди, и хочется отметить ответственное отношение, личную инициативу, качественное выполнение своих трудовых обязанностей, порой в очень непростых условиях, работников РЭБ флота, занятых на выполнении работ: Начальника участка на строительстве ледовой переправы и автозимнике – Вишнякова Дмитрия Викторовича;

Тракториста – Петренко Александра Евгеньевича;



В ожидании весны



Иван Немцев



Уборка снега в поселке

Водителя – Кофанова Сергея Алеевича; Слесаря по ремонту дорожно-строительных машин – Чикалина Владимира Викторовича; Водителя – Трифанова Александра Николаевича; Машиниста автогрейдера – Постнова Леонида Александровича; Капитана-механика – Бабаева Сергея Ивановича; Водителя – Кострыкина Геннадия Ивановича; Водителя – Тихонова Вячеслава Борисовича; Электрогазосварщика – Татаринова Игоря Викторовича.

До начала навигации осталось совсем ма-

ло времени, РЭБ флота уже принял участие в двух конкурсах и выиграл все три лота. В настоящее время идет обсуждение договоров на работу флота в навигацию 2013 года еще с тремя крупными организациями, так что работой в период навигации обеспечены.

Зимний период для РЭБ флота прошел плодотворно, вышли к навигации с хорошими показателями, остается только надеяться, что навигация и осенний период будут не менее плодотворными.

Александр Бурцев

ЮБИЛЕЙ ГАЗЕТЫ «ГАЗОВИК»

16 апреля в офисе исполнительной дирекции ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» прошло торжественное мероприятие, посвященное 20-летию газеты «Газовик».



Торжественное мероприятие, посвященное 20-летию газеты «Газовик»

На мероприятие был приглашен первый состав редакции 1992 года: Станислав Логинов, Николай Малышев, Юрий Мальцев, Владимир Сыропятов, которые были у истоков зарождения газеты. А фотограф Николай Сюваев, который начинал вместе с ними, работает и по сей день. Среди гостей были и внештатные сотрудники газеты, которые на протяжении многих лет оказывали помощь в подготовке информационных матери-

алов с отдаленных производственных участков предприятия.

С поздравительной речью выступили заместитель генерального директора по работе с персоналом и социальному развитию Владимир Нельзин, заместитель главы Администрации Устиновского района города Ижевска Сергей Артамонов, директор Строительного управления подрядных работ Альфред Мингалиев, первый заместитель директора



Сергей Артамонов вручает награду главному редактору газеты «Газовик» - Александру Бурцеву



Николай Сюваев удостоен звания «Заслуженный журналист УР»



Первый редактор газеты «Газовик» Станислав Логинов



Владимир Сыропятов

Чайковского предприятия технологического транспорта и специальной техники Денис Щенин, которые высоко отметили работу редакции, значимость для предприятия газеты и пожелали коллективу редакции газеты «Газовик» дальнейших успехов в работе и достижения поставленных задач.

Бессменный фотограф Николай Сюваев был удостоен звания «Заслуженный журналист УР», остальные сотрудники редакции

награждены Почетными грамотами главы муниципального образования города Ижевска и главы Администрации Устиновского района г. Ижевска.

Первый состав редакции газеты и внештатные сотрудники награждены Почетным дипломом редакции и ценным подарком.

Александр Бурцев, Николай Сюваев

ЗАБОТА О БУДУЩЕМ

МОЛЧАНИЕ – ЗОЛОТО? ТОЛЬКО НЕ В СЛУЧАЕ С ИНВЕСТИРОВАНИЕМ СОБСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ!

Увы, тот, кто сегодня рискнет адаптировать народную мудрость «Слово – серебро, молчание – золото» к накопительной части будущей пенсии, рискует не «золотом-серебром», а гораздо более важным для каждого из нас – будущей уверенностью в обеспеченной «осени жизни», стабильностью, спокойствием. И именно это грозит тем, кто до сей поры так и не определился с выбором – оставлять свои накопления в ПФР или перевести их в негосударственный пенсионный фонд или же частную управляющую компанию. Именно этот ответственный и важный шаг – инвестиции в собственное будущее – зависит от осознанного выбора каждого работающего россиянина.

Тому, кто не определился с выбором – заботиться о собственной пенсии самостоятельно или предоставить это «почетное право» государству, придется совершить простое арифметическое действие с непростыми и далеко идущими последствиями.

Решить пример «шесть минус четыре» в состоянии и первоклассник. Так вот – если своевременно не принять решения о собственном распоряжении пенсионными накоплениями, результатом «молчания» станет действие на вычитание – в соответствии с новой пенсионной реформой. Так, с 2014 года отчисления в накопительную часть пенсии для «молчунов» снижаются с 6% до 2%.

Перераспределение накопительного тарифа будет добровольным – те, кто захочет оставить свои кровные 6% в накопительной части, должны заключить договор об обязательном пенсионном страховании с негосударственным пенсионным фондом, например НПФ «ГАЗФОНД», или выбрать инвестиционный портфель в управляющей компании.

Для тех, кто подумал о будущем заранее и уже определился с выбором НПФ или УК, избран тем самым для себя распределительно-накопительную пенсионную систему, «пополнение» накопительной части останется, как и прежде, в размере 6%. Им сделать выбор в пользу 2% можно будет в будущем в любой момент. «Приверженцы» же солидарно-распределительной пенсионной системы – те, кому на накопительную часть перечисляются только 2%, останутся «при своем интересе».

Следовательно, чтобы обеспечить себе достойные пенсионные доходы, придется самостоятельно решать: направить свои «кровные» в солидарно-распределительную пенсионную систему или в накопительную часть пенсии, причем, выбирая собственную «копилочку», неплохо бы задуматься над выбором.

В пользу размещения накопительной части в НПФ «ГАЗФОНД» говорит и доходность от инвестирования средств пенсионных накоплений. Не лишним будет учесть, что по обязательному пенсионному страхо-

ванию накопленная за 2005-2011 годы доходность НПФ «ГАЗФОНД» составляет 88,8%, тогда как у ВЭБа, который управляет средствами «молчунов», этот показатель около 55% за этот же период.

С 2012 года Фонд осуществляет назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии, срочные и единовременные выплаты застрахованным лицам, достигшим пенсионных оснований.

Не будем также забывать, что средства пенсионных накоплений выплачиваются правопреемникам до начала выплаты накопительной части трудовой пенсии.

Итак, обдумав и избрав вариант формирования накопительной части, можно предпринимать последующие действия – они будут напрямую зависеть от сделанного выбора. Есть желание позаботиться об обеспеченной старости, полноценно жить, не лишая себя привычных благ на заслуженном отдыхе, помогать детям и внукам, – можно вступить в пенсионную программу НПФ «ГАЗФОНД».

Как показывает международный опыт и практика развитых стран, тем, кто инвестирует средства в достаточном объеме, заботясь о будущей пенсии, накопительный компонент обеспечит довольно весомую часть общей суммы пенсионного капитала. А государство создаст условия для их эффективно-го использования. Это будет очевидным по-

зитивом и для экономики страны, и для будущих пенсионеров.

Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД».

www.gazfond.ru

Лицензия № 274/2 от 21 мая 2004 г.

ДОО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС» ОАО «ГАЗПРОМ»
АНО «ГУМАНИТАРНО-ИНЖЕНЕРНЫЙ
КОЛЛЕДЖ»

УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
ПЛОЩАДКА

Повышение квалификации
машинистов на импортной технике:

- экскаватор (Hitachi)
- бульдозер (Komatsu)
- погрузчик (Mitsuber)
- автогрейдер
- и другие



Постоянный набор, дневное обучение

8 912 874-55-82