



НЕСЕМ ТЕПЛО И СВЕТ В ВАШ ДОМ ГАЗОВИК

№ 4 (203) декабрь 2009 г.

Корпоративная газета ДАОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром»

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ» А.Б. МИЛЛЕРА С НОВЫМ ГОДОМ

Уважаемые коллеги!

От имени Правления ОАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Уходящий год был непростым для мировой и отечественной экономики. Тем не менее, в условиях глобального финансово-экономического кризиса Газпром продемонстрировал высокую надежность, необходимую гибкость и умение оперативно реагировать на рыночные вызовы.

Пуск первого в России завода по производству сжиженного природного газа и начало поставок отечественного СПГ на зарубежные рынки, активная работа по проектам строительства стратегически важных экспортных газопроводов «Северный поток» и «Южный поток», интенсивное развитие российских газотранспортных магистралей и сотни газифи-

цированных населенных пунктов, серьезные шаги по созданию газовой промышленности на Востоке страны – и это только основные итоги работы Газпрома в уходящем году.

Компания продолжает уверенно укреплять свои позиции на внутреннем и мировом рынке, успешно продвигается к лидерству среди глобальных энергетических компаний. На нас лежит огромная ответственность, ведь работа Газпрома обеспечивает энергетическую безопасность России, ее социально-экономическое развитие, а значит – и благополучие граждан нашей страны.

Уважаемые коллеги! Пусть наступающий год принесет вам исполнение самых смелых планов и замыслов. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия!

С Праздником!

Председатель Правления
ОАО «Газпром»
А.Б. Миллер



ПОЗДРАВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ДАОО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС» ОАО «ГАЗПРОМ» А.В. ФАРАФОНТОВА С НОВЫМ ГОДОМ

Дорогие друзья, коллеги!

Искренне и от всего сердца поздравляю вас с наступающими Новым годом и Рождеством!

Уходящий год был сложным для предприятия, да и для всей мировой экономики. Нам пришлось пережить вынужденные корректировки производственной программы и консервацию ряда объектов, снижение финансирования и вынужденные простои высокопроизводительной техники. Все это повлияло на финансовое положение предприятия. Но нашему коллективу не раз приходилось проходить такие испытания. И сейчас мы с честью выдерживаем этот нелегкий экзамен.

Наступающий год обещает быть более плодотворным. Наше предприятие закрепилось на Дальнем Востоке. Активно ведется строи-

тельство объектов ГТС «Сахалин-Хабаровск-Владивосток». В рамках Восточной газовой программы Спецгазавтотранс продолжает участвовать в реализации инвестиционного проекта «Газоснабжение Камчатской области». В перспективе у предприятия есть необходимый задел, продолжается работа по привлечению новых заказов — для этого мы усилили тендерный отдел.

2009 год выдался напряженным. Но каким бы он ни был, мы старались сделать все, что было в наших силах. В 2010 году перед нами стоят более глобальные вопросы, причем не только производственного характера.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Мне бы хотелось, чтобы в 2010 году исполнились все ваши заветные мечты, стали реальностью все ваши лучшие надежды и ожидания!

С Новым годом!

Генеральный директор
ДАОО «Спецгазавтотранс»
ОАО «Газпром»
А.В. Фарафонов



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ - ДАЛЬНИЙ ВОСТОК
стр. 4



НА ПОРОГЕ ЧЕТВЕРТЬВЕКОВОГО ПУТИ
стр. 7-9



«ГАЗПРОМ» И ДОМ ДЛЯ ДЕТЕЙ
стр. 12-13

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПРИКАЗ
О ПОЩРЕНИИ РАБОТНИКОВ
ДАОО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС» ОАО «ГАЗПРОМ»

В связи с празднованием Дня энергетика наградить:

Почетной грамотой Министерства топлива и энергетики Удмуртской Республики:

1. Гренадерова Сергея Григорьевича - энергетика участка № 4 СУПР;
2. Поповцева Владимира Аркадьевича - электромонтера по ремонту электрооборудования ЧПТТСТ;
3. Столбова Геннадия Анатольевича - электромонтера участка № 6 СУПР;
4. Ефремова Сергея Афанасьевича - начальника электротехнической лаборатории исполнительной дирекции.

Почетной грамотой ДАОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром»:

1. Умитбаева Тахира Ташпулатовича - инженера I категории отдела главного энергетика исполнительной дирекции;
2. Безина Андрея Васильевича - машиниста участка № 1 ДЭС СРСУ;
3. Бачурина Валерия Николаевича - электромонтера энергомеханической службы СУПНР.

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «ГАЗПРОМА» РАССМОТРЕЛ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ГАЗИФИКАЦИИ

Совет директоров одобрил работу Компании по реализации программы газификации регионов Российской Федерации в 2009 году. Было отмечено, что до конца года все обязательства «Газпрома» по строительству объектов газификации будут выполнены. Правлению поручено продолжить работу по газификации регионов РФ в 2010 году.

Справка

С 2001 г. в «Газпроме» утверждаются программы газификации регионов России. Газификация регионов осуществляется «Газпромом» совместно с властями субъектов Федерации. При этом компания финансирует строительство межпоселковых газопроводов, то есть доведение газа до населенных пунктов, а региональные власти отвечают за про-

кладку уличных сетей и подготовку потребителей к приему газа. Для координации работ ОАО «Газпром» и администрации субъектов РФ, включенные в программу, подписывают графики синхронизации ввода объектов газификации.

С 2005 по 2008 гг. компания направила на строительство межпоселковых газопроводов более 72 млрд руб. На эти средства было построено 696 межпоселковых газопроводов протяженностью более 11000 км.

В настоящее время уровень газификации в среднем по России составляет 62%, в том числе в городах - 67%, в сельской местности - 44%.

Объем инвестиций в газификацию на следующий год запланирован в сумме 25 млрд рублей.

В 2009 г. «Газпром» завершил строительство 189 межпоселковых газопроводов общей протяженностью 3,2 тыс. км, которые позволят обеспечить газоснабжение 447 населенных пунктов в 45 регионах Российской Федерации.

Дальнейшая работа ОАО «Газпром» по газификации российских регионов будет направлена на достижение максимального экономически оправданного уровня газификации РФ. «Газпром» планирует продолжить совершенствование совместной работы с администрациями субъектов РФ, направленной на загрузку построенных газотранспортных мощностей с момента окончания строительства.

АЛЕКСЕЙ ФАРАФОНТОВ: ВРЕМЯ ПОКАЗАЛО, ЧТО УСПЕХ ПРЕДПРИЯТИЯ ВО МНОГОМ ЗАВИСИТ ОТ ВЗАИМОПОНИМАНИЯ И ГОТОВНОСТИ К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ



– Алексей Викторович, в мае уходящего года Вы приступили к исполнению своих обязанностей в качестве генерального директора. Как прошли эти 8 месяцев и с какими трудностями пришлось столкнуться в решении производственных вопросов?

– 2009 год был достаточно сложным, и каждый из нас на себе испытал влияние мирового кризиса. Это время показало, что успех взаимодействия всех служб и филиалов предприятия во многом зависит от взаимопонимания и готовности к совместному решению актуальных проблем.

За всю 25-летнюю историю нашего предприятия 2008 год был самым лучшим по производственным показателям. Объем выполненных работ достиг 10,5 млрд рублей и на 65% превысил показатели 2007 года. «Спецгазавтотранс» начал работы по крупнейшим инвестиционным проектам «Газпрома» - Мегапроекту «Ямал» и Восточной газовой программе. Предприятие освоило новый вид деятельности — строительство магистральных трубопроводов. Все это давало нам надежду на уверенное развитие в будущем.

К сожалению, общемировые тенденции не позволили пожинать плоды успеха так долго, как мы этого заслуживаем. В том же 2008 году начался кризис. Мировые цены на нефть, к которым привязаны экспортные цены на газ, резко упали. Объемы потребления газа значительно снизились. Поэтому «Газпром» был вынужден сократить свою инвестиционную программу. Упали не только объемы, но и принимаемые затраты.

В соответствии с решением «Газпрома» сметная стоимость строительства была сокращена на 20%. Это обстоятельство вместе с падением физических объемов привело к тому, что наше выполнение за 9 месяцев 2009 года снизилось к аналогичному периоду 2008 года на 27,1% (с 5 млрд 590 млн руб. до 4 млрд 74 млн руб.).

В 2009 году из-за вынужденной корректировки производственной программы выросли затраты на перебазировку и переезд объектов. Консервация ряда объектов, снижение финансирования, задержки с выдачей проектной документации стали причиной незапланированного простоя высокопроизводительной техники, в том числе приобретенной в лизинг, что привело к прямым убыткам.

Кроме того, из-за роста неплатежей за выполненные объемы работ ухудшилось финансовое положение предприятия. Это проблема для нас не новая, но сейчас обстановка изменилась. Сегодняшний кризис для страны оказался намного тяжелее, чем все предыдущие. Тем не менее, предприятие всегда находило в себе силы преодолевать трудности, и этот сложный для нас год не стал исключением, общими усилиями мы его заканчиваем и строим новые планы.

– Как администрация выходила из сложных ситуаций, когда из-за кризиса сильно падали объемы, а предприятие надо было не только удерживать на плаву, но и быть в полной готовности?

– Перечисленные выше обстоятельства заставили нас искать пути снижения затрат. В большинстве своем неприятные, но необходимые. В течение года на предприятии проводилась работа по приведению численности персонала к оптимальной величине. По состоянию на сентябрь 2009 года количество работников уменьшилось на 13,4% (с 5515 до 4774 человек). На 24,6% снижен фонд оплаты труда (с 1 млрд 262 млн 847 тыс. руб. до 952 млн 160 тыс. руб.). Снижены расходы на приобретение новой техники и оборудования, создана комиссия по снижению затрат на приобретение материалов и услуг, закупки производятся на тендерной основе.

Эти мероприятия позволили достичь определенной экономии, но, как показывает практика, на сегодняшний день их недостаточно.

Удельные затраты на единицу произведенной продукции выросли. В то же время, размер заработной платы на предприятии напрямую зависит от объема выполненных работ. Сегодняшний размер средней заработной платы даже превышает расчетный — тот размер, который должен быть при таком объеме работ.

Когда в Москве принималось решение о снижении затрат на 20%, предполагалось, что выпадающие доходы будут компенсированы за счет снижения цен на стройматериалы, ГСМ, запасные части, железнодорожные перевозки и так далее. Но этого не произошло. В результате «Спецгазавтотранс» по итогам работы за 9 месяцев 2009 года получил убытки в размере 671 млн 957 тыс. руб. Сейчас в исполнительной дирекции работает комиссия, которая расследует причины возникновения убытков и ищет пути их уменьшения.

На 4 квартал 2009 года были поставлены задачи по резкому снижению убытков Общества. Для этого у нас имеются все основания. В частности, большой объем работ, особенно по строительству ГТС «Сахалин-Хабаровск-Владивосток». Но строительство 1 километра газопровода в сутки — непростая задача, на решение которой должен быть нацелен весь коллектив.

– Что сделано, чтобы 2010 год стал для предприятия более стабильным? На каких объектах «Газпрома» предполагается использовать ресурсы ДОО «Спецгазавтотранс» в наступающем году, и как Вы оцениваете перспективы предприятия?

– В прошлом году, в рамках Восточной газовой программы, нам удалось закрепиться на Камчатке. «Спецгазавтотранс» начал участвовать в реализации инвестиционного проекта «Газоснабжение Камчатской области». Мы являемся одним из трех генподрядчиков по строительству газопровода диаметром 530 мм от Нижне-Квакчического месторождения до АГРС г. Петропавловск-Камчатский

на участке от 80-го до 143 километра. На сегодняшний день построено 58 км газопровода. Осталось построить переходы через реки Удова, Кохта, Коль, Коклянка, Киумшечек и Пымта.

Также в сентябре прошлого года «Спецгазавтотранс» осуществил пионерный выход и начал работы по обустройству Нижне-Квакчического месторождения. В настоящее время на объектах первого пускового комплекса отсыпано более 1,2 млн кубометров грунта, обеспечен проезд по 30 км автодорог.

В этом году «Спецгазавтотранс» усилил свое присутствие в дальневосточном регионе за счет работы на строительстве объектов ГТС «Сахалин-Хабаровск-Владивосток». Мы ведем строительство магистрального газопровода на участке от 874-го до 926-го километра, а также строим отвод на ГРС г. Владивосток протяженностью 122 км.

Мы участвуем в проекте строительства магистрального нефтепровода ВСТО на территории Якутии. Кстати, надеемся, что наш опыт работы в этом регионе будет востребован и когда начнется строительство ГТС «Сахалин-Хабаровск-Владивосток». Также нашими партнерами являются компании «Роснефть» и «Тюменьнефтегаз», который входит в группу ТНК-ВР. Кроме того, многим предприятиям и организациям мы оказываем услуги в сфере транспорта и строительства.

Наметилась интересная перспектива выхода нашего предприятия на иранский рынок. В наш адрес поступило предложение от Представительства ОАО «Газпром» в Иране, связанное с возможностью сотрудничества с иранскими компаниями. В ответ мы предоставили информационные материалы для ознакомления иранских партнеров с деятельностью и возможностями «Спецгазавтотранса» в области строительства и капитального ремонта магистральных трубопроводов, обустройства месторождений, строительства дорог и ремонта техники.

Одним из профильных направлений в работе «Спецгазавтотранса» является техническое обслуживание, текущий и полнокомплектный капитальный ремонт импортных дорожно-строительных машин Komatsu, Caterpillar, Hitachi, FIAT-Hitachi, Kato, Liebherr, Demag, Case, Foremost. По известным политическим причинам в Иране существуют проблемы с обслуживанием, ремонтом, поставкой запчастей для подобной техники. А сейчас, с учетом вероятной перспективы строительства газопровода «Иран – Пакистан – Индия», возникла особая необходимость в ее модернизации. Мы направили свои предложения по нашему возможному участию в комплексе работ, связанных со строительством этого газопровода, и надеемся на положительное решение.

В перспективе у предприятия есть необходимый задел по предполагаемым объектам. Продолжается активная работа по отработке новых заказов нашим тендерным отделом, который в последнее время мы постарались усилить.

– Что ждете Вы от наступающего года для себя лично, и для предприятия в целом?

– В 2010 году мне хотелось бы стабильности - чтобы наше предприятие не лихорадило, все мы могли плодотворно работать и, соответственно, так же плодотворно отдыхать. На сегодняшний день считаю, что главное для всех нас - это наличие объемов и заказов.

Сергей Савинов, Александр Бурцев, Николай Сюзаев

НОВЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ ГАЗОВИКОВ

Комитет Совета Федерации по природным ресурсам и охране окружающей среды направил Правительству РФ и Федеральному Собранию РФ пакет рекомендаций по обеспечению эффективного развития газовой отрасли. Стимулирование внутреннего спроса на продукцию российской промышленности - таков один из главных посылов документа. В частности, предлагается разместить в рамках инвестиционных проектов газовой отрасли не менее 75% от объема заказа на предприятиях отечественной промышленности и 25% - в рамках проектов с госучастием.

Как отмечают законодатели, газовая отрасль - важнейшая составляющая отечественного энергетического комплекса, которая создает весьма существенную часть ВВП страны. По мнению членов комитета СФ, именно стимулирование внутреннего спроса должно стать мощным катализатором развития промышленности и экономики в целом, так как эффективная инвестиционная политика позволит создать необходимые условия для повышения конкурентоспособности российской энергетики, а также условия для комплексной модернизации и обновления технологий добычи, транспортировки и глубокой переработки в нефтехимии.

Рост добычи газа с сегодняшних 580 до 650 млрд кубометров в 2012 году - таков краткосрочный план «Газпрома». При этом стратегические долгосрочные задачи еще более масштабны. До 2030 года «Газпром» планирует ввести в эксплуатацию свыше 30 тыс. км газопроводов, запустить в работу 5000 скважин, построить до 166 компрессорных станций, и это только часть инвестиционной программы, общий размер которой составит порядка 16,6 трлн руб. «Только в период с 2010 до 2012 года потребность компании в трубах большого диаметра составит 3,7 млн тонн, - отмечает член Правления ОАО «Газпром» Ярослав

Голко. - При таких инвестициях объемы заказов для российской промышленности могут составлять 1,7 трлн руб., а налоговые отчисления в бюджеты - 1,8 трлн рублей».

Законодатели подчеркивают принципиальную важность освоения данных инвестиций внутри страны - не менее 75% заказов в стоимостном выражении должно размещаться на российских предприятиях.

Подобное взаимодействие действительно может создать мультипликативный эффект, который обеспечит заказами смежные отрасли и принесет дополнительные налоговые поступления. При этом газовая отрасль будет обеспечена продукцией самого высокого качества, так как продукция отечественной металлургии и машиностроения - турбины, трубы, компрессорные станции - в полной мере соответствуют мировым стандартам.

Макроэкономика уже трансформируется в конкретные цифры. Инвестиционная программа «Газпрома» на 2010 год предусматривает объем инвестиций в размере 802 млрд рублей, что на 5,4% больше, чем в 2009 году, и фактически соответствует инвестициям «Газпрома» 2008 года. При этом капитальные вложения в 2010 году вырастут на 37,2% по сравнению с фактическим уровнем 2009 года (с 483,5 до 663,5 млрд рублей).



Член Правления ОАО «Газпром» Ярослав Голко на участке ДОО «Спецгазавтотранс» (35 подбаза, Качатка)

Для обеспечения стабильного развития газовой отрасли необходимо использовать механизмы государственного стимулирования, а в отдельных случаях - и механизмы прямой государственной поддержки, подчеркивают в Совете Федерации. Поддержка инвестиционного процесса в ТЭК и транспортной инфраструктуре является одним из наиболее действенных механизмов увеличения внутренне-

го промышленного спроса. При этом обеспечить необходимый уровень спроса, в особенности в период кризиса, способна именно газовая отрасль, став одним из ключевых потребителей отечественной промышленной продукции.

Римма Соколовская
Российская газета

С ПРАЗДНИКОМ!

УВАЖАЕМЫЕ ИЖЕВЧАНЕ! ПРИМИТЕ САМЫЕ ТЕПЛЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫМ И ДОЛГОЖДАНЫМ ПРАЗДНИКОМ - НОВЫМ ГОДОМ!

Приближаются новогодние торжества - время, когда принято подводить итоги года уходящего и строить планы на будущее.

2009 год подходит к своему завершению. Мы искренне радовались нашим успехам и победам, вместе переживали трудности. Вопреки всем невзгодам, уходящий год запомнится нам яркими, радостными событиями и свершениями. Удмуртская Республика торжественно отметила 90-летие легендарного конструктора Михаила Калашникова. Праздничные мероприятия, посвященные этому юбилею, в течение всего года проходили в Ижевске

В 2009 году, объявленном в России Годом молодежи, а в Удмуртской Республике - Годом ребенка, начал свою работу городской Детский парламент, Ижевск стал участником международного движения «Города, доброжелательные к детям». Вместе с другими городами Удмуртии мы активно включились в республиканскую программу «Жилье для молодых семей», благодаря которой десятки ижевчан уже в ближайшем будущем смогут переехать в новые квартиры.

В планах на 2010 год немало важных и ответственных дел: чествование ветеранов в связи 65-летием Великой Победы, мероприятия, посвященные 90-летию государственности Удмуртской Республики. Однако главным событием грядущего года станет для горожан празднование 250-летия Ижевска. Подготовка к юбилею столицы Удмуртии уже началась: ведутся работы по реконструкции набережной пруда и Государственного театра кукол УР, приводятся в порядок городские улицы - Ижевск обретает праздничный вид. Уверен, что каждый житель Ижевска,



каждое предприятие станет активным участником юбилейных торжеств, что вместе мы сделаем предстоящий праздник ярким и незабываемым.

Дорогие друзья! Поздравляю вас с Новым годом, от всей души желаю всем вам исполнения самых заветных желаний! Пусть приподнятое настроение и стремление творить добро не покидают вас в течение всего года! Счастья и благополучия каждой ижевской семье, мира и процветания нашему родному городу.

С праздником!

С наступающим 2010-м годом!

Глава муниципального образования «город Ижевск»
В.В. Балакин

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА ИЖЕВСКА! ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НАСТУПАЮЩИМИ ПРАЗДНИКАМИ - НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!

Завершена еще одна страница летописи столицы Удмуртии - год 2009. Подводя его итоги, можно с уверенностью сказать, что он прожит успешно. Непростая экономическая ситуация в мире, стране, республике, безусловно, отразилась на развитии Ижевска, но трудолюбие, целеустремленность, любовь ижевчан к своему городу помогают преодолевать все трудности.

В Год молодежи молодым семьям открылись новые возможности для получения собственного жилья: по инициативе и под постоянным контролем Президента Удмуртии Александра Волкова в республике и ее столице реализуется программа «Доступное жилье для молодых семей». В Ижевске есть несомненные достижения в образовании, культуре, здравоохранении, спорте, продолжает совершенствоваться городское хозяйство.

Грядущий год для столицы Удмуртии будет насыщенным и плодотворным. Юбилей Великой Победы, 90-летие государственности Удмуртии, объявленный в России Год учителя - связанные с этими событиями мероприятия помогут направить силы на качественное улучшение жизни в городе, на благополучие ижевчан. Но самым значимым и радостным праздником станет 250-летие столицы республики. Нам всем предстоит хорошо потрудиться, чтобы достойно подготовить и провести торжество, сделав его запоминающейся, яркой страницей истории Ижевска. Уверен, что инициативы горожан, искренняя заинтересованность в общем успехе позволят нам достичь новых высот.



Дорогие друзья! В канун приближающихся праздников от всего сердца желаю, чтобы 2010 год стал для всех нас временем добрых перемен, хороших перспектив и знаменательных событий. Пусть в каждой семье, в каждом доме царят радость, любовь и взаимопонимание! Здоровья, счастья и исполнения самых заветных желаний в Новом году!

Глава Администрации города Ижевска
А.А. Ушаков

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ - ДАЛЬНИЙ ВОСТОК

Многие считают, что Крайний Север и Дальний Восток со своим климатом и природными условиями способны покориться только целеустремленным и молодым. С первым нельзя не согласиться. Качественно выполнять свою работу в условиях Крайнего Севера могут только высококлассные специалисты с характером, закаленным каждодневным трудом. А со вторым готов поспорить наш герой. Своим примером он убедительно доказывает – и после пятидесяти дорог на Дальний Восток открыта, было бы желание!

Четверть века трудится в «Спецгазавтотрансе» Федор Иванович Венчаков. Еще в 1985 году он пришел работать сварщиком в ПМК-4, а первый объект, на который он попал, было Бованенковское месторождение на Ямале. С тех пор прошло много времени. За эти годы Федору Ивановичу довелось пройти суровую школу на многих месторождениях Крайнего Севера. Сегодня он руководит бригадой сварщиков СРСУ, которую недавно перевели с Камчатки на строительство объектов ГТС «Сахалин-Хабаровск-Владивосток».

После двухмесячной вахты в Хабаровске бригадир с воодушевлением делится подробностями своего пребывания на этом объекте: «Мы приехали туда 11 сентября. Для нашей вахты все было готово: городок развернут, столовая работает, баня функционирует, на стеллажах уже сварили 4 км труб. Мы где-то с месяц поработали на стеллаже, остальные 20 дней - на трассе». Но перед тем, как бригада приступила к работе, ей пришлось аттестовывать сварочное оборудование, перебазированное с Камчатки, и самих сварщиков. Все специалисты успешно прошли аттестацию, и оборудование тоже не подкачало.

Бригада насчитывает 8 сварщиков и столько же слесарей, а также 4 механизаторов-машинистов, которые обслуживают 5 АСТ и 5 трубоукладчиков. За время пребывания на участке вахтовикам предстояло проложить 51 км трубы. По плану за сутки в зависимости от сложности участка необходимо было варить 7 стыков трубы с толщиной стенки 17,8 мм или 6 стыков трубы с толщиной 21,2 мм.

- Ночью работать легче: тихо, спокойно, никто не отвлекает. И темнота настраивает сосредотачиваться на чем-то конкретном, в данном случае - на сварке. А днем комиссий очень много. Трасса-то рядом, вот они и приезжают частенько. Это отвлекает, хотя все мы понимаем, что это - необходимость. Лучше сто раз перепроверить, чем потом переделывать. Но от того, что по ночам проверяющих рядом нет, качество выполняемой работы не снижается. У нас у самих хорошо поставлен контроль за выполняемой работой, - рассказывает Федор Иванович. - Кто-то в час ночи видит седьмой сон, а у наших работников - обеденный перерыв! Еду, приготовленную в столовой, брали с собой в термосах.

На новом объекте пришлось привыкать и к новым особенностям работы. Во-первых, диаметр трубы - 1200 мм, на Камчатке варили 500-миллиметровую. Для этого хватало 6 сварщиков. Теперь же требовалось 8 специалистов: двое варят корень, двое - облицовки, первое и второе заполнения — еще по двое.

СВОДКА ОБЪЕМОВ ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ МГ «САХАЛИН-ХАБАРОВСК-ВЛАДИВОСТОК» НА 25.12.2009 (КМ 874-925,9)

- Сварка стыков на стеллаже 19 115 м
- Сварка трубы в нитку 29 060 м
- Укладка трубопровода 14 481 п.м.
- Засыпка трубопровода 8 925 п.м.

Второй особенностью, малоприятной, стала болотистая местность. Тракторы с техникой часто увязали в жиже. Приходилось идти вперед и снимать слой грунта до полуметра, а после завершения работ его еще нужно возвращать на место. Техника тоже иногда подводила. Поэтому план не всегда удавалось выполнить – в среднем получалось 5,5-6 стыков. «Сейчас там заморозки, а при нас в болотистых местах укладывали из бревен лежневку. Когда мороз прихватит, работать станет легче!» - уверен бригадир.

- Федор Иванович, ваша бригада тоже отставала от графика?

- В моей бригаде ремонта было меньше всего. У нас же каждый стык контролируется! Бывало, возвращались, ремонтировали. Работать с разными людьми приходится, так что, применял и кнут, и пряник.

- На Дальнем Востоке вахты долгие. Как считаете, кому легче адаптироваться к такому графику — молодым рабочим или опытным специалистам?

- По своему опыту знаю, что на вахту молодежь не стоит брать. Вот в 30-45 лет характер уже сформирован, можно работать. Да и в 50 можно. Мне самому 52 года. А так, многое зависит от здоровья. Могут и в 30 лет не допустить к работе в тяжелом климате. У нас есть старожилы, которые и до 60 лет работают. Хотя, если честно, Север дает о себе знать, поэтому надо себя беречь.

- Вы ездите на вахту на самый край нашей страны. Какие впечатления оттуда привезли?

- Хабаровск – город красивый. И места там красивые, но вот рыбы нет! На Камчатке ее много - сколько любовался, когда рыба на нерест шла, зрелище непередаваемое. И не верится, что так бывает. Там мы и медведей видели, один из них метра в 20 от нас в речке что-то вылавливал. А здесь, под Хабаровском, я никакой живности так и не увидел, только мыши ползают под трубой. А может, не видел никого потому, что работы было много. Может, в другую вахту повезет больше.

Марина Борисова, Николай Сюаев



Федор Венчаков, бригадир сварщиков СРСУ



Вахтовый городок ДОО «Спецгазавтотранс»



Сварка стыков на стеллаже



Подготовка к сварочному процессу

ПЛАНЫ ГРАНДИОЗНЫЕ, НО ВПОЛНЕ ОСУЩЕСТВИМЫЕ

Сентябрь 2007 года дал если не новый отсчет истории освоения и развития Камчатского края, то, по крайней мере, шанс на него. Шанс, который нельзя было упустить. На протяжении двух прошедших лет «Спецгазавтотранс» выполнял свои обязательства, выдерживая графики строительства магистрального газопровода на Камчатке. До весны будущего года предприятию необходимо обеспечить строительство мостов через малые реки и временные дороги.

Позади – практически полностью построенные, за исключением переходов через реки и мостов, 63 километра газопровода. Строительство переходов и мостов затормозилось по ряду причин, одна из которых – нерест рыбы. Проект создания системы газоснабжения на Камчатке предусматривает все меры по максимальному обеспечению защиты природы. Реки же являются одним из богатств Камчатского края, и практически все они – нерестовые. Другим важным звеном в производственной цепочке являются поставки труб, опор и других материалов, необходимых для завершения порученного «Спецгазавтотрансу» отрезка магистрали. «Мы сварили линейную часть и остановились», – говорит Валерий Капитов, ведущий инженер по сварке СРСУ. – Сейчас стараемся ускорить проведение испытаний наших участков».

А поскольку сварка основной линейной части закончена, предприятие начало организацию перехода на следующий участок в 30 км. Это межпоселковый газопровод, который будет прокладываться в городской черте. Около 70% техники и вагончики с первого участка переброшены на второй отрезок магистрали морским путем. Чтобы начать строительство, закупается дополнительное оборудование. Параллельно с работой на втором участке будут производиться доработки и на первом.

Основной объем работ рассчитан на зимний период, когда возведение мостов становится возможным. На этом этапе важно сконцентрировать на объектах максимальное количество специалистов, материалов и оборудования. Рабочим предстоит провести переходы не под руслом рек, а над водой, по сооруженным опорам. Сборка и сварка металлоконструкций будет проводиться на месте. Таким образом, вырисовывается обширный фронт работ: сварка опор, подготовка обслуживающих технических площадок и строительство мостов.

По словам Валерия Капитова, главный вопрос сейчас заключается в скорейшей поставке материалов. Предприятие готово завести на объекты необходимое количество людей – лишь бы им было с чем работать. Весь металл, который придет на опоры и конструкции, они отработают своими силами. Часть требуемых материалов на Камчатку уже доставлена – это небольшой объем. Поэтому вахтовых самолетов на Дальний Восток пока не предвидится. Но необходимость в работниках имеется. «На сегодняшний день на-

чалник участка и прораб затребовали еще бригаду: два сварщика и два слесаря. Этого достаточно для выполнения сварки на том оборудовании, которое у нас там имеется», – отмечает Валерий Капитов. Предприятие уже подало заявку на новое сварочное оборудование. Ожидается ее согласование и отправка в работу. Большая часть оборудования (CD-400 ручной и дуговой сварки) пойдет на новый 30-километровый участок.

Столь серьезный проект требует не менее квалифицированных специалистов. Этот вопрос в ДООАО «Спецгазавтотранс» на особом счете. На предприятии каждый сварщик, прежде чем отправиться на Дальний Восток, проходит аттестацию. Специально для этого оборудован компьютерный класс и площадка для практики. Будущие специалисты проходят теоретическую и практическую части спецподготовки по группам опасных объектов. Основной контингент, по словам Валерия Капитова, в возрасте 28-40 лет. Ограничения по возрасту связаны с данными статистики, которая показывает, что после сорока лет у людей начинаются проблемы со здоровьем. Валерий поясняет: «Север дает о себе знать. Представляете, что такое при минус 20 градусах лежать под трубой и варить стык? Войлок войлоком, лежанка лежанкой, а все равно спина не железная. Проходить медосмотр приходится ежегодно. Это серьезная проверка на прочность, потому что наличие желудочных, кожных заболеваний или, например, астмы сразу обеспечивает ограничение на работу в условиях Крайнего Севера».

Что касается текучки кадров, которая затронула многие предприятия Удмуртии на фоне финансового кризиса, то ведущий инженер заверил, что со специалистами в области сварки в «Спецгазавтотрансе» проблем нет. За период простоя (май, июнь, июль) удалось удержать четыре мощные бригады – 50 сварщиков, 50 слесарей. В это непростое для всех время предприятие покинула только пара специалистов. А в связи с увеличением в последние месяцы объемов и темпов строительства в Хабаровске и на Камчатке наблюдается и прирост новых кадров. На вопрос о том, какими стимулами удалось удержать специалистов на предприятии, Валерий с улыбкой ответил: «Что только мы не делали! Как могли, так и выкручивались. Я задействовал часть людей на базе, по согласованию с директором отправлял их на подработку. Цель у нас была одна: удержать специалистов. Поэтому что собрать бригаду, обучить – это боль-



Валерий Капитов, ведущий сварщик СРСУ

шой труд. Тут, как говорится, с поля не соберешь. Автомат – он работает, его включил-выключил. А людей надо настроить на работу, чтобы они точно выполняли то, что от них требуется».

В дальневосточном регионе бригады работают вахтовым методом по два месяца. Позиция руководства проста и обоснована: зада-

чи поставлены – надо их выполнять. Кто жалуется – тот не едет, остается дома с семьей.

Финишная прямая по сдаче 30-километрового участка намечается на май 2010 года. Планы стоят грандиозные, но вполне осуществимые. Работать надо полным ходом!

Марина Борисова, Николай Сюваев

ПЕРСПЕКТИВЫ

В 2010 ГОДУ МИРОВЫЕ РАСХОДЫ НА ОСВОЕНИЕ НЕФТИ И ГАЗА УВЕЛИЧАТСЯ НА 11% - ДО 439 МЛРД ДОЛЛАРОВ, ПРОГНОЗИРУЮТ ЭКСПЕРТЫ

В 2010 году общемировые расходы компаний на разведку и добычу нефти и газа увеличатся на 11% по сравнению с 2009 годом и достигнут 439 млрд долларов. В прошлом году этот показатель, наоборот, сократился на 15% по сравнению с предыдущим годом. Такой прогноз, основанный на результатах опроса 387 отраслевых компаний в различных странах, распространил международный инвестиционный банк «Барклиз капитал».

Уровень расходов на разведку и добычу углеводородов в значительной степени зависит от рыночных цен на нефть и газ, отмечает банк. В июле 2008 года расценки на «черное золото» достигли исторического максимума – более 147 долларов за баррель, потом к завершению года обрушились до почти 30 долларов. При составлении прогноза эксперты «Барклиз капитал» отталкивались от уровня 70,16 долларов по сравнению с 50,18

долларов в прежнем отчете, опубликованном в июне.

Банк подсчитал, что объем расходов на разведку месторождений и добычу нефти и газа внутри США возрастет на 12% до 79 млрд долларов в 2010 году, в Канаде – на 23% до 23 млрд долларов. За пределами Северной Америки прирост данного показателя прогнозируется на уровне 10% до 337 млрд долларов.

В России будет наблюдаться аналогичная, но более ярко выраженная тенденция, считают в «Барклиз капитал». В текущем году показатель расходов в РФ на эти цели снизился на почти 30% по сравнению с 2008 годом, а в будущем году увеличится на 20%. В частности, ожидается, что «Газпром» нарастит вложения на 14%, «ЛУКОЙЛ» – на 25% и «Роснефть» – на 22%.

Алексей Качалин, ИТАР-ТАСС

ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ

В ноябре 2009 года в структуре администрации ДОО «Спецгазавтотранс» появилась должность заместителя генерального директора по экономике и финансам. На нее был назначен заместитель начальника финансового отдела Сергей Рагозин.



– Сергей Николаевич, какие задачи поставило перед Вами руководство, и что является главным на сегодняшний день в Вашей работе?

– До последнего времени на предприятии фактически отсутствовал единый финансово-экономический блок. Передо мной стоит задача сгруппировать финансовый, плановый, сметно-договорной отделы и скоординировать их деятельность. Учет, планирование, финансирование и фактическое использование средств должны составлять единое целое. Это необходимо, прежде всего, для экономически грамотной работы с возникающими претензиями со стороны заказчиков, занижающих коэффициенты, для согласования принципов ценообразования и плановых показателей. Для оперативного решения этих вопросов необходима жесткая связка всех вышеозначенных структур. И здесь немаловажную роль будет играть единоначалие – вся информация стекается ко мне, и на ее основании принимаются конкретные варианты решений, которое потом доводится до руководства.

– Каких изменений в экономической политике можно ожидать в ближайшее время?

– На предприятии долгое время очень много внимания уделялось решению производственных вопросов, а вопросы экономического характера отодвигались на второй план. Но в условиях кризиса, который вызвал уменьшение объемов, существенно повлиял на ценовую политику, просто необходимо делать акцент на экономике. Чтобы предприятие работало рентабельно, имело доходы и могло распределять их не только на производственные нужды, но и на социальную сферу, которая у нас сейчас полностью, можно сказать, блокирована.

Мы переживаем сложный период. Уходящий год показал, что у предприятия есть силы противостоять экономическим проблемам. В первой половине 2010 года мы уже ожида-

ем получить прибыль, пусть не такую, как хотелось бы, но все же прибыль. Мы рассчитываем, что наступающий год будет более благополучным, в том числе и благодаря реализации политики жесткой экономии.

– Какие меры принимаются?

– Прежде всего, привязка к бюджету. На каждый участок, объект, базу будет выделен конкретный бюджет, ресурсы будут четко распределяться согласно затратам. Пока этот процесс в филиалах идет сложно. Руководители ссылаются на отсутствие смет, без которых они не могут предоставить затратную часть. Но мы работаем не первый год, знаем технико-экономические показатели на участках. На их основании можно получить информацию по затратам и рассчитать планируемую себестоимость, применив индексный подход по коэффициентам ценообразования и коэффициенту инфляции. Руководители же различных уровней просто не могут пока дать информацию – возможно, перестраховываются, или просто боятся выдать неточные цифры. Но поскольку мы их привяжем к бюджетированию, то ни одной лишней копейки они не получат. И за перерасход будут отвечать сами. Мы обязуем их сделать расчеты по технико-экономическим затратам и заставить этих расчетов придерживаться, иначе нельзя. Будем разбираться, какие мощности у нас задействованы на объектах, какие трудозатраты. Необходимо все конкретизировать. И тогда мы будем знать с кого спрашивать за перерасход и завышение смет по каждой составляющей, а самое главное – оперативно реагировать.

– Сергей Николаевич, и последний вопрос – есть ли у Вас мечта?

– Я считаю, что у каждого человека должна быть мечта, без нее и жить сложно. Моя же мечта – самая простая: чтобы мои близкие были здоровы, и чтобы проблемы обходили их стороной.

Александр Бурцев, Николай Сюяев

НАЛОГИ

РАСШИРЕН ПЕРЕЧЕНЬ СЛУЧАЕВ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ВЫЧЕТОВ

НОВЫЕ НОРМЫ ЗАКРЕПЛЕНА В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ ОТ 19.07.2009 Г. № 202-ФЗ.

При продаже имущества

С 2010 года внесены изменения, уточняющие порядок предоставления налогового вычета в отношении доходов, полученных при продаже движимого и недвижимого имущества (за исключением жилых домов, квартир, комнат, включая приватизированные жилые помещения, дач, садовых домиков или земельных участков и долей в указанном имуществе), которое находилось в собственности налогоплательщиков менее трех лет.

Во-первых, предельный размер данного вычета увеличен в два раза – со 125 000 рублей до 250 000 рублей.

Во-вторых, предельный размер вычета составит 250 000 рублей в целом за налоговый период независимо от количества проданных объектов.

Напомним, что при продаже жилых домов, квартир, комнат, включая приватизированные жилые помещения, дач, садовых домиков или земельных участков и долей в указанном имуществе, находившихся в собственности налогоплательщиков менее трех лет, имущественный вычет может быть предоставлен в суммах, полученных налогоплательщиками в налоговом периоде от реализации таких объектов и не превышаю-

щих в целом 1 миллион рублей, независимо от количества отчужденных объектов недвижимости.

Таким образом, с 2010 года имущественный налоговый вычет по перечисленному выше имуществу может быть предоставлен в сумме, равной установленному предельному размеру соответствующего вычета за налоговый период в целом.

Что касается доходов, полученных от продажи жилых домов, квартир, комнат, включая приватизированные жилые помещения, дач, садовых домиков или земельных участков и долей в указанном имуществе, а также от продажи иного имущества, находившегося в собственности три года и более, имущественный вычет, как и прежде, предоставляется в полной сумме дохода, полученной налогоплательщиком в налоговом периоде от реализации любого указанного имущества.

С 2010 года освобождены от налогообложения НДФЛ доходы, получаемые налогоплательщиками от реализации легковых автомобилей, при условии, что данные автомобили были зарегистрированы на физические лица в течение трех и более лет.

При покупке имущества

Во-первых, с 1 января 2010 года налоговым вычетом при приобретении недви-

жимого имущества (в пределах 2 млн рублей) можно будет воспользоваться и в отношении фактических расходов, связанных с приобретением земельных участков, предоставленных для индивидуального жилищного строительства, и земельных участков, на которых расположены приобретаемые жилые дома, или доли (долей) в них (но без учета сумм, направленных на погашение процентов).

Во-вторых, с 1 января 2010 года налогоплательщики также вправе получить имущественный вычет в суммах, фактически израсходованных на погашение процентов по целевым займам (кредитам). При этом данные займы (кредиты) должны быть получены от российских организаций или индивидуальных предпринимателей и направлены на новое строительство либо приобретение на территории РФ жилого дома, квартиры, комнаты или доли (долей) в них, земельных участков, представленных для индивидуального жилищного строительства, земельных участков, на которых расположены приобретаемые жилые дома или доли в них.

Если налогоплательщик использовал заемные средства на указанные цели, то суммы, направленные на погашение процентов по таким займам (кредитам), не включаются в общий размер имущественного вычета,

который ограничивается 2 млн рублей, а исключается из налоговой базы НДФЛ в полном объеме.

В-третьих, с 1 января 2010 года налогоплательщики получают возможность обратиться за получением еще одного имущественного налогового вычета. Он предоставляется на сумму, фактически израсходованную на погашение процентов по кредитам, полученным от банков, находящихся на территории РФ, в целях рефинансирования (перекредитования) кредитов на новое строительство либо приобретение на территории РФ жилого дома, квартиры, комнаты или доли (долей) в них, земельных участков, на которых расположены приобретаемые жилые дома или доли в них. Вычет предоставляется в полном объеме расходов на уплату процентов по указанным кредитам. Право на получение вычета возникает после фактической уплаты данных процентов. При этом целевой характер использования займа (кредита) должен быть документально подтвержден.

Информация предоставлена отделом работы с налогоплательщиками Межрайонной ИФНС России по крупнейшим налогоплательщикам по Удмуртской Республике

НА ПОРОГЕ ЧЕТВЕРТЬВЕКОВОГО ПУТИ

В соответствии с приказами министра газовой промышленности № 334-орг от 21 августа 1984 года, №53-орг от 21 января 1985 года и приказом Главвостоктрансгаза №53 от 3 апреля 1985 года о создании производственного объединения по эксплуатации и ремонту автотранспортной техники «Союзгазавтотранс» и руководствуясь постановлением Президиума ВЦСПС от 20 сентября 1976 года «О профсоюзных комитетах производственных объединений» 18 сентября 1985 года было принято постановление Президиума Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности о создании профсоюзного комитета производственного объединения «Союзгазавтотранс». С этого дня на предприятии стал действовать профком, который был подотчетен профсоюзной конференции объединения, Удмуртскому областному комитету профсоюза и ЦК профсоюза. 11 декабря 2009 г. состоялась очередная V отчетно-выборная конференция ППО ДОО «Спецгазавтотранс».

В связи с тем, что в структуру предприятия входили филиалы, расположенные за пределами Удмуртии, Пермскому и Челябинскому обкомам профсоюза было предписано передать Удмуртскому обкому коллективы Чайковского ПТТиСТ и Магнитогорского СУПНР с включением их в единую профсоюзную организацию ПО «Союзгазавтотранс».

Первым председателем профсоюзной организации ПО «Союзгазавтотранс» был избран Владимир Васильевич Орлов. В годы своего становления предприятие принимало непосредственное участие в обустройстве крупнейших газовых месторождений Крайнего Севера.

В 1993 году профсоюзную организацию возглавил Николай Митрофанович Бородин. Это было сложное время не только для предприятия, но и для всей страны. И главной задачей в эти годы стало, как для руководства, так и для профсоюзной организации, сохранение коллектива и обеспечение предприятия фронтом работ.

В конце января 1996 года в средствах массовой информации был опубликован Закон Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», принятый Государственной Думой 8 декабря 1995 года и подписанный Президентом Российской Федерации Борисом Ельциным 12 января 1996 года.

Одним из важнейших положений закона можно считать то, что все профсоюзы получили равные права. Законодательство закрепило их независимость. Ни органы государственной власти и местного самоуправления, ни партии отныне не имели права вмешиваться в их деятельность. Немаловажным моментом можно считать и то, что была введена обязанность работодателя не только вести переговоры с профсоюзами по социально-трудовым вопросам, но и заключать коллективные договоры и соглашения на основе согласованных с ними условий. Дано право осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, получать бесплатную информацию от работодателей, органов власти для своей уставной деятельности.

В сентябре 1998 года председателем профсоюзной организации ДОО «Спецгазавтотранс» был избран Валентин Николаевич Хвалев, который выполнял эти обязанности до 11 декабря 2009 года. В годы сложных экономических реформ «Спецгазавтотранс» выстоял, овладел новыми приемами хозяйствования и стал наращивать свой потенциал. Этому немало способствовала и деятельность профсоюзной организации. «Спецгазавтотранс» всегда стремился к диверсификации своей деятельности. В его составе есть не только строительные, автотранспортные и ремонтные подразделения, но и собственный речной флот, который осуществляет перевозки по рекам Обь-Иртышского бассейна. В 2000 году предприятие осваивает новый вид деятельности - капитальный ремонт газопроводов, а в 2008 - строительство магистральных трубопроводов.

Профсоюзный комитет осуществляет постоянный контроль в сфере охраны труда и про-

мышленной безопасности, борется за создание безопасных условий труда.

Большое значение придается здоровому образу жизни работников предприятия. Чтобы противостоять суровым условиям Севера, чтобы работать «в поле» и жить при трассе, нужно иметь недюжинное здоровье. И еще надо сохранить его на десятки лет трудовой деятельности. Руководство и профсоюзный комитет «Спецгазавтотранса» давно определили радикальное средство преодоления разрушительного влияния экстремальных условий природы - это массовое включение работников предприятия и членов их семей в спорт. Здесь на практике реализуется лозунг «Здоровье нации - достояние крепкой и сильной державы».

С 2000 года ППО ДОО «Спецгазавтотранс» входит в Межрегиональную профсоюзную организацию ОАО «Газпром». За это время профсоюзным комитетом и руководством предприятия принято четыре Коллективных договора, по которым ежегодно расходуются 20% от прибыли. Основной целью Коллективного договора, является обеспечение взаимодействия Сторон, предоставление работникам более благоприятных социально-трудовых гарантий и льгот, с учетом реальности их обеспечения.

У предприятия есть детский оздоровительный лагерь «Пламя», который расположен на живописном берегу реки Кама. Ежегодно здесь отдыхают до 400 детей сотрудников предприятия.

В сентябре 2010 года первичная профсоюзная организация ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО Газпром» будет отмечать свое 25-летие. На сегодняшний день она объединяет 7 профсоюзных организаций общей численностью 3561 человек, что составляет 81,2% от общего числа работающих на предприятии.

- За четвертьвековую историю предприятия, наряду с трудовыми успехами, нашему коллективу пришлось пережить сложные годы становления, осваивать Крайний Север и быть в числе первопроходцев, а это далеко не каждому по силам, - отметил в своем докладе Валентин Хвалев. - Пережить длительные неплатежи государственного масштаба. И при этом продолжать развиваться, осваивать новые виды деятельности. А самое главное, предприятие всегда старалось сохранить специалистов, составляющих основную костяк коллектива. Многие проблемы удавалось решать благодаря дальновидной стратегии администрации Общества по развитию производства, а опорой в этих действиях были и есть коллектив и профсоюзная организация, которая вела работу в трудовых коллективах на выполнение стратегических планов. То, что совместная работа администрации и профсоюза должна вестись на повышение социального благополучия работников - это аксиома, но это благополучие надо заработать.

Задача администрации - обеспечить коллектив объемами производства. Задача профсоюза - оказывать содействие в выполнении программы работ. 26 мая 2009 г. на встрече с председателями ППО ФНПР Владимир Путин отметил: «Добиваться реализации целей мы



Алексей Фарафонов, генеральный директор ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром»



Валентин Хвалев, председатель ППО ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром»



Вячеслав Гуров, начальник ООТИБ СРСУ



Эдуард Полетаев, председатель профкома ЧПТТиСТ



Владимир Нельзин, заместитель генерального директора по работе с персоналом и социальным вопросам (слева)



Андрей Некрасов, начальник ОПШОТ РЭБ-флота



Президиум отчетно-выборной конференции



Редакционная комиссия по доработке проектов постановлений отчетно-выборной конференции

сможем только общими усилиями всех сторон социального партнерства – профсоюзов, работодателей и государства».

В трудовом кодексе определена сфера деятельности и влияния профсоюза в жизни коллектива, а именно: социальная защита интересов коллектива, соблюдение Трудового законодательства администрацией, охрана труда работающих и промышленная безопасность, медицинское обслуживание, отдых взрослых и детей.

Исходя из этих направлений в 2004 году был избран профком из 13 человек. За период 2004-2009 гг. принимались два Коллективных договора. Надо отметить, что разрабатывая этот документ, к статьям социального обеспечения администрация Общества и профсоюзный комитет подошли скрупулезно, в результате смета 2006 г. составила 47 млн рублей, на 2007 г. – 64 млн рублей, в 2008 г. – 65 млн рублей, в 2009 г. – 50 млн рублей, из которых за 9 месяцев текущего года использовано 31,9 млн рублей.

Продолжается работа по негосударственному пенсионному обеспечению совместно с НПФ «Газфонд». Работникам, ушедшим на пенсию в 2008 году, выплачено единовременное пособие на сумму 7 млн 681 тыс. рублей, перечислено в НПФ «Газфонд» за работников, которые предпочли получать дополнительную негосударственную пенсию, 4 млн 266 тыс. рублей. В 2009 году образовалась задолженность по этому направлению. По первому пункту она составляет 9 млн 850 тыс. рублей, по второму — 3 млн 610 тыс. рублей. Администрацией Общества ведется работа по ликвидации этой задолженности.

Со стороны руководства предприятия большое внимание уделяется сохранению здоровья и медицинскому обеспечению работников. Производственная деятельность предприятия осуществляется в суровых климатических условиях Крайнего Севера, а также в районах Дальнего Востока, являющихся эндемичной территорией по заболеваемости природно-очаговыми инфекциями. 70% работников трудятся в условиях, способствующих возникновению хронического стресса. Этим объясняется относительно высокий уровень заболеваемости. В 2008 г. общее количество дней нетрудоспособности составило, в среднем, 8 дней на одного работника. За 9 месяцев 2009 г. – 7 дней на одного работника. Медицинская помощь осуществляется в объемах, предусмотренных программой обязательного медицинского страхования. В 2008 г. в фонд соцстраха перечислено 43 млн 575 тыс. рублей, за 9 месяцев 2009 г. — 27 млн 670 тыс. рублей. Профильная страховая компания - «СОГАЗ» - помогает отслеживать качество лечения.

- За весь отчетный период администрация Общества четко проводила работу по выделению средств на медицинское страхование по полисам ОМС, - продолжил Валентин Николаевич. - А вот по добровольному медицинскому страхованию ситуация не из лучших. В результате мы были вынуждены перейти на прямые договора, стали приобретать необходимые медикаменты, ежегодно проводить медицинские осмотры, делать прививки, на объектах появились свои медицинские работники.

В соответствии с федеральным законодательством на предприятии ежегодно осуществляется программа вакцинопрофилактики. В 2008 г. привито: от клещевого энцефалита — 536 человек, от гриппа — 800 человек. В 2009 г. вакцинация продолжается. Амбулаторное и стационарное лечение по медицинским показаниям, сверх предусмотренного территориальными программами, осуществляется по мере возможности.

- К сожалению, сложившееся финансово-экономическое положение не позволяет отвлекать большие средства от выполнения основной производственной деятельности на финансирование программы добровольного медицинского страхования, - отметил в своем выступлении Алексей Фарафонов, гене-

ральный директор ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром». - И все же, администрация предприятия изыскала возможности, и в 2008 г. на эти цели было направлено 1 млн 767 тыс. рублей. За 9 месяцев 2009 г. - 230 тыс. рублей. Тяжелое экономическое положение предприятия привело к вынужденному отказу от финансирования некоторых обязательств по Коллективному договору. По итогам работы за первое полугодие этого года, когда убытки составили 508 млн рублей, был издан приказ № 369, согласно которому с июля 2009 года Общество временно приостановило выплаты социального характера. Нам всем необходимо осознать, что в этой обстановке мы должны поддерживать друг друга. Работодатель и работники друг другу не враги, а союзники. Администрация стремится сделать все, чтобы выполнить свои обязательства перед работниками: вовремя выплачивать зарплату, обеспечивать оптимальные условия труда и отдыха, искать и находить объемы работ, и тогда же работники должны проявить активность, а не ждать, когда им все «поднесут на блюде». Поступило распоряжение снизить затраты — нужно начать со своего рабочего места, посмотреть, какие материалы расходуются неэффективно, как можно повысить производительность своего труда, избавиться от привычек, которые мешают работе. И самое главное — делать предложения, выносить свои мысли на общее обсуждение, доводить их до руководства. Напомню, что согласно Федеральному закону от 12 января 2006 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» отношения между администрацией Общества и профсоюзом должны строиться на основе социального партнерства и взаимодействия. В нашем Коллективном договоре есть положение, согласно которому Общество должно отчислять профсоюзу 0,3% от фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Первичная профсоюзная организация это помнит, но забывает об одном важном моменте, который тоже зафиксирован в Коллективном договоре — отчисления производятся при наличии средств.

Когда начался кризис, отчисления на финансирование некоторых обязательств по Коллективному договору со стороны администрации Общества были временно приостановлены. Но сегодня составлен и выполняется график погашения этой задолженности. ППО и администрация предприятия совместными усилиями смогли подготовить детский оздоровительный лагерь «Пламя» к очередному сезону, провести День газовика, отправить команду на летнюю Спартакиаду «Газпрома» в Екатеринбурге, где она показала достойные результаты и заняла 6 общекомандное место из 26. Это положительные итоги сотрудничества профсоюзного комитета и руководства предприятия.

- По Коллективному договору на отдых и санаторно-курортное лечение сотрудников предприятия ежегодно в 2005-2008 гг. предусматривалось выделение до 10 млн рублей, - сообщил в своем выступлении Валентин Хвалев. - Эти средства использовались в полном объеме, но удовлетворить потребность полностью не смогли. В 2009 г. по этой статье средства не выделялись в связи с финансовыми трудностями. Поэтому было принято решение об увеличении компенсации до 25 тыс. рублей, что вполне достаточно для лечения в санаториях, расположенных на территории Удмуртии. Дети сотрудников предприятия за счет средств социального страхования проходят санаторное лечение в ДОО «Заря» и отдыхают в ДОЛ «Пламя», который мы сохраним и самостоятельно в полном объеме подготавливаем к летнему отдыху на протяжении уже 12 лет.

К слову сказать, в работе администрации Общества по социальному направлению тоже есть свои недостатки, но, тем не менее, даже несмотря на сложившееся положение, эта работа ведется. В 2009 году была выде-

лена 401 путевка в детский оздоровительный лагерь «Пламя», выделяются путевки в оздоровительный центр санаторного типа «Заря». За 6 месяцев по санаторно-курортным путевкам работники Общества отдохнули на общую сумму 576 тыс. рублей.

Но неприятная для всех нас ситуация с задержкой финансирования выявила и негативные моменты, - отметил перед делегатами Алексей Фарафонов. - Ссылаясь на отсутствие перечислений, профсоюз практически прекратил выполнять свои обязательства. Отсутствие денег парализовало его деятельность. Складывается впечатление, что ППО — это сторонняя организация, которая занимается проведением культурно-массовых мероприятий в рамках выделенных средств. На самом деле, так быть не должно. Профсоюз — это независимый от администрации контролирующий орган, наделенный массой полномочий по защите работников. Согласно тому же федеральному закону, профсоюз может, а на практике — должен, участвовать в решении производственных вопросов, вопросов оплаты труда, посещать рабочие места и выдавать рекомендации, участвовать в анализе деятельности и занятости трудового коллектива. То есть профсоюзу даны полномочия на то, чтобы вовремя реагировать на ухудшение условий труда и предлагать пути решения проблем. А не заниматься лишь констатацией фактов. К сожалению, администрация не видит активной работы профсоюза в этом направлении. Слабо поднимаются актуальные вопросы, не заслушиваются руководители по направлениям: по технике безопасности, по обучению, по финансированию, по обеспечению спецодеждой. Работа по контролю ведется неактивно, стремления вникнуть в суть проблем незаметно. Через профсоюз до администрации доходят жалобы, но не дельные предложения. Это серьезный недостаток в работе профсоюза.

На конференции был поднят еще один важный вопрос - работа с молодежью. По мнению администрации, в большинстве филиалов это направление пущено на самотек. Энтузиазма мало. Активность проявляют только те, кто уже давно работает на предприятии, и помнит, каким был профсоюз в прежние времена. Все разговоры — только о деньгах и финансировании. Возникает вопрос — для чего работникам нужен профсоюз, который тратит деньги, но не выступает как организатор, как генератор новых идей? Что мы знаем об увлечениях нашей молодежи, о том, в каких начинаниях им требуется поддержка, что сделать для того, чтобы старшее поколение передавало не только производственный, но и организаторский опыт, помогало молодым работникам защитить свои права? Неудивительно, что среди молодежи распространено мнение о том, что они не получают никакой отдачи от профсоюза, хотя исправно платят профсоюзные взносы.

Для того, чтобы сохранить предприятие, необходима мобилизация сил всего коллектива, - добавил к этим словам Алексей Фарафонов. - В чем от профсоюзной организации хотелось бы иметь действенную помощь. Коллектив всегда должен понимать — все в наших руках. Но для того, чтобы использовать все возможности, в том числе и те, которые заложены в Коллективном договоре, сначала надо заработать.

После заслушивания доклада Валентина Хвалева и выступления Алексея Фарафонов делегаты конференции приступили к прениям. В своих выступлениях делегаты отмечали работу профсоюзного комитета по всем направлениям, и одним из главных вопросов, который был затронут, было снижение выплат по социальному страхованию. Учитывая сложное финансовое положение предприятия было выдвинуто предложение, чтобы по мере возможности все же начать частичное погашение задолженностей в этом направлении, а именно тех, что касаются ритуальных услуг, рождения детей и заключения брака.

- Все мы с вами прекрасно понимаем, что низкий уровень доходной части не позволяет рассчитывать на соблюдение администрацией Общества обязательств по КД в полном объеме, - высказался Эдуард Полетаев, председатель профкома ЧПТТИСТ. - Тем не менее, несмотря на все трудности, связанные с финансово-экономическим кризисом, профсоюзный комитет предприятия принимает активное участие в общественной жизни коллектива. Для работников приобретается спортивный инвентарь, организованы группы здоровья с посещением спортивных комплексов, тренажерных залов, бассейнов, фитнес-центров, горнолыжной базы. Налажена работа туристического клуба с регулярными водно-пешими маршрутами. Был организован автобусный тур на черноморское побережье. Большое внимание уделяется организации отдыха детей в детско-оздоровительном лагере «Пламя». Наши сотрудники активно принимают участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях как на предприятии, так и в городских мероприятиях в Чайковском. Но проблем отнюдь не становится меньше. Хочется пожелать чтобы возникающие вопросы и проблемы решались оперативно и дипломатично.

Делегатов конференции волновали и проблемы бытовых условий, с которыми сталкиваются вахтовики на Крайнем Севере и Дальнем Востоке, и требовали со стороны администрации особого внимания к этому вопросу.

Холодильники, телевизоры, да те же чайники приходится покупать за счет средств профсоюза, - поведал о положении дел в этом направлении Вячеслав Гуров, начальник ООТиПБ СРСУ. - Хотя, в принципе, организовать достойные условия для проживания и работы своих сотрудников - это обязанность администрации. Особенно плачевно обстоят дела по средствам индивидуальной защиты, по спецодежде. На сегодняшний день в СРСУ не в чем отправлять работников на вахту, на складах, как говорится, шаром покати. А люди едут работать в суровых условиях Крайнего Севера, и эта ситуация не меняется из года в год. И нельзя эту проблему списывать только на кризис. Обстановка на предприятии на сегодняшний день очень серьезная, и говорить о том, что профсоюз не работает, я бы не стал. В связи со сложной финансовой ситуацией часть наших работников не выезжают на вахту от 4 до 8 месяцев, у них возникло сложное материальное положение, и тут профсоюз не остался в стороне, а всячески помогал людям выстоять в трудное время, оказывал материальную помощь, поддерживал, чем мог.

На профсоюзной конференции выступающие в прениях высказывали свое несогласие с оценкой, что профсоюз мало работает с молодежью. В частности, начальник ОПШОТ РЭБ флота Андрей Некрасов рассказал о спортивной работе в своей организации, спортивных успехах футбольной и волейбольной команд на состязаниях и выразил сожаление, что эти команды до сих пор не принимали участие в корпоративной спартакиаде ДОО «Спецгазавтотранс», где они смогли бы оказать достойное сопротивление командам других филиалов предприятия.

- Два раза в год мы проводим профориентацию для поселковых детей, знакомим их ближе с работой флота, показываем, как устроены наши корабли, как работают многотонные подъемные краны, - рассказал Андрей Некрасов. - Стараемся заинтересовать их профессиями, связанными с деятельностью флота, и, возможно, в будущем кто-нибудь из них придет к нам работать. Когда человек идет устраиваться на работу, он, прежде всего, знакомится с социальными гарантиями, которые предоставляет предприятие. Те приказы, которые были приняты в этом году в отношении социальных гарантий, в целом нашим коллективом восприняты нормально. Люди понимают сложившуюся ситуацию. Но есть два пункта в КД, невыполнение которых



Делегаты отчетно-выборной конференции

вызвало даже не обиду, а горечь. Первое - это отказ по выплатам, связанным с ритуальными услугами - у нас не выплачено по этому направлению всего 35 тысяч рублей. Не думаю, что это большая сумма для предприятия. И еще, у нас работает женщина, перед которой задолженность предприятия по выплате заработной платы составляет 10 000 рублей (при зарплате 3 000 рублей - от ред.), а у нее - двое детишек. Немного, но людям обидно. Мне приходится сталкиваться с этими проблемами. И как я могу говорить им, что у предприятия нет денег? Понимаете, у людей горе, и им надо помочь.

По окончании прений, признав работу профсоюзного комитета удовлетворительной, делегаты профсоюзной конференции избрали новый состав профсоюзного комитета в составе 12 человек: В. Гуров, Т. Ибраева, В. Хва-

лев, К. Кубеков, Р. Сафиуллин, Ю. Быков, Э. Полетаев, С. Вахрушев, Д. Осьмак, В. Нельзин, Е. Коробейникова, Э. Тумский. В состав контрольно-ревизионной комиссии вошли: Л. Коровина, Н. Рослякова, И. Буева.

Новым председателем ППО ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» большинством голосов был избран Геннадий Викторович Мишунин. В ближайшем номере нашей газеты мы разместим его первое интервью, в котором он расскажет о программе и планах работы на ближайшее будущее. У всех членов профсоюза, а также тех, кто в нем не состоит, есть возможность задать ему вопросы, на которые хотелось бы получить исчерпывающий ответ. Присылайте свои вопросы на адрес редакции, и мы обязательно их зададим.

Александр Бурцев, Николай Сюаев

Нефтегазстройпрофсоюз РФ
Межрегиональная профсоюзная
организация ОАО «Газпром»

Председателю
профсоюзной организации
ДОО «Спецгазавтотранс»
Г.В. Мишунину

Уважаемый Геннадий Викторович!
От имени Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» поздравляю Вас с избранием председателем профсоюзной организации.

Желаю Вам крепкого здоровья, плодотворной работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, успехов и удачи во всех Ваших делах и начинаниях

Председатель

В.П. Бабкин

Российский Совет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства награждает Почетной грамотой:

1. Коровину Людмилу Михайловну
2. Кубекова Константина Толгатовича
3. Мишунину Геннадия Викторовича



Российский Совет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства награждает нагрудным знаком II и III степени «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ» Председателя ППО ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» Валентина Николаевича Хвалева и бухгалтера ППО Надежду Михайловну Красноперову (соответственно).

Почетной грамотой МПО ОАО «Газпром» награждены:

1. Бузанов Николай Иванович
2. Газимуллина Ирина Салимовна
3. Грибов Владимир Валерьевич
4. Коробейникова Елена Викторовна
5. Полетаев Эдуард Михайлович

СТАВКА НА СПЕЦИАЛИСТОВ

В 2007 году в ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» проходила проверка Ростехнадзора на предмет соблюдения правил эксплуатации тепловых энерго- и электроустановок. Проверялось соблюдение всех норм и правил промышленной безопасности в части энергетики. Замечания, отраженные в предписаниях и в

актах, были серьезными, вплоть до остановки эксплуатации тепловых энергоустановок, имеющихся на предприятии: котельных, тепловых пунктов – всего того, что относится к жизнеобеспечению как исполнительной дирекции, так и филиалов.

- Нам в буквальном смысле пришлось засучивать рукава, вооружаться нормами и правилами и срочно начинать все приводить в порядок, можно сказать, практически с нуля, - рассказывает о тех днях Николай Степанов, ведущий инженер-теплотехник ОГЭ. - Ну, не совсем уж с нуля - работа уже шла: были проведены определенные модернизационные мероприятия, сделаны серьезные реконструкции, к тому времени завершалось строительство блочной автоматизированной котельной в Новом Уренгое. Главным энергетиком предприятия было согласовано с руководством строительство такой же блочной автоматизированной котельной без обслуживающего персонала в РЭБ флота. Практически с лета 2007 года началось перевооружение тепловых узлов СУПР и СРСУ - демонтировали и убрали старые элеваторы, которые к тому времени стали экономически невыгодными и неэффективными. На предприятии полным ходом шло внедрение автоматизированных узлов, обеспечивающих экономию узлов и энергетических ресурсов.

Когда все это начинали, часть подрядчиков, привлеченных на тендерной основе, впоследствии оказались не в состоянии выполнить требуемый объем работ в соответствии с нормами и правилами. Специалисты подрядных организаций не имели достаточной квалификационной подготовки, уровень проектирования был низким. Они не могли представить исполнительную документацию в соответствии со СНиПами. Узнав о всех требованиях, которые должны выполнить подрядные организации при монтаже тепловых энергоустановок, они предпочитали просто бросать то, что уже было сделано, не требуя оплаты за выполненный объем. С подрядными организациями была проведена очень серьезная работа, некоторых из них пришлось отстранять и расторгать с ними договора.

В дальнейшем подбор подрядных организаций осуществлялся строго в соответствии с требованиями, предъявляемыми при работах с тепло- и электроустановками. Прежде всего, это наличие соответствующей лицензии, сертификатов, обученного квалифицированного персонала, который мог бы решать все вопросы, как с установкой оборудования, так и с предоставлением Ростехнадзору необходимой документации.

- Много проблем у нас было с котельной в Новом Уренгое, - рассказывает Владимир Соловьев, главный энергетик ДОО «Спецгазавтотранс». - И до сих пор эти проблемы встают в виде некачественных монтажных и пуско-наладочных работ, сделанные в ходе сдачи объекта. Были проблемы и с обслуживающим персоналом, который не отвечал требованиям квалификации. Пришлось заново обучать операторов, проводить аттестацию. Теперь проблем с кадрами на этом объекте у нас нет. «Революция», если можно так сказать, началась с приходом на предприятие ведущего инженера-теплотехника Николая Степанова.

Но не только с людьми пришлось заново налаживать работу. Подрядная организация, которая много лет работает в Новом Уренгое и которой было поручено произвести ремонтные работы котлов и наладку автоматики, не справилась с поставленной задачей. Они просто развели руками и посоветовали полностью заменить всю автоматику, в том числе и сами котлы. К тому времени руководство «Спецгазавтотранса» уже готово было выделить 300-400 тысяч рублей на ремонт автоматического оборудования котельной.

- В обстановке, когда финансовое положение предприятия не самое лучшее, мы приняли решение попробовать выполнить ремонтные работы собственными силами, - говорит Николай Степанов. - К тому же, к нам на предприятие пришли молодые кадры, только окончившие высшее учебное заведение по профилю и ориентированные на цифровые технологии - это Александр Асколепов, инженер-теплотехник СРСУ, и Денис Шангин, инженер-теплотехник СУПР. Засучив рукава и досконально изучив всю документацию по оборудованию, они разобрались во всех неполадках и привели котельную в рабочее состояние.

Последняя проверка, которую недавно проводил Ростехнадзор, показала хорошую подготовку и обслуживающего персонала, и используемого оборудования. В предписании от проверяющей организации были указаны всего 4 незначительных замечания, которые в короткий срок были устранены.

В настоящее время большое значение уделяется лицензированию выполняемых предприятием работ. Раньше у «Спецгазавтотранса» было две лицензии: одна на эксплуатацию пожароопасных объектов, которую выдавал МЧС, и другая - на эксплуатацию взрывоопасных объектов, выдававшаяся Ростехнадзором. В марте 2009 года срок действия этих лицензий закончился. В этом же году Правительство РФ приняло Постановление № 599 об объединении этих двух видов работ в один, и, соответственно, вместо двух теперь выдается одна лицензия на эксплуатацию взрывопожароопасных объектов.

- Под эту лицензию попадают газифицированные котельные, оборудование, работающее с теплоносителем под давлением и с температурой выше 115 градусов, - говорит Владимир Соловьев. - Сюда же входят топливозаправщики и бензовозы, передвижные паропроизводящие установки. Под лицензирование подпадает все, что может нести угрозу окружающей среде и обслуживающему персоналу. Соответственно, эксплуатация оборудования на этих объектах должна быть построена с высоким уровнем безопасности, чтобы исключить травматизм и, тем более, гибель людей.

Серьезную проверку проходят филиалы предприятия на соответствие лицензиата всем предъявляемым требованиям. Положительные результаты по проверкам уже получены РЭБ флота, СУПР, ЧПТТиСТ, чего не скажешь по проверкам в Новом Уренгое (СРСУ), где вынесен неудовлетворительный вердикт.

Для того, чтобы соответствовать требованиям норм и правил, на предприятии регулярно проводится обучение персонала в специализированных центрах, которые в свою очередь тоже имеют лицензию на право обучения специалистов по обслуживанию и эксплуатации взрывопожароопасных объектов. Часть специалистов - машинистов, операторов, слесарей - проходят обучение и аттестацию по тепловым энерго- и электроустановкам непосредственно на предприятии, аттестационную комиссию возглавляет главный инженер ДОО «Спецгазавтотранс» Александр Егармин. Для закрепления теоретической части обучения на предприятии ежеквартально проводятся противоаварийные тренировки на объектах, в ходе которых отрабатываются действия каждого специалиста в аварийной ситуации.

На сегодняшний день тепловые энерго- и электроустановки приведены на предприятии в соответствие с требованиями и норма-



Валерий Соловьев



Николай Степанов



КППиА в Уренгое

ми. Для предотвращения аварийных ситуаций очень важно сохранять их работоспособность на должном уровне, вовремя выявлять дефекты, вовремя проводить ремонтные работы, а при необходимости - заменять оборудование на более совершенное, способное обеспечить технологически выгодный уровень.

В заключение не хотелось бы обойти вниманием людей, без чьего опыта и знаний, преданного отношения к своему делу, многие вопросы решались бы значительно сложнее и дольше. Это, прежде всего, Владимир Белых - главный энергетик СУПР, инженеры-теплотехники Александр Асколепов и Денис Шангин, инженер-энергетик Вячеслав Пантюхин. Нельзя забывать и слесарей Юрия Левченко, Олега Стерхова, которые непосредственно на объектах вкладывают все свое мастерство, глубоко вникают в процесс производства в обслуживании взрывопожароопасных объектов, делают все для недопущения аварийных ситуаций.

Трудно переоценить значение работы энергетиков, неустанным трудом которых создается одно из самых необходимых благ - тепло. Оно обеспечивает комфорт в домах, жилых помещениях, цехах, мастерских и ангарах, разбросанных по всей необъятной территории нашей страны.

22 декабря отмечался День энергетика - это праздник всех, кто когда-либо был причастен к созданию и обслуживанию энергетических систем. День энергетика - это также праздник тех, кто и сегодня остается на ответственном посту работника энергетической отрасли.

История профессионального праздника берет свое начало в 1966 году. 26 мая того года Указом Президиума Верховного Совета СССР был установлен День энергетика в память о дне принятия Государственного плана электрификации России на 8 Всероссийском съезде Советов в 1920 году. С тех пор этот праздник отмечается и в России, и в странах бывшего СССР. А главный энергетик ДОО «Спецгазавтотранс» Владимир Соловьев в этот день отмечает еще и собственный день рождения, с чем мы его и поздравляем!

По доброй многолетней традиции, лучших представителей энергетических служб в этот день отмечают высокими наградами, почетными грамотами и ценными подарками. А из всех праздничных пожеланий можно отметить самое актуальное сегодня - «Дорогие энергетики! Постарайтесь, чтобы в каждом доме, в каждой семье всегда были свет и тепло».

Александр Бурцев, Николай Сюаев

ВАДИМ ЧЕРНОВ: «РАБОТАТЬ НАДО ДЛЯ ЛЮДЕЙ»

«Нам с депутатом повезло - всегда поможет», - говорят жители избирательного округа «Дружный». Вот уже более четырех лет их интересы в Городской думе представляет первый заместитель генерального директора по производству ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром», член постоянной комиссии Гордумы по экономической политике, промышленности и предпринимательству Вадим Чернов.



На встрече с жителями Устиновского района

Поделиться своими проблемами и заручиться поддержкой депутата жители приходят в общественную приемную, а также на встречи с избирателями, которые периодически организуются в округе.

- Встречи проводятся не для того, чтобы показать, насколько добрый и хороший у них депутат, - говорит Вадим Чернов. - Рассказать о том, что сделано, и спросить о том, что еще нужно сделать в первую очередь - это лишь малая часть работы.

Больше всего жителей округа волнуют вопросы ЖКХ. Все обращения, полученные в 2009 году, были рассмотрены, а самые проблемные Вадим Геннадьевич взял под личный контроль. Часть из них попадет в Реестр наказов избирателей на 2010 год. А это значит, что средства на устранение «белых пятен» будут выделены из бюджета Ижевска. К примеру, в этом году за счет городского бюджета в округе отремонтировали шесть подъездов до-

ма № 10 по улице Труда, провели ремонтные работы в детских садах и школах.

- «Нам нужны не показная опека, а благоустроенные дворы и чистые подъезды», - поделились как-то со мной своими пожеланиями жители округа, - говорит Вадим Чернов. - Я с ними полностью согласен. Не может человек чувствовать себя комфортно, если не видит внимания со стороны тех, кто по своему статусу обязан ему помогать. Вроде не депутатское это дело - благоустраивать дворы, организовывать праздники, заниматься ремонтом. Но для многих людей депутат - последняя инстанция, куда он может обратиться за помощью.

Особое внимание депутат уделяет подрастающему поколению - активно работает с коллективами школ №№ 49, 76, 81 и детских садов №№ 259, 263, 271, 273. 1 сентября все школы округа получили волейбольные и бас-



Открытие «Года семьи» в КРЦ «Мир»



С молодыми спортсменами

кетбольные мячи, а первоклашки - альбомы для рисования. Не остались без подарков и выпускники школ. Кстати, помощь на подготовку к новому учебному году, в частности, на выполнение требований пожарных, также была оказана депутатом.

Территория детских садов №№ 259, 263, 273 этим летом преобразилась. Закуплены торф, песок, пиломатериалы для обустройства цветников и песочников. В детском саду № 263 все праздники теперь снимают на видеокамеру, которую подарил депутат на 25-летие дошкольного учреждения. В медицинском блоке этого же детского сада весной старые окна заменили на пластиковые. А в детском саду № 259 появилось новое медицинское оборудование.

Не забывает депутат и о пожилых людях. Каждый год он поздравляет ветеранов с праздниками. Вот и в этом году они получили подарки ко Дню защитников Отечества, 9 мая и

Дню пожилых людей. Жизнь пенсионеров округа стала более насыщенной. В уходящем году активы ветеранов побывали в Доме-музее Галины Кулаковой, в зоопарке, на Воложке, в Усть-Успенском женском монастыре.

Это далеко не полный отчет о работе в уходящем году. Тем более, что многие начатые дела плавно переходят на следующий год, ибо работа депутата не может измеряться только сегодняшним днем. Уже летом начали формироваться объемы работ в округе на 2010 год. Сюда входят и укрепление материально-технической базы, и ремонтные работы в дошкольных учреждениях и школах, и дальнейшее благоустройство территории, и оказание помощи в организации культурных и спортивных мероприятий. Чтобы все это было исполнено, и средства ушли по назначению, нужен строгий контроль и четкое выполнение плана, составленного по обращениям жителей. ■

НОВОСТИ ИЖЕВСКА

ВЕЛИКОДУШИЕ И СВЯТОСТЬ МАТЕРИНСТВА

В начале декабря в Устиновском районе города Ижевска на базе МОУ СОШ № 50 (ул. 40 лет Победы, 62) состоялось мероприятие «Ее великодушие и святость», посвященное Дню матери. Этот праздник проводился в рамках Года молодежи и Года ребенка, а его основными целями стали повышение значимости материнства, семейных ценностей и оказание помощи семьям с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации.

В мероприятии приняли участие 100 человек — многодетные молодые матери и их дети.

В празднично оформленном зале была представлена выставка детских рисунков и семейного творчества на темы: «Моя мама», «Подарок маме». Среди приглашенных были многодетные матери, награжденные Знаком отличия УР «Материнская слава»: Л.Д. Бабенцова - мать 9 детей, Н.А. Закопайло - мать 6 детей, Г.И. Микрюкова - мать 5 детей, В.К. Шапошникова - приемная мать 18 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

С приветственным словом в адрес женщин-матерей выступили представите-

ли депутатского корпуса и руководство района.

За успешное воспитание детей и активное участие в их жизни 10 многодетным молодым женщинам-матерям вручены благодарности Администрации Устиновского района и памятные подарки от депутатов Государственного Совета УР Владимира Тумаева и депутата Городской думы г. Ижевска Вадима Чернова.

Все присутствующие в знак благодарности и уважения за нелегкий материнский

труд получили от ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» сладкие подарки, а детские творческие коллективы ЦТД, ДШИ № 7 и № 8 подготовили праздничный концерт с вокальными, инструментальными и танцевальными номерами.

**Заместитель начальника
отдела по делам семьи и охране прав
детства Администрации
Устиновского района г. Ижевска
Валентина Дроздова**

«ГАЗПРОМ» И ДОМ ДЛЯ ДЕТЕЙ

Крупнейшая энергетическая компания помогает реализовать самые сокровенные мечты маленьких россиян

21 декабря в Ижевске в одном из лучших городских кинотеатров ОАО «Газпром» и ДОО «Спецгазавтотранс» провели благотворительную акцию «Кино - лучший подарок» для социально незащищенных детей с предпремьерным показом нового российского фильма «Черная молния». Наш репортер записал все, о чем мечтают дети, узнал, что попросят они у сказочного Деда Мороза на Новый год, и случайно дебютировал в роли доброго волшебного бородача, которого ждет у новогодней елочки каждый ребенок.

«ЧЕРНАЯ МОЛНИЯ» ПРОТИВ ЧЕРНЫХ СИЛ

В конце декабря «Газпром» провел в регионах производственной деятельности серию благотворительных новогодних праздников для детей, которым необходима социальная поддержка. Апогеем праздников в каждом из 34 городов России, где проходила благотворительная акция, стала новейшая отечественная супергеройская экшн-лента «Черная молния» режиссерского дуэта Александра Войтинского и Дмитрия Киселева. Продюсером фильма выступил Тимур Бекмамбетов («Ночной дозор», «Ирония судьбы. Продолжение»). Национальная премьера этого фильма состоится 31 декабря 2009 года, но около пятнадцати тысяч маленьких россиян благодаря «Газпрому» успели посмотреть приключенческую картину раньше взрослых и еще раз убедились, что в кино, как и в реальной жизни, добро всегда побеждает зло.

«Газпром» ведет несколько серьезных социальных проектов, направленных на поддержку юных россиян. Помимо реализации известной на всю страну программы «Газпром - детям» компания патронирует более пяти сот детских домов и школ-интернатов, оказывая адресную помощь социально незащищенным детям и детям с ограниченными возможностями.

С 2006 года «Газпром» проводит масштабные новогодние детские праздники в кинотеатрах с показом фильмов, где четко определены нравственные ориентиры добра, искренней дружбы, любви, милосердия. Эти фильмы учат сопереживанию, отзывчивости, ответственности за свои поступки и умению мирно разрешать конфликты.

В какой-то мере, основные идеи фильмов, которые Компания выбирает для благотворительных акций, созвучны одному из главных девизов «Газпрома» - «Мечты сбываются!»

Новая лента «Черная молния» не выбивается из этого ряда и тоже помогает детям пос-



Коллективная фотография у елки

тигать простые, но важные истины человеческих отношений. В сюжете фильма, поражающего массой эффектов, главный герой - двадцатилетний московский паренек Дима Майков - получает от отца неожиданный подарок - старую черную «Волгу» ГАЗ-21. Оказавшись за рулем «Черной молнии», Дима внезапно обнаруживает, что его машина способна летать, как настоящий истребитель. Выяснилось, что автомобиль был модернизирован в секретной советской лаборатории, занимавшейся разработками в области нанотехнологий. Сначала довольный студент бесцельно парит над непролазными столичными пробками и беззаботно наслаждается полетами. Но нагрянувшая беда заставляет его взглянуть на мир иными глазами. Диме предстоит встать на защиту любимой девушки, которой он дорожит. Он бросает вызов Злу и как храбрый военный летчик сражается с черными силами в небе над новогодней Москвой...

СЕМЬЯ ДЛЯ ЮЛЬКИ И ЧЕМПИОН НИКИТКА

В Ижевске новогодний благотворительный праздник прошел в кинотеатре «Ижсталь». Радостные детишки как горох раскатились по всему фойе - одни в компании с морозным де-

душкой и его внучкой водили хоровод вокруг новогодней елочки, другие азартно играли на аттракционах, а все вместе они с аппетитом поедали популярный кинокорм - поп-корн, с удовольствием запивая его газировкой...

В тире среди юных метких стрелков наш репортер обнаружил двух друзей - не разлей вода.

- Пытался выиграть приз, но не получилось, - посетовал голубоглазый Артем.

- Потому что первый раз, наверное, стреляли?

- Нет не первый. Второй.

Не смотря на это, Артекин дружок Игорек лупил по «десяткам» как заправский снайпер.

- Стрельба - интересный вид спорта, - не отрываясь от прицела, произнес Игорь. - Мы с Артемом хотим записаться в стрелковую секцию.

- А что бы вы попросили у Деда Мороза, - спросил журналист, решив, что именно этот вопрос будет задавать здесь всем своим новым знакомым.

- Винтовку с красками - оружие для пейнтбола, - не задумываясь выпалил деловитый Игорек.

- А если хорошенько подумать?

- Счастья в жизни и здоровья, - философски заметил Артемка и совсем как большой дяденька вздохнул.

Надо сказать сразу, что добрые человеческие желания и хорошие зрелые мечты присущи всем нашим мальчишкам и девчонкам - в этом мнении мне пришлось утвердиться и в коротком диалоге с рассудительной шестиклассницей Викой из школы-интерната села Кечево Малопургинского района.

- Знаете что-нибудь про новый фильм? - спросил прежде у одноклассников Вики.

- Конечно, знаем! «Черное море» называется, - бросила девчушка с острым взглядом и прыснула.

- Какое «море». «Черная комната!» - перебил ее эмоциональный хлопец

- Ты еще скажи, что это про Гарри Поттера или «Человек-паук», - громко рассмеялся его непоседливый сосед. - «Черная молния» фильм называется. Там на самолетах летают.

- А может на машинах, - предположил третий ученик и его мысли шли в верном направлении.

Наконец со своими расспросами газетчик добрался до разговорчивой Вики

- Учусь я хорошо - люблю математику, рус-



Перед сеансом



Юные зрители

ский язык и русскую литературу, - заученно начала собеседница и мне пришлось вызвать ее на откровение.

- А кем быть уже решила?

- Сначала хотела пойти учиться на штукатур-маляра. Хорошая профессия, нужная - рабочие руки всегда нужны. Но теперь думаю, размышляю...

Кто знает, может Вика потом в «Газпром» пойдет работать - в сильную и успешную компанию, где люди умеют не только ударно работать, но и дарить праздники. Мы-то об этом знаем...

Пройдя по холлу дальше, натолкнулся на стайку ребят-девчат из ижевской школы-интерната № 96.

- Вы как разведчики должны действовать. Все успели узнать?

- Все. Про фильм узнали - там мужик летает по Москве и всех спасает. Он настоящий супергерой, - перебивая дыхание заторопился Сережка - малый с открытым, добрым не смотря ни на какие жизненные невзгоды лицом и лучезарными глазами. - А еще он женщину полюбил...

- Ну а что у Деда Мороза будете просить в новогоднюю ночь?

- Чтобы хорошо учились, - хором сказали два Ромы. - И чтобы все мечты сбывались!

- Здорово! Точно как девиз программы «Газпром — детям» - «Мечты сбываются!»

- Давайте условимся, что сегодня на этом празднике вы сделаете первый шаг к исполнению своей первой мечты. Загадали?

- Загадали, только мы вам ее не выдадим. Мечту.

- Ладно, - согласился я и мы ударили с мальчишками по рукам.

Однако стоявшая рядом Юля - симпатичная девочка с вьющимися чернявыми кудряшками и умными-умными глазками вопреки однокашникам раскрыла главное свое детское чаяние.

- Самая заветная моя мечта, чтобы меня всегда забрали в семью, домой!

Пожалуй, Юлька сказала то, что не решились сказать большинство из сотен детишек, собравшихся в ижевском кинотеатре. И еще в Астрахани, Белгороде, Белоярском, Волгограде, Екатеринбурге, Ейске, Иванове, Иркутске, Казани, Нижнем Новгороде, Краснодаре, Махачкале, Москве, Надыме, Ноябрьске, Новом Уренгое, Оренбурге, Самаре, Саратове, Санкт-Петербурге, Смоленске, Ставрополе, Сургуте, Томске, Туле, Тюмени, Ухте, Уфе, Чебоксарах, Чайковском, Челябинске, Хабаровске, Югорске, где в течение недели проходила новогодняя благотворительная акция ОАО «Газпром» «Кино - лучший подарок». Не скажут потому, что не захотят спугнуть удачу. Согласитесь, что семья и дом для детей звучат иначе, чем детский дом или школа-интернат, какими бы теплыми во всех отношениях они ни были. Поэтому пусть благоволит им удача в воплощении самой главной грезы...

Следующими моими собеседниками стали одни мальчишки - из ижевской школы-интерната №75 и школы-интерната поселка Якшур-Бодья.

- Хлопцы, чего попросите у Деда Мороза? - «по старинке» поинтересовался известный.

- Чтобы на Президентскую елку в цирк попасть, - просторчил шустрый Димка.

- Еще раз прийти в кинотеатр, - нехитро высказался ижевчанин Степка.

- Я тоже хочу сюда снова прийти, - «списал» свое желание со Степы его товарищ Саша.

- А я попрошу, чтобы все было хорошо, - промолвил белобровый Илья.

- У кого, где? - настаивал на конкретике взрослый дядя.

- Да везде - в Ижевске, в Удмуртии, в России и на всей Земле!

А вот у Никитки из Якшур-Бодьи желание было куда более «приземленным».

- Хочу стать гонщиком Формулы-1.

- А я хочу телефон сотовый, - вдогонку добавил приятель Никиты Лень.

- Я тоже телефон хочу, - попытался дополнить новогодний заказ Дедушке Морозу Никита, но быстро отменил «звяку». - Хотя, нет, когда стану автогонщиком, то заработаю деньги и сам себе куплю мобильную трубку.

Между прочим, Никита - чемпион российских детских паралимпийских игр - три медали привез с недавних соревнований.

- Одну золотую и две серебряных награды завоевал, - уточнил маленький спортсмен, который пока занимается не автомобильными гонками, а лыжными, и еще - легкой атлетикой. - Мы каждый день тренируемся!

САМЫЙ ДОЛГОЖДАННЫЙ ПРАЗДНИК И УЧЕБА «ВОЛШЕБСТВА»

Ребятне пора было рассаживаться по местам. В огромном зале был аншлаг, и поприветствовать этот славный детский полк на сцену вышли руководители республики и ДОО «Спецгазавтотранс».

- Наше предприятие поздравляет вас с наступающим Новым годом и скорыми зимними каникулами, - отметил заместитель генерального директора Владимир Нельзин. - Нам было очень приятно организовать эту благотворительную акцию в Ижевске, и мы надеемся, что вам она понравилась, как понравится и новый фильм, в котором Добро побеждает Зло. Так было, есть и будет всегда! Здоровья вам и больше поводов для радости!

- Хочу передать вам самые добрые пожелания от имени Президента Удмуртии Александра Волкова и Председателя Правительства республики Юрия Питкевича, - сказала заместитель главы республиканского кабинета министров Людмила Чунаева. - Огромное спасибо «Газпрому» и «Спецгазавтотрансу» за праздник, новогоднюю елку, фильм и подарки.частливого вам Нового года, добрых дел и хорошей учебы!

- Замечательная благотворительная акция, - констатировала в своем выступлении заместитель председателя Государственного Совета Удмуртии Светлана Кривилева. - Новый год - один из самых красивых, ярких и долгожданных праздников для детей и взрослых. Пусть в 2010 году исполняются ваши задумки и мечты. В новогоднюю ночь Дед Мороз услышит желания каждого ребенка и обязательно постарается выполнить его. Только вам надо обязательно верить в замечательную сказку...

Фильм начался, а репортеры вслед за высокими гостями праздника потянулись в фойе. Здесь я и увидел, как по опустевшему вестибюлю с понурой головой бродил расстроенный мальчонка.

- Ты что, отстал от своих? - участливо спросил я огольца.

- Ага, потерял. У меня билета нет, чтобы войти в зал. Они же все у нашей учительницы, - малец бессильно развел руками, в которых держал игрушечный меч, выигранный за победу в одном из забавных аттракционов.

- Ну, тогда держи «свой счастливый билет», - мне пришлось отдать мальчишке приглашительный квиток. - Найдешь своих друзей после сеанса на раздаче подарков.

- Спасибо, - засиял мальчуган, который обрел уверенность и живо нырнул в темное пространство зала, где разворачивалось великое таинство кино.

В этот момент я подумал, что как приятно иногда невольно стать начинающим Дедом Морозом, учеником волшебника, выполнив маленькое желание маленького человечка.

- Ну, как тебе кино? - спросили моего знакомого после фильма.

- Супер. Вот бы мне такую машинку с нанокатализатором! - экспертно охарактеризовал он «Черную молнию» и вместе с ватагой друзей побежал получать подарки.

Где бы нам найти столько счастья, чтобы осчастливить, если не всех россиян, то хотя бы наших детей. Пожалуй, добыть столько голубых мечтаний намного сложнее, чем добывать голубое топливо. Поэтому «Газпром» и помогает нашим детям.

Александр Поскребышев



Перед началом сеансов прошли конкурсы



Интересно, что там?



Первые подарки после просмотра фильма



С подарками - домой

С КЕМ ОТДЫХАТЬ В ГОД ТИГРА

Год Тигра - это год смелых, уверенных в себе людей. Он подходит для тех, кто честолобив, любит риск и азарт. Скромность и неприязнительность в этот год успеха не принесут. Отбросьте свою застенчивость – в год Тигра действуйте как тигр. Увидев цель, стремитесь к ней без компромиссов и колебаний. Год Тигра способствует стремительному взлету по карьерной лестнице тех, кто не побоится рискнуть и поставить все на карту.

Рожденным в год Тигра будет сопутствовать удача. Эти люди обладают отличной интуицией - Тигр всегда знает, когда надо свернуть с опасной тропы. Их обаяние в этот год будет просто зашкаливать, и вряд ли кто-нибудь сможет ему противостоять. Но всем остальным следует прислушаться к мудрости восточных астрологов, которые советуют не спешить за обаятельным Тигром, а подумать о том, куда он вас приведет. Там где Тигр чувствует себя великолепно, далеко не всегда так же чувствуют себя другие.



Панфилов Сергей (ОВЕН)



Мерзлякова Ирина (ТЕЛЕЦ)



Самохвалов Андрей (БЛИЗНЕЦЫ)



Быков Алексей (РАК)



Санникова Надежда (ЛЕВ)



Осьмак Дмитрий (ДЕВА)

ОВЕН (21 МАРТА - 20 АПРЕЛЯ)

Овен любит отдыхать активно, но при этом вряд ли полезет в гору с группой единомышленников. Скорее всего он выберет достаточно престижное место, где можно на людей посмотреть и себя показать. Ввиду своей любознательности и непоседливости, он не будет приверженцем раз и навсегда выбранного места, где любая собака его узнает еще до того момента, когда его нога ступит на трап самолета. Но и в забытый богом и людьми медвежий угол он не поедет: название места, которое он произнесет вернувшись, должно быть на слуху. Отдых Овна обычно преследует две цели: отметить («здесь был Вася») и расширить круг влияния, возможностей, познания. Поэтому если Овен пускается в путь, то делает он это целенаправленно, при этом часто преследует не одну цель, а несколько - чего зря ноги бить, если можно и нужно совместить приятное с полезным.

ТЕЛЕЦ (21 АПРЕЛЯ - 20 МАЯ)

В отпуск Телец начинает собираться загодя. Он все взвесит, разузнает, просчитает, доведет до нервного тика всех информаторов туристических и других баз отдыха своими бесчисленными вопросами. Даже если денег на отдых у него достаточно, он с особым удовольствием воспользуется всеми возможными льготами и скидками. Правда, «дикарем» отдыхать не поедет. Он отправится в самый центр цивилизации, где ему могут обеспечить максимальный комфорт (со скидками, естественно). Прибыв на место, он тут же разузнает все права (свои) и обязанности (персонала), и упаси боже, если что-нибудь пропустят! В отпуске он, наконец, решит, что пора заняться здоровьем, и попытается вести здоровый образ жизни. То, что придется по душе его телу, он использует до конца срока, остальное забросит. Телец любит совмещать в отпуске приятное с полезным, поэтому спутникам Тельца следует знать о том, что в отпуск Телец может прихватить какую-нибудь папочку с работой, в лучшем случае - рукоделие.

БЛИЗНЕЦЫ (21 МАЯ - 21 ИЮНЯ)

Близнецы не любят отдыхать в одиночестве. Если они решили отдохнуть, то обязательно подберут для этого «душевную» компанию. Но вовсе не в том смысле, который обычно вкладывают в это словосочетание. Они найдут человека, созвучного его душе, который понимал бы его, и с которым он хорошо себя чувствует. Вот такой «неприязнительный» Близнец. Несмотря на то, что в обычное время набегать несколько десятков километров для него не проблема, отдыхать он предпочитает комфортабельно. Это не обязательно роскошь, но должно быть удобно, к тому же на отдыхе он предпочитает, чтобы его обслуживали (еще одна причина, по которой он берет с собой друзей). Хотя есть некая доля Близнецов, которая предпочитает на отдыхе нечто экзотическое, новенькое, никем не пройденное или не испытанное. Тогда неважно, что будет у него под боками, но друзья, которые являются продолжением его самого, должны быть обязательно.

РАК (22 ИЮНЯ - 22 ИЮЛЯ)

Энергию Рака мы особенно ощущаем там, где все окружение схоже с домом, где ждут теплые тапочки, вкусный ужин и привычная обстановка. Рак царит там, где мы чувствуем себя в безопасности, где можем расслабиться

и быть самими собой. В отпуске с ним мы попадаем в ситуацию, когда Рак проявляет заботу о нас, старается уберечь от опасностей, опекает, иногда чрезмерно. Рак в любой ситуации и обстановке сохраняет семейную атмосферу. Если вы вспомнили о родителях и решили, что пора их посетить, значит, в вас заговорил Рак. А уж если вы вдруг вспомнили, какой вы национальности и испытываете гордость за своих предков - здесь уж точно от Рака вы не откритесь. Рак любит много времени проводить в археологических завалах и неопишимо радуется, найдя мало на что годный черепок. Он способен испытывать мистическое чувство прикосновения ко времени, роясь в пыльных подвалах всякого рода хранилищ. А потом долго и подробно будет рассказывать друзьям о замечательно проведенном отпуске и обязательно покажет привезенные экспонаты.

ЛЕВ (23 ИЮЛЯ - 23 АВГУСТА)

Отдых для Льва - едва ли не самое важное в его жизни. Уж что-что, а отпуск Лев предпочитает использовать на всю катушку и с максимальным комфортом. Средств на отдых он не жалеет. Если Лев решил отдохнуть, то обычно уезжает из того места, где живет. На необитаемый остров или в пещеры в отдаленном уголке он не поедет, а выберет многолюдное место, например, фешенебельный модный курорт. Хотя, если вы видите Льва на модном и дорогом курорте, не спешите записывать его в богачи. Львы любят пустить дым в глаза. Львы, «барражирующие» по главной авеню в Ницце, скорее всего живут там не на свои кровные. Но мы не об этом. В конце концов, Львы могут быть представителями какой-нибудь благотворительной организации («в пользу голодающих»), выполняющим важную миссию именно в разгар сезона в месте, где скапливается наибольшее количество богатой скучающей публики, которая ждет не дожидается, когда же она сможет поучаствовать в благотворительности. Лев и публику развлечет, и сам пожирет — и славу наживет, и пользу принесет. Была бы их воля, Львы объездили бы весь мир.

ДЕВА (24 АВГУСТА - 22 СЕНТЯБРЯ)

К отпуску Дева начинает готовиться едва ли не сразу, как приезжает из очередного. О том месте, где она наметила его провести, она заранее все разузнает, продумает, спланирует, просчитает. Дева не будет Девой, если не совместит приятное с полезным. Если Дева приглашает вас в совместный отпуск, будьте уверены, что в ее голове громоздятся великие планы, в которых каким-то боком и вам отводится вполне определенная роль. По мере приближения заветной даты у Девы в специальном отведенном углу будут накапливаться вещи, которые ей пригодятся на отдыхе. Их будет не так уж и много, но все же достаточно, чтобы соответствовать в любое время и любой ситуации. Способность Девы комбинировать позволяет ей при минимуме вещей охватить максимум возможностей. Прибыв на место, Дева оглядится, накупит путеводителей и начнет методично изучать достопримечательности. Так что свое свободное время Дева проводит с толком. В рабочее время она работает, в свободное время... она тоже работает.

ВЕСЫ (23 СЕНТЯБРЯ - 23 ОКТЯБРЯ)

Весы любят красивые, радующие глаз пейзажи, но места отдыха они обычно выбира-

ют не сами, чаще их зовут друзья. Прибыв на место, Весы преображаются и берут инициативу в свои руки. Весы - знак воздушный, следовательно, любознательный, да еще и ценитель красоты. Поэтому там, куда они попали, все красивые места будут проверены на предмет того, так ли они красивы, как говорят. Если вы с ними договорились, что проведете на отдыхе неделю, будьте готовы к тому, что через пару дней вы окажетесь совершенно в другом месте. Вместо запланированной прогулки по горам, скорее всего, вы будете гонять по морю на скутере или того хуже - летать на дельтаплане. А если вы идете с Весами в поход, будьте готовы нести их рюкзак и делать всю необходимую в этом случае работу. Потому что Весы остаются Весами, и на всякую работу у них аллергия. Все, что они на себя нагрузят - это душевная поддержка и общее руководство. Они будут мозговым центром, а его надо беречь как зеницу ока, потому что в непредвиденных ситуациях выход из положения ляжет на них. И они с этим блестяще справятся. Ради этого можно и рюкзачок их потаскать.

СКОРПИОН (24 ОКТЯБРЯ - 22 НОЯБРЯ)

Отдых для Скорпиона - это возможность расслабиться до такой степени, чтобы потерять ориентацию во времени и пространстве. Поэтому, если он отдыхает вне дома, то желает находиться в максимально комфортных условиях: его тело и душа должны отдыхать и нежиться. Требования к комфорту достаточно большие. Хотя он не требует роскоши, но удобства и порядок должны быть обеспечены. Турбазы и различные «восхождения» - это не для него. Посиделкам с песнями у костра он предпочтет уединение с приятным сердцу существом, желательно под бездонным южным небом, наполненным терпкими ароматами цветущих деревьев и трав. Но даже если он захотел побыть один, долго в этом состоянии не пробудет. Вольный ветер странствий возьмет свое, и он найдет себе романтического партнера. Находясь в отпуске далеко от дома, Скорпион любит напустить на себя ореол таинственности, способен выдать себя за другого и так вживается в эту роль, что и сам начинает верить в выдуманную им «легенду».

СТРЕЛЕЦ (23 НОЯБРЯ - 21 ДЕКАБРЯ)

Для Стрельца лучший отдых - это как следует размять косточки. Отдых он предпочитает активный. Самый любимый, наверно - это охота. Редкий Стрелец не балуется ею. В охоте он удовлетворяет свой первобытный инстинкт добытчика: может всласть настреляться, а потом устроить пиршество. Стрельцы много потеряли от того, что на охоту теперь ездят не на лошадях, потому что любовь и страсть к лошадям - в крови любого Стрельца. Охота доставляет невыразимое удовольствие в любом случае, но если при этом есть еще и достойная добыча, то можно сказать, что отдых удался. Если же вам удалось загнать Стрельца на пляж, то лежать «трупом» под лучами солнца он не будет - присоединится к волейболистам или другим метателям разных предметов.

КОЗЕРОГ (22 ДЕКАБРЯ - 20 ЯНВАРЯ)

Козерог - признанный аскет, всего себя отдающий работе и карьере, отдыхать предпочитает в максимально удобном интерьере. Козерога вообще не свойственна импульсивность в действиях, а уж что касается отдыха,

то это - «святое». Поэтому если Козерог надумал отправиться подальше от родных мест, то все продумает и взвесит. Он не примет на веру то, что написано в рекламных проспектах, а все перепроверит, подстраховывая себя от неожиданностей. Раз выбрав себе «базу отдыха», он останется ей верным долгие годы. Мест отдыха может быть несколько, но все они проверены и перепроверены временем и жизнью. Многие Козероги любят отдыхать в горной местности. Среди них есть и альпинисты, и горнолыжники. Но все же они едут лишь туда, где гарантировано обслуживание по высшему классу. Козерог-дикарь, ползающий по горам на свой страх и риск, живущий в палатке и хлебачающий воду из соседнего ручья - это нонсенс. Потратив немалую сумму на комфорт, Козероги обычно довольно прижимисты в остальном и не склонны тратить деньги на обычные пустяки.

ВОДОЛЕЙ (21 ЯНВАРЯ - 19 ФЕВРАЛЯ)

Отдых для Водолея - понятие многогранное. Стиль его жизни - «ни дня без строчки», поэтому один из основных видов отдыха для него - это завалиться с кучей журналов, газет и книг самых разных направлений на любимый до слез диван и читать, читать, читать. Хотя есть и второй вид отдыха - общение, причем такое, где большую часть времени говорит он. Так что знайте: для кого-то говорить - работа, для Водолея - отдых. На третье место можно поставить любовь Водолея к путешествиям. Но он не любит «долгоиграющих» путешествий, а предпочитает поступать так: приехал, посмотрел, поехал дальше. Так что если вы рассчитываете на пару с Водолеем провести полный отпуск в одном месте, то скорее всего этого не получится. Он сорвется с места задолго до окончания срока. Вдали от дома в Водолее начинает звучать лирическая струна, поэтому он жаждет душевного общения. И где-то на лазурном берегу на закате солнца, запрокинув голову в поисках первой звезды, Водолей начинает песню любви. Если вы хотите увидеть Водолея-романтика, то увезите его прочь от родных мест.

РЫБЫ (20 ФЕВРАЛЯ - 20 МАРТА)

Отдыхать больше всего Рыбы любят дома. Конечно, свойственная Рыбам непоседливость в итоге отправит их куда-нибудь подальше, но куда бы они ни приехали, у них возникает чувство, что они тут уже были. Что же касается поведения Рыб по прибытии «на место», то увлечь их на какую-нибудь экскурсию можно, если там есть что-то таинственное или неразгаданное, если же этого не предвидится, то Рыбы предпочитают поваляться на каком-нибудь облюбованном холмике. Если же они отправляются в путь с какой-либо целью, а не «просто отдохнуть», то четырехразового питания и удобной кровати они потребовать не станут. Наоборот, желая узнать, «из чего ноги растут», Рыбы могут уйти в пещеры, рискуя не вернуться назад, залезть на скалы, грозящие обвалом, сунуть свой нос в кратер, проверяя, не собирается ли он «пыхнуть огнем», покатаются по Нилу на углой лодчонке, дразня крокодилов. Рыбы ни за что не упустят возможности в очередной раз самолично убедиться, как они правы. Если вы собираетесь в отпуск вместе с Рыбами, пока они не видят, вытащите из сумок большую часть вещей, иначе вам придется тащить на себе весь Рыбий дом. Только не трогайте «музыку» - ее отсутствие они заметят сразу же.



Шшишкин Сергей (ВЕСЫ)



Баранов Сергей (СКОРПИОН)



Чернов Вадим (СТРЕЛЕЦ)



Бурдин Дмитрий (КОЗЕРОГ)



Рабанев Ильдар (ВОДОЛЕЙ)



Умртбаев Такыр (РЫБА)

НОВОГОДНИЕ АНЕКДОТЫ

- Вот тебе подарок на Новый год, - говорит отец, вручая сыну гитару.

- Спасибо! - благодарит сын. - Подожди, а почему она без струн?

- Не все сразу, сынок. Вот научишься играть, тогда и струны купим.

После новогодней елки в детском саду отец говорит сыну:

- Сынок, ты уже большой, должен понимать, что никакого Деда Мороза нет. Это был я.

- Да, я знаю. Ведь аист - это тоже ты.

- Если я буду вынужден задержаться в командировке, - говорит муж жене, - и не вернусь к встрече Нового Года, я pošлю тебе телеграмму.

- Можешь не посылать! Я ее уже прочитала, она лежит в кармане твоего пальто!!!

Разговаривают два алкоголика:

- Слышь, Вован, говорят, на Новый Год в медвытрезвителе будут значительные скидки...

Это че, нас будут обслуживать почти бесплатно?

- Дурак ты, Толян!!! Это значит, что скидкиваться нам придется для них значительно!!!

НЕУДАЧНЫЙ СЕЗОН

В середине ноября в Ижевске закончился городской турнир по волейболу в высшей лиге, в котором команда «Спецгазавтотранса» заняла третье место. Этот результат можно рассматривать, как неудачный, поскольку на протяжении последних пяти лет команда неизменно поднималась на высшую ступень пьедестала.



В борьбе за мяч

- В этом году наши основные соперники - «Ижевские электросети» - усилили свою команду за счет вливания молодых ребят, закончивших в этом году ИжГТУ, - рассказывает Альберт Кузьмин, начальник участка №5 СУПНР. - Это волейболисты высокого класса. Они выступали за команду «ИжГТУ-Динамо» в Первенстве России. Играть с ними было сложно. К тому же, к ним перешел один из наших ведущих игроков Андрей Попов - так устроена жизнь, одни уходят, другие приходят. Наша встреча с ними в полуфинале была очень напряженная, борьба шла за каждый мяч. Мастерство все же взяло верх, но наши ребята тоже показали красивую игру. Все, кто был в этот день на игре, получили массу удовольствия.

Второе место в турнире заняла команда Ижевской сельхозакадемии. Турнирный расклад сложился так, что во втором полуфинале ей попалась слабая команда. Матчи за третье место, где команда «Спецгазавтотранса» без особых сложностей обыграла своих соперников, и за первое место, где «Ижевские электросети» так же спокойно обыграли ребят из Сельхозакадемии, были неинтересными.

- Ребята сильно расстроились неудачным выступлением на городском турнире, - продолжает Альберт Кузьмин. - К тому же, на 8 летней спартакиаде «Газпрома» в Екатеринбурге мы тоже выступили плохо - заняли 13 место. Для нас это очень слабый результат. Но руки никто опускать не собирается. Наоборот, проснулась спортивная злость, и уже сегодня мы проводим усиленные тренировки по пять раз в неделю. В феврале 2010 года мы принимаем участие в республиканском турнире, где собираемся взять реванш и вернуть себе былую славу. У ребят здоровые амбиции, и я это приветствую.

На сезон 2009-2010 год предприятие выделило средства на аренду спортзала, где волейболисты регулярно проводят тренировки, приобретается спортивный инвентарь (мячи, сетки). Корпоративные состязания, в том числе и по волейболу, проводятся регулярно. Хорошие результаты в последнее время показывает команда СРСУ, есть неплохие игроки в командах ЧПТТИСТ и СУПР.



Альберт Кузьмин

Но для того, чтобы выступать в высшей лиге, нужны профессионалы, которые занимаются спортом с детства. И очень важно даже в трудное для предприятия время не потерять уже сложившуюся команду и всячески ее поддерживать.

На протяжении последних лет существенную помощь команде оказывал профсоюзный комитет во главе с его бывшим председателем Валентином Хвалевым.

- Профсоюз всегда оказывал существенную помощь команде, - говорит Альберт Кузьмин. - Но я считаю, что для того, чтобы поднять спорт на предприятии на более высокий уровень, необходимо создать спортивный клуб. Должен быть человек, который бы полностью занимался вопросами спортивного направления и был своеобразным локомотивом. Спорт не только способствует здоровому образу жизни, но и сплачивает коллектив. А это очень важно.

Александр Бурцев, Николай Сюаев

КОГДА ОЖИВАЮТ СТИХИ!

Шло обычное занятие по заучиванию стихотворения «Первый снег». Дети настолько прониклись поэтичностью и содержанием текста, что он завладел вниманием, захватил их, им захотелось «оживлять» услышанное в рисунках. В воображении ребят возникали образы и короткие рифмованные строки, полные ожидания зимы и новогодних праздников. Своим настроением мы хотели бы поделиться со всеми.



Наступила зима,
Пришли холода.
Одевайся потеплей
И беги играть скорей!

Мухачев Саша, 7 лет



Почему кругом светло?
Это снега намело.
На луне про снег не знают,
Но Мороза поджидают!

Новоселов Данил, 6 лет



В гости зимушка пришла
И снежинки принесла.
Уходи скорее, осень,
Дети зиму ждали очень.

Гальцева Настя, 6 лет

Устиновский район, д/с № 263,
воспитатель - Т.Г. Скоробогатова

НАЛОГИ

ВМЕСТО ЛЬГОТ — КОМПЕНСАЦИЯ

С 1 января 2010 г. согласно постановлению Правительства Удмуртской Республики от 07.09.2009 г. № 256 «О порядке предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим в Удмуртской Республике» изменяется порядок предоставления мер социальной поддержки гражданам, ранее пользовавшимся скидкой оплаты жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии с Законом Российской Федерации от 15.05.1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», Федеральным законом от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 26.11.1998 г. № 175-ФЗ «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие ава-

рии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча», Федеральным законом от 10.01.2002 г. № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», Законом Удмуртской Республики от 23.12.2004 г. № 89-РЗ «Об адресной социальной защите населения в Удмуртской Республике», Законом Удмуртской Республики от 17.09.2007 г. № 52-РЗ «О звании «Ветеран труда Удмуртской Республики».

Граждане будут производить оплату за услуги ЖКХ в полном объеме, а территориальными органами социальной защиты по месту жительства будет производиться выплата ежемесячной денежной компенсации этих расходов. Обращения граждан, пользующихся данными льготами по состоянию на 1 ноября 2009 года, в органы социальной защиты не требуется, назначение компенсации произойдет в беззаявительной форме. Компен-

сация будет перечисляться по месту получения пенсии граждан и ее размер будет зависеть от льготной категории гражданина, региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг, утверждаемых постановлением Правительства Удмуртской Республики ежегодно, количества граждан, зарегистрированных в квартире и степени благоустройства жилого дома.

Гражданам, впервые получившим право на вышеназванную компенсацию после 1 ноября 2009 года и ранее не пользовавшимся льготами по оплате жилья и коммунальных услуг, необходимо обращаться за ее назначением в органы социальной защиты населения по адресу постоянного места жительства или по адресу регистрации по месту пребывания.

Дополнительную информацию жителям Устиновского района можно получить в Управлении социальной защиты населения по тел. 20-35-55