



## ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всего сердца поздравляю вас с 8 марта! Глубоко символично, что первый праздник весны посвящен женщинам. Пробуждение природы от зимнего сна, зарождение новой жизни, возвращение тепла – все это испокон веков человечество связывало с женским началом. Вы дарите любовь и нежность, внимание и заботу, радость и счастье вашим родным и близким. Частичка этого света достается и всем, кто вас окружает. Пусть этот источник никогда не иссякнет.

В Международный женский день примите сердечные пожелания благополучия и гармонии вашим семьям, успехов во всех начинаниях, счастья и прекрасного настроения. Будьте любимы и счастливы. С праздником и наступившей весной!

Генеральный директор  
ДОО «Спецгазавтотранс»  
ОАО «Газпром»  
Алексей Фарафонов



## ВЛАДИМИР ПУТИН

## БЫТЬ СИЛЬНЫМИ: ГАРАНТИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ РОССИИ

Мир меняется. В условиях мировых экономических и прочих потрясений всегда есть соблазн решить свои проблемы за чужой счет, путем силового давления. Именно поэтому мы ни при каких условиях не откажемся от потенциала стратегического сдерживания и будем его укреплять.

Мы приняли и реализуем беспрецедентные программы развития Вооруженных сил и модернизации оборонно-промышленного комплекса России. В общей сложности в предстоящее десятилетие на эти цели выделяется порядка 23 триллионов рублей.

### О НОВЫХ ТРЕБОВАНИЯХ К РОССИЙСКОМУ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ

Оборонно-промышленный комплекс – это

наша гордость, здесь сосредоточен мощнейший интеллектуальный и научно-технический потенциал. Но мы должны прямо говорить и о накопившихся проблемах. Фактически отечественные оборонные центры и предприятия за последние 30 лет пропустили несколько циклов модернизации.

За предстоящее десятилетие мы в полной мере должны наверстать это отставание.

Нам предстоит решить сразу несколько взаимосвязанных задач. Это кратное увели-

чение поставок современного и нового поколения техники. Это формирование опережающего научно-технологического задела, разработка и освоение критических технологий для развития производства конкурентоспособной продукции военного назначения. И, наконец, это создание на новой технологической основе производств по выпуску перспективных образцов вооружения и военной техники. Строительство, реконструкция и техническое перевооружение научно-экспериментальной и стендовой базы.

Для устойчивого социально-экономического развития и обеспечения безопасности государства нам необходимо, перенимая все лучшее, наращивать и поддерживать военно-технологическую и научную независимость России.

В этой связи – о такой «чувствительной теме» как закупка военной техники за рубежом. Убежден, никакая «точечная» закупка военной техники и оборудования не может заменить нам производство собственных видов вооружений, а может служить лишь основой для получения технологий и знаний.

Чтобы действительно повысить обороноспособность страны, нам нужна самая современная, лучшая в мире техника, а не «освоенные» миллиарды и триллионы. Вот почему мы ставим жесткие требования перед нашими оборонными предприятиями и КБ, поощряем развитие конкуренции, вкладываем серьезные средства в модернизацию самого ОПК и технологические заделы, в подготовку специалистов.



## 4 МАРТА – ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

### РОССИЯ БУДЕТ ПОСТАВЛЯТЬ ГАЗ В ЕВРОПУ В ОБХОД УКРАИНЫ

Россия и Украина вступают в новый газовый конфликт. На этот раз поводом стали недопоставки российского газа в Европу в период жестких холодов. Об этом сообщает «Коммерсантъ».

Обвинив «Нафтогаз Украины» в несанкционированном отборе транзитного газа для Европы, «Газпром» пообещал полностью отказаться от прокачки через Украину после запуска газопровода South Stream, но часть транзита Киев уже начал терять после запуска газопровода Nord Stream.

Глава ОАО «Газпром» Алексей Миллер заявил, что в ходе февральских холодов Украина несанкционированно отбирала транзитный газ, предназначенный для Европы. В «отдельные дни», отметил он, этот отбор достигал 40 млн кубометров. За первые две недели февраля отбор транзитного газа составил 438 млн кубометров.

Причем, отмечают эксперты, это делалось, несмотря на заявления о желании сократить закупки газа в России в нынешнем году.

Торгово-промышленные ведомости ■



<<< стр. 1

# ВЛАДИМИР ПУТИН БЫТЬ СИЛЬНЫМИ: ГАРАНТИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ РОССИИ



Владимир Путин

Деятельность предприятий ОПК должна быть сконцентрирована именно на серийном выпуске качественного отечественного оружия с наилучшими тактико-техническими характеристиками, соответствующими сегодняшним и перспективным оборонным задачам.

Реагировать на угрозы и вызовы только сегодняшнего дня – значит обрекать себя на вечную роль отстающих. Мы должны всеми силами обеспечить техническое, технологическое, организационное превосходство над любым потенциальным противником.

Мы во многом продвинулись в реформировании армии – нам надо пересмотреть и принципы планирования, реализации государственной программы вооружений. Чтобы предприятия ОПК могли строить ритмичную работу, мы приняли решение размещать гособоронзаказ не на один год, а сразу на три-пять, даже семь лет.

У оборонно-промышленного комплекса нет возможности спокойно догонять кого-то, мы должны совершить прорыв, стать ведущими изобретателями и производителями.

Иногда утверждают, что возрождение оборонно-промышленного комплекса – это ярмо для экономики, непосильная ноша, которая в свое время разорила СССР. Убежден – это глубокое заблуждение.

Огромные ресурсы, вложенные в обновление ОПК, в перевооружение армии, должны служить мотором для модернизации всей экономики. Обновление ОПК станет локомотивом, который потянет за собой развитие самых разных отраслей: металлургии, машиностроения, химической, радиоэлектронной промышленности, всего спектра информационных технологий и телекоммуникаций. Даст предприятиям этих отраслей и ресурсы для обновления технологической базы, и новые технологические решения. Обеспечит устойчивость множества научных и конструкторских коллективов – а значит, их присутствие на рынке разработок для гражданского сектора.

Очевидно, что нам надо провести глубокую ревизию экономической деятельности предприятий ОПК. Здесь много зон неэффективности – огромные, неоправданные расходы, накладные издержки, которые порой исчисляются тысячами процентов. Запутанные и непрозрачные отношения с подрядчиками – когда «головное» предприятие балансирует на грани банкротства, а у аффилированных фирм и поставщиков рентабельность исчисляется двух- и трехзначными цифрами.

Мы будем решительно пресекать коррупцию в военной промышленности и Вооруженных Силах, неуклонно следуя принципу не-

отвратимости наказания. Коррупция в сфере национальной безопасности – это, по сути, государственная измена.

Развитие ОПК только силами государства неэффективно уже сейчас, а в среднесрочной перспективе – экономически невозможно. Важно продвигать государственно-частное партнерство в оборонной промышленности, в том числе упрощая процедуры создания новых оборонных производств. Частные компании готовы вложить и средства, и опыт, и имеющиеся технологии в предприятия ОПК. И мы верим, что у нас вновь появятся свои «Демидовы» и «Путиловы».

На повестке дня также стоит модернизация предприятий, доставшихся нам в наследство от СССР. Следует провести оптимизацию всего производственного процесса, позволяющую использовать передовые технологии. Привлечь к такой работе высококвалифицированных управленцев, технологов, организаторов производства из частного бизнеса. Усилить контроль за качеством выпускаемой продукции на предприятиях ОПК и наладить отчетность за средства, используемые в рамках гособоронзаказа.

Кроме того, надо провести ревизию мобилизационных потребностей страны. Существующая система во многом архаична. Сегодня не требуются мощности, способные только «штамповать» старое оружие и боеприпасы. Основу оборонно-промышленного комплекса и «мобилизационного резерва» должны составлять современные технологичные производства, готовые выпускать конкурентную высококачественную продукцию. Они могут создаваться как на базе уже существующих заводов и предприятий, нуждающихся в реформировании, так и с «нуля».

И, конечно, необходимо повышать престиж профессий, связанных с работой «на оборону». Поэтому разумно наделять специалистов, занятых в ОПК, дополнительными социальными гарантиями и даже привилегиями. Кроме того, средняя заработная плата на предприятиях государственного сектора ОПК, конструкторских и научных центрах должна быть сопоставима с денежным довольствием в армии.

Ключевую роль в решении этой проблемы должны играть специализированные вузы (в том числе их программы прикладного бакалавриата) и техникумы, а также технические

учебные заведения общего профиля, откуда выпускники часто идут работать в «оборонку». Полагаю, что возможно реализовать схему трудоустройства на базе трехсторонних контрактов между вузом, отраслевым концерном и студентом. Работа на предприятии должна начинаться еще в период обучения – в рамках специализированных производственных практик и стажировок.

Престиж технических специальностей постепенно растет. Предприятия ОПК призваны быть центром притяжения для талантливой молодежи, предоставляя – как это было в советское время – расширенные возможности реализации творческих амбиций в разработках, в науке и технологиях.

Считаю, что нам следует подумать и о целевом направлении молодых работников ОПК и студентов технических вузов на практику в передовые российские и мировые лаборатории, институты и заводы. Управление современным технологическим оборудованием требует высочайшей квалификации, серьезных знаний и навыков, постоянного обучения. Поэтому надо обязательно поддерживать и программы повышения квалификации непосредственно на производствах.

\* \* \*

Выстраивая оборонную политику, модернизируя Вооруженные Силы, мы должны ориентироваться на самые современные тенденции в военном искусстве. Отстать от этих тенденций – значит заранее поставить себя в уязвимое положение. Поставить под удар страну, жизни наших солдат и офицеров. Мы никогда больше не должны допустить повторения трагедии 1941 года, когда неготовность государства и армии к войне была оплачена громадными людскими потерями.

Беспрецедентный масштаб программы вооружений и модернизации ОПК подтверждает всю серьезность наших намерений. Мы понимаем, что России придется привлечь на реализацию этих планов очень большие финансовые ресурсы.

Задача состоит в том, чтобы, не истощив, а умножив экономические силы страны, создать такую армию, такой ОПК, которые способны обеспечить России суверенитет, уважение партнеров и прочный мир.

## НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

# «ГАЗПРОМ» НАПРАВЛЯЕТ НА ГАЗИФИКАЦИЮ РЕКОРДНЫЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ

Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер утвердил Программу газификации регионов России на 2012 год.

В соответствии с документом, в текущем году «Газпром» направляет на газификацию российских регионов рекордный объем инвестиций – 37 млрд 660 млн рублей против 29 млрд 70 млн рублей в прошлом году. Таким образом, объем финансирования газификации России увеличен почти на 30%.

В 2012 году в Программе газификации участвуют 69 субъектов РФ, в том числе регионы Восточной Сибири и Дальнего Вос-

тока, где реализуется Восточная газовая программа.

Реализация Программы газификации регионов России строится строго на базе Генеральных схем газоснабжения и газификации и планов-графиков синхронизации выполнения программ газификации регионов России. Критериями объемов финансирования региональных программ со стороны «Газпрома» являются дисциплина оплаты текущих поставок газа и выполнение региональными органами власти инвестиционных обязательств в соответствии с графиками подготовки потребителей к приему газа.

Управление информации ОАО «Газпром» ■

## СПРАВКА

Программа газификации «Газпрома» оказывает непосредственное влияние на социально-экономическое развитие регионов и уровень жизни людей. В 2005–2011 годах общий объем инвестиций «Газпрома» в газификацию российских регионов превысил 146 млрд рублей (без учета средств, выделенных «Газпромом» на строительство газопроводов-отводов и газораспределительных станций, являющихся неотъемлемой частью газификации регионов), что позволило ввести в эксплуатацию 1 292 объекта газификации. Газ впервые пришел в 2 524 населенных пункта.

В результате проведенной работы увеличение среднего уровня газификации в России к началу 2012 года, по предварительной оценке, может составить до 63,2%, в том числе в городах – до 70%, в сельской местности – до 46,8%.

Программа осуществляется совместно «Газпромом» и властями субъектов Федерации. При этом компания финансирует доведение газа до населенных пунктов, а региональные власти отвечают за прокладку уличных сетей и подготовку потребителей к приему газа. Для обеспечения эффективной реализации программы газификации «Газпром» и правительства субъектов Федерации заключают соглашения о сотрудничестве и договоры о газификации. Перечень работ и сроки их завершения, как со стороны компании, так и руководства регионов, ежегодно фиксируются в графиках синхронизации строительства объектов газификации, призванных обеспечить подключение потребителей сразу по завершению «Газпромом» прокладки межпоселковых газопроводов.



## ОПК – ШАНС НА ПРОРЫВ



**АЛЕКСАНДР ВОЛКОВ, ПРЕЗИДЕНТ  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

У меня есть возможность сравнивать отношение руководства нашей страны к оборонно-промышленному комплексу в 1990-е и 2000-е годы. И это сравнение далеко не в пользу «лихих девяностых».

Тогда, независимо от того, кто возглавлял федеральное правительство, господствовало представление об ОПК как об обузе для экономики страны. А под красивым словом «конверсия» скрывался элементарный развал самой передовой и технологичной отрасли российской экономики.

Возвращение к реальной государственной политике в сфере оборонного производства началось только в нулевые годы и шло с большим трудом. Я не раз и не два участвовал в разного рода совещаниях по проблемам развития оборонной промышленности. Не раз и не два Удмуртия становилась местом таких совещаний на высшем уровне. И мне хорошо известна позиция **Владимира Путина** по этим вопросам. Но его статья «Быть сильными: гарантии национальной безопасности для России» заставила на многое посмотреть, как говорится, новыми глазами.

Многие наши предприятия уже делают шаги в этом направлении. Кто сегодня развивается наиболее успешно? Именно те предприятия ОПК, на которых смогли найти мирное применение оборонным технологиям: те же Воткинский завод, Ижевский радиозавод, «Аксион-холдинг», сарапульские заводы. Но пока это – инициатива самих предприятий. Если завтра эта инициатива получит серьезную государственную поддержку и станет частью государственной политики в сфере ОПК, она будет прочным основанием для настоящего прорыва.

На оборону в России всегда работали лучшие из лучших. Поэтому мы и лидировали в этой сфере. Нужно вернуть тем, кто занят в ОПК, статус, самосознание и социальное положение «государевых людей», опоры и надежды России. И тогда мы действительно станем сильными.

## ОСНОВА СТАБИЛЬНОСТИ



**ОЛЕГ РАДИОНОВ, МИНИСТР  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЭНЕРГЕТИКИ  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Обеспечение национальной безопасности, безусловно, – один из приоритетов государственной политики, приобретающий в современных условиях особую актуальность. Как правильно отметил **Владимир Путин**, «мы не сможем укреплять наши международные позиции, развивать экономику, демократические институты, если будем не в состоянии защитить Россию». Военный конфликт Грузии и Абхазии – яркий пример того, что боеспособная мобильная армия является залогом сохра-

нения международной стабильности на основе сдерживания военных притязаний той или иной страны. Несомненно, производство вооружения и военной техники, укрепление национальной безопасности и обеспечение возможности подавления вооруженных конфликтов – престижные направления деятельности промышленных предприятий, формирующих признание России на мировом рынке вооружений. Вместе с тем, убежден, что цели, в том числе политические, должны достигаться путем мирного переговорного процесса.

Для Удмуртской Республики как региона, специализация которого исторически сложилась в сфере производства вооружения и военной техники, направления реформирования, обозначенные руководством страны, имеют существенное значение для обеспечения социально-экономической стабильности и возможности экономического роста. Установленные приоритеты в сфере воздушно-космической обороны, систем связи, разведки и управления, радиоэлектронной борьбы, беспилотных летательных аппаратов позволят предприятиям-флагманам Удмуртии в полной мере задействовать потенциал, накопленные знания и опыт в сфере производства современных образцов вооружения и военной техники, научную базу, обеспечивая сохранение лидирующих позиций на российском рынке вооружений и, как следствие, достижение национальной безопасности России.

## АРМИЯ ДАВНО НУЖДАЕТСЯ В СЕРЬЕЗНОМ ОТНОШЕНИИ К СЕБЕ



**ГЕННАДИЙ МИШУНИН,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
ДООАО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС» ОАО «ГАЗПРОМ»**

– То, что наша армия давно уже нуждается в серьезном отношении к себе, всем известно. За последние два десятилетия наши вооруженные силы значительно отстали в техническом оснащении, и сейчас предстоит договориться в этом вопросе развитые страны Европы

и Америки. Председатель Правительства РФ **Владимир Путин** ставит серьезные планы по модернизации армии на ближайшие годы, и если их удастся выполнить, а по другому и не должно быть, то, в какой-то степени, можно быть спокойным за безопасность страны.

О том, какую роль играет превосходство в техническом, технологическом или организационном вопросах, мы можем судить и по работе собственного предприятия. Когда при строительстве магистральных газопроводов используется современное оборудование и специализированная техника, а специалисты соответствуют высоким требованиям к квалификации, значительно повышается качество выполнения работ.

То же самое и в армии. Современную военную технику должны обслуживать грамотные военные специалисты, для которых служба в армии станет делом всей жизни. И здесь немаловажен материальный вопрос – зарплата военнослужащих. Вспомните, до чего доходило в конце 90-х, когда офицеры вынуждены были подрабатывать на стороне, чтобы прокормить свои семьи. Это не должно повториться.

## Я НЕ ПОНАСЛЫШКЕ ЗНАЮ, ЧТО ЗНАЧИТ ХОРОШЕЕ ВООРУЖЕНИЕ



**СЕРГЕЙ ЛОМАЕВ,  
НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ СКЗ,  
ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ  
ДООАО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС»  
ОАО «ГАЗПРОМ»**

Конечно, армия обязательно должна быть профессиональной. Во всяком случае, большая часть военных должна служить на контрактной основе. Современная военная тех-

ника с каждым годом становится сложнее, и «срочникам» тяжело в короткий период ее освоить – а едва освоив, они заканчивают срок службы. История красноречиво доказывает, что благодаря вооруженным силам, вернее, их потенциалу стратегического сдерживания, не раз удавалось сохранить суверенитет нашей страны.

Мне не раз приходилось бывать в командировках в Чеченской Республике в составе отряда специального назначения «Кречет», и я не понаслышке знаю, что значит хорошее вооружение. Если уж говорить об обороноспособности страны, то наряду с современной техникой нужны военные специалисты, умеющие грамотно владеть современными технологиями.

Я полностью поддерживаю **Владимира Путина** в том, что насыщать старую структуру людьми и техникой бессмысленно, и в сложившейся ситуации выход только один – строить новую армию современного типа: мобильную, находящуюся в состоянии постоянной боевой готовности.

## АРМИЯ БУДЕТ СИЛЬНОЙ – И БОЯТЬСЯ НАМ БУДЕТ НЕКОГО



**ВЛАДЛЕНА БАРАБАШ, БУХГАЛТЕР  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ  
ДООАО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС» ОАО «ГАЗПРОМ»**

– О том, как живут военнослужащие в нашей стране, я знаю на собственном опыте. Мой муж работает в правоохранительных органах, начинал с участкового инспектора. 12 лет назад, когда мы поженились и у нас появился ребенок, на его зарплату невозможно было прожить. Жили у родителей. В те годы всем было тяжело. Зарплату не выплачивали, в том числе и работникам милиции. И толь-

ко когда я в 2006 году устроилась на работу в «Спецгазавтотранс», мы стали жить лучше. Недавно за счет материнского капитала решили квартирный вопрос. Председатель Правительства РФ **Владимир Путин** в своей статье правильно обращает внимание на жилищную проблему, которая долгие годы практически не решалась: «За 2008–2011 годы только для военнослужащих Минобороны было приобретено и построено уже порядка 140 тысяч квартир для постоянного проживания и 46 тысяч – служебных квартир. Никогда прежде такого не было. Мы выделяли средства даже в ус-

ловиях кризиса. Но, несмотря на то, что программа оказалась более масштабной, чем ранее планировалось, проблема пока не решена». А проблему надо решать, и чем быстрее, тем лучше. И зарплата у военнослужащих и представителей правоохранительных органов должна быть достойной, чтобы их головы не были забиты вопросами, навреде «чем сегодня я буду кормить свою семью?», а все силы они направляли на выполнение своего воинского долга. Тогда и армия у нас будет сильной, и бояться нам некого будет.





Пишу о Женщине!  
О той, что изначально,  
Что, проводив тебя, рукой  
Взмахнет печально,  
Той, что тебя вдали хранит,  
Назад торопит,  
Той, что слезами и гранит,  
Как воск, растопит,  
Той, с кем тепло и в январе,



Что лгать не будет,  
Что поцелуем на заре  
Тебя разбудит,  
О той, чью сладость пьешь до дна,  
И - прочь ненастье.  
Она на свете лишь одна,  
С кем встреча - счастье.  
Ее забыв про шумный свет,  
Люби до дрожи...





## СВЕТЛАНА ХАЛИМОВА: РАБОТА У МЕНЯ ХОРОШАЯ, И МЕНЯТЬ ЕЕ Я НЕ СОБИРАЮСЬ

— Мне нравится быть хозяйкой! — говорит **Светлана Халимова**, инженер отдела эксплуатации Строительного управления подрядных работ (СУПР), филиала ДООАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром». — Пожалуй, это первая причина, по которой мне нравится быть женщиной. Женщины — хозяйки изначально, еще с пещерных времен, и мне нравится обустроить все по своему вкусу. Изменять, так сказать, пространство — вокруг себя и внутри. И видеть, как оно преображается под влиянием моих мыслей. Я стараюсь создавать уют и украшать свой дом, свою жизнь.

**— Ваша внутренняя потребность в уюте и красоте как-то отражается на работе?**

— Когда я пришла работать в Передвижную механизированную колонну (сейчас — СУПР), а было это 11 лет назад, никого здесь не знала, и с коллективом была незнакома. Сначала работала в отделе главного механика, потом меня перевели в отдел эксплуатации. И все эти годы я старалась как-то обустроить быт на рабочем месте, вернее рабочее пространство, чтобы работать было приятно. Не всегда это получается, и на то есть объективные причины. Но мне, как женщине, хочется, чтобы рабочий стол был красивым, даже клавиатура была бы особенной. Что поделаешь — так мы, женщины, устроены, всегда и везде хотим видеть красоту.

**— Кем Вы работали до прихода в «Спецгазавтотранс»?**

— Первое мое образование — педагогическое. И работала я в школе — преподавала в начальных классах. Пока мои дочери были маленькими, я старалась много времени отдавать им. Но они подросли, и я решила что-то изменить в своей жизни. Мой выбор пал на «Спецгазавтотранс». Сначала было сложно: пришлось снова идти учиться, получила специальность техника-механика.

**— Специальность не совсем женская, как к этому отнеслись мужчины?**

— Со стороны мужчин давления на меня не было, наоборот, с ними работать намного легче, чем в женском коллективе. С мужчинами вопросы решаются быстро и конкретно. В моей работе, а возможно и не только в моей, одних знаний, полученных в высшем учебном заведении, порой не хватает. Приходится познавать азы из разных областей: экономики, меха-



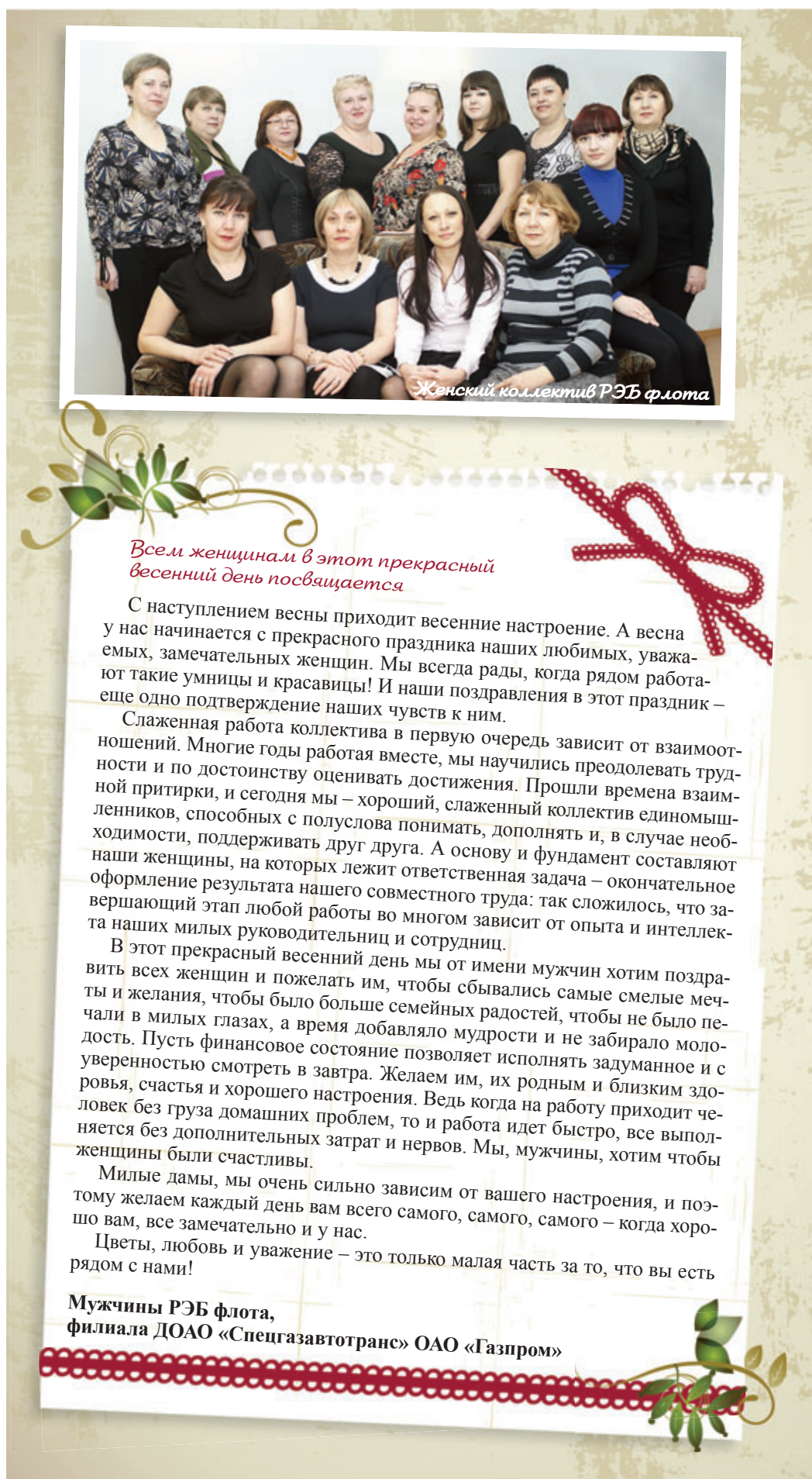
Светлана Халимова

ники, даже психологии. В первое время моими настольными книгами были теоретическая механика, сопротивление материалов, руководства по эксплуатации различной техники, самостоятельно изучала психологию.

**— Вам нравится Ваша работа?**

— Конечно, иначе я просто взяла бы и ушла. Работа у меня хорошая, и менять ее не собираюсь. Я счастливый человек, у меня есть все — муж, дети, дом. И если о чем-то еще можно мечтать, то, наверное, о карьерном росте.

**Александр Бурцев**



*Всем женщинам в этот прекрасный весенний день посвящается*

С наступлением весны приходит весеннее настроение. А весна у нас начинается с прекрасного праздника наших любимых, уважаемых, замечательных женщин. Мы всегда рады, когда рядом работают такие умницы и красавицы! И наши поздравления в этот праздник — еще одно подтверждение наших чувств к ним.

Слаженная работа коллектива в первую очередь зависит от взаимоотношений. Многие годы работая вместе, мы научились преодолевать трудности и по достоинству оценивать достижения. Прошли времена взаимной притирки, и сегодня мы — хороший, слаженный коллектив единомышленников, способных с полуслова понимать, дополнять и, в случае необходимости, поддерживать друг друга. А основу и фундамент составляют наши женщины, на которых лежит ответственная задача — окончательное оформление результата нашего совместного труда: так сложилось, что завершающий этап любой работы во многом зависит от опыта и интеллекта наших милых руководительниц и сотрудниц.

В этот прекрасный весенний день мы от имени мужчин хотим поздравить всех женщин и пожелать им, чтобы сбывались самые смелые мечты и желания, чтобы было больше семейных радостей, чтобы не было печали в милых глазах, а время добавляло мудрости и не забирало молодость. Пусть финансовое состояние позволяет исполнять задуманное и с уверенностью смотреть в завтра. Желаем им, их родным и близким здоровья, счастья и хорошего настроения. Ведь когда на работу приходит человек без груза домашних проблем, то и работа идет быстро, все выполняется без дополнительных затрат и нервов. Мы, мужчины, хотим чтобы женщины были счастливы.

Милые дамы, мы очень сильно зависим от вашего настроения, и поэтому желаем каждый день вам всего самого, самого, самого — когда хорошо вам, все замечательно и у нас.

Цветы, любовь и уважение — это только малая часть за то, что вы есть рядом с нами!

**Мужчины РЭБ флота,  
филиала ДООАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром»**

## ТАТЬЯНА МАЛИКОВА: Я ЛЮБЛЮ, И ЛЮБОВЬ ВОЗВРАЩАЕТСЯ КО МНЕ

Когда рассказывают о Крайнем Севере, то чаще всего вспоминают о суровом климате, о долгих полярных ночах, о том, какие крепкие парни там работают. Но гораздо реже речь заходит о женщинах, которым приходится наравне с мужчинами стойко переносить и затажные метели, и морозы за 40 градусов, и назойливую мошку в короткий летний период.

Татьяна Маликова с первого дня работает диспетчером в Чайковском предприятии технологического транспорта и специальной техники, филиале ДООАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром». Ездил на Приобское, Заполярное, Харвутинское, Ванкорское месторождения, в Новый Уренгой.

— Север мне сразу пришелся по душе, — рассказывает **Татьяна Маликова**. — Конечно, любой человек больше всего тянется к теплу, к солнцу, к воде, к зелени. Но Север — это что-то особенное, даже метель иногда так завораживает, что и дух не сразу переведешь. А какие здесь закаты, а игра света на солнце, а звезды. Да разве обо всем расскажешь.

**— На вахте женщины работают в основном диспетчерами или в столовой, остальной коллектив — мужской. Сложно работать в таком окружении?**

— Нет, не сложно. В мужском коллективе работать одно удовольствие, так как чувствуешь себя настоящей женщиной. Тебя всегда поддержат и придут на помощь. А на «земле» иные мужчины могут просто пройти мимо и не обратить на тебя внимание. А здесь коллектив — одна большая семья, в которой и печали, и тревоги, и радости — все пополам. Работается легко, потому что все делаем одно дело.

**— Попадали в курьезные ситуации?**

— Был один случай. Мы направлялись на



Татьяна Маликова

Ванкор, а по пути на зимнике встретились с нашими работниками, которые возвращались домой. Я пересела в вахтовку к нашим девочкам, расспросить у них — что, да как. А моя

вахтовка уехала без меня. Хорошо, что вовремя спохватились и вернулись, а то бы меня обратно увезли.

**— Как дома приняли новость, что Вам придется уезжать в командировки на Север на месяц, а то и полтора?**

— Мои родители сначала были против. Долго привыкали, переживали, волновались. На Севере я встретила свою любовь, и в ближайшее время у меня в планах переезд в Новый Уренгой, к любимому. На Севере человек чаще задумывается о высоких материях, о смысле жизни, о счастье. И я тоже размышляла о том, что же такое женское счастье. Сложно однозначно ответить на этот вопрос. Для меня это и любимая работа, где даже на краю света чувствуешь себя женщиной, и моя семья. А вообще счастье — это состояние влюбленности. Я люблю, и любовь возвращается ко мне.

**Татьяна Опалева**



# ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Суть российской пенсионной реформы: граждане, а не государство, должны управлять собственными накоплениями, влияя, таким образом, на их размер.

Пенсионная реформа в России стартовала в 2002 году. Главная ее задача – повысить уровень жизни пенсионеров. Раньше было так: государство обеспечивало пенсионеров исключительно за счет налогов, которые предприятия платили за своих работников. Такая система устойчива, пока на одного пенсионера приходится пятеро работающих. Более того, трудовая пенсия может быть значительной, если она представляет собой что-то вроде премии для узкого круга долгожителей. В современном мире активный человек должен самостоятельно готовиться к старости. Реформа следует этому принципу. Размер пенсии теперь определяют уплаченные пенсионные взносы, эффективное управление средствами пенсионных накоплений. Плюс – широкие возможности для добровольных накоплений в негосударственных пенсионных фондах (НПФ).

Разумеется, нынешних пенсионеров изменения не касаются: у них все по-старому – государство лишь индексирует положенные им выплаты с учетом инфляции.

Сейчас трудовые пенсии по старости состоят из двух частей: страховой и накопительной. Работодатели обязаны делать страховые пенсионные взносы - 26% заработка каждого сотрудника (с сумм не свыше 463 тысяч рублей в 2011 году, 512 тысяч рублей – в 2012). Часть взносов поступает на индивидуальный лицевой счет будущего пенсионера. Такие счета есть у всех застрахованных лиц. Пенсионный фонд России открывает их даже школьникам.

Отчисления в размере 20% заработка формируют страховую часть пенсии. По сути, взносы на счет страховой части пенсии представляют собой пенсионные обязательства

государства перед застрахованными лицами. В действительности, поступившие средства идут на выплату текущих пенсий нынешним пенсионерам.

Средства накопительной части трудовой пенсии – оставшиеся 6% страховых взносов – инвестируются на финансовых рынках. Этой частью можно управлять самостоятельно – на выплату текущих пенсий они не расходуются. Именно эту часть пенсионных накоплений можно передать в управление негосударственного пенсионного фонда – такого, как НПФ «ГАЗФОНД». Всего в России сейчас 148 НПФ, 113 из них работает с накопительной частью пенсий.

11 миллионов застрахованных лиц уже сделали свой выбор и перевели средства пенсионных накоплений для управления в НПФ. Ожидается, что к концу года их будет уже 15 миллионов человек.

Сверх установленного взноса работодателя в счет накопительной части можно в добровольном порядке перечислять дополнительные средства. Недавно ПФР подвел итоги второго года действия программы государственного софинансирования пенсий. Принцип такой: вносите в счет накопительной части пенсии рубль – государство начисляет второй. В 2010 году число застрахованных лиц, подавших заявления на участие в программе, выросло на 68%. Теперь их уже более 5 миллионов. Программа софинансирования действует с 1 января 2009 года и рассчитана на десять лет. Минимальный добровольный взнос на накопительную часть пенсии, с которым можно вступить в программу, – 2 тысячи рублей в год. Государство удваивает эти взносы (перечислить можно любую сумму, государство



Два поколения

доплачивает не более чем 12 тысяч рублей в год). Вступить в программу нужно успеть до 30 сентября 2013 года.

Минимальный пенсионный взнос в НПФ «ГАЗФОНД» по программам негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) составляет 6 тысяч рублей в год или 500 рублей в месяц. Нет ограничений по размеру и периодичности уплаты пенсионных взносов. Для НПО утвержден более широкий, по сравнению с системой обязательного пенсионного страхования, перечень финансовых инструментов, которые разрешено использовать для размещения средств пенсионных резервов. Поэтому средняя годовая доходность, которую НПФ «ГАЗФОНД» начислял в 2005-2010 годах на именные пенсионные счета, превышает 15%.

Размер, продолжительность и порядок получения негосударственной пенсии определя-

ете вы в соответствии с выбранной пенсионной схемой. Можно получать определенную сумму ежемесячно до исчерпания средств на именном пенсионном счете или же остановиться на пожизненных выплатах.

Если потребуется, можете расторгнуть договор с НПФ и получить выкупную сумму. Все средства на именном пенсионном счете подлежат наследованию – как на этапе накопления, так и на этапе выплаты пенсии.

Участие в системе негосударственного пенсионного обеспечения выгодно не только будущему пенсионеру, но и компании, в которой он работает. Любой работодатель стремится нанимать лучших. Одним из важных критериев, которым руководствуются профессионалы, – наличие у предприятия социального пакета, куда входит в числе прочего и корпоративная пенсионная программа. Сейчас в России все больше работодателей выбирают корпоративные пенсионные программы, которые предусматривают уплату пенсионных взносов не только со стороны работодателя, но и самого работника – будущего пенсионера, в установленной пропорции. В НПФ «ГАЗФОНД» разработаны и реализуется ряд таких пенсионных программ.

**М. Л. Юдина,**  
начальник управления программ по ОПС и НПО

Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД»  
Адрес: Симферопольский бульвар, 13, Москва, 117556.  
Многоканальный номер телефона: 8 800 700-83-83 (звонки на данный номер бесплатны для абонентов из регионов России).  
[www.gazfond.ru](http://www.gazfond.ru)  
*Лицензия № 274/2 от 21 мая 2004 года.*

## МОДА

# ВЕСНА-ЛЕТО 2012: ЧЕГО ЖДАТЬ В НОВОМ СЕЗОНЕ

Трудно представить девушку, у которой бы не было хоть одного платья. Ведь этот истинно женский наряд помогает подчеркнуть элегантность, нежность, загадочность и женственность, показать во всей красе волнующие изгибы женского стана, скрыть видимые недостатки отдельных типов фигуры.

Но кроме того, что платье должно подходить по фигуре, важно еще соблюдать некоторые законы моды, которые помогут выглядеть стильно и со вкусом в любое время. Ка-

кие же модные платья весной и летом 2012 будут самыми популярными?

Белоснежный цвет всегда будет в моде, так как придает любому наряду немного нежности. Этот классический цвет был замечен практически во всех коллекциях именитых модельеров. Вы сможете подобрать для себя платье белого цвета как повседневное, так и нарядное. Несмотря на то, что черный цвет не всегда пользуется популярностью в теплое время года, весна-лето 2012 станет исключе-

нием. Платья черного цвета будут весьма актуальными. Настоящим хитом сезона станут платья, в которых будут сочетаться белый и черный цвета одновременно.

Если говорить о пастельных тонах, то в моде бежевый цвет. И, несомненно, вне конкуренции золотые платья.

Если вы любите поднимать себе настроение с помощью одежды, тогда выберите себе красное платье, а также наряды зеленого, желтого, оранжевого, синего или фиолетово-

го цвета. Это самые модные оттенки в наступающем сезоне.

Одной из самых модных тенденций лета 2012 станут платья с металлическими нотками. Дизайнеры не стали поддаваться минимализму, поэтому сочетание контрастных цветов на одном платье будет очень популярно.

Что касается принтов, то в моде остаются цветочные и этнические мотивы. Приветствуются полосы и другие геометрические фигуры.

