

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!



От имени всего коллектива ДОО «Спецгазавтотранс» поздравляю вас с 30-летием Специализированного управления пуско-наладочных работ

Три десятилетия назад на Южном Урале было создано уникальное предприятие. 21 августа 1984 года оно вошло в состав ДОО «Спецгазавтотранс». И сегодня в качестве его филиала является единственным централизованным подразделением в системе «Газпрома», способным справиться с ремонтом всех видов импортной дорожно-строительной, подъемно-транспортной и специальной техники.

В современных условиях надежность и качество ремонтов техники позволяют экономить значительные ресурсы. Вы бережете средства своих заказчиков. И они уверены в вашем профессионализме на все сто процентов. Репутация коллектива СУПНР находится на высоком уровне.

У вашего коллектива есть еще одно качество – нацеленность на позитивный резуль-

тат. Система управления производственными процессами в СУПНР выстроена таким образом, что деятельность каждого его участка высокоэффективна. Это позволяет совершенствовать систему менеджмента в филиале, успешно интегрировать ее в систему всей компании, наращивать научно-технический потенциал.

СУПНР является важным элементом в производственном процессе ДОО «Спецгазавтотранс». Без вашей работы трудно представить полноценное выполнение поставленных перед нами задач.

Позвольте еще раз поздравить вас с праздником! Искренне и от всего сердца желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья и благополучия. Пусть сбудутся все ваши мечты и осуществляются все ваши планы!

А. В. Фарафонов
Генеральный директор
ДОО «Спецгазавтотранс»
ОАО «Газпром»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ТРИДЦАТЬ ЛЕТ УСПЕХОВ И ПОБЕД
стр. 2

СЛОВО - ВЕТЕРАНАМ СУПНР
стр. 3

ПРОФЕССИЯ - БУХГАЛТЕР
стр. 4

НА БЛАГО ЖИТЕЛЕЙ УСТИНОВСКОГО РАЙОНА
стр. 5

КОНКУРС ВОДИТЕЛЬСКОГО МАСТЕРСТВА
стр. 6

ОБРАЗОВАНИЕ
стр. 8

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ УПРАВЛЕНИЮ ПУСКО-НАЛАДОЧНЫХ РАБОТ - 30 ЛЕТ!



На торжественном мероприятии в СУПНР (Алексей Фарафонов, Дмитрий Солохин, Сергей Лангольф)

25 ноября 2010 года в Магнитогорске состоялось торжественное мероприятие по случаю 30-летия Специализированного управления пуско-наладочных работ (СУПНР) филиала ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром».

В мероприятии приняли участие заместитель начальника Управления транспорта – начальник отдела железнодорожного и водного транспорта Департамента инвестиций и строительства ОАО «Газпром» **Юрий Пахомов**, заведующий сектором автотракторной техники и автотранспорта Управления транспорта Департамента инвестиций и строительства ОАО «Газпром» **Андрей Гайдов**, генеральный директор ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» **Алексей Фарафонов**, представители администрации города Магнитогорска.

Среди почетных гостей были представители предприятий Группы «Газпром», с которыми СУПНР сотрудничает на протяжении многих лет: ООО «Газпром добыча Уренгой»,

ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Казань», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Оренбург», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром ПХГ» и другие.

Выступающие отметили профессионализм специалистов СУПНР, которые на протяжении трех десятков лет с честью выполняют свою работу по обслуживанию и ремонту импортной дорожно-строительной техники. Благодаря слаженной работе коллектива и ответственному подходу к выполнению задач, пос-

тавленных руководством газовой отрасли, на предприятии создана мощная производственная база, которая позволяет осуществлять все виды деятельности, связанные с обслуживанием и ремонтом импортной дорожной и специализированной техники.

Также с 24 по 26 ноября в Магнитогорске был проведен семинар «Законодательное регулирование технического обслуживания и ремонта машин». На семинаре были рассмотрены вопросы, связанные с современными системами технического обслуживания и ремонта машин, современными требованиями к качеству строительной и дорожной техники, технологического оборудования и эксплуатационных материалов, экологической нагрузки от эксплуатации строительной техники, требованиями Закона РФ «О техническом регулировании» к производству, эксплуатации и ремонту строительной, дорожной техники и технологического оборудования, а также ряд других вопросов.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Специализированное управление пуско-наладочных работ (СУПНР) филиал ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» создано Приказом Министерства газовой промышленности СССР № 193-орг. от 01.10.1979.

1980 год – образован Участок № 1 в городе Магнитогорске. Участок создавался для обслуживания и ремонта импортной дорожно-строительной техники, обслуживающей газокompрессорные станции подразделений Мингазпрома.

1981 год – образован Участок № 2 в поселке Комсомольском (сейчас – город Югорск) Тюменской области.

1981 год, 1 июля – начал функционировать Участок № 4 в городе Ухте.

1981 год, 1 сентября – образован Участок № 3 в городе Сургуте Тюменской области.

1981 год – образован Ремонтно-механический цех (РМЦ) в городе Магнитогорске.

1981 год – образован Участок № 6 в городе Новом Уренгое Ямало-Ненецкого автономного округа.

1984 год – в соответствии с Приказом Министерства газовой промышленности № 334/орг. СУПНР становится структурным подразделением ПО «Союзгазавтотранс» (сейчас – ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром»).

1987 год – образован Участок № 7 в городе Ижевске. В 2000 году в состав участка вошли прорабские пункты в Помарах, Чайковском, Новом Уренгое, на Бованенковском НГКМ.

1994 год – для гарантийного и послегарантийного обслуживания автокрановой техники образован Участок №5 в городе Ижевске.

2007 год, октябрь – запущен в эксплуатацию сервисно-ремонтный пункт (СРП) участка № 6 в городе Новом Уренгое.

2008 год, март – путем объединения Участка № 1 и Ремонтно-механического цеха образован Сервисный центр № 1 (СЦ-1) в городе Магнитогорске.

2010 год – образован Участок № 8 в городе Надыме Ямало-Ненецкого автономного округа.

ТРИДЦАТЬ ЛЕТ УСПЕХОВ И ПОБЕД

Сергей Лангольф – директор Специализированного управления пуско-наладочных работ – уже привык к тому, что возглавляемый им филиал ДООАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» называют уникальным. Словно большой корабль, созданный еще в Советском Союзе, СУПНР, преодолевая препятствия и годы, продолжает взятый курс на профессионализм и качество оказываемых услуг. Оглядываясь на три десятилетия назад, можно смело сказать, что за эти годы его работники прошли испытание на прочность, завоевали репутацию профессиональных и ответственных партнеров.

– **Сергей Александрович, насколько верны были расчеты создателей уникального предприятия по оказанию услуг в сфере технического обслуживания и ремонтов зарубежной и отечественной дорожно-строительной техники?**

– В конце 70-х годов двадцатого века была произведена массовая закупка сложной и дорогостоящей импортной дорожно-строительной и подъемно-транспортной техники: трубоукладчиков, бульдозеров, экскаваторов, автокранов. Ее эксплуатация, техническое обслуживание и выполнение необходимых ремонтов требовали высокого уровня подготовки персонала. Поэтому в Мингазпроме родилась идея создания организации, способной выполнять все эти функции централизованно.

Такой организацией в 1980 году и стало Специализированное управление пуско-наладочных работ (СУПНР) – филиал ДООАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром». Управление производит техническое обслуживание, текущий и полнокомплектный капитальный ремонт дорожно-строительных и подъемно-транспортных машин производства компаний Komatsu, Caterpillar, Hitachi, Kato, Liebherr, Demag, Case и других зарубежных производителей, а также отечественной техники.

В своей работе Управление использует прогрессивные технологии. Основные операции выполняются на оборудовании фирм Maguma, Komatsu, Caterpillar. Так, весьма эффективно применяется агрегатный метод ремонта, основанный на замене вышедших из строя сборочных единиц и деталей, дефекты которых исправляются в специализированных механических цехах. Капитальный ремонт дорожно-строительных машин, причем с полной разборкой их узлов и агрегатов, производится исключительно в цеховых условиях. В некоторых случаях возможна даже модернизация устаревшей модели той или иной единицы техники. Богатый опыт профессиональной деятельности делает возможным решение задач любой степени сложности в части ремонта техники.

– **Каковы стратегические принципы и главные условия успешной производственной деятельности?**

– Техническое обслуживание и ремонт техники в соответствии с требованиями и ожиданиями заказчиков, проведение планово-предупредительных ремонтов, внедрение новейших технологий и передовых методов, обеспечение конкурентоспособности организации путем сокращения сроков выполнения работ, а также предоставления гарантии качества выполняемых работ и услуг.

Для достижения поставленных целей в области качества и повышения конкурентоспо-

собности выпускаемой продукции и оказания услуг по ремонтам и обслуживанию ДСМ предприятием был проведен целый комплекс мероприятий, позволивший получить сертификаты соответствия системы менеджмента качества (СМК) требованиям комплекса стандартов ГОСТ Р ИСО-9001 и СТО Газпром 9001-2006.

На передовой технологического процесса находятся производственные участки СУПНР, география деятельности которых охватывает территорию интересов ОАО «Газпром», начиная с Астрахани и заканчивая полуостровом Ямал.

СУПНР имеет восемь производственных региональных участков и склады на территории практически всей Российской Федерации – в Югорске, Сургуте, Ухте, Ижевске, Новом Уренгое, Надыме, Магнитогорске. Основная задача региональных участков – обеспечение организации ремонтов на трассе. Для проведения ремонтных работ в полевых условиях СУПНР располагает выездными бригадами и передвижными ремонтными мастерскими, оснащенными ручным, диагностическим, специальным и измерительным инструментом, а также оборудованием, необходимым для проведения ремонта любой сложности в трассовых условиях.

– **Какое внимание уделяется в филиале профессиональной подготовке специалистов?**

– Персонал – наше главное богатство. Участки СУПНР укомплектованы опытными специалистами, прошедшими обучение в фирменных центрах Caterpillar и Komatsu, на курсах по обслуживанию и ремонту всех типов импортных и отечественных дорожно-строительных машин и подъемно-транспортной техники.

Основу кадровой политики предприятия составляет, с одной стороны, сохранение «золотого фонда» – опытных работников, которые трудятся в СУПНР со дня его основания, с другой – привлечение молодых образованных специалистов. В условиях постоянного обновления производства и появления новых технологий большое внимание в филиале уделяется уровню профессиональной подготовки как рабочих, так и инженерно-технического состава. Согласно потребностям производства регулярно проводятся курсы повышения квалификации для рабочих и инженерно-технических работников управления, а также специалистов заказчиков.

Руководящий состав управления проходит курсы повышения квалификации в институте нефтегазового бизнеса. Благодаря грамотной организации управления производством, постоянному совершенствованию системы менеджмента, наращиванию научно-техничес-

кого потенциала, применению новейших методов планирования и обеспечения высокого качества ремонтных работ предприятие зарекомендовало себя как надежный и ответственный партнер, которому можно доверить решение проблем любой сложности. Международной Академией Управления в 2007 году предприятию присуждено звание Региональный лидер в номинации «Инновационные методы в управлении».

– **Сергей Александрович, какие из достижений нынешнего периода развития СУПНР Вы бы отметили?**

– Открытие сервисно-ремонтного пункта в Новом Уренгое, оснащенного импортным оборудованием, которое позволяет проводить полный цикл капитального восстановительного ремонта техники любых марок. Организация работ по открытию цеха по ремонту техники на Бованенковском НГКМ (полуостров Ямал) для обслуживания и ремонта техники ДООАО «Спецгазавтотранс» и ООО «Газпром бурение».

Для увеличения объемов выполняемых работ в июне 2007 года в СУПНР был освоен новый вид деятельности, и создан участок по капитальному ремонту магистральных газопроводов, оснащенный специалистами, техникой, изолировочным и сварочным оборудованием, организация которого оправдала себя и помогла сохранить коллектив в кризисный период.

За два года силами СУПНР были выполнены работы по капитальному ремонту магистрального газопровода «Уренгой – Центр 1» (ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»), магистрального газопровода «Уренгой – Новопсков» (Лонг-Юганское ЛПУ ООО «Газпром трансгаз Югорск»), работы по устранению напряженного состояния воздушных переходов в рамках реконструкции системы газопроводов «Заполярье – Уренгой», строительно-монтажные работы на конденсатопроводе «Заполярье – Уренгой» (ЗАО «Ямалгазинвест»). Все работы проведены с надлежащим качеством и отмечены благодарственными отзывами заказчиков и генподрядчиков.

– **Сергей Александрович, расскажите, каковы планы СУПНР по модернизации производства?**

– В СУПНР разработана перспективная программа модернизации производственных участков на ближайшие пять лет. И мы стараемся, несмотря на сложности, связанные с экономическим кризисом 2008–2009 гг., активно внедрять передовые технологии для обслуживания техники заказчиков. За последние два года все участки оснащены диагностическим оборудованием по проверке систем техники Hitachi («Доктор ZAXIS»).

Приобретена программа позволяющая производить как диагностирующие, так и корректирующие действия на всем модельном ряде техники Caterpillar. Организован участок по изготовлению рукавов высокого давления, позволяющий производить продукцию, применяемую в гидравлических системах всех видов дорожно-строительных машин, как импортных, так и отечественных. Приобретено оборудование по восстановлению шатунов для техники любых марок.



Сергей Лангольф

– **Задачи какой сложности приходится решать, чтобы не допустить снижения объемов в условиях экономической нестабильности, и каковы, на Ваш взгляд, перспективы развития СУПНР?**

– Я считаю, что главное – это наличие объемов и заказов. На протяжении 30 лет СУПНР сумел сохранить не только уникальный производственный потенциал, но и обширную клиентскую базу во всех регионах России. Мы гордимся тем, что предприятия Группы «Газпром» являются нашими постоянными клиентами. Кроме того, СУПНР расширяет сегмент сторонних заказчиков. В настоящее время управление сотрудничает более чем с 60 сторонними организациями.

В настоящее время ДООАО «Спецгазавтотранс» участвует в строительстве ГТС «Сахалин – Хабаровск – Владивосток». Для СУПНР этот участок – настоящая передовая. Здесь экзамен на прочность проходят технологии, оборудование и профессионализм коллектива. Мы стараемся сдать этот экзамен на «отлично».

– **Что Вы хотите пожелать коллегам, поздравляя их с 30-летием СУПНР?**

– Крепкого здоровья. Я признателен всем, кто предан коллективу, безукоризненно выполняет свою работу, постоянно совершенствует свое мастерство. Мои пожелания связаны с приоритетными направлениями развития предприятия. Мы должны постоянно заботиться о качестве услуг и быть конкурентоспособными на рынке обслуживания и ремонта дорожно-строительной техники. Оставаться на высоте, не сдавать позиции – наш девиз. Огромное спасибо нашим ветеранам, которые начинали работать в сложное время. Они создали уникальное предприятие. Вместе нам по плечу любые задачи. Я надеюсь, что и дальнейшая судьба СУПНР будет историей побед и достижений.



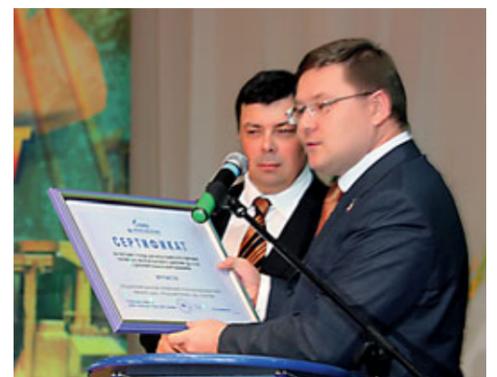
Ознакомление с технологией ремонта



В цехах СУПНР



Виктор Осипов, заместитель директора по Северу



Алексей Фарафонов вручил сертификат на оборудование

НА РУБЕЖЕ ЕВРОПЫ И АЗИИ

Наш собеседник – **Олег Шапилов**, первый директор Специализированного управления пуско-наладочных работ, человек редкой эрудиции и природного такта. Он стоял у истоков уникального предприятия и вместе с единомышленниками создавал его историю, безупречную репутацию и славу. С 1981 по 1993 годы Олег Алексеевич руководил СУПНР, а с 1993 года возглавляет профком.



– Олег Алексеевич, Вам, наверное, часто задают этот вопрос: а как все начиналось?

– Идея создания управления по ремонту и обслуживанию импортной дорожно-строительной техники родилась в недрах Мингазпрома, а точнее, в управлении главного механика, который возглавлял тогда **Николай Николаевич Самохвалов**.

Создание предприятия было продиктовано сложившейся ситуацией. Развитие промышленности и энергетики, открытие крупных месторождений газа в северо-западных районах Сибири вызвало необходимость доставки газа в промышленные районы, которые, в основном, находились в европейской части страны. Часть газа решено было продавать за границу. Для осуществления этих целей было принято решение о строительстве крупных газопроводов значительной протяженности. Строить газопроводы можно было только с помощью тяжелой техники, купленной за границей.

В такой ситуации возникал вопрос: кто будет заниматься пуско-наладочными работами, техническим обслуживанием и ремонтом? Где сосредоточить необходимый набор запасных частей? Если раздать запчасти по подразделе-

ниям, то может оказаться, что у одного хранятся гайки, а у другого – болты. Кроме того, необходимо было знать истинную картину наличия и расхода запасных частей, а для этого нужно было сосредоточить их в одном месте. Так было решено создать специализированное управление. А к 1990 году мы уже обслуживали 1273 единицы импортной дорожно-строительной техники.

– Почему для этого был выбран **Магнитогорск**?

– Город находится на стыке Европы и Азии. Отсюда можно добраться, как на Север, так и в республики бывшего Союза. В Магнитогорске проектировалось строительство завода по ремонту и изготовлению некоторых деталей для газовых турбин и другой газовой аппаратуры. Приняли решение вместо него, не меняя проекта, построить завод уже как предприятие по ремонту и техническому обслуживанию дорожно-строительной техники.

Своей производственной базы не было. Пришлось ее создавать буквально в голой степи. Первое, что я сделал как вновь назначенный начальник управления - взял пилу, рулетку, двух подсобных рабочих и пошел выкорчевывать старые тополя на выделенной площадке. Мне предстояло определить, что строить и как восстанавливать двухэтажные здания, которые предназначались под снос. И пока не началось строительство нынешней базы управления, мы работали почти в полевых условиях.

– При этом Вам предстояло создать **коллектив**?

– Совершенно правильно. В короткие сроки с момента создания предприятия мы отправили первую партию молодых грамотных ребят на обучение в Челябинск, на курсы при Миннефтегазстрое. Обучать наши кадры приезжали специалисты из Японии, Германии и Италии. Именно из этой первой партии специалистов и сформировался позже «золотой» кадровый фонд СУПНР. До сих пор трудятся на производственных участках нашего предприятия **Дмитрий Анатольевич Попов**, **Василий Николаевич Селютин** и другие. Все они зарекомендовали себя настоящими профессионалами.

– Чему больше всего удивились **иностранцы**?

– Самоотверженному труду. Иностранцы приезжали на северные участки предприятия. Вы не представляете себе, сколько было их изумление, когда они наблюдали, как наши работники в 40-градусный мороз выходили на работу.

Оглядываясь на три десятка лет назад, мне остается лишь благодарить судьбу за то, что предоставила мне возможность участвовать в рождении и становлении уникального предприятия. Нынешняя команда менеджеров импонирует мне своим профессионализмом, желанием удерживаться на высоте, готовностью отвечать на все вызовы непростого времени.

КОГДА СЕВЕР НЕ ОТПУСКАЕТ

Михаил Шаповал пришел на вновь открывающееся предприятие в январе 1981 года, из местного радицентра. До этого трудился на Магнитогорском металлургическом комбинате. С 1988 по 2003 годы был начальником участка № 2 в городе Югорске.

В поселке Комсомольский Михаил Шаповал работал мастером. А закончил он свою карьеру начальником участка. Одними из самых ярких воспоминаний стали для него командировки первых лет в Оренбургскую и Пермскую области.

– Гостиниц не было, приходилось ночевать в конторе заказчика - на столе, на подоконнике, – вспоминает Михаил Яковлевич. – Но организация работы руководителей и исполнителей была фантастическая. В то время тянули первые ветки газопроводов. Надо было обслуживать машины и тракторы, а единственный вид транспорта в северных условиях – вертолет.

Много начинаний пришлось осуществлять

Михаилу Шаповалу. Он гордится созданием цеха полнокомплектного ремонта. В коллегиях его всегда поражало желание учиться - все старались сделать производственный процесс высокоэффективным.

– Запомнились годы после развала Советского Союза, – говорит Михаил Яковлевич. – У всех ощущение полной безнадежности. Некоторые предприятия были брошены на произвол судьбы. Трудности переходного периода коснулись и участков СУПНР. Бывало, понимая наше безвыходное положение, заказчик старался расплатиться напрямую. Случалось, я шел на должностные нарушения. Получу деньги на расчетный счет - и раздам зарплату. Потом звоню в бухгалтерию СУПНР и при-

знаю, что денег уже нет. Разговор был коротким: еще раз раздай деньги, уволим. Но я вновь совершал это нарушение. В тот период так жила вся страна.

Михаил Шаповал считает, что выстоять в суровых условиях помогал энтузиазм. Север для многих был олицетворением романтических настроений. Планировали ехать на годы, а оставались на всю жизнь. Вот и Михаил Шаповал домой в Магнитку не вернулся.

– Югорск превратился в уютный городок, в котором комфортно жить, – говорит Михаил Яковлевич. – Руководство градообразующего предприятия ООО «Газпром трансгаз Югорск» благосклонно относится к участку СУПНР. Приятно, что заказчик отводит на рынке ремонтных услуг нашему предприятию лидирующую позицию. Обмануть профессионалов невозможно. Все знают, что лучше магнитогорцев никто на трассе работать не умеет. Пусть простят меня коллеги.



В цехах СУПНР



В цехах СУПНР

ПРОФЕССИЯ - БУХГАЛТЕР

Профессия бухгалтера - одна из самых распространенных и востребованных, как во всем мире, так и в России. Это и понятно - ни одно предприятие не может обойтись без документального ведения хозяйственного учета.

На протяжении 15 лет бухгалтерию ДОО «Спецгазавтотранс» возглавляет **Татьяна Пахомова**, которая и ответила на ряд наших вопросов, связанных с деятельностью этой службы.

- Какие качества необходимы человеку для того, чтобы стать хорошим бухгалтером?

- Основными являются математические способности, аналитический склад ума, усидчивость и скрупулезность. Кроме того, необходим высокий уровень внимания, хорошая оперативная память, склонность к работе с числами, эмоциональная устойчивость, склонность к систематической работе с литературой, аккуратность, сосредоточенность, терпение, педантизм, а также ответственность и организованность. Для того, чтобы правильно вести бухучет нужны грамотные специалисты. Если раньше с этой работой могли справиться статисты, то сегодня случайные люди уже не справятся. И не каждый выдержит ту нагрузку, с которой приходится сталкиваться ежедневно. Но могу сказать, что наше предприятие - очень хорошая школа для любого бухгалтера.

- Как Вы ведете подбор кадров для бухгалтерии?

- Как минимум, у работника должны быть специальное образование, высокий уровень профессионализма и, желательно, хорошая рекомендация. У нас сложился дружный, надежный, взаимозаменяемый и ответственный коллектив. Что очень приятно, эти качества присущи как специалистам с большим стажем, так и молодежи. В разновозрастном коллективе есть много плюсов. Главный - специалисты взаимодополняют друг друга: молодежь учится, а «учителя» не стареют, работая с молодым поколением.

- В настоящее время проходит внедрение программы «1С:Предприятие 8». Насколько это новшество облегчает или, наоборот, усложняет работу?

- Руководство Общества в прошлом году приняло решение о внедрении единой для всех филиалов автоматизированной системы управления предприятием (АСУП) на базе «1С:Предприятие 8». Программа рассчитана на управление предприятием в целом. На первом этапе внедрения она включает в себя управление бухгалтерским и налоговым учетом, управление договорами, автохозяйством, общественным питанием и персоналом.

Внедрение программы требует совершенно другого отношения к своим обязанностям специалистов всех служб и отделов. В первую очередь, это строгое соблюдение всех требований при обработке и формировании первичных документов. Но основная нагрузка в процессе внедрения ложится на бухгалтерские службы.

В настоящее время пилотная версия программы отрабатывается в исполнительной дирекции, ЧПТТиСТ и УПТК. С 1 января 2011 года все подразделения без исключения должны работать в единой программе. Пока эта версия еще «сырая», трудностей по освоению достаточно, но я думаю, что все это - временные проблемы, которые скоро будут решены, работа будет отлажена на должном уровне, а руководство Общества получит ожидаемый результат.

- Вы говорили, что начальное требование к специалисту вашего профиля - это наличие высшего образования. Но законодательство, требования к ведению документации быстро меняются, иногда довольно существенно. Как специалисты бухгалтерии совершенствуются в своей работе?

- Если бы мы не следили за всеми изменениями в законодательстве и не проводили постоянного обучения кадров, то просто не смогли бы сегодня работать. Для этих целей мы постоянно посещаем различные семинары, направленные на ознакомление с нововведениями в бухгалтерском и налоговом учете, а также самосовершенствуемся с помощью системы «КонсультантПлюс». Все изменения в законодательстве оперативно появляются в этой системе, что, конечно, очень помогает в работе.

До конца текущего года ожидаются большие изменения в положениях по бухгалтерскому учету. Они направлены на сближение российского учета с международным. В связи с этим, в 2011 году мы планируем обучить наших ведущих специалистов. Это обучение поможет приобрести не только теоретические, но и практические навыки в применении международных стандартов.

Функции бухгалтерии исполнительной дирекции отличаются от функций бухгалтерий филиалов. Постепенно централизируются многие участки и направления учета, которые требуют постоянного контроля со стороны исполнительного органа: учет банковских и кассовых операций, учет капитальных вложений, учет всевозможных оказываемых услуг для производства работ, а также еще одно большое и сложное направление - начисление и оплата всех видов налогов.

Наше предприятие является одним из крупнейших налогоплательщиков республики, а потому находится под постоянным и пристальным контролем налоговых органов. Предприятие производит выплату по 10 видам налогов. Среди них крупнейшие платежи - по НДС и налогу на прибыль. Каждый налог исчисляется по своей самостоятельной базе. Но самая большая сложность - в начислении налога на прибыль, поскольку он исчисляется по совершенно иным правилам, чем ведется бухгалтерский учет. Это направление ведет заместитель главного бухгалтера **Лариса Буркова**.

- Начиная с 2002 года, бухгалтерские службы в России ведут два вида учета - бухгалтерский и налоговый, - говорит Лариса Буркова. - Правила формирования доходов, расходов, активов и обязательств по требованиям Налогового кодекса и стандартам бухгалтерской отчетности различны и по времени, и по величине их признания. Вследствие этого бухгалтерские и налоговые балансы отличаются так, словно это балансы разных предприятий. Но все различия известны и учтены работниками бухгалтерии, занимающимися налоговым учетом. Это трудная и кропотливая работа. Например, различны величины начисленной амортизации, следовательно, по каждому виду основного средства следует сформировать три вида разниц. Всего основных средств на предприятии насчитывается порядка 15 000, то есть необходимо учесть и проанализировать 45 000 единиц разниц. И это только один пример.

На нашем предприятии работает всего 7 специалистов в области налогового учета - по одному бухгалтеру в каждом филиале. Основная наша задача - правильность исчисления налогов и распределения их по регионам и бюджетам. Налог на прибыль формируется по Обществу в целом, а затем распределяется по 42 плательщикам - отдельным производственным участкам. То есть мы платим в каждый регион по месту работ. Только по этому налогу нас администрируют 13 инспекций. Нужна отчетная дисциплина для



Коллектив бухгалтерии исполнительной дирекции



Татьяна Пахомова



Лариса Буркова

того, чтобы сведения, представленные в налоговой декларации, были верны. Ну и работа с 13 инспекциями требует внимания и корректности.

- Лариса Витальевна, но ведь вся страна стремится к международным стандартам финансовой отчетности?

- Совершенно верно, поэтому на плечи бухгалтерских служб ложится еще и ведение третьего учета - по системе международных стандартов финансовой отчетности.

Кроме того, руководству предприятия нужна объективная информация в ежедневном режиме. Поэтому особое значение на текущий момент принимает управленческий учет. Для выполнения этой задачи нам и нужна программа «1С:Предприятие 8». Впервые о ней мы заговорили еще 3 года назад.

- В чем сложность внедрения этой программы?

- Это не просто программа бухгалтерского учета, эта автоматизированная система управления предприятием в целом. Управление - это, прежде всего, наличие информации. После того, как все филиалы будут переведены на эту систему, у нас появится консолидированная база, в которой специалисты по отдельным направлениям смогут найти всю необходимую для анализа и работы информацию. А самое главное, это позволит в ежедневном режиме предоставлять руководству достоверную информацию о наличии финансов, кадров, сырья, задолженности для принятия своевременных и грамотных управленческих решений.

Александр Бурцев, Николай Сюваев ■

СПРАВКА

Если говорить обобщенно, то бухгалтер - это работник, который учитывает доходы и расходы, оформляет бухгалтерскую документацию, готовит и сдает отчеты в налоговую инспекцию и другие проверяющие организации, а также составляет отчетные калькуляции себестоимости продукции (работ, услуг), производит начисление налогов и взносов, заработной платы сотрудников и т. д. Работа бухгалтера жестко регламентирована законами РФ, постановлениями Правительства РФ, письмами Министерства финансов РФ и ФНС РФ, локальными нормативными актами.

Конечный продукт деятельности бухгалтера - это балансы, отчеты о прибылях и убытках, налоговые декларации и прочее. Кроме того, анализ собранной информации позволяет руководству предприятия составить полную картину имущественного и финансового положения, планировать дальнейшее развитие и рост. Таким образом, бухгалтер выполняет также управленческую функцию. Следовательно, его грамотное ведение помогает предвидеть многие проблемы финансового и управленческого характера, которые могут возникнуть в процессе работы.

ПЕРВАЯ СЕССИЯ

23 ноября генеральному директору ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» **Алексею Фарафонову** было вручено удостоверение депутата Государственного Совета Удмуртской Республики.



Александр Волков поздравил Алексея Фарафонтова с новым статусом

Событие происходило в Доме дружбы народов на двадцать второй сессии Госсовета четвертого созыва. Алексей Фарафонов получил удостоверение из рук первого заместителя Председателя республиканского парламента **Виктора Кушко**. С новым статусом его поздравил Президент Удмуртии **Александр Волков**.

В Государственном Совете Алексей Фарафонов будет работать в составе фракции

«Единая Россия» и постоянной комиссии по государственному строительству и местному самоуправлению.

Двадцать вторая сессия - первая для Алексея Фарафонтова в качестве депутата - стала одной из самых важных в этом году. На ней был принят в первом чтении бюджет республики на 2010 год и на плановый период 2012 и 2013 годов.

КРАСИВАЯ УЛИЦА – ЧИСТАЯ УЛИЦА

Сквер на пересечении ижевских улиц 9 января и Ворошилова давно стал головной болью для окрестных жителей. Эта так называемая «ничейная» земля – за ее состоянием никто не следит и, соответственно, не прибирает.

За помощью в приведении территории в порядок жители улицы Ворошилова обратились к своему депутату – **Алексею Фарафонову**. И нашли поддержку. В середине ноября, в один из последних бесснежных дней года, здесь был организован субботник.

Нужно сказать, что сам по себе этот сквер – место весьма примечательное. Он был устроен к 40-летию Победы в Великой Отечественной войне. А в 1987 году здесь был установлен памятный камень, который в скором времени должен был сменить обелиск воинам, погибшим при исполнении интернационального и служебного долга. Но на его установку в те беспокойные годы не нашлось ни денег, ни сил, ни воли. Можно не сомневаться, что если бы он все-таки занял свое место, то более-менее достойный уход за ними велся бы силами муниципалитета. А так, на целых два десятка лет сквер остался без присмотра.

Первое, что нужно было сделать на этом пятачке – убрать скопившийся мусор, спилить засохшие деревья, привести в порядок пешеходные дорожки и подрезать сильно разросшиеся заросли шиповника. За полдня работы здесь было собрано два самосвала мусора. И хотя пока сквер далек от идеального состояния, главное, что у него уже появились друзья и добровольные помощники.

- Это только начало, - говорит заместитель генерального директора по работе с персоналом и социальному развитию ДОО «Спец-

газавтотранс» **Владимир Нельзин**. - Следующей весной, во время общегородского месячника по благоустройству, мы обязательно сюда вернемся, чтобы сделать сквер по-настоящему чистым. Он обязательно должен стать красивым. И не только потому, что это памятное место, но еще потому, что это, по сути, ворота Устиновского района, именно здесь проходит его граница с другим районом Ижевска – Индустриальным. Надеюсь, что жители поддержат этот начин, в следующем году присоединятся к нам и тоже включатся в работу по благоустройству улицы Ворошилова.



Будь-то мусор...

ПО СВЯТЫМ МЕСТАМ

В конце ноября для ветеранов, активно работающих в Нефтяном избирательном округе, была организована экскурсионная поездка в Свято-Успенский женский монастырь, который находится в селе Перевозное Воткинского района Удмуртии.



Фото на память перед поездкой

- Я искренне рад тому, что сегодня вам выпала возможность посетить Свято-Успенский монастырь. Без преувеличения, это одна из жемчужин Ижевской и Удмуртской епархии Русской Православной Церкви. Это символ возрождения духовности на территории нашей республики, - обратился к ветеранам перед поездкой депутат Госсовета **Алексей Фарафонов**. - Хочу пожелать вам удачной дороги. Возвращайтесь с хорошим настроением и радостью в душе.

Его слова, как и сама возможность поездки, были приняты с огромной благодарностью.

Свято-Успенский монастырь этот для нашей республики по-своему уникальный. Он был основан в 1994 году при Вознесенском храме. Каменный Вознесенский храм монастыря построен в 1910 году. Главные святыни храма - деревянные скульптурные изображения в полный рост распятого на кресте Спасителя и предстоящих Пресвятой Богородицы и апостола Иоанна Богослова, которые многими почитаются как чудотворные. По преданию, они приплыли по Каме против течения и, поставленные сперва в часовне у реки, остались неповрежденными после пожара.



Сотрудники «Спецгазавтотранса» «грязной» работы не боятся



... опавшие листья...



... или старые ветки

ПРИЗ ЛУЧШЕМУ ВОДИТЕЛЮ ОТПРАВИЛСЯ В СРСУ



Награды достались лучшим из лучших



Победитель конкурса по профмастерству Юрий Демин (справа)

29 октября 2010 года на базе Чайковского предприятия технологического транспорта и специальной техники (ЧПТТИСТ) прошел основной этап конкурса профессионального мастерства среди водителей, в котором приняли участие представители трех филиалов ДООА «Спецгазавтотранс»: СРСУ, СУПР и ЧПТТИСТ.

Лучшие водители «Спецгазавтотранса» доказывали свое профессиональное мастерство как в теории – проходили тест на знание правил дорожного движения, так и на практике. Во время практической части жюри оценивало действия конкурсантов внутри кабины, въезд в предполагаемый гараж, проезд правыми колесами по уложенной доске, остановку автотранспорта в строго намеченном месте и, самое главное, скорость выполнения заданий.

По итогам профессиональных состязаний победителей наградили кубками, дипломами и денежными призами. Второе и третье места присудили **Николаю Шишкину** (СУПР) и **Вениамину Максиму** (ЧПТТИСТ). А лучшим водителем был признан **Юрий Демин**, представитель автоколонны № 3 Специализированного ремонтно-строительного управления (СРСУ).

Юрий Демин участвует в конкурсе уже четвертый год подряд, но только сейчас ему улыбнулась удача.

- Во время конкурса особых волнений у меня не было, - вспоминает Юрий Демин. - Одного опасался - сумею ли я за пару минут привыкнуть к машине. Я ведь работаю на Татре, а тут стоял огромный Урал-4320. Габариты –

совсем другие. Но условия были для всех равными, поэтому пенять было не на кого. Сел за руль, завел мотор, а дальше все как-то само собой пошло.

Юрий Демин трудится на предприятии 10 лет. В 2000 году он пришел в ИжАТП, водителем в автоколонну № 7. Работал в Ханты-Мансийском округе, в Сургутском районе, строил дороги и кусты для буровых в Новом Уренгое, на Ямбургском, Заполярном и Приобском месторождениях. В последние годы работает на объектах в центральной части России.

- На конкурс профессионального мастерства съезжаются лучшие водители, и одержать победу здесь очень нелегко, - говорит Юрий Демин. - Хорошего знания одной теории мало, хотя без нее никуда. Многое дает практика. Доскональное знание техники помогает лучше разбираться во многих вопросах. Среди теоретических задач было много таких, где без практических знаний не о чем говорить. И здесь большую роль сыграл мой опыт работы на Крайнем Севере. В мороз техника ведет себя по-иному, тут самому надо не оплошать, с мягким характером на Севере делать нечего.

Александр Бурцев, Николай Сюаев

НАШИ ЛЮДИ

КОГДА БРИГАДА ДРУЖНАЯ, РАБОТАЕТСЯ ЛЕГЧЕ

Как театр начинается с вешалки, так и любой вахтовый городок начинается со столовой, ибо человека сначала надо накормить, и только потом на работу отправлять. Вот мы и решили познакомиться с бригадой поваров, работавшей на участке по капитальному ремонту магистрального газопровода «Комсомольское – Сургут – Челябинск».

- Почему на этом объекте работают три повара?

- Раньше мы работали вдвоем с Таней, - отвечает Алевтина Галимулина, старший повар. - Но в последнее время увеличивается число сварочных бригад, и нам становится все сложнее накормить такое большое количество людей. А в ближайшие дни ожидается еще прибавление, вот нам и прислали на подмогу **Расию Газизову**.

- Какие блюда предпочитают мужчины здесь, на Севере?

- Это непредсказуемо, - подключается **Татьяна Кирилова**. - Кто-то котлеты любит, кто-то натуральное мясо предпочитает, поэтому мы стараемся чтобы наш ассортимент был большим. На второе готовим девять блюд, семь салатов, суп готовим один, но когда людей много, то готовим и второй суп, выпечки - шесть наименований.

- У нас есть определенное меню, утвержденное, - продолжает Алевтина Галимулина. - Но мы никогда не отказываем нашим посетителям в их просьбах. Мы и пельмени стряпаем, и манты. Как-то нас спросили, почему простаивают горшочки. Но их мало и на всех не хватит, а жаркое хочется многим. Тогда мы начали готовить жаркое на противне в большом количестве, чтобы это блюдо могли заказать не семь человек, а двадцать.

- Давно Вы работаете вахтовым методом?

- Я работаю уже 10 лет. Была и на Крайнем Севере, и на Камчатке, - говорит Алевтина Михайловна. - Если честно, то здесь, на Севере, мне работать лучше, климат больше подходит. А на Камчатке у меня частень-

ко давление прыгало. И перелет мне сложно переносить.

- А где Вам больше всего понравилось? - спрашиваем у Татьяны.

- Для меня разницы нет, где работать. Я уже 4 года на предприятии. Когда пошла учиться на инженера-технолога пищевой промышленности, то нужно было как-то оплачивать свою учебу, вот и пришла в «Спецгазавтотранс». И не жалею. Благодаря этой работе я увидела много новых мест. Была на Камчатке, в Якутии, работала за Полярным кругом.

- Вы еще совсем молодая, не хочется нормальной жизни: отработала, и вечером пошла гулять с друзьями, в кафе или в кино?

- Конечно хочется. Вот приеду с вахты, и у меня целый месяц будет. И в кино схожу, и в кафешки, и на природу съездим отдохнуть. Как говорится, наверстаем все.

- Как относятся к Вашей работе родители?

- Они говорят, что сама выбирала. Нравится работать - работай.

- Но ведь тяжелая работа.

- Бывает, что устаем сильно, - говорит Алевтина Галимулина. - Так устаем, что и говорить сил нет, а тут приходят на обед и спрашивают, что у нас сегодня приготовлено. Ответишь, а следующий опять спрашивает, что есть. Они как будто не слышали, хотя стояли рядышком. Собираешься с духом и отвечаешь, и обязательно стараешься с улыбкой. Они тоже устают, и незачем тут срывать друг на друге, даже если ты устал.

- Я смотрю, в столовой оборудование хорошее стоит.

- Да, руководство постаралось. Но на одной



Расия Газизова, Алевтина Галимулина, Татьяна Кирилова

технике не уедешь, хочется, чтобы учитывался и человеческий фактор, когда на вахту отправляют. Важно, с кем ты работаешь. Когда бригада дружная, душа в душу, то и работа-

ется легче. Хотелось бы, чтобы наша бригада всегда оставалась в том же составе.

Александр Бурцев, Николай Сюаев

ОБУЧЕНИЕ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Высококвалифицированный персонал – залог успеха любой организации. Возросшая конкуренция на рынке труда и стремительные изменения экономической ситуации порождают спрос на людей, умеющих приспосабливаться к новым условиям и менять направление своей карьеры.



На практических занятиях

В 90-е годы в России вопросы подготовки рабочих кадров не стояли столь остро. До сих пор производство держится, в основном, на профессионалах советского времени, подготовленных в эпоху, когда власти постулировали приоритет рабочего класса и, соответственно, создавали условия для его пополнения.

Новой России в период передела собственности нужны были, прежде всего, экономисты и юристы. Но сегодня рынок уже перенасыщен специалистами этих направлений. И встает вопрос о снижении размера бюджет-

ных средств, выделяемых на обучение в высших учебных заведениях по данным специальностям.

Массовый поход выпускников школ в вузы был связан со снижением престижа рабочих специальностей, с появлением платного образования, отсрочками от службы в Вооруженных силах и даже с безработицей. Ситуация изменилась – специалистов с высшим образованием предостаточно, и теперь ощущается острый дефицит рабочих и специалистов среднего звена, способных материализовывать грандиозные проекты.



Группа, обучающаяся в АНО «Гуманитарно-инженерный колледж»

Высококвалифицированные рабочие подходят к пенсионному возрасту, а многие уже вышли на заслуженный отдых, и заменить их сложно, да порой и не кем. Молодежь не особенно стремится идти на предприятия, заводы и фабрики, на так называемые непрестижные профессии. И даже межрегиональная миграция рабочих не решает проблем с нехваткой профессиональных рабочих кадров.

На сегодняшний день ДОО «Спецгазавтотранс» очень остро ощущает дефицит машинистов бульдозеров, экскаваторов, трубоукладчиков импортного производства. В службах занятости такие специалисты практически не регистрируются, так как они и без того востребованы на рынке труда.

Чтобы выйти из этой сложной ситуации Строительное управление подрядных работ (СУПР) направляет своих специалистов на повышение квалификации и обучение смежным профессиям в АНО «Гуманитарно-инженерный колледж». Теоретические занятия чередуются с практическими, которые проходят на специализированных площадках, под-

готовленных для этих целей на территории филиала. Производственную практику проводят опытные мастера производственного обучения из числа бывших работников ДОО «Спецгазавтотранс», за плечами которых – огромный опыт работы на Крайнем Севере.

В конце октября новоиспеченная группа проходила двухнедельную практику на специализированной площадке в СУПР, после которой все обучающиеся получили удостоверение на право работать на современной дорожно-строительной технике.

Кстати, сегодня специализированная площадка есть и на территории еще одного филиала предприятия – СРСУ. Такая система подготовки специалистов дает гарантию того, что работники могут освоить новую, реально востребованную на производственных объектах профессию без отрыва от производства, а предприятие – хороших специалистов.

Светлана Морозова,
начальник отдела кадров СУПР

НАШИ ЛЮДИ

ВСЕГДА В ТЕНИ

Есть специальности, значение которых на общем фоне не так уж и заметно. Например, аккумуляторщики. Эти люди не возят грунт, не доставляют трубы и не варят стыки. Но без их работы не сможет выйти на трассу ни один автомобиль

В Чайковском предприятии технологического транспорта и специальной техники с самого основания работает аккумуляторщик **Александр Ехлаков**. Сколько за его плечами отремонтированных аккумуляторов – одному богу известно.

– **В чем особенность профессии аккумуляторщика?**

– Я никогда об этом даже и не задумывался, – отвечает Александр Ехлаков. – Приносятся мне аккумуляторы зачастую в ужасном состоянии – грязные, с разбитыми клеммами, сухие, а в зимнее время – замерзшие и полностью посаженные. Работать-то водителям приходится в суровых условиях, а здесь очень важен такой фактор, как человеческое отношение к вещи. Чаще портят аккумуляторы при подключении музыкальной техники. В дороге всем хочется слушать музыку, вот и подключают.

В результате аккумулятор разряжается до такого состояния, когда его уже сложно запустить. Зимой это особенно сказывается. Когда здесь, на базе, то это не очень и страшно – все равно на ТО посмотришь и, если что, быстро приводишь в нормальное состояние, а на Севере все сложнее. Где-то не досмотрел, и все – аккумулятор выходит из строя. Когда бывают резкие перепады температуры, клеммы то расширяются, то сжимаются, и здесь важно вовремя их подтягивать.

– **За четверть века через Ваши руки проходили аккумуляторы разных типов, как их ремонтировали раньше?**

– Раньше аккумуляторы были разборные. Пока его вскрыешь, много времени уйдет. Но прежде чем разобрать, его надо было разрядить хотя бы до 8-9 вольт. После промывки пластин снова все устанавливаешь на место,

заливаешь электролитом и приступаешь к зарядке аккумулятора. На все это уходило от 2 до 4 часов, а бывало и вся смена. Все зависело от состояния аккумулятора. В прежние времена работы было много, порой и минуты свободной не было. На больших машинах стояло по 4 аккумулятора, каждый весил 60 кг. Пока достанешь, а потом снова на место установишь – было время, уставал. Это сейчас аккумуляторы полегче – 45 кг.

– **Какими качествами должен обладать аккумуляторщик?**

– Спокойствием и неторопливостью. Не зря в народе говорят: «Поспешешь – людей насмешешь». У нас очень важно соблюдать технику безопасности, работа связана с кислотами, и если что не так, то последствия могут быть очень печальными. Ни в коем случае нельзя спешить. Не то отключил, не туда подключил – опять же может привести к печальному исходу. Современные аккумуляторы неразборные и работать намного легче. Главное, чтобы плотность соответствовала требованиям, и зарядка была полной. Но и при таких условиях ни на минуту нельзя ослаблять внимание.

Александр Бурцев, Николай Сюяев



Александр Ехлаков, аккумуляторщик ЧПТТСТ



Негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
КАМСКИЙ ИНСТИТУТ
 гуманитарных и инженерных технологий

Лиц. Рособнадзора № 3393 от 06.05.2010 г.
 Госаккр. Рособнадзора № 1438 от 03.07.2008 г.

Приглашает получить высшее, послевузовское (аспирантура) и дополнительное профессиональное образование по самым востребованным специальностям и направлениям:

ФАКУЛЬТЕТ НЕФТЕГАЗОВЫХ И СТРОИТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

- Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
- Нефтегазовое дело (*бакалавриат*)
- Архитектура
- Архитектура (*бакалавриат*)
- Строительство (*магистратура*)
- Строительство (*бакалавриат*)
- Теплогазоснабжение и вентиляция
- Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение (*аспирантура*)

ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И КОММУНИКАЦИЙ

- Связи с общественностью
- Журналистика (*бакалавриат*)
- Финансы и кредит
- Экономика (*магистратура*)
- Экономика (*бакалавриат*)
- Менеджмент организации
- Менеджмент (*магистратура*)
- Менеджмент (*бакалавриат*)
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Социальная работа
- Социальная работа (*бакалавриат*)
- Экономика и управление народным хозяйством (*аспирантура*)

ФАКУЛЬТЕТ ДИЗАЙНА

- Дизайн (графический дизайн, дизайн среды)
- Дизайн (*бакалавриат*)

ИНЖЕНЕРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

- Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов
- Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем
- Информатика и вычислительная техника (*бакалавриат*)
- Организация и технология защиты информации
- Безопасность жизнедеятельности в техносфере
- Защита окружающей среды (*магистратура*)
- Защита окружающей среды (*бакалавриат*)
- Защита в чрезвычайных ситуациях
- Экология (*аспирантура*)

Научная деятельность
 Активная студенческая жизнь

Повышение квалификации и профессиональная подготовка

Довузовская подготовка

Подготовительные курсы по всем специальностям и направлениям КИГИТ

Организация семинаров по актуальным вопросам



ВНИМАНИЕ!

Это последний прием на подготовку специалистов (до 31 декабря 2010 г.)! С 2011 г. мы переходим на программы подготовки бакалавров

Диплом государственного образца по аккредитованным образовательным программам

Адрес приемной комиссии: 426003, г. Ижевск, ул. В. Сивкова, 12а
 Тел.: (3412) 502-161, 501-727, 511-760

E-mail: kigit@bk.ru, www.kigit.ru

ВОСПИТАНИЕ

ИГРУШКИ ОТ ПРИРОДЫ

Наши дети радуются каждому солнечному деньку, разноцветной листве деревьев, урожаю на огороде, осенним лужам. Природа оставляет глубокий след в душе ребенка, воздействуя на его чувства своей яркостью, многообразием, динамичностью.



Дети детского сада № 263

Прогулки с ребенком будут радостными, интересными и познавательными при условии, что взрослые будут замечать и радоваться с детьми происходящим вокруг изменениям, говорить о них с ребенком, обследовать увиденное, обсуждать услышанное.

Родители и дети из группы «Любознайки» детского сада № 263 Устиновского района принесли в детсад необычные по форме и цвету овощи и фрукты. В результате в группе организовалась выставка «Огородное чудо». Были сделаны «Золотая рыбка» из кабачка, «Лягушка» из патиссона, «Семья ежиков» из картошки, «Смешарики» из помидор и картошки, «Осенник» из тыквы и много других поделок.

Работа с природным материалом оказывает положительное воздействие на развитие творческого начала и любознательности у ребенка. Кроме того, тренируется согласованность в работе зрения и рук, совершенствуется координация движений, развивается мелкая моторика. Занимательность работы по изготовлению игрушек из природного материала также способствует развитию таких важных психических процессов, как внимание, мышление и память.

Елена Пovyшева

ЗА ЗДОРОВЬЕМ - В ДЕТСКИЙ САД

Детский сад № 51 «Здоровячок» Устиновского района является оздоровительным учреждением для ослабленных и часто болеющих детей. Каждые полгода он принимает на оздоровление новых детей из всех садов города.

В этом дошкольном учреждении для каждого ребенка составляется индивидуальная программа оздоровления. Здесь есть все необходимое: физиокабинет, соляная шахта, гидрокмната, ингаляторы, фитобар, кабинеты парафинотечения, стоматолога, массажа, зал ЛФК, тренажерный зал, экологическая комната.

Занятия лечебной гимнастикой в тренажерном и спортивном залах направлены на укрепление детского организма, профилактику плоскостопия и нарушений осанки.

В программу оздоровления входит лечебное питание. В детском рационе всегда есть свежие фрукты, соки, овощи.

С детьми проводятся занятия из серии «Забочусь о своем здоровье», во время которых они овладевают основами точечного массажа, пальчиковой и дыхательной гимнастикой. Во время утренней гимнастики и сна включаются ароматизаторы с лечебными маслами.

Таким образом, комплексная система оздоровительных мероприятий, индивидуальный подход, тесный контакт с родителями позво-



Ольга Салеева, врач-педиатр

ляют детям практически не болеть, а родителям - не ходить на больничные.

«Здоровячок» - это удивительная страна прекрасного, самоотверженного коллектива и счастливых детей. Здесь работают добрые, чуткие, отзывчивые люди, которые не жалеют сил, здоровья и времени на воспитание и оздоровление детишек.

Елена Великоредчанина