

«СЕВЕРНЫЙ ПОТОК» ДЛЯ ЕВРОПЫ



Герхард Шредер, Франсуа Фийон, Йоханнес Тайссен, Ангела Меркель, Марк Рютте, Дмитрий Медведев, Алексей Миллер, Гюнтер Эттингер, Курт Бок, Эрвин Зеллеринг

Сбор высоких гостей в Любмине в начале ноября затмил, пожалуй, иные европейские саммиты. В небольшой городок на немецком побережье Балтики съехались лидеры государств и правительств, министры и банкиры, главы ведущих энергетических компаний. Президента России Дмитрия Медведева встречали канцлер Германии Ангела Меркель и ее предшественник Герхард Шредер. На церемонию запуска трансъевропейского газопровода «Северный поток» прибыли премьер-министры Франции Франсуа Фийон и Нидерландов Марк Рютте, еврокомиссар по энергетике ЕС Гюнтер Эттингер, другие высокие лица.

В безусловных именинниках ходили руководители мировых энергетических концернов: «Газпрома» – Алексей Миллер, управляющий директор компании «Норд Стрим» Магнус Варниг, их коллеги из Германии, Франции, Нидерландов, Швейцарии.

То, ради чего все они собрались здесь, каждый в отдельности и все вместе, не сговариваясь, охарактеризовали как уникальный инновационный проект «Северный поток», равно которому по масштабам в последние годы

просто не было. Магистральный двухниточный газопровод позволяет ежегодно перекачивать в Европу 55 млрд кубометров природного газа из Сибири. Объем, равный иному месторождению. Под него объединили усилия десятка крупнейших добывающих и газотранспортных компаний, более 25 ведущих банков, многие тысячи специалистов, политики России и целого ряда европейских государств.

Кстати, Дмитрий Медведев после знакомства с береговыми объектами газопровода вспомнил то время, когда возглавлял Совет директоров «Газпрома». Именно под его началом совершались первые шаги «Северного потока», разрабатывались схемы, составлялись партнерские пулы с европейцами. Было непросто, признал Дмитрий Анатольевич, в итоге же с пуском газопровода открыта новая и очень яркая страница в партнерстве России с ЕС.

Настолько яркая, добавим от себя, что даже Гюнтер Эттингер, известный своим ревностным отношением к России как основному поставщику природного газа в Европу, вынужден был признать: «Северный поток» становится гарантией континентальной энергобезопасности, так как проект полностью отвечает европейским интересам.

С немецкой стороны к нему пристраивают разветвление из двух мощных газотранспортных магистралей – ОПАЛ и НЕЛ, которые и примут сибирский газ, в буквальном смысле

вышедший из морских глубин. Ведь более 1200 км его проложено по акватории Балтики, через воды восьми государств.

8 ноября, день в день по графику, пущена первая нитка из двух. Для этого Дмитрий Медведев, Ангела Меркель и их коллеги, представители компаний-акционеров проекта, сложили усилия, чтобы вручную повернуть гигантский вентиль и открыть путь первым кубометрам газа, одолевшего тайгу, тундру и даже огромное море. «Мы сделали это!» – под общие аплодисменты заявили они, поздравляя друг друга и всех участников проекта.

Сказать, что Европа встретила это событие с радостью, будет мало. СМИ беспрерывно транслировали эти ставшие историческими кадры, захлебываясь от комментариев. Еще бы: Международное энергетическое агентство прогнозирует колоссальный рост спроса на природный газ в Европе – дополнительно более 200 млрд кубометров в год. «Северный поток», последующий за ним «Южный поток» вместе с другими маршрутами поставок российского газа полностью закроют надвигающийся дефицит «голубого топлива». Только газовая река через Балтику позволяет обеспечить наиболее экологичным энергоресурсом более 26 млн домохозяйств.

Трибуна. Рустем Тэль. Фото РИА «Новости»

ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ: РОССИЯ БУДЕТ НАРАЩИВАТЬ ЭНЕРГОСОТРУДНИЧЕСТВО СО СТРАНАМИ ЕС

Россия планирует наращивать сотрудничество со странами ЕС в области энергетики, заявил президент России Дмитрий Медведев на торжественной церемонии открытия газопровода «Северный поток».

– Мы и дальше будем последовательно наращивать энергетическое сотрудничество с нашими европейскими партнерами, привлекать инвестиции в добывающие, распределительные активы, – сказал Медведев. – Думаю, что такое участие позволит минимизировать риски по всей цепочке энергоснабжения. Об этих рисках очень часто говорят. Я имею в виду риски от фазы добычи топлива до поставки электро-

энергии конечным потребителям. Мы, в свою очередь, заинтересованы в развитии газораспределительной инфраструктуры, сооружении современных и экологически чистых генерирующих мощностей, в том числе парогазовых электростанций. Мы рассчитываем, что на пути этого сотрудничества не будет никаких искусственных барьеров. Ведь экономически оправданной альтернативы этому сотрудничеству нет и быть не может. Это сотрудничество и взаимовыгодное, и носящее долгосрочный характер.

Президент напомнил, что Россия всегда «досконально выполняла свои обязательства в сфере энергосотрудничества».

– Исходим из того, что это наша важнейшая обязанность. Даже в начале 90-х годов, когда Россия была в весьма непростой экономической ситуации, мы старались работать в полную мощность, и газ поступал в Европу без перебоев, – отметил Дмитрий Медведев.

Президент поблагодарил всех участников строительства газопровода «Северный поток» и выразил уверенность, что впереди у России и ЕС новые взаимовыгодные проекты как в энергетической, так и в других областях.

РИА «Новости»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КАК ЗАПУСКАЛИ «СЕВЕРНЫЙ ПОТОК»
стр. 2

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
ДОО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС» ОАО «ГАЗПРОМ»
стр. 3-6

В ЧАЙКОВСКОМ ПРОШЕЛ КОНКУРС
НА ЛУЧШЕГО ВОДИТЕЛЯ
стр. 7

С ДНЕМ БУХГАЛТЕРА!
стр. 8

ПРОЕКТ С НЕПРОСТОЙ СУДЬБОЙ

Владимир Путин еще в начале сентября этого года, общаясь с европейскими коллегами, отметил, что газопровод «Северный поток» – «это большой, масштабный проект, который осуществлялся в непростых условиях». И реализован этот сложный проект был благодаря напору, таланту и профессионализму его участников. «Команда Nord Stream небольшая – всего 160 человек, но это представители 26 стран! Настоящая, большая международная команда. Крупные компании Германии, России, Нидерландов и Франции. А рынки – это Германия, Франция, Нидерланды, Великобритания и Дания. Это отличный проект», – заключил премьер.

Он подчеркнул, что огромные средства были выделены на изучение дна Балтийского моря еще до начала реализации проекта, а также на создание системы постоянного контроля. В ежедневном режиме снимались показатели по 16 позициям в тысяче точек по маршруту. Ежеквартально отчеты направлялись в экологические службы России, Германии, Швеции, Финляндии и Дании.

Проект был реализован в достаточно сжатые сроки – трубопровод протяженностью 1244 км построен менее чем за полтора года.

ГЛАВА МИНЭНЕРГО РФ ОТМЕТИЛ ВЫСОКУЮ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГАЗОПРОВОДА «СЕВЕРНЫЙ ПОТОК»

«Проект «Северный поток» показал, доказал высокую экономическую эффективность и возможность создавать такие сложные трансграничные транспортные магистрали, по сути говоря, в таком рыночном, коммерческом поле, – заявил министр энергетики РФ Сергей Шматко. – Несмотря на то, что проект реализовывался в непростой экономической ситуации, которая была в мире, этот проект смог привлечь внешнее финансирование в размере 6,4 млрд евро. Ему никакая государственная помощь со стороны России или Европы не оказывалась».

Он отметил, что газопровод строился без каких-либо вкладов, субсидий и нагрузок на европейских потребителей. По его словам, хорошо поработали не только российские компании, но и энергетики из 11 стран ЕС.

Сергей Шматко отметил, что этот проект является уникальным, поскольку у него нет никаких транзитных рисков.

АЭИ ПРАЙМ

ЗАПУЩЕН САМЫЙ СОВРЕМЕННЫЙ ГАЗОПРОВОД

Проект прокладки газопровода из России в Германию по дну Балтийского моря был задуман более 10 лет назад. Ведь необходимость снижения зависимости от транзитных стран стала особенно очевидной уже в начале 2000-х.



Ввод в эксплуатацию первой нитки газопровода «Северный поток»

В ноябре 2005 года в швейцарском городе Цуг была учреждена компания North European Gas Pipeline Company SA (которая позже была переименована в Nord Stream AG) для строительства морской части газопровода. Интересно, что эту компанию не сразу решили зарегистрировать именно в Швейцарии – рассматривалась как Германия, так и Нидерланды с Ирландией.

Участники проекта до начала его реализации проделали большую работу – необходимо было получить разрешения всех стран, через чьи территориальные воды пройдет газопровод, провести масштабные исследования дна Балтийского моря и многосторонние консультации с экспертами и общественностью. Большие средства были вложены в систему комплексного экологического мониторинга. И его результаты сейчас показывают, что фактическое воздействие строительства газопровода по ряду параметров оказалось ниже значений, которые были определены на этапе планирования.

Исполнительный директор Nord Stream AG **Матиас Варниг** в своей речи на торжественной церемонии отметил, что в 2006 году у участников «были весьма смутные ощущения того, что нас ожидает». «Нас ожидали сюрпризы и проблемы», – сказал он. И со всеми проблемами, по его словам, удалось справиться благодаря слаженной работе всей команды Nord Stream – а это более 200 человек из 26 стран мира.

Наконец, в апреле 2010 года был дан старт началу строительства первой нитки газопровода «Северный поток» протяженностью 1224 км. И спустя всего полтора года российский газ впервые пошел в Европу, минуя транзит-

ные страны. Мощность первой очереди составляет 27,5 млрд кубометров, а еще через год с запуском второй нитки пропускная способность газопровода вырастет до 55 млрд кубометров. В том, что вторая нитка также будет запущена в срок, сомнений ни у кого нет, поскольку на дно Балтийского моря уже уложено более 800 км трубопровода.

Как заявил в ходе своей торжественной речи президент РФ **Дмитрий Медведев**, газопровод «Северный поток» строился в соответствии с самыми строгими экологическими требованиями. «Каких только выступлений в тот период мы не наслушались. Но самое главное, что сегодня все видят, что задачи этого проекта – абсолютно прагматические, или экономические. И можно уверенно сказать, что новый газопровод будет самым современным в этой сфере и в сфере охраны окружающей среды в особенности», – добавил он.

На проектную мощность первая нитка газопровода «Северный поток» может выйти в 2012 году. А в среднесрочной перспективе объемы транзита будут зависеть от спроса на европейском рынке, уточнил заместитель Председателя Правления «Газпрома» **Александр Медведев**. В том, что спрос на газ в Европе будет, у России сомнений нет.

Глава российского государства выразил уверенность, что Евросоюз сможет преодолеть те-

кущие трудности, и к 2020 году дополнительные потребности в газе смогут вырасти до 200 млрд кубометров. «Мы рассчитываем на то, что экономика Евросоюза сможет преодолеть все трудности текущего момента, выйдет на уверенный рост, и тогда, по оценкам экспертов, ежегодные дополнительные потребности наших европейских друзей могут увеличиться до весьма значительных величин – до 200 млрд кубометров газа», – сказал Президент.

Сознавая значимость события, организаторы постарались придать церемонии запуска газопровода почти космический масштаб. Шатер, где разместились все гости, вполне напоминал межпланетный корабль. По большому куполу плыли розовые облака.

Началась церемония с выступления Балтийского молодежного филармонического оркестра, после чего зрителям был показан фильм о строительстве газопровода – в нем можно было увидеть снежные просторы Ямала, где российский газ рождается из недр, ознакомиться с процессом сварки труб, доставки их к побережью Балтийского моря и укладки на морское дно. В дополнение к видео-шоу на экране мощнейшие звуковые эффекты, как в космическом блокбастере, накатывали волнами децибел. Было сложно поверить, что все это – ежедневные рабочие будни всех участников проекта.

После приветственных выступлений состоялась непосредственно торжественная церемония запуска газопровода. На этот раз вместо ставшей уже традиционной кнопки гостям был представлен символический вентильный кран запорной арматуры газопровода. Этот кран, или колесо истории, как назвал его кто-то из участников, повернули все вместе – президент России, канцлер ФРГ, премьер-министры Франции и Нидерландов, а также представители акционеров Nord Stream. После чего труба, установленная здесь же, на подиуме, начала заполняться голубым топливом.

Спустя некоторое время зал опустел, гости разошлись. На экране осталась лишь большая надпись на немецком языке – Guten Appetit. Но несмотря на всю торжественность, прошедшее мероприятие не оставило ощущения искусственности, которое порой возникает от обилия красок. Всем было ясно, что путь проделан действительно очень большой, и российский газ в объеме 1 млн кубометров в час впервые пошел напрямую в Европу. Всем было ясно также и то, что впереди еще много работы – завершить строительство второй нитки и создавать новые транспортные мощности для надежного снабжения газом европейских потребителей.

ПОЛИТИКА

СИЛА РОССИИ – В САМОБЫТНОСТИ ЕЕ НАРОДОВ

Новая Россия уже двадцать лет пытается сформулировать формулу своего счастья. В дискуссиях на этот счет звучат самые разнообразные предложения: от разделения страны на пару десятков губерний до лозунга «Хватит кормить Кавказ!». Лучшие эксперты России, работавшие над программой ОНФ и изучившие множество мнений и идей россиян, пришли к мнению, что «Российское государство прочно и жизнеспособно только как федеративное государство». Любые призывы к его трансформации в унитарное образование, к ликвидации субъектов Российской Федерации, созданных по национальному признаку, к замене республик, автономных округов и областей губерниями чреваты не только ненужными, но и опасными в современных условиях угрозами: политической нестабильностью, развалом сложившейся государственно-политической системы, межнациональными и межрелигиозными конфликтами. Отказ от федерализма – не наш путь, отмечается в обнародованной платформе объединения.

Совсем недавно, после встречи со студенческой молодежью, **Дмитрий Медведев** заявил о необходимости создания государственного органа типа агентства, которое занялось бы вопросами межэтнических отношений. Хотя еще год назад, даже после трагедии на Манежной площади в Москве, отрицал такую возможность.

Удмуртская Республика – один из самых спокойных регионов России. И не только потому, что здесь живут миролюбивые люди. Такая ситуация является еще и результатом эффективной работы органов власти.

В октябре 1994 года был образован Комитет по делам национальностей при Правительстве Удмуртской Республики. Новая структура, созданная по инициативе **Александра Волкова**, со дня своего основания принимала самое активное участие в социальных трансформациях и институциональных преобразованиях в Удмуртии, а также в разработке идеологии стратегий и технологий в сфере этногосударственной деятельности. При содействии Комитета был восстановлен этноним бесермянского народа, началась реализация государственной программы по сохранению и развитию удмуртского языка и языков народов, проживающих в Удмуртии. Специалисты ведомства оказывали финансовую, политическую и моральную поддержку создающимся национально-культурным объединениям, участвовали в подготовке национальных кадров, проведении научных исследований в сфере межэтнических отношений.

Теперь в Удмуртии действует Министерство национальной политики. Оно вполне успешно занимается реализацией государственной политики, учитывая особенности и инте-

рессы представителей различных народов, проживающих в Удмуртской Республике, обеспечивая мир и стабильность на этой территории.

Конечно, были, есть и, видимо, будут противники содержания этой структуры, считающие, что не время тратить бюджетные средства на реализацию национальной политики. Тем более на уровне федерации нет отдельного ведомства, конкретно занимающегося межэтническими отношениями. Но Президент УР уверен, что государство просто обязано во избежание напряженности и конфликтов на этнической или религиозной почве координировать работу национально-культурных объединений региона и вести широкую информационно-разъяснительную работу с населением.

– Когда мы заговорили о необходимости создания республиканского Дома дружбы народов, – вспоминает Александр Волков, – тоже находились пессимисты, утверждавшие, что это никак не повлияет на отношения между жителями республики. Но жизнь доказала обратное. Сегодня Дом дружбы – весьма востребованная и удобная площадка для проведения самых различных встреч, семинаров, праздников. Три десятка национальных объединений проводят здесь свои мероприятия, решают общие вопросы, что, конечно, способствует укреплению дружбы между народами.

В программе ОНФ теме совместного и взаимовыгодного сотрудничества народов уделено немало внимания. «Достойное будущее русского, как и всех других народов нашей страны, ее статус великой державы могут быть сохранены и упрочены только при условии, что Россия останется дружной семьей входящих в нее народов. Это – одна из важнейших целей Общероссийского народного фронта, и мы добьемся ее осуществления», – заверяют авторы документа.

А Удмуртия уже не первый десяток лет последовательно идет по этому пути. Благодаря чему имеет статус одного из самых спокойных регионов в сфере межнациональных отношений.

– Удмуртия действительно по многим важным позициям является регионом опережающего развития, – говорит Александр Волков. – И это результат общей работы всех жителей республики. Обнародованная программа Общероссийского народного фронта подтвердила, что мы идем по правильному пути. Наша сила – в единстве помыслов и дел. Не случайно авторы документа заканчивают его словами из народной мудрости: «Когда люди вместе – и малые дела спорятся, в раздоре – и великие разрушаются».

Василий Лептягин

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Утвержден решением Правления
ДАО «Спецгазавотранс» ОАО «Газпром»
от 31 октября 2011 г. Протокол № 38

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) Дочернего открытого акционерного общества «Спецгазавотранс» открытого акционерного общества «Газпром» (далее – ДАО «Спецгазавотранс» ОАО «Газпром», Общество) разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и иными внутренними документами Общества.

Кодекс является сводом принципов саморегулирования деятельности Общества, включающим корпоративную культуру, осознанно разделяемые в коллективе ценности и нормы деловой этики.

Кодекс адресован и распространяется на генерального директора, заместителей генерального директора, руководителей структурных подразделений (далее – руководители) и работников Общества.

Целью настоящего Кодекса является:

- закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм деловой этики, которыми руководствуются руководители и работники Общества в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений, так и в повседневных ситуациях;
- установление стандартов поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с сотрудниками, деловыми партнерами, государственными органами, общественностью;
- развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;
- единообразное понимание и исполнение норм деловой этики, принятых в Обществе, всеми сотрудниками вне зависимости от занимаемой должности;
- определение общих принципов для предотвращения возможного конфликта интересов;
- формирование политики корпоративного поведения, базирующейся на учете интересов всех участников производственно-хозяйственной и общественно-социальной деятельности;
- повышение и сохранение доверия к Обществу со стороны делового сообщества, укрепление репутации открытого и честного участника рынка;
- содействие эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами путем применения практики делового поведения;
- осознание сотрудниками персональной ответственности перед деловыми партнерами и акционерами Общества за выполнение своих должностных обязанностей.

Руководители и работники Общества (далее – сотрудники Общества) обязаны ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности как при нахождении на рабочем месте, так и при нахождении в служебных командировках.

1.1. ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ ОБЩЕСТВА

Основными деловыми и этическими ценностями Общества являются:

- высокое качество и надежность при осуществлении основных видов деятельности Общества;
- сохранение и последовательное наращивание технического, производственного, кадрового и иного потенциала Общества;
- достижение и поддержание высокой прибыльности за счет повышения эффективности бизнеса и оптимизации затрат;
- защита интересов и прав акционеров;
- доверительные и ответственные деловые отношения с партнерами по бизнесу, коллегами и общественностью;
- сохранение окружающей среды.

1.2. ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ОБЩЕСТВА

Общество стремится соблюдать принципы деловой этики во всех аспектах своей деятельности.

Общество руководствуется следующими принципами деловой этики:

- уважение – доброжелательное отношение к сотрудникам, деловым партнерам и акционерам;
 - честность – Общество не допускает конфликта между личными интересами и профессиональной деятельностью; обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом сотрудника Общества;
 - профессионализм – глубокое знание предмета своей деятельности, ответственное и добросовестное отношение к должностным обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня;
 - ответственность – исполнение своих обязательств перед деловыми партнерами, сотрудниками, акционерами, органами государственной власти, другими заинтересованными сторонами;
 - справедливость – предполагает оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и равные условия для профессионального роста.
- Общество рассчитывает, что его деловые партнеры также будут соблюдать указанные принципы.
- В соответствии с указанными принципами выстраиваются взаимоотношения Общества с сотрудниками, деловыми партнерами, государственными органами и общественностью.
- При осуществлении своей деятельности Общество:
- соблюдает нормы законодательства Российской Федерации;
 - обеспечивает соблюдение и уважение прав человека;
 - создает условия для самосовершенствования работников, предоставляет возможность для повышения уровня квалификации сотрудников, их личностного и карьерного роста;
 - действует справедливо и добросовестно, не приемлет взятки и аналогичной порочной деловой практики;
 - противодействует коррупции, не попустительствует взяточничеству и вымогательству;
 - стремится к тому, чтобы все отношения с деловыми партнерами и иными лицами были взаимовыгодными;
 - совершенствует систему мотивации и оценки труда;
 - ведет в отношении своих сотрудников политику равных возможностей, отсутствия дискриминации;
 - проявляет уважение к населению тех мест, где оно ведет свою деятельность, и бережно относится к окружающей среде;
 - обеспечивает безопасность труда.

ГЛАВА 2. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

2.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Репутация честного, открытого Общества, строго придерживающегося высоких стандартов деловой этики, является залогом его успеха и процветания. Следование высоким этическим принципам и поддержание репутации Общества – одна из основных задач всех сотрудников. Любые нарушения норм и правил деловой этики могут привести к потере доверия к Обществу со стороны деловых партнеров и государственных структур.

Этические нормы устанавливают стандарты поведения для каждого сотрудника Общества и определяют, что Общество ожидает от своих сотрудников. Эффективное внедрение и соблюдение этических норм является главным приоритетом всех сотрудников Общества и обязательным для всех без исключения, вне зависимости от места работы и прошлого опыта. Каждый сотрудник Общества несет ответственность за выполнение этих требований.

2.2. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ СОТРУДНИКОВ ОБЩЕСТВА

Свою профессиональную деятельность сотрудники Общества осуществляют в соответствии с целями и с учетом ценностей и норм, принятых для сотрудников ОАО «Газпром» на основе:

- неукоснительного соблюдения законодательства Российской Федерации, локальных актов Общества и ОАО «Газпром», разработанных регламентов, положений Общества;
- следования высоким моральным требованиям, таким, как честь, ответственность, непредвзятость, справедливость, доброжелательность, являющимся необходимым условием успешного выполнения Обществом своих целевых задач;
- соблюдения конфиденциальности информации;
- полного и ответственного исполнения должностных обязанностей;
- персональной ответственности за качество и результаты своей деятельности;
- активного противодействия недобросовестным поступкам сотрудников Общества, придания гласности фактов нарушения положений Кодекса;
- установления и развития профессиональных связей на основе взаимоуважения и взаимопомощи;
- поддержки положительной репутации Общества, в том числе и в нерабочее время;
- поддержки и развития корпоративной культуры и корпоративных ценностей Общества;
- уважительного отношения к корпоративной символике Общества;
- предотвращения распространения или угрозы распространения сведений, порочащих деловую репутацию Общества и деловых партнеров;
- коллективного поддержания здорового морально-психологического климата и здорового образа жизни;
- корректного (толерантного) отношения к ошибкам коллег и самокритичной оценке своей профессиональной компетенции, постоянной работы над своим развитием;
- творческого подхода к работе, делового оптимизма и жизнелюбия.

2.3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ОБЩЕСТВА

Система исполнения Кодекса опирается на этическое лидерство руководителей Общества. Своим примером они должны поддерживать корпоративную культуру, неприемлемость коррупции и формировать образцы этического поведения.

Руководство Общества относится к своим сотрудникам с доверием и уважением и заинтересовано в формировании долгосрочных отношений с ними на основе российского трудового законодательства и уважения к правам человека.

Руководство Общества стремится проводить честную, справедливую и открытую политику в отношении своих сотрудников, с учетом индивидуальных особенностей каждого сотрудника. Эта политика действует на всех этапах работы с персоналом.

Руководство Общества стремится создать эффективную систему оценки персонала, материального и нематериального вознаграждения сотрудников, которые позволяют:

- объективно оценить вклад каждого сотрудника;
 - привлечь наиболее квалифицированных сотрудников;
 - стимулировать развитие и профессиональный рост сотрудников.
- Принципы и нормы поведения руководства Общества:
- соблюдение законодательства, внутренних документов Общества, условий Коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
 - доведение до работников Общества полученных целевых задач с тем, чтобы подчиненные ясно понимали их цели, смысл и свою роль в их решении;
 - создание атмосферы открытости в деловом общении, обеспечение организации труда, способствующей эффективному взаимодействию работников Общества и удовлетворению их от работы;
 - делегирование подчиненным необходимых полномочий и предоставление им самостоятельности, исключение мелкой опеки, постро-

ение отношений с подчиненными как с единомышленниками;

- проявление открытости к конструктивной критике, уважение другого мнения;
- признание эффективности и приоритетности адекватных форм поощрения за трудовые достижения сотрудников по сравнению с прямым нажимом и наказанием;
- недопущение по отношению к работникам Общества каких-либо проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным и национальным мотивам при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе;
- обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда;
- неиспользование детского труда и принудительного труда;
- уважение права работников Общества на участие в профсоюзной деятельности;
- развитие эффективной системы консультаций работников Общества относительно условий труда и других вопросов, которые будут непосредственно затрагивать их на рабочем месте;
- забота о благосостоянии работников Общества и их семей, в том числе своевременное и полное перечисление Обществом обязательных или добровольных взносов в пенсионные и страховые фонды;
- признание суверенности личности и неприкосновенности ее достоинства.

2.4. НОРМЫ КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОБЩЕСТВА

Сотрудники Общества в своем поведении не допускают злоупотребления служебным положением:

- злоупотребление служебным положением возникает, когда сотрудник Общества ставит свои личные интересы выше интересов Общества;
 - Общество уверено, что каждый сотрудник при выполнении своей работы обязан ставить интересы Общества выше своих личных, в то же время Общество уважает гражданские и личные права своих сотрудников;
 - при исполнении своих обязанностей сотрудники Общества не могут участвовать в деятельности, прямо или косвенно влияющей на деловые решения, производственные или финансовые процессы Общества, если в результате этой деятельности возникает или может возникнуть ситуация конфликта личных интересов и интересов Общества (конфликт интересов).
- В своей деятельности сотрудники Общества исключают:
- злоупотребление служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
 - участие в незаконных акциях, порочащих Общество как трудовой коллектив, любую противоправную деятельность (деловую, общественную, политическую, религиозную и др.), которая может принести ущерб Обществу;
 - распространение или угрозу распространения недостоверных сведений, порочащих репутацию Общества, его руководителей, работников, применение или угрозу применения незаконных способов осуществления профессиональной деятельности;
 - формальное отношение к выполнению своих функций, проявляющееся в выполнении трудовых процессов, не добиваясь содержательного фактического результата. Формализм одновременно оценивается как неэффективная работа и нелояльное отношение к Обществу;
 - критику Общества в присутствии посторонних людей, так как это компрометирует Общество;

● совместную работу лиц, состоящих между собой в близком родстве (родители, супруги, братья, сестры, дети), если их работа связана с непосредственной подчиненностью одного из них другому, а также любую протекцию, обеспечивающую преимущества родным и близким при приеме на работу и в ходе их трудовой деятельности; каждый сотрудник Общества должен раскрывать непосредственному руководителю информацию о наличии имеющихся у него родственных связей среди сотрудников Общества.

Общество ожидает от всех своих сотрудников избегания всех ситуаций потенциального и действительного конфликта личных интересов и интересов Общества.

Сотрудникам Общества запрещается:

- употребление алкогольных напитков на рабочем месте, на территории Общества и при исполнении должностных обязанностей вне территории Общества;
- курение на рабочем месте и в служебных помещениях, курение возможно только в специально отведенных местах;
- ношение любого вида оружия на территории Общества;
- участие в азартных играх на территории Общества и при исполнении должностных обязанностей вне территории Общества.

2.5. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ РУКОВОДСТВОМ И РАБОТНИКАМИ ОБЩЕСТВА

Создание конструктивных профессиональных отношений между руководителями и работниками Общества необходимо для ежедневной эффективной работы Общества и для его будущего развития.

Руководителям Общества рекомендуется соблюдать следующие нормы и правила делового этикета:

- показывать подчиненным пример хорошего владения нормами и правилами этики и делового этикета;
 - не критиковать подчиненных в присутствии других сотрудников, делать это конфиденциально. Критика должна быть корректной и конструктивной;
 - уметь признавать перед подчиненными свои ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес.
- Сотрудникам Общества рекомендуется соблюдать следующие нормы и правила делового этикета:
- информировать непосредственного руководителя о причинах отсутствия, если в течение длительного времени невозможно присутствовать на рабочем месте;
 - не отвечать в присутствии коллег на некорректное поведение руководителя. Если Вы уверены в своей правоте, попросите о личной встрече;
 - знать в лицо и по имени–отчеству руководителей Общества;
 - при встрече в коридоре или на открытой территории здороваться первым следует подчиненному;
 - входящий в помещение (в том числе руководитель) первым здоровается с присутствующими.

При наличии трудовой деятельности вне Общества сотрудники должны:

- уведомить непосредственного руководителя и руководителя кадровой службы о наличии оплачиваемой трудовой деятельности в других организациях;
- оформить трудовые отношения по совместительству в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- осуществлять иную трудовую деятельность только в нерабочее время, с учетом требований настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством;
- осуществлять иную трудовую деятельность в других организациях только если она не будет влиять на выполнение ими основных обязанностей, наносить ущерб имиджу и интересам Общества;
- соблюдать правила сохранения коммерческой и иной служебной информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

2.6. ОТНОШЕНИЯ С КОЛЛЕГАМИ

Отношения в коллективе влияют на настроение сотрудников и их желание работать, во многом определяют результат всей работы Общества. Создавая и поддерживая комфортную рабочую обстановку, сотрудники Общества соблюдают следующие нормы и правила делового этикета:

- уважительно относиться друг к другу;
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- в рабочее время не заниматься делами, не связанными с выполнением служебных обязанностей;
- всегда извиняться за свое некорректное поведение;
- не переносить дружеские отношения в рабочую обстановку;
- помогать коллегам, делиться знаниями и опытом;
- хвалить коллег за хорошо выполненную работу;
- обсуждать проблемы своего карьерного роста не с коллегами, а с непосредственным руководителем;
- пресекать интриги, слухи, сплетни;
- не обсуждать личные или профессиональные качества коллег в их отсутствие;
- не допускать дискриминации по признакам пола, возраста, национальности, вероисповедания, убеждений, социального положения, образования, трудового стажа.

Общение между сотрудниками Общества, а также с представителями иных организаций, должно строиться на доброжелательной основе, с уважением к окружающим и соблюдением общепринятых норм делового этикета. Не допускается употребление ненормированной и ненормативной лексики, повышенного тона, неуважительных жестов.

При возникновении конфликтных ситуаций сотрудники должны принять исчерпывающие меры по их устранению, при необходимости привлечь к разрешению конфликта непосредственного и/или вышестоящего руководителя. Участники конфликтной ситуации должны быть готовы к тому, что при неспособности найти взаимопонимание, в том числе с привлечением коллег и/или руководства, ответственность будут нести обе стороны.

Сотрудники Общества обязаны при исполнении служебных обязанностей и в нерабочее время, находясь как на рабочем месте, так и в иных общественных местах, вести себя достойно и корректно, не допуская совершения проступков, которые могут причинить ущерб имиджу Общества. Сотрудники в отношении со своими коллегами считают себя обязанными:

- обеспечивать всем равные возможности проявления личности в трудовом процессе;
- максимально содействовать руководству Общества, профессиональному союзу и другим общественно–полезным объединениям;
- содействовать улучшению условий труда, способствующих творческому росту персонала, укреплению его здоровья и социальной безопасности, обеспечению личной безопасности;
- содействовать коллегам в решении задач, стремиться находить общие цели и взаимопонимание вне зависимости от того, в каком подразделении Общества они работают;
- в отношениях с коллегами поддерживать климат доверия, проявлять конструктивность и заботу;
- не демонстрировать коллегам свое плохое настроение;
- в конфликтной ситуации стремиться найти взаимопонимание и согласие, показывать готовность продолжать эффективную совместную работу, исходя, прежде всего, из целей деятельности Общества;
- уважать право сотрудников на участие в легальных политических акциях, профсоюзной деятельности, на отправление религиозных обрядов, не противоречащих действующему законодательству, не в ущерб рабочему процессу;
- уважать частную (личную) жизнь сотрудников, соблюдая суверенитет личности;

● соблюдать нормы общественной морали во взаимоотношениях;

● воздерживаться от неконструктивной и не аргументированной критики сотрудника, проявлять тактичность при обоснованной критике;

● проявлять уважение к квалификации и профессиональному опыту сотрудников, ценить их рабочее время.

2.7. ОТНОШЕНИЯ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Общество убеждено в том, что залогом его успеха являются долгосрочные отношения с деловыми партнерами (поставщиками, подрядчиками, партнерами по совместным проектам и т.д.), основанные на взаимном уважении, доверии, честности и справедливости.

При взаимодействии с деловыми партнерами Общество:

- руководствуется четкими и гласными принципами закупок;
- осуществляет выбор поставщиков товаров и услуг, предлагающих оптимальные цены, наилучшее качество и условия поставок и пользующихся хорошей репутацией;
- избегает взаимодействия с деловыми партнерами, которые пытаются направить процесс поставок в русло своекорыстных интересов;
- поддерживает строго коммерческие отношения с деловыми партнерами, в том числе с акционерами Общества. Воздерживается от сделок с использованием трансфертных цен, когда цены не отражают реальную стоимость приобретаемых товаров и услуг, а устанавливаются к выгоде определенных лиц и в ущерб другим акционерам, кредиторам или иным заинтересованным сторонам;
- добросовестно исполняет принятые на себя обязательства перед деловыми партнерами;
- соблюдает условия контрактов/договоров с деловыми партнерами и выполняет свои обязательства по отношению к ним;
- не допускает в своей деятельности предоставления деловым партнерам необоснованных льгот и привилегий;
- создает и поддерживает взаимовыгодные коммерческие отношения с деловыми партнерами, руководствуясь принципами взаимоуважения и компромисса;
- стремится к досудебному урегулированию возникших споров в целях их компетентного разрешения путем переговоров и сохранения партнерских отношений;
- придерживается честной и свободной конкуренции и осуждает все проявления недобросовестной конкуренции, которые могут не только негативно сказаться на репутации, но и подорвать доверие партнеров к Обществу. В этой связи Общество ожидает такой же честной конкуренции от своих деловых партнеров.

Поведение каждого сотрудника формирует представление деловых партнеров об Обществе и влияет на их стремление сотрудничать. В процессе делового общения с деловыми партнерами и представителями организаций сотрудникам рекомендуется придерживаться следующих норм и правил делового поведения:

- с уважением относиться ко всем деловым партнерам без исключения;
- в процессе общения быть сдержанным и тактичным;
- не обсуждать одного делового партнера с другим;
- всегда уважительно отзываться о коллегах и Обществе, укрепляя тем самым его авторитет;
- исключать ситуации, при которых деловой партнер по независящим от него причинам находится в вынужденном ожидании; извиняться перед ним за задержку;
- выслушивать собеседника, давать ему возможность полностью высказаться;
- критика должна идти после похвалы и быть деловой и конструктивной;
- корректно формулировать критические замечания, не задевая достоинство делового партнера;
- всегда стараться увидеть проблему или ситуацию глазами делового партнера;
- в процессе беседы чаще называть собеседника по имени (и отчеству);
- избегать поучительного тона, быть откры-

тыми к аргументам партнера, стараться убедить его в своей правоте, а не вынудить его принять свою точку зрения;

● предоставлять деловому партнеру только ту информацию, которая непосредственно касается предмета переговоров.

2.8. ОТНОШЕНИЯ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Общество стремится налаживать и поддерживать прочные взаимоотношения с органами государственной власти, чиновниками и другими представителями власти на основе независимости сторон. Общество не допускает попыток оказывать влияние на решения органов государственной власти. Общество своевременно и полностью платит налоги.

Во взаимоотношениях с органами государственной власти Общество придерживается следующих норм:

- получение всех государственных лицензий и прочих разрешений, необходимых для осуществления деятельности;
- ведение дел с органами государственной власти без личной заинтересованности, не прибегая к взяточничеству и иным неправомерным способам оказания влияния на принятие административных решений.

2.9. ОТНОШЕНИЯ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Общество рассматривает себя как неотъемлемый элемент общественной среды, в которой оно работает и с которой оно стремится наладить прочные отношения, основанные на принципах уважения, доверия, честности и справедливости.

Руководство Общества стремится оказывать положительное влияние на решение социально значимых вопросов, стремится создавать новые рабочие места и повышать профессиональную квалификацию сотрудников, когда это экономически выгодно и целесообразно.

Сотрудники Общества поддерживают программы, направленные на повышение уровня знаний и образования, и другие социальные программы. Сотрудники Общества стремятся к установлению конструктивных отношений с организациями (общественными, неправительственными и другими) в целях совершенствования общественных отношений, улучшения окружающей среды и обеспечения безопасности жизни.

Общество соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасных условий труда.

2.10. ОТНОШЕНИЯ СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Информационная политика Общества предусматривает создание возможности получения свободного и необременительного доступа к информации об Обществе. На корпоративном сайте Общества <http://www.sgat.ru> в общедоступном режиме размещается информация об Обществе, его деятельности, структурных подразделениях, контактная информация и т.п.

Общество следит за соблюдением высоких стандартов во взаимодействии со средствами массовой информации (далее – СМИ).

Сведения, касающиеся деятельности Общества, имеет право предоставлять СМИ только руководство Общества. Руководители Общества несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых информационных материалов и отсутствие в них сведений, составляющих коммерческую тайну, а также сведений конфиденциального характера.

Сотрудники Общества могут предоставлять СМИ информацию, касающуюся деятельности Общества, по поручению или с разрешения руководства Общества и по согласованию с курирующим структурным подразделением Общества, несущим ответственность за взаимодействие со СМИ. Каждый сотрудник должен понимать и всегда помнить, что любая высказанная им как сотрудником Общества точка зрения (или распространенная информация) непосредственно соотносится с самим Обществом, его имиджем и влияет на его репутацию в деловом сообществе.

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

28 октября на базе Чайковского предприятия технологического транспорта и специальной техники (ЧПТТиСТ), филиала ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром», прошел смотр-конкурс профессионального мастерства среди водителей предприятия, приуроченный к профессиональному празднику – Дню работников автомобильного транспорта.

В состязаниях принимали участие по два водителя от каждого филиала. На первом этапе они должны были показать знания Правил дорожного движения и ответить на ряд вопросов, касающихся технического обслуживания автомобилей – участникам назывались признаки какой-либо поломки, а они за короткий промежуток времени должны были указать причины технической неисправности и способы ее устранения.

Теоретический этап участники конкурса прошли ровно, поэтому все решалось на практическом этапе, когда нужно было показать свое мастерство уже в деле. Перед водителями стояла задача пройти дистанцию без штрафных очков. С этим справились все, и вопрос о лидерах решался только по времени прохождения. Первое место в итоге занял **Александр Масленников** из ЧПТТиСТ, второе место у представителя Строительного управления подрядных работ – **Андрея Шадрина**, на третьем месте **Сергей Мерзляков** из ЧПТТиСТ.

После испытаний профмастерства участники переместились на площадки, где по традиции проходили соревнования по гиревому спорту, настольному теннису, бильярду и перетягиванию каната. Эти конкурсы прошли под аплодисменты зрителей. Даже холодная погода и затянувшийся дождь не смогли испортить праздничное настроение.



Владимир Нельзин

От имени руководства всех участников поздравили с профессиональным праздником заместитель генерального директора по работе с персоналом и социальному развитию **Владимир Нельзин** и председатель первичной проф-союзной организации **Геннадий Мишунин**.

На церемонии вручения наград главный инженер **Дмитрий Солохин** и директор ЧПТТиСТ **Юрий Быков** поблагодарили всех, кто принял участие в соревнованиях, поздравили работников автотранспортных подразделений с праздником, пожелали им дальнейших успехов и, конечно, безаварийной работы.

Александр Бурцев, Николай Сюваев



Соревнование по перетягиванию каната



Конкурс по теоретическим знаниям



Дмитрий Солохин вручает призы победителям

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

Команда	Настольный теннис	Дартс	Перетягивание каната	Гири	Бильярд	Очки	Место
ИД	1	2	3	2	4	12	II
СРСУ	2	4	2	1	1	10	I
СУПР	3	1	4	4	3	15	IV
ЧПТТиСТ	4	3	1	3	2	13	III

УСТИНОВСКИЙ РАЙОН

И В РАДОСТИ, И В ГОРЕ

Золотой, изумрудный, бриллиантовый юбилей... Недаром эти даты получили такое название. Золотой – это значит благородный и солнечный, изумрудный – самый ценный, бриллиантовый – самый надежный.

9 ноября 2011 года в зале бракосочетания Дома Дружбы народов состоялось торжественное чествование супружеских пар Устиновского района города Ижевска, отметивших 50-ти, 55-ти, 60-летие со дня бракосочетания. В праздничном мероприятии приняли участие 19 пар, проживающих в 4-м и 18-м избирательных округах.

Мероприятие было подготовлено и проведено Управлением ЗАГС Администрации города Ижевска совместно с Администрацией Устиновского района при поддержке депутата Государственного Совета УР **Алексея Фарфонтова** и членов партии «Единая Россия».

Каждая из присутствующих на этих торжествах юбилейных пар прошла свою прекрасную и богатую различными событиями жизнь. Полвека прожиты вместе, полвека бок о бок, как и обещали во время регистрации, полвека «и в радости, и в горе». Дети разъехались кто куда, у них теперь свои заботы, свои семьи. Сбылась мечта молодости – быть как можно больше вдвоем.

Золотую свадьбу отмечают редко, но уж если отмечают, то это становится действительно большим и радостным событием для всей семьи юбиляров. Золотая свадьба – праздник, который собирает всю семью вокруг родителей-основателей. Это праздник, который позволяет почувствовать сплоченность и единство семьи, традиции, в ней сложившиеся. Именно золо-



Серафима и Альберт Коноваловы

тая свадьба во многом говорит о том, что в этой семье любовь и счастье передаются по наследству, являются ее признаками. Рядом с юбилярами оказывается плод их многолетней совместной жизни: радостные дети, внуки, правнуки.

Петр Антонович и **Зинаида Максимовна Бабченко** познакомились в Казахстане. Петр приехал туда осваивать целинные земли, а Зинаида там жила. Через полгода поженились. Зинаида Максимовна посвятила трудовую жизнь связи: работала радисткой, телеграфисткой, ездила в командировки на Байконур. Занималась спортом. Получила звание «Ветеран труда». Трудовой стаж Петра Антоновича – 36 лет. Работал и трактористом, и механиком, и водителем. Воспитали двух дочерей, гордятся зятем – военным летчиком, участником войны в Афганистане, радуются успехам пятерых внуков и двух правнуков. Неподалеку от дома у них есть садовый участок, где супруги выращивают урожай, а дети и внуки им помогают. Ведут здоровый образ жизни, живут дружно, трепетно относятся друг к другу.



Тамара и Виталий Корепановы

У четы **Коноваловых** своя история. **Альберт Алексеевич** и **Серафима Николаевна** жили в городе Иваново, учились в одной школе. Еще в 5 классе Альберт обратил внимание на симпатичную девочку с красивым именем Серафима. После школы пошли учиться в вузы: он – в Текстильный институт на энергетика, она – в Мединститут на врача. По распределению оказались в Ижевске. Альберт Алексеевич работал на «Буммаше», потом – проектировщиком в институте «Удмуртгражданпроект». На заслуженный отдых он вышел только в 73 года, в сентябре 2011-го. Серафима Николаевна 40 лет посвятила себя медицине, работала в МСЧ № 7, сначала участковым врачом, а затем – заведующей терапевтическим отделением. Оба – Ветераны труда РФ. Гордятся успехами своего сына, радуются двум внукам и души не чают в двух правнуках.

Виталий Константинович Корепанов полюбил **Тамару Федоровну** за ее веселый нрав. Вместе ходили в кино, гуляли в Летнем саду. 12 августа он принес свою зарплату и отдал ей, сказав, что с этого дня они будут



Зинаида и Петр Бабченко

жить вместе – вот так сделал Виталий предложение своей возлюбленной. Они работали на Кирзаводе, в «Гидроспецстрое», на «Ижмаше» и на Ижевском автозаводе. На их глазах деревянный Ижевск превратился в прекрасный каменный город, появились новые улицы и микрорайоны. Супруги Корепановы воспитали пятерых дочерей, которые подарили им внуков.

Полвека прожили вы вместе,
Всегда в согласье и любви.

Пусть лет до ста поют вам песни
Весной шальные соловьи!
И в этот день, теплом друзей согретый,
Желаем вам земных всех благ.
И уж, конечно, многие лета!
Пусть гордо реет ваш семейный флаг!
Такие даты празднуют не часто,
Но коль пришла сей день встречать пора,
Мы от души желаем много счастья,
А с ним – здоровья, бодрости, добра!

Александр Бурцев, Николай Сюваев

ПРИХОД, РАСХОД И БАЛАНС

21 ноября все бухгалтеры России отметили свой профессиональный праздник. Что удивительно, в официальном календаре праздников и памятных дат до сих пор Дня бухгалтера нет, несмотря на всю распространенность и востребованность специальности.



Бухгалтерия ЧПТТиСТ

- В нашем коллективе большая часть людей работает практически с основания предприятия, - рассказывает **Надежда Сивагина**, главный бухгалтер Чайковского предприятия технологического транспорта и специальной техники. - Коллектив стабильный, дружный, при необходимости девушки могут заменить друг друга. Поэтому, когда кто-то уходит в отпуск, никаких проблем в производственной части у нас не возникает.

Как сказывается на работе бухгалтерии разбросанность объектов?

- Это один из ключевых моментов. Необходимо учитывать географию деятельности предприятия. Уходит больше времени для сбора документации и ее обработки. Прежде всего, это сказывается на учете первичных документов. На сегодняшний день основная проблема - это доставка документов, которые поступают к нам со значительными задержками. Финансовое состояние предприятия должно отражаться объективно, иначе руководству будет сложно принимать производственные решения.

Что бы Вы пожелали своим коллегам в профессиональный праздник?

- Я хочу пожелать им всего самого наилучшего, успехов в труде и в личной жизни.

Современный образ бухгалтера никак не сочетается с его комическим изображением в советских фильмах - это уже далеко не тот клерк в наруканниках поверх потрепанного пиджачка.

Еще пару-тройку десятилетий назад для нормальной работы бухгалтера были необходимы только бумага, ручка и счета. Но про-

гресс не стоит на месте, и современную бухгалтерию трудно представить без компьютеров, электронной почты, факсовой связи.

В последние годы практически ни в одной другой профессии не появилось столько новшеств, как в бухгалтерской. Хотя требования к личным качествам человека, выбравшего себе эту специальность, не изменились.

- Когда к нам приходят новые люди, мы обязательно смотрим, насколько они усидчивы, ответственны, внимательны, - говорит главный бухгалтер Специализированного ремонтно-строительного управления **Эдуард Таишев**. - Если человек не способен выполнять монотонную работу на протяжении долгого времени, то он просто не справится с работой бухгалтера.

С какими проблемами приходится чаще всего сталкиваться?

- С человеческими. Бухгалтерия является одним из последних производственных звеньев в работе всего предприятия, и все документы стекаются к нам. Для того, чтобы подготовить качественную информацию для руководства, необходима отлаженная работа всех служб и подразделений. В бухгалтерии документы должны быть предоставлены вовремя и оформленными надлежащим образом.

Ваши пожелания коллегам.

- Всем бухгалтерам я бы пожелал, прежде всего, здоровья, счастья в личной жизни и, конечно же, успехов в этой нелегкой и зачастую неблагодарной работе, поскольку бухгалтеров не всегда оценивают по достоинству.

Александр Бурцев, Николай Сюваев



Бухгалтерия СРСУ

ПЕНСИИ ПО МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ

В современном мире активный человек должен самостоятельно готовиться к старости. Помогут в этом специальные пенсионные программы работодателей.

Большинство современных пенсионных моделей - это развитие идей Отто фон Бисмарка. В 1889 году «железный канцлер» ввел в Германской империи государственные пенсии с 70 лет. Средняя продолжительность жизни составляла тогда всего 45 лет. Государственная пенсия могла быть значительной, ведь она представляла собой своего рода премию для небольшого круга счастливых долгожителей. Спустя столетие утвердился иной принцип: задача государства - гарантировать гражданам прожиточный минимум и создать все условия для того, чтобы собственные накопления делать было просто и выгодно.

Поэтому теперь ключевой инструмент управления будущим благосостоянием - негосударственные пенсионные программы.

В США, например, такие программы - важнейший элемент пенсионной системы. Их механизм, как правило, оговаривается специальным коллективным договором между работодателем и профсоюзом. Работает это так. Компании открывают для сотрудников специальные счета - например, в паевых инвестиционных фондах. Часть заработка туда отчисляют сотрудники, часть - работодатели (пропорции в разных организациях свои). При этом можно выбрать не один частный пенсионный фонд, страховую или инвестиционную компанию - у работника есть возможность собрать целый портфель более или менее рискованных вложений.

Так устроены пенсионные системы и большинства европейских стран. Например, в Австрии, Германии, Италии и Франции действуют трехуровневые системы. Первый - государственный. Второй и главный - собственно пенсионное обеспечение от работодателей. Третий уровень защиты в старости - частная инициатива граждан. Ответственный работодатель всегда имеет договор с крупной страховой компанией, которая в том числе берет



Екатерина Румянцова, начальник отдела корпоративных клиентов и взаиморасчетов НПФ «ГАЗФОНД»

на себя управление пенсионными сбережениями работников. Обычно принцип такой: если сотрудник вносит в счет будущей негосударственной пенсии, например, 5% зарплаты, то работодатель добавляет столько же.

Теперь такие пенсионные программы доступны и россиянам - их внедряют самые ответственные в социальном отношении работодатели. Вы можете стать участником такой программы с помощью негосударственных пенсионных фондов (НПФ) в любой момент. Инвестируйте в старость сами, пока есть такая возможность. НПФ не только сохранит Ваши средства, но и приумножит. Персональная пенсия, которую Вы себе сами назначите, а НПФ будет выплачивать, может стать основным источником дохода - это краеугольный камень современных пенсионных систем.

Минимальный взнос, который принимает «ГАЗФОНД», один из ведущих российских негосударственных пенсионных фондов, составляет 6 тысяч рублей в год или 500 рублей в месяц. Периодичность перечисления пенсионных взносов не имеет значения. Государство, стимулируя пенсионные накопления, установило социальный налоговый вычет, если Вы уплатили пенсионные взносы в свою пользу в НПФ. Достигнув пенсионного возраста, Вы сами определите порядок получения негосударственной пенсии.

Екатерина Румянцова



ВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ КРЕДИТОВАНИЯ

VTB24 предлагает специальные условия кредитования для сотрудников вашего предприятия. Ставки по кредитам с 1 октября 2011 года снижены на 1 процентный пункт.

Реклама

Кредиты наличными для сотрудников предприятия предоставляются на сумму от 50 000 до 3 000 000 рублей, на срок до 5 лет. Кредит на сумму до 750 000 рублей оформляется без обеспечения и поручительства, а по кредиту до 500 тысяч рублей достаточно только предъявить паспорт и справку о заработной плате. Решение банк принимает, как правило, от 2 до 3 дней. При этом банк не взимает никаких дополнительных комиссий по кредиту.

Стоит отметить, что банк ежеквартально проводит специальные акции, в рамках которых ставки по кредитам снижены еще на 2 процентных пункта от базовых условий.

Если Вы заинтересовались специальным предложением банка, то подать заявку на кредит наличными возможно в офисах VTB24.

Ижевск:

ОО «Ижевский» Банка ВТБ 24

пер. Северный, д. 45, тел. (3412) 41-24-41.

ОО «Родниковый край» Банка ВТБ 24

ул. Молодежная, д. 35,

тел.: (3412) 36-66-87, 36-84-80.

ОО «Пушкинский» Банка ВТБ 24

ул. Пушкинская, д. 116, тел. (3412) 61-02-40.

ОО «Ворошиловский» Банка ВТБ 24

ул. Ворошилова, д. 29, тел. (3412) 46-40-24.

СКОРО ОТКРЫТИЕ:

ОО «Строительный» Банка ВТБ24

ул. Клубная, д. 76/8, тел. (3412) 61-54-24.

Глазов:

ОО «Северная столица»:

ул. Парковая, 45а, тел. (34141) 5-84-50.

VTB24 (ЗАО), Генеральная лицензия Банка России №1623