

2008 февраль
№1 (192)

Удмуртская Республика
Ижевск
издается с 1992 года



ТРИУМФ РОССИЙСКОГО СПОРТА

Страница 10

11 медалей на Чемпионате мира по биатлону –
это национальный рекорд

НЕСЕМ ТЕПЛО И СВЕТ В ВАШ ДОМ

ГАЗОВИК



СТР. 2

ВЛАДИМИР ПУТИН:
8 ЛЕТ С ПОЛНОЙ
САМООТДАЧЕЙ



СТР. 8

ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ
РАССТАВИЛ
ПРИОРИТЕТЫ В
ПРОМЫШЛЕННОСТИ



СТР. 13

ИЖЕВСК ПРИНИМАЕТ
СПАРТАКИАДЫ
«ГАЗПРОМА»



СТР. 6

КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР



ВЛАДИМИР ПУТИН:

«Мне не стыдно перед гражданами, которые голосовали за меня дважды, избирая Президентом Российской Федерации. Все эти восемь лет я пахал, как раб на галерах, с утра до ночи, и делал это с полной отдачей сил»

О третьем сроке

У меня не было соблазна оставаться на третий срок. Никогда. С первого дня работы в качестве Президента Российской Федерации я для себя сразу решил, что не буду нарушать действующую Конституцию. И я считаю, что это очень важный сигнал для общества вообще - все должны соблюдать действующее законодательство, начиная с главы государства. Россия должна быть демократическим и правовым государством, а это значит, что все ее граждане, включая первых лиц, должны жить по закону.

Считаю, что если Господь дал мне такое счастье поработать на благо своей страны, связь с которой я всегда очень ощущал и ощущаю, то надо быть благодарным уже за это. Это само по себе является большой наградой. Выговаривать для себя еще какие-то награды или считать, что однажды, взбравшись в какое-то начальственное кресло, оно должно принадлежать тебе пожизненно, до гробовой доски, - считаю абсолютно неприемлемым.

О Дмитрии Медведеве

Я знаю Дмитрия Анатольевича очень давно и просто уверен, что по своим личным, деловым качествам, по опыту, который он приобрел за годы работы в Москве - и в качестве Руководителя Администрации Президента Российской Федерации, и в качестве первого заместителя Председателя Правительства России, - он будет успешно работать и на самой высокой должности в стране.

Это честный и порядочный человек, молодой человек, прогрессивный, современный, блестяще подготовленный теоретически и имеющий хорошие навыки организационно-организаторской работы. Уверен, что это будет хороший Президент, достойный Президент и эффективный руководитель. И кроме всего прочего, я ему доверяю. Такому человеку не стыдно и не страшно передать основные рычаги управления страной.

О своей дальнейшей судьбе

Да, я готов работать в качестве Председателя Правительства Российской Федерации. Для этого еще должны выборы Президента пройти. Дмитрий Анатольевич Медведев должен быть избран Президентом, если граждане России окажут ему такое доверие, потом он должен представить мою кандидатуру в парламент, парламент должен проголосовать.

Президент - гарант Конституции, он определяет основные направления внутренней и внешней политики. А высшая исполнительная власть в стране - это Правительство Российской Федерации во главе с Председателем Правительства. Полномочий достаточно, и мы распределим с Дмитрием Анатольевичем, если

избиратель разрешит нам это сделать и позволит нам это сделать, как выстроить наши личные отношения. Уверяю вас, здесь не будет никаких проблем.

Я с Дмитрием Анатольевичем работаю больше 15 лет, и я бы ни в коем случае не стал поддерживать кандидата в Президенты, если бы он нуждался в опеке и в каких-то советах текущего характера. Дмитрий Анатольевич зрелый политик. Знаю, как выстраивается работа главы государства и уверяю вас, что наши отношения с ним, если он будет избран Президентом, будут очень гармоничными. Никогда не буду подменять главу государства, считаю это вредным и контрпродуктивным.

О национальных проектах

Что же касается будущего самих нацпроектов, то они, конечно, останутся. Может быть, часть их них будет как-то

Это я, кстати, насчет повышения производительности труда в четыре раза. Современная, просто по самому последнему слову агротехника стоит там, самые современные способы ведения сельского хозяйства, животноводства. Все, что самое лучшее было в Европе, то и закупили, то поставили и научились работать, все функционирует. Это предпосылки к тому, что увеличить производительность труда в четыре раза. Есть такие шансы.

А здравоохранение? А та же демография? Мы считали, что невозможно. Помните, когда я в первый раз сказал это в Послании? Я же помню, и реакцию зала видел. Все говорили: «Да, очень хорошо, правильно. Надо сделать». Никто не поверил, что это возможно. А сейчас? Сегодня я повторил: самая лучшая динамика за 25 лет, мы добиваемся тех целей, которые ставим перед собой, мы их достигаем. Но мы не можем бесконечно

они нам поверили и мы должны исполнить это безусловно».

И я же вот сказал, почти на 10 процентов увеличилось рождение вторых и третьих детей. Это как раз показатель доверия. Считаю, что вообще это самое главное, одно из самых главных достижений последних восьми лет.

О пенсиях

Здесь главная наша задача в ближайшее время - это проведение пенсионной реформы. Нам придется принять серьезные решения, связанные с некорректным, на мой взгляд, решением проблем, я уже об этом говорил сегодня, обеспечения наших пенсионеров, которые заработали свой основной стаж еще в советское время, до 1991 года. Нам придется пересмотреть принципы страховой части пенсий, унифицировать пенсионное законодательство и существенным образом повысить доходы пенсионеров.

В этом году, боюсь ошибиться, но все-таки мне бы хотелось, чтобы рост пенсий был свыше 17 процентов. В целом мы должны выйти на другой коэффициент замещения, он сегодня очень низкий - соотношение между средней заработной платой и пенсией. Мы должны стремиться к тому, чтобы этот параметр был выше.

И здесь несколько направлений деятельности для нас, несколько целей. Мы должны обеспечить, повторяю, и принять решение по пересмотру первоначальных решений в отношении тех, кто заработал основной стаж до 91-го года, и обеспечить принятые решения по накопительной части. Государство должно гарантировать, что на каждый рубль, который человек добровольно будет откладывать в накопительную часть своей пенсии, государство положит свой, государственный, рубль. И с тем, чтобы более молодые поколения граждан России, которые работают сегодня и будут выходить на пенсию через десятилетие, - чтобы вот эта часть была существенной и чтобы не было такого разрыва между доходами работающих и доходами пенсионеров. Это одна из основных целей на ближайшее десятилетие. И я думаю, что она вполне реализуема, если подходить к этому ответственно и каждый год двигаться потихоньку к этой цели.

Мы очень много дискутируем на этот счет. Вы знаете, это один из главных вопросов, который отнимает сегодня у Правительства значительное время при наших с ним встречах: это пенсионная реформа, образование, здравоохранение. И на этом пути, конечно, мы найдем и решения.

О стипендиях

У нас существует определенный график повышения стипендий, и в прошлом

В 1990-е годы отток капиталов из России ежегодно составлял 10–15–20, а то и 25 миллиардов долларов

трансформироваться и ответственность за них по определенным направлениям будет все больше и больше передаваться в регионы, но с федеральным финансированием. И это на самом деле самое главное. И хочу еще раз подчеркнуть, Федерация не бросит эти направления, будет ими напрямую заниматься и финансировать.

Что же касается расширения количества нацпроектов, то мы же взяли самые-самые острые проблемы. Так же, как и демография, они казались абсолютно неподъемными и просто «убитыми» полностью. У нас ведь еще с советских времен говорили: хотите «закопать» человека - назначьте его на сельское хозяйство. Тем не менее, Медведев не испугался, когда я ему сказал: «Дмитрий Анатольевич, в том числе нацпроект и по сельскому хозяйству, и по здравоохранению, и по образованию.» Он взялся за это не моргнув глазом. И мы видим результат, он очевидный по всем направлениям. По всем. Есть абсолютно очевидное движение вперед.

Посмотрите, что произошло с кредитованием сельского хозяйства, сколько сельхозпроизводителей и в каком объеме получили эти кредитные ресурсы, как увеличилось товарное производство. Вы знаете, я был в Белгороде, посмотрел: душа порадовалась. Одно дело посмотреть все это на бумажке и в отчетах, а другое дело своими глазами посмотреть. Современное хозяйство просто.

расширять перечень этих нацпроектов, иначе мы потонем просто.

О зарплате учителей

У нас (коллега задавал вопрос, связанный с нацпроектами) уровень заработной платы школьного учителя 80 процентов от среднего заработка по экономике, а должен быть выше, чем средний по экономике. Вот над чем мы сейчас думаем.

О демографии

Думаю, то, что касается демографии, я уже говорил - у нас просто похоже на бум рождаемости. И меня это очень радует. Если до сих пор, до прошлого, позапрошлого года ничего не предпринималось, это было связано с тем, что у нас просто не было необходимых ресурсов на это решение. Вот даже сейчас, должен вам сказать, мне приятно это сказать - то, что мы приняли решение об индексации пособий в этой сфере (по уходу за ребенком, по беременности и родам, индексация материнского капитала), скажу вам честно, это мое личное тоже было решение, в Правительстве тоже были сомнения: «Стоят ли? И так много». Я сказал: «Нет, я публично сказал, что мы будем индексировать, и мы должны это сделать. И вы напрягайтесь, как хотите, сокращайте за счет других расходов неэффективных, их там достаточно, стройки дурацкие, где там деньги «смыливают» закройте, а это мы должны сделать. Мы обещали гражданам страны,



БОГАТАЯ СТРАНА БЕДНЫХ ЛЮДЕЙ

В 1990-е годы отток капиталов из России ежегодно составлял 10-15-20, а то и 25 миллиардов долларов.

В 1999 году инфляция составляла 36,5% и съедала и без того невысокие доходы граждан страны. На начало 1999 года пришелся пик задолженностей по заработным платам, пенсиям и пособиям (некоторые пособия не выплачивались совсем). На предприятиях задержки с выплатами зарплат достигали двух лет.

По отношению к 1991 году реальные доходы граждан составляли лишь 40%, пенсии - и того меньше. В результате почти третья населения имела доходы ниже прожиточного минимума. Это значит, что треть наших граждан обнищала. Полностью.

Усилились социальные болезни, коррупция, преступность. Обострился демографический кризис. Рождаемость падала, смертность росла.

Богатая Россия превратилась в страну бедных людей.

РЫВОК ДЛИНОЮ В 8 ЛЕТ

За последние 8 лет накопленный объем иностранных инвестиций в российскую экономику вырос в 7 раз. А в 2007 году отмечен рекордный абсолютный приток капитала в Россию - 82,3 миллиарда долларов.

Капитализация фондового рынка по отношению к 1999 году выросла в 22 раза. На конец 1999 года фондовый рынок составлял 60 миллиардов долларов, а в конце 2007 года - 1 триллион 330 миллиардов долларов США.

Товарооборот России с зарубежными странами увеличился более чем в 5 раз. Ежегодно за границей бывает более 6 миллионов наших граждан.

В 2007 году мы достигли самого большого прироста ВВП за последние 7 лет - 8,1 процента. По итогам 2007 года по объему ВВП Россия опередила такие страны «восьмерки», как Италия и Франция, и вошла в семерку крупнейших экономик мира.

Нашим детям не придется отдавать за нас прежние долги: государственный внешний долг сократился до 3% ВВП, что считается одним из самых низких и лучших показателей в мире.

Реальные доходы людей за 8 лет выросли в 2,5 раза. Пенсии - почти в 2,5 раза. Безработица и уровень бедности уменьшились более чем в 2 раза.

Преодолены тенденции роста смертности и снижения рождаемости. В 2007 году была отмечена рекордная динамика прироста рождаемости за последние 25 лет. И родилось так много детей, сколько не рождалось последние 15 лет в стране.

году это было сделано, мы обязательно будем делать это и в будущем. Но в целом я хочу сказать, что поскольку мы в качестве одного из приоритетов развития ставим развитие образования, то вопросы к этой сфере нашей деятельности, внимание к этой сфере деятельности со стороны государства будет находиться постоянно на высоком уровне. Это касается всех аспектов: и обеспечения стипендиями, и будущего трудоустройства, и обеспечения жильем, молодых семей особенно. Это, конечно, прежде всего, думаю, интересует молодых людей, студентов, в том числе. Вы знаете, что существует у нас подпрограмма развития жилищного строительства для молодых семей, для молодых людей, и в этом году возрастные границы для тех, кто может принять участие в этой программе, увеличены с 30 до 35 лет. В текущем, 2008 году, Правительство планирует из федеральных источников выделить на эти цели 54,3 миллиарда рублей. Мы очень рассчитываем на то, что по мере роста бюджетной обеспеченности регионов они тоже будут софинансировать все эти программы.

Так что хочу вас заверить, что внимание к проблемам молодежи - я уже не говорю о демографических и прочих программах, которые будут и дальше развиваться - мы будем обязательно поддерживать все эти начинания и будем дальше финансировать все эти программы. Я уже говорил об индексации, и дальше будем все это индексировать. Конечно, напрямую это затрагивает, прежде всего, молодых людей и студентов, в том числе. В общем, все эти проблемы,

проблемы студенчества будут в поле нашего зрения, не сомневайтесь.

Закон и порядок - вот два условия, соблюдение которых Владимир Путин и его преемник Дмитрий Медведев ставят главу угла на ближайшие годы.

На недавней пресс-конференции Путина спросили: «За восемь лет Вас какая российская проблема больше всего «утомила»? Президент ответил одним словом: «Коррупция». А 8 февраля на заседании Госсовета России он высказался более развернуто: «Что делают федеральные органы на местах - это просто ужас! В каж-

дущем время ситуация стала ухудшаться при Брежневе. Здесь размер и «датки» и взятки стал неуклонно расти. Потихоньку осмелились и чиновники. Кто помельче - стали брать икрой и деньгами. Кто повыше - золотишком и бриллиантами.

Но обвал произошел при Борисе Ельцине. Самой ходовой взяткой стала валюта - доллары, а потом и евро. Суммы росли соответственно аппетиту, а платить приходилось практически за все. Но самое страшное - коррупция расцвела среди муниципальных и государственных служащих. И стала серьезным препятствием для развития экономики и со-

США приблизить к нашим границам свою систему противоракетной обороны.

По мнению Дмитрия Медведева, мы стоим перед историческим выбором. Либо мы будем и дальше не исполнять законы, не уважать их и жить по принципу «у кого зубы остree». И тогда окончательно погубим страну. Как чуть не погуби ее в 1990-е годы.

Либо почувствуем себя, наконец, хозяевами страны, способными защитить себя, свою честь и достоинство, свою жизнь и собственность. Защитить, опираясь на закон. И знать, что государство берегает нас от произвола, от беспредела, который творится в обществе.

Дмитрий Медведев прав - для этого нужна и политическая воля, и гражданское мужество. На экономическом форуме в Красноярске он открыто заявил: «И такая политическая воля и у меня, и у руководства страны есть. Другого пути у нас с вами нет. Без этого не будет никакого нормального общества, никакой нормальной жизни. Это - тот минимум, тот фундамент, на котором мы будем продолжать строительство России, России настоящего и будущего».

О личном богатстве

ВОПРОС: Некоторые газеты писали о том, что Вы - самый богатый человек в Европе. Если это правда, каковы источники Вашего богатства?

В.ПУТИН: Это правда. Я самый богатый человек не только в Европе, но и в мире. Я богат тем, что народ России дважды доверил мне руководство такой великой страной, как Россия. Считаю, что это самое большое мое богатство.

В 1999 году инфляция составляла 36,5% и «съедала» и без того невысокие доходы граждан страны

дое учреждение нужно ходить со взяткой. К пожарным, к санитарам, к гинекологам - к кому только не нужно ходить!».

Взятка давно стала в России инструментом незаконного решения любых проблем. В советские годы коррупция жила, в основном, на бытовом уровне и была, так сказать, «скромной». Коробка конфет и бутылка коньяка (флакон духов) врачу или учителю. Рубль гашинику или слесарю. Появилось даже новое слово - «датка». Это мелкая взятка, которую можно съесть или выпить в один присест. Чиновник в те годы брать боялся.

циальной сферы.

Вот самый свежий пример. Сколько шума было по поводу 122-го закона - о монетизации льгот. Люди справедливо возмущались тем, что по рецепту, то есть бесплатно, лекарств нет. А за деньги - пожалуйста. С чего бы так? А с того, что деньги, которые государство выделяло под рецепты, оседало в карманах «заинтересованных лиц».

Сначала Владимир Путин, а теперь и Дмитрий Медведев заговорили о коррупции как реальной угрозе дальнейшему развитию России. Наравне с угрозой расширения НАТО на Восток и стремлением



Уважаемые коллеги!

От всего сердца поздравляю вас с 15-летием образования акционерного общества «Газпром».

На плечах трудового коллектива нашей компании лежит огромная ответственность за экономическую и энергетическую безопасность страны. Ведь именно от «Газпрома» зависит надежное и бесперебойное снабжение промышленности и населения газом, наполнение федерального и региональных бюджетов, выполнение международных обязательств России.

Именно поэтому «Газпром» все эти 15 лет был не просто акционерным обществом, для которого главная задача - получение максимальной прибыли для своих владельцев, а одним из важнейших факторов сохранения стабильности в нашей стране.

Благодаря усилиям профессионального, творческого и любящего свою работу коллектива «Газпром» сегодня занял достойное место среди самых мощных глобальных энергетических компаний.

В середине 90-х годов, в непростых условиях перехода к рыночной экономике, «Газпром» фактически субсидировал всю российскую экономику, поставляя газ по фиксированным ценам в условиях хронических неплатежей. При этом «Газпром» смог укрепиться как вертикально интегрированная компания, продолжил развитие Единой системы газоснабжения, открывал и осваивал новые месторождения, прокладывал уникальные газотранспортные маршруты, такие как «Голубой поток».

За последние годы нам удалось значительно увеличить добычу углеводородов, обеспечить стабильное финансовое положение компании, вернуть государству контрольный пакет акций «Газпрома». Все это дало возможность в 2005 году осуществить значительный шаг в развитии «Газпрома» как открытого акционерного общества - провести либерализацию рынка акций. Сейчас наша компания одна из самых дорогих в мире.

Уважаемые коллеги, 15 прошедших лет были очень напряженными для компании, но впереди нас ждут новые крупные проекты.

Мы поставили амбициозные задачи по всем направлениям бизнеса. Начат проект освоения Штокмановского месторождения. «Газпром» выходит на Ямал. Достигнуты договоренности о строительстве «Южного потока» по дну Черного моря, реализуется проект «Северный поток» - по дну Балтики. Проведена значительная работа, связанная с формированием Единой системы газоснабжения на Дальнем Востоке и Восточной Сибири.

В европейской энергетике задача «Газпрома» - быть не только крупнейшим оптовым поставщиком природного газа, но и усиливать свои позиции в сегменте конечного потребителя. При этом мы будем завоевывать и новые для нас рынки, выходя на них как с трубопроводным газом, так и с новыми продуктами, такими как СПГ.

Убежден, что профессионализм и уникальный опыт, которыми обладает наш коллектив, позволят «Газпрому» выполнить эти задачи во благо компании и страны.

С праздником, уважаемые коллеги!

Председатель Правления
ОАО «Газпром»


Алексей Миллер

«ГАЗПРОМУ» 15 ЛЕТ

17 февраля 1993 года Постановлением Правительства РФ во исполнение Указа Президента РФ Государственный газовый концерн «Газпром» был преобразован в открытое акционерное общество.

С первого дня «Газпром» был не просто акционерным обществом, для которого главная задача - получение максимальной прибыли для своих акционеров, а одним из важнейших факторов сохранения стабильности в нашей стране. В непростых условиях переходного периода российской экономики 90-х годов, в ситуации разрыва устоявшихся связей и распада крупных производств «Газпром» сумел остаться мощной, единой, вертикально-интегрированной компанией. Возможность управления всеми звенями бизнеса - от добычи до сбыта - позволила «Газпрому» в ситуации хронических неплатежей за газ на внутреннем рынке обеспечивать поставки в полном объеме по фиксированным правительством ценам, и фактически субсидировать российскую экономику. Без преувеличения можно сказать, что сохранение целостности «Газпрома» во многом способствовало сохранению и дальнейшему развитию экономики России.

Компания сумела достойно пройти через сложный период в жизни страны. Была начата активная деятельность по решению накопившихся проблем внутреннего рынка. В частности, создана компания «Межрегионгаз» для повышения дисциплины платежей за газ российскими пот-

ребителями. Одновременно началась работа по расширению географии экспорта. В декабре 1997 года было заключено межправительственное соглашение о поставках российского газа в Турцию по дну Черного моря, что положило начало одному из крупнейших международных газотранспортных проектов - газопроводу «Голубой поток». В 1998 году «Газпром» договорился с немецкой компанией «Рургаз» о гарантированном сбыте в Германии до 2020 г. 160 млрд куб. м «голубого топлива». В декабре 1999 года впервые был подписан контракт на поставку российского газа в Нидерланды.

В начале этого века «Газпром» приступил к решению новых задач по интенсивному и многостороннему развитию компании. Актуальным вопросом стало масштабное развитие добывающих и газотранспортных мощностей, диверсификация маршрутов и географии поставок газа, установление цивилизованных рыночных отношений на внутреннем газовом рынке и с потребителями стран бывшего СССР, а также начало структурной реформы компании.

С 2001 по 2004 годы «Газпром» создал достаточный задел добывающих мощностей на среднесрочную перспективу развития, запустив в



эксплуатацию ряд крупных месторождений, в том числе - гигантское Заполярное месторождение. Мощный импульс получило развитие транспортной составляющей.

В начале 2001 года было сформировано технико-экономическое обоснование проекта строительства газопровода из России в Европу по дну Балтийского моря. В дальнейшем этот проект получил название «Северный поток». В октябре того же года по газопроводной системе «Ямал-Европа» в Европу поступил первый российский газ, в декабре - сдан в эксплуатацию пусковой комплекс «Голубого потока».

«Газпром» успешно решил задачи первого этапа внутренней реформы - совершенствование структуры управления, регламентных процедур и системы бюджетирования на уровне головной компании. В результате были созданы предпосылки для дальнейшего повышения эффективности и качества управления в «Газпроме».

К началу 2005 года «Газпром» превратился в одну из крупнейших и самых динамично развивающихся топливно-энергетических корпораций мира. Основной стратегической целью «Газпрома» стало превращение в глобальную энергетическую компанию, формирующую правила игры на мировом рынке. Эта цель была продиктована вызовами современного энергетического рынка, международным опытом становления транснациональных энергетических корпораций, логикой развития компании.

Одним из важных факторов, определяющих деятельность глобальных компаний, является свободное обращение их акций. Это позволяет создать предпосылки для установления справедливой цены компании и привлечь первоклассных инвесторов.

В июне 2005 года произошло знаковое событие - государство стало владельцем более 50 % акций «Газпрома», что позволило начать процесс либерализации рынка акций компании. Отмена в декабре 2005 года всех законодательных ограничений на обращение акций «Газпрома» была положительно оценена мировым рынком: «Газпром» занял лидирующие позиции по капитализации среди крупнейших глобальных энергетических гигантов.

«Газпром», как и другие транснациональные энергетические мировые компании, активно развивает перспективные направления бизнеса, которые востребованы мировым энергетическим рынком.

Компания провела значительную работу по диверсификации видов продукции и географии продаж стало вхождение «Газпрома» в проект «Сахалин-2» и использование разненных операций при поставках сжиженного природного газа зарубежным потребителям. В течение 2006-2007 годов под флагом «Газпрома» СПГ был поставлен в США, Великобританию, Японию, Корею, Индию, Мексику.

Результатом диверсификации видов продукции и географии продаж стало вхождение «Газпрома» в проект «Сахалин-2» и использование разненных операций при поставках сжиженного природного газа зарубежным потребителям. В течение 2006-2007 годов под флагом «Газпрома» СПГ был поставлен в США, Великобританию, Японию, Корею, Индию, Мексику.

1993-2007 годы

ПРИРАЩЕНО ЗАПАСОВ

газа - почти 4,3 трлн куб. м
нефти и газового конденсата - 355 млн т

ДОБЫТО

газа - более 8,2 трлн куб. м
нефти и газового конденсата - 228 млн т

ПОСТРОЕНО

22 тыс. км магистральных газопроводов,
134 компрессорные станции

ИНВЕСТИРОВАНО

около \$ 100 млрд

РЕАЛИЗОВАНО

на внутреннем рынке - 4,5 трлн куб. м газа
на внешнем рынке - 2,9 трлн куб. м газа
средний уровень газификации регионов
повышен с 41 % до 62 %

КАПИТАЛИЗАЦИЯ

выросла более чем в 200 раз

«Газпром» вышел на качественно новый уровень взаимоотношений с зарубежными партнерами. Они строятся с использованием разнообразных взаимовыгодных схем сотрудничества и финансирования проектов. Подтверждение этому факту - подписание документов с итальянским концерном ENI по реализации проекта «Южный поток», заключение соглашений по сотрудничеству в разработке Штокмановского месторождения с Total и StatoilHydro и завершение сделки по обмену активами с BASF AG, в рамках которого немецкий партнер вошел в проект по добыче газа на Южно-Русском месторождении.

Важным аспектом деятельности «Газпрома» на традиционных зарубежных рынках стал выход на конечного потребителя. Компания уже работает с конечными потребителями во Франции, Италии, Германии, Великобритании.

На мировом рынке энергоресурсов - жесткая конкуренция. «Газпром» как эффективная рыночная компания не может поставлять газ себе в убыток. Твердая позиция в этом вопросе позволила «Газпрому» перейти на рыночные принципы сотрудничества в газовой сфере со всеми республиками бывшего СССР. При этом на внутреннем рынке, где цены на газ по-прежнему определяются государством, уже успешно внедрена практика использования биржевых технологий торговли газом и заключения долгосрочных договоров с потребителями. Это важный этап на пути к равной доходности национального рынка с экспортными продажами, которая по решению правительства должна быть обеспечена к 2011 году. Все это позволит создать в России настоящий рынок природного газа и получить дополнительные средства для крупных инвестиционных программ «Газпрома».

Достигая успехов в производственной и сбытовой деятельности, «Газпром» не забывает и о сохранении статуса социально ответственной компании. Для «Газпрома» всегда одним из основных приоритетов была газификация российских регионов. В 2005 году этой работе был придан мощный импульс. Благодаря своему масштабу и значению для миллионов наших сограждан, эта программа сразу же получила неформальный статус национального проекта. С 2005 по 2008 год в газификацию регионов «Газпром» инвестировал 43 млрд рублей. В результате выполнения программы к концу 2007 года газ пришел в дома еще 13 млн россиян в 58 регионах России, а уровень газификации страны вырос с 54 % до 62 %.

В 2008 году на газификацию 64 регионов «Газпром» выделяет более 23 млрд рублей.

Не менее важной по социальной значимости стала всероссийская программа ««Газпром» - детям», в рамках которой компания инвестировала 5,3 млрд рублей в строительство спортивных комплексов и площадок, создание секций и кружков для детей и подростков практически во всех регионах страны.

Рынок позитивно отреагировал на динамичное развитие «Газпрома» в последние несколько лет. Сегодня его капитализация составляет около 300 млрд долларов.

В ближайшее десятилетие перед «Газпромом» стоит целый ряд масштабных задач. Это освоение новых месторождений на Ямале и шельфе северных морей; модернизация и расширение Единой системы газоснабжения, ее развитие на Восток России; строительство новых трансконтинентальных маршрутов, таких как «Южный поток» по дну Черного моря, транспортировки энергоресурсов и диверсификация рынков сбыта и конечных продуктов; наращивание объемов глубокой переработки газа и нефти.

Выполнение этих задач, позволит «Газпрому» многократно преумножить свой авторитет и влияние на мировой энергетической арене, стать абсолютным лидером по уровню капитализации среди крупнейших энергетических компаний мира, укрепить свои позиции флагмана российской экономики.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ДОЧЕРНЕГО ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС» НА 2008-2010 ГОДЫ

Введение

Настоящий Коллективный договор заключен между работниками дочернего открытого акционерного общества «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» (далее Работники), в лице их представителей - делегатов конференции и ДОАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» (далее Работодатель), в лице генерального директора ДОАО «Спецгазавтотранс» Туменова Владимира Алексеевича, именуемыми в дальнейшем Сторонами.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем, принимающими на себя взаимные обязательства и обеспечивающими их выполнение.

Коллективный договор разработан и заключен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и ее субъектов, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Генеральным коллективным договором ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на 2007-2009 годы.

Основной целью настоящего Коллективного договора является обеспечение взаимодействия Сторон, направленного на повышение эффективности деятельности Общества, путем согласования социально-трудовых интересов Работников и Работодателя на основе принципов партнерства, а также расширение социально-трудовых льгот и гарантий, предоставляемых Работникам, повышение их уровня жизни.

Настоящий Коллективный договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1. Общие положения

1.1. Коллективный договор вступает в силу с 1 января 2008 года и действует до 31 декабря 2010 года, либо до подписания нового Коллективного договора.

1.2. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

На период действия Коллективного договора Стороны уполномочивают на внесение изменений и дополнений, урегулирование возникающих между Сторонами разногласий, а также на осуществление контроля за выполнением положений Коллективного договора Комиссию, образованную на равноправной основе из числа уполномоченных представителей Работников и Работодателя (Приложение 2).

Работники уполномочивают представлять интересы всего трудового коллектива первичную профсоюзную организацию Работодателя (далее ППО).

Изменения и дополнения оформляются в письменном виде и подписываются Сторонами.

1.3. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При реорганизации в форме слияния,

присоединении, разделении, выделении Работодателя Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.4. Стороны обеспечивают доведение и разъяснение положений Коллективного договора до всех Работников Общества.

1.5. Социальные гарантии, льготы, компенсации и выплаты Работникам Общества, предусмотренные в настоящем Коллективном договоре и его приложениях, сверх установленных законодательством Российской Федерации, осуществляются при наличии источников и средств Работодателя.

2. Экономическое развитие предприятия

2.1. В целях повышения эффективности производства, увеличения прибыли акционерного общества и на этой основе создания социально-экономической базы для обеспечения дополнительных гарантий, компенсаций и льгот, Работники Общества обязуются выполнять ежегодно утверждаемую производственную программу.

2.2. Работодатель обязуется обеспечивать Работников необходимыми материально-техническими ресурсами и создавать соответствующие условия труда для выполнения производственной программы, разрабатывать и внедрять меры по стабилизации экономики, проводить модернизацию и переоснащение современной техникой и оборудованием технологических процессов основного и вспомогательного производства.

2.3. ППО обязуется содействовать эффективной работе Общества, не вмешиваясь в его финансово-хозяйственную деятельность.

3. Обязательства Сторон

Стороны берут на себя обязательства:

3.1. Сотрудничать на принципах партнерства и уважения взаимных интересов, соблюдения действующего законодательства и условий Коллективного договора.

3.2. Разрабатывать и вносить предложения в соответствующие государственные и иные органы по социально-экономическим вопросам, учитывающим особенности производства, труда и быта Работников Общества.

3.3. Обеспечивать в органах государственной власти Российской Федерации и ее субъектов, а также в органах местного самоуправления решение вопросов защиты социально-трудовых прав и интересов Работников Общества, участвовать в разработке нормативных и иных актов, соглашений, программ, рекомендаций по вышеуказанным вопросам.

3.4. Обеспечивать выполнение установленных законодательством, настоящим Коллективным договором социальных, трудовых и иных льгот и гарантий Работникам Общества, а также их семьям.

3.5. Осуществлять реализацию условий Коллективного договора в пределах средств, запланированных в ежегодных сметах расходов, согласованных Работодателем с ППО.

3.6. Организовывать и проводить соревнования трудовых коллективов, смот-

ры-конкурсы профессионального мастерства, на лучшую постановку работы по охране труда и другие (Приложение 11 и 12).

3.7. Организовывать и финансировать обучение руководителей подразделений и профсоюзных органов по вопросам теории и практики социального партнерства, регулирования трудовых отношений, охраны труда.

Обязательства Работодателя:

3.8. Признавать ППО как представителя интересов Работников, его единственным партнером при переговорах по заключению и соблюдению условий настоящего Коллективного договора.

3.9. Создавать условия для производительного и качественного труда Работников в соответствии с их профессией и специальностью.

3.10. Обеспечивать Работникам экономические права и интересы в сфере производства, социальные и трудовые гарантии и льготы, установленные действующим законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Коллективным договором.

3.11. Предоставлять ППО необходимую информацию и документы по вопросам, связанным с реализацией данного Коллективного договора, а также по другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права Работников Общества.

3.12. Принимать меры по обеспечению финансирования выполнения Коллективного договора.

Обязательства ППО:

3.13. Содействовать повышению эффективной деятельности Работодателя. Строить отношения с Работодателем на основе взаимодействия и социального партнерства.

3.14. Добиваться улучшения уровня жизни Работников Общества и членов их семей.

3.15. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по совершенствованию условий оплаты труда Работников.

3.16. Содействовать предоставлению Работникам Общества гарантий, льгот и компенсаций, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами и настоящим Коллективным договором.

3.17. Добиваться обеспечения безопасности на рабочих местах и улучшения условий труда, выполнения Работодателем условий Коллективного договора по охране труда.

3.18. Участвовать в разработке положений и принятии решений по распределению вновь вводимого, приобретаемого и перераспределляемого жилья.

3.19. Представлять и защищать, в том числе и в судебных органах, коллективные права и интересы Работников. Представлять и защищать, в том числе и судебных органах, права и интересы членов ППО по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений (условия найма, увольнения, при квалификационной аттестации и т. п.), оказывать им правовую помощь по вопросам трудового и иного законодательства за счет средств ППО.

3.20. Принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых конфликтов, а также отказаться от организации забастовок при выполнении Работодателем условий Коллективного договора.

4. Трудовые отношения

4.1. Трудовые отношения между Работником Общества и Работодателем (порядок возникновения, изменения и прекращения) регулируются действующим законодательством, настоящим Коллективным договором, а также индивидуальными трудовыми договорами.

4.2. Трудовой договор между Работником Общества и Работодателем заключается в письменной форме.

4.3. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо Работника в случаях, предусмотренных законодательством.

4.4. Условия трудовых договоров, ухудшающие положение Работников по сравнению с законами и иными нормативными правовыми актами о труде, настоящим Коллективным договором, являются недействительными.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

5.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников устанавливается Работодателем самостоятельно по согласованию с ППО, с учетом характера производства, специфики и условий труда, фиксируется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности.

5.3. При изменении существенных условий труда, связанных с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины) определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе Работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, согласно ст. 74 ТК РФ.

5.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

5.5. Применение сверхурочных работ по инициативе Работодателя возможно лишь в исключительных случаях, предусмотренных ст. 99 Трудового Кодекса, с письменного согласия Работника и с учетом мнения соответствующего профсоюзного комитета.

5.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставлять Работникам продолжительностью 28 календарных дней.

5.7. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлять Работникам:

5.7.1. Занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в размерах, установленных Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и опасными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и

сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 (в редакции от 18.10.1990).

5.7.2. За работу в районах Крайнего Севера - продолжительностью 24 календарных дня, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

5.7.3. За ненормированный рабочий день - продолжительностью 3 календарных дня, в соответствии с утвержденным Перечнем должностей, для которых устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. (Приложение 7).

5.8. Ежегодные очередные и дополнительные отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, согласно графику, утвержденному Работодателем, если действующим законодательством не предусмотрен иной порядок их предоставления.

5.9. Работодатель предоставляет отпуск в удобное для них время следующим категориям Работников:

5.9.1. Одному из работающих в организации родителей (опекуну, попечителю), имеющих 2 и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида с детства до достижения им возраста 18 лет.

5.9.2. Однократно родителям, женам военнослужащих срочной службы, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет.

5.9.3. Инвалидам II-III групп.

5.9.4. Работникам моложе 18 лет.

5.9.5. Участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам.

5.9.6. Участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам (Закон РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» от 15.05.91 № 1244-1, в редакции на 26.04.04).

5.9.7. Реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий.

5.9.8. Ветеранам труда (Закон РФ «О ветеранах» от 12.01.1995 № 5-ФЗ, в редакции от 02.01.2000).

5.9.9. В других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

5.10. При наличии экономической возможности Работодатель предоставляет дополнительные кратковременные отпуска с сохранением среднего заработка, которые присоединяются к основному отпуску :

5.10.1. Уполномоченным профсоюза по охране труда, качественно выполняющим свои общественные обязанности, - до 3 рабочих дней по представлению ППО.

5.10.2. Женщинам, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей, - до 3 рабочих дней.

5.11. Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков производится в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ по заявлению руководителя подразделения, согласованному с профсоюзным комитетом, правлением Общества может устанавливаться иной расчетный период при исчислении среднего заработка за отпуск для отдельных категорий Работников.

5.12. Особенности определения рабочего времени и времени отдыха Работников, выполняющих работу вахтовым методом, устанавливаются действующим законодательством и Положением о порядке организации работ вахтовым методом в Обществе.

5.13. Для женщин, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

(кроме работающих по графику), устанавливается 36 часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

6. Нормирование и оплата труда

Стороны совместно проводят согласованную политику в области оплаты труда и доходов Работников, исходя из следующих принципов:

- восстановление роли оплаты труда как основного источника доходов и важнейшего стимула трудовой активности Работников путем поэтапного увеличения тарифной части в общем размере заработной платы;

- установление необходимого уровня реальной заработной платы, обеспечивающей восстановление и воспроизведение рабочей силы, содержание семьи.

В соответствии с действующим законодательством, на основании решений исполнительного органа Общества, Работодатель обязуется:

6.1. Производить тарификацию работ, присвоение квалификации рабочим, специалистам и должностям служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

6.2. Устанавливать формы и системы оплаты труда Работников Общества по согласованию с соответствующим профсоюзным органом на основе Единой тарифной сетки, действующей на момент подписания настоящего Коллективного договора, Положения об оплате труда Работников Общества (Приложение 3).

6.3. Осуществлять пересмотр действующих и введение новых условий, систем и форм оплаты труда и материального стимулирования по согласованию с ППО.

Все изменения в размерах и условиях оплаты труда производятся Работодателем в порядке установленном действующим законодательством.

6.4. Планомерно внедрять Единую нормативную базу для нормирования труда Работников Общества на основе отраслевых и местных нормативов, обеспечивать ее совершенствование с учетом происходящих в подразделениях изменений в технике, технологии, организации труда и производства.

6.5. Утверждать системы оплаты труда и формы материального поощрения, положения о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год. Правлением Общества по согласованию с ППО.

6.6. Осуществлять премирование рабочих в подразделениях Общества в соответствии с положениями утверждаемыми руководителями этих подразделений в пределах действующих тарифных ставок и размеров премирования по согласованию с профсоюзовыми комитетами подразделений.

6.7. Устанавливать месячную тарифную ставку рабочего 1 разряда основного производства с нормальными условиями труда по Решению Правления Общества. На 1 января 2008 года тарифная ставка рабочего 1 разряда основного производства с нормальными условиями труда составляет 2680 рублей.

Установленный размер месячной тарифной ставки является основой дифференциации минимальных размеров тарифных ставок и должностных окладов всех профессионально-квалификационных групп работников с учетом сложившихся отраслевых пропорций в уровнях оплаты труда.

6.8. Пересмотр минимального размера тарифной ставки осуществлять по

решению Правления Общества с учетом финансовых возможностей предприятия.

6.9. Осуществлять оплату простоев не по вине Работников Общества в соответствии с действующим законодательством.

6.10. Устанавливать, отменять доплаты рабочим за условия труда, отличные от нормальных, в соответствии с действующим законодательством.

6.11. Выплачивать заработную плату не реже чем два раза в месяц путем выплаты первого платежа 15 числа и окончательного платежа - в последний день месяца. Трудовым договором могут быть установлены индивидуальные сроки и размеры выплат.

6.12. Работодатель имеет право по решению исполнительного органа или уполномоченного лица утверждать и изменять размер и структуру фонда заработной платы в подразделении с учетом рассчитанных нормативов.

7. Социальные гарантии, льготы и компенсации

Социальное страхование

Для обеспечения социальной защищенности Работников Общества, членов их семей, неработающих пенсионеров и инвалидов, Работодатель в пределах средств, запланированных в ежегодных сметах расходов, обязуется:

7.1. Предоставлять социальные гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим разделом и «Положением о социальном обеспечении Работников Общества (Приложение 4).

7.2. Производить обязательное страхование Работников Общества в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ, в редакции от 17.07.1999 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и обязательное медицинское страхование в соответствии с Федеральным законом «О медицинском страховании граждан в РФ» от 28.06.1991 № 1499-1 (редакции от 01.07.1994), а также другими нормативными актами Российской Федерации, соответствующими документами министерств, ведомств и ОАО «Газпром».

7.3. Работникам Общества, пострадавшим от несчастных случаев или получившим профессиональное заболевание на производстве, кроме страховых выплат, осуществляемых фондом социального страхования Российской Федерации, по решению Администрации и по согласованию с ППО выплачивать материальную помощь в качестве компенсации физических и нравственных страданий (морального вреда):

- при смертельном исходе - в размере до 150-кратной месячной тарифной ставки рабочего-помощника 1 разряда основного производства.

При смертельном исходе, выплата единовременного пособия производится одному из членов семьи погибшего, при наличии надлежаще оформленных доверенностей других членов семьи, с учетом всех льгот и компенсаций.

К членам семьи работника относятся супруг (супруга, дети и родители работника).

- при установлении инвалидности:

I группы - в размере до 50-кратной месячной тарифной ставки рабочего-помощника 1 разряда основного производства;

II группы - в размере до 25-кратной месячной тарифной ставки рабочего-помощника 1 разряда основного производства;

III группы - в размере до 15-кратной месячной тарифной ставки рабочего-

помощника 1 разряда основного производства.

- при временной утрате трудоспособности более 4 месяцев - в размере до 6-кратной месячной тарифной ставки рабочего - помощника

- 1 разряда основного производства;

- при получении профессионального заболевания - в размере до 15-кратной месячной тарифной ставки рабочего-помощника 1 разряда основного производства.

Выплата производится по заявлению уполномоченного лица. Выплата данной материальной помощи освобождает Общество от обязанности дополнительной компенсации морального вреда, вызванного указанными выше обстоятельствами, о чем делается отметка в заявлении.

7.4. Если Работник Общества не застрахован Работодателем по договорам добровольного медицинского страхования в страховых обществах, то Работодатель осуществляет оплату лечения заболеваний, вызванных несчастным случаем на производстве, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи Работникам Общества, пострадавшим от несчастных случаев на производстве, по заключению органов здравоохранения о необходимости данного лечения.

Выплаты не производятся, если несчастный случай (профессиональное заболевание) произошел с работником, совершившим противоправные, умышленные действия, нарушившим требования охраны труда, либо вследствие алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Выплаты, предусмотренные пунктами 7.3 и 7.4, производятся на основании решения администрации и профсоюзного комитета Общества.

7.5. Предоставлять транспорт для доставки работников на работу и с работы, для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, а также для туристических поездок.

7.6. Предоставлять Работникам Общества оплачиваемый отпуск, исходя из месячной тарифной ставки (оклада) в случаях:

- а) рождения ребенка - 2 дня;
- б) собственной свадьбы - 3 дня;
- в) свадьбы детей - 2 дня;
- г) в день знаний (1 сентября) - 1 день (для учащихся 1-4 классов);
- д) смерти супруга (супруги), детей, родителей обоих супружеских, родных братьев и сестер - 3 дня;
- е) проводов сына на срочную военную службу в ряды ВС РФ - 1 день.

Дополнительные отпуска предлагаются в календарных днях. Дополнительный отпуск, предусмотренный пунктом «б», предоставляется, в том числе работникам, вступающим в брак вторично.

7.7. Осуществлять дополнительное пенсионное обеспечение Работников Общества через негосударственный пенсионный фонд в соответствии с Положением Общества.

Дополнительное пенсионное обеспечение выборных и штатных профсоюзных работников осуществляется в соответствии с вышеуказанным Положением.

7.8. Обеспечивать работников Общества путевками:

- на санаторно-курортное лечение или реабилитацию;
- отдых и туризм.

7.9. Осуществлять реабилитационно-восстановительное лечение в санаториях, санаториях-профилакториях, пансионатах с лечением, расположенных на территории Российской Федерации.

продолжение на стр. 14 →

ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ РАССТАВИЛ ПРИОРИТЕТЫ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

19 февраля 2008 года в Ижевск с рабочим визитом прибыл Первый заместитель Председателя Правительства России Дмитрий Медведев.

Встречать высокого гостя в аэропорт г. Ижевска прибыли Президент Удмуртской Республики Александр Волков, Председатель Государственного Совета республики Александр Соловьев и другие официальные лица.

Первой в программе визита Дмитрия Медведева была детско-юношеская

школа олимпийского резерва по биатлону, построенная в Ижевске на средства ОАО «Газпром». Дмитрий Медведев и Александр Волков осмотрели здание школы, учебные классы комнаты, где будут жить будущие олимпийские чемпионы, и биатлонную трассу. Первый заместитель Председателя Правительства России высоко оценил качество строительных и отделочных работ, уют и осо-

бую атмосферу праздника, характерную для этой школы.

Дмитрий Медведев и Александр Волков пообщались с пятикратным чемпионом мира по биатлону Алексеем Кобелевым и серебряным призером Олимпийских игр в Турине Иваном Черезовым. В ходе общения Дмитрий Медведев заме-

сооружений и поддержку физической культуры и массового спорта как один из важнейших приоритетов.

Из Школы биатлона Дмитрий Медведев и Александр Волков переехали на Ижевский оружейный завод, который сегодня производит почти всю гамму средств ближнего боя. В том числе модификации автоматов Калашникова и Никонова, снайперские винтовки Драгунова, подствольные и станковые гранатометы, пистолеты-пулеметы, авиационные

работниц сборочного производства, чьими руками создается лучший автомат в мире, и поблагодарил их за добросовестный труд на благо страны.

А в это время во дворец культуры «Металлург» съезжались делегаты и гости II съезда Союза машиностроителей России. На съезд в Ижевск приехали около 300 представителей из 59 регионов страны - руководители ведущих промышленных предприятий и организаций машиностроительного комплекса, члены

Доля ижевских предприятий в российском производстве гражданского гладкоствольного стрелкового оружия составляет 85 %, нарезного – 80 %, автоматического боевого стрелкового оружия – 90 %, снайперского – 95 %

пушки. Последние два года предприятие ежегодно экспортирует по 300 тыс. единиц стрелкового оружия в год.

Первый заместитель Председателя Правительства страны познакомился с изделиями ижевских оружейников и прошел по технологической цепочке производства автоматов Калашникова - от ковки ствола до главной сборки.

В разговоре с рабочими сборочного производства Дмитрий Медведев интересовался уровнем зарплаты и социальной защиты на заводе, условиями труда. Он особо выделил женщин-станочниц и

Совета Федерации и Государственной думы России, Правительства РФ, министерств и ведомств страны.

Съезд посвящен роли машиностроительного комплекса в социально-экономическом развитии России. На эту тему выступили председатель Союза машиностроителей России, президент ООО «Группа «АвтоВАЗ» Борис Аleshin, главный инженер ОАО «Промтрактор» Виктор Цай, наладчик станков с ЧПУ ОАО «ИЖМАШ» Сергей Астраханцев.

С приветственным словом к делегатам и гостям съезда и докладом о воз-



тил, что треть сборной России по биатлону - это спортсмены из Удмуртии.

Обращаясь к Александрю Волкову и биатлонистам, Дмитрий Медведев подчеркнул большой вклад Удмуртии в развитие отечественного спорта высоких достижений и массового спорта. Он заявил, что руководство страны и ОАО «Газпром» будет и впредь рассматривать строительство спортивных



можностях развития промышленности республики выступил Президент Удмуртии Александр Волков. Он, в частности, сказал: «Проведение съезда в Ижевске подчеркивает вклад Удмуртии в развитие машиностроения страны и в укрепление оборонного потенциала нашего государства». В 2007 году объем отгруженных товаров машиностроительного комплекса республики составил около 53 млрд рублей. Темпы роста к 2006 году составили 120,8 %.

Александр Волков особо подчеркнул, что вся история Удмуртии прочно связана с предприятиями, которые выпускают широкий спектр изделий оборонного назначения: от пистолетов Макарова и автоматов Калашникова до стратегических ракет «Тополь-М» и высокоточного оружия.

В то же время сегодня существуют условия, позволяющие более эффективно использовать возможности предприятий республики. Речь идет об особых экономических зонах. В Удмуртии есть потенциал для создания такой зоны по разработке и производству стрелкового оружия.

Доля ижевских предприятий в российском производстве гражданского гладкоствольного стрелкового оружия составляет 85 %, нарезного - 80 %, автоматического боевого стрелкового оружия - 90 %, снайперского - 95 %.

Александр Волков предложил создать в Удмуртии особую экономическую зону по производству стрелкового оружия. Создание такой зоны «послужит дальнейшему развитию машиностроительного комплекса не только Удмуртии, но и Российской Федерации».

Перед делегатами и гостями съезда выступил Первый заместитель Председателя Правительства России Дмитрий Медведев. Он поставил ряд ключевых задач в области модернизации отечественной промышленности.

По мнению Дмитрия Медведева, необходима замена технологий. Делаться это должно, с одной стороны, на современных рыночных принципах, а с другой - при наличии внушительного госзаказа, на который государство сегодня способно.

Как считает Дмитрий Медведев, для перевода российского машиностроительного производства на новый современный технологический уклад необходимо выработать план действий. «Уже в ближайшие годы мы должны создать принципиально новый технологический уклад, конкурентоспособный в глобальном масштабе», - заявил он. «Задача сегодняшнего дня для Съезда - сформировать окончательный план работы на предстоящие годы, который будет поддержан государством и реализован неукоснительно», - подчеркнул Дмитрий Медведев.

По мнению первого вице-премьера, государство и бизнес должны объединить усилия для того, чтобы модернизировать систему образования, в том числе профессионального. «Эту задачу мы можем решить совместно, это хороший пример частно-государственного партнерства», - считает первый вице-премьер. «Государство должно создать правила игры, привлечь бизнес, а мы могли бы участвовать в восстановлении потенциала начального и среднего профессионального образования», - обратился Дмитрий Медведев к участникам Съезда.

После перерыва в работе съезда Дмитрий Медведев и Александр Волков переехали в Резиденцию Президента Удмуртии, где в ходе беседы обсудили некоторые итоги и перспективы социальнно-экономического развития республики и ход выполнения приоритетных национальных проектов.



В ИЖЕВСКЕ ОТКРЫЛАСЬ ШКОЛА ПО БИАТЛОНУ

В феврале для Ижевска спортом номер один был биатлон. Пока Иван Черезов и Максим Максимов нарезали километры на Чемпионате мира в Остерсунде, их не менее знаменитый предшественник Алексей Кобелев готовил к открытию Детско-юношескую спортивную школу олимпийского резерва, построенную по программе «Газпром - детям».

Решение о строительстве школы было принято в 2006 году, после встречи Председателя Правления компании Алексея Миллера и Президента республики Александра Волкова. ДЮСШОР по биатлону стала одним из самых крупных объектов в рамках программы - на ее строительство «Газпром» выделил 182 миллиона рублей.

Школа интернатного типа рассчитана на 60 человек. Дети будут жить в двухместных комфортабельных комнатах, оснащенных всем необходимым оборудованием для занятий и отдыха. В школе есть методический кабинет с компьютерами и выходом в Интернет, бассейн и тренажерный зал. Юные спортсмены смогут получить в ДЮСШОР дополнительное среднее специальное образование по любому виду спорта, что позволит им в будущем занять тренерской работой.

Иван Черезов Олимпийский чемпион и Чемпион мира по биатлону

- Я очень рад, что у нас есть такая замечательная школа. Она очень нужна, потому что биатлон в нашей республике - один из приоритетных видов спорта. Новая школа послужит его дальнейшему развитию. Не сомневаюсь, что в ближайшем будущем нам на смену придут достойные ребята. В 14-15 лет они должны серьезно заниматься, ежедневно тренироваться. Здорово, что сегодня у ребят есть возможность совершенствовать свое мастерство в школе, где есть для этого все условия.

Михаил Середа Член Правления ОАО «Газпром»

- Политика «Газпрома» перешагнула за границы корпоративного интереса и давно уже стала национальной. Развитие массового спорта - это прежде всего здоровье нации. Поэтому «Газпром» и дальше будет оказывать поддержку физкультурно-спортивному движению как на корпоративном уровне, так и в масштабах всей страны.

Виктор Дранков Генеральный директор ООО «Удмуртрегионгаз»

- Перед нами была поставлена серьезная и очень ответственная задача - построить современную школу, в которой будут все условия для жизни, учебы и тренировок. Кстати, подобной школы нет даже в Европе. Школу мы построили, но это вовсе не означает, что на этом наша миссия заканчивается. Впереди еще много работы. В частности, восстановление стадиона, на что потребуется немало средств. В наших планах - закончить строительство всего спортивного комплекса к 2013 году.

Алексей Кобелев Директор детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва по биатлону (ДЮСШОР)

- Я могу сказать одно: ребята, которые сейчас живут и тренируются в школе, в восторге от того, что у них есть все. Все для нормальных тренировок, для учебы, и живут они в замечательных условиях. «Газпром» дополнительно перечислил 10 миллионов рублей на приобретение инвентаря и оборудования. Так что старовая площадка у нас очень серьезная. Вообще, у нас есть мечта - провести здесь Чемпионат мира, но для этого еще многое надо сделать. Сегодня мы видим, что это все же вполне реальная мечта.

«СЕГОДНЯ НАШИМ КРЕПКИМ ТЫЛОМ ЯВЛЯЕТСЯ «ГАЗПРОМ»



Президент Союза биатлонистов России (СБР), первый вице-президент Международного союза биатлонистов (IBU), четырехкратный олимпийский чемпион Александр Тихонов в подвел итоги самого успешного в истории российского биатлона чемпионата мира, завершившегося в воскресенье в Эстерсунде. На нем сборная России завоевала три золотые, три серебряные и пять бронзовых наград.

- 11 медалей, завоеванных сборной в Швеции, - это российский рекорд. Не было награды только в одной из гонок - женской эстафете. По советским меркам это тоже великолепный результат?

- В советские времена наши часто поднимались на пьедестал в ста процентах гонок. Во многих побеждали. Разве что на чемпионате мира 1978 года побед не было, потому что нам плохо намазали лыжи... Но это не значит, что нужно радоваться только победам. Мне больше слышать, как серебряную медаль называют «лишь вторым местом». Шведов, которые не завоевали нынче ни одной медали, в местных газетах расхваливали и за 15-е место, словно героев. Поэтому хочу обратиться в Международный олимпийский комитет с вопросом, почему, определяя итог командного зачета, явный приоритет отдают золоту, обесценивая серебро и бронзу? Ведь эти медали бывают сродни золотым.

- Кто для вас стал главным открытием чемпионата?

- Альбина Ахатова. Она - героиня. Во время прошлогоднего скандала между СБР и членами сборной она мне сказала, что хочет просто тренироваться и показывать результат. И я пообещал ее поддерживать всегда. Очень хотел, чтобы Альбина вернулась. И вот с двумя медалями она снова в элите. В масс-старте показала третье время ногами, чего не было даже в лучшие ее времена. Безусловно, рад за Катю Юрьеву. И, конечно, за Максима Чудова, выигравшего два золота. Как думал шесть лет назад, что не ошибусь в этом парне, так и вышло. Тогда позвонил президент Федерации биатлона Башкирии и попросил взять в сборную некоего Чудова. Кто такой? А увидел пацана в гонке и понял, что он напоминает мне меня самого. Такой же верткий, маленький. Посмотрел, как себя ведет. И в одном из своих интервью сказал: Максим - будущее российского биатлона. А до Чудова был Николай Круглов, с отцом которого я вместе выступал... В общем, рад, что как спортсмены они состоялись. Теперь жалею, что раньше не разглядели Диму Ярошенко. Сборная по-другому приводит к результатам, это совершенно иной уровень. А Дима долго был на третьих ролях. Правильно сказал

Паганини о Страдивари: как бы я ни играл - меня забудут, а его скрипки останутся. Так и тренеры: есть те, которые видят будущих звезд, а есть, которые не видят. Ярошенко в сборной пять лет, а с медалями - второй сезон.

- А что скажете про новичков?

- Вот чуть ли не год раздувалась дискуссия по ветерану Сергею Рожкову, не включенному в состав. В Эстерсунде мы повезли Максима Максимова. Самое интересное, перед чемпионатом мира оказалось, что рейтинговых очков у Максимова больше, чем у Рожкова. Так что мы ни на йоту не отошли от спортивного принципа. Его бронза в индивидуальной гонке - закономерный итог.

- Как решался вопрос, кого ставить в состав - Максимова или неудачно выступившего Круглова - перед эстафетой?

- Яшел к Коле до тренерского совета и сказал: меня не интересует, как ты ко мне относишься, мое мнение - ты должен стартовать в эстафете, но не на четвертом, а на втором этапе. Сегодня проигрываешь ногами Ярошенко и Чудову, но, думаю, как настоящий эстафетный боец, справишься. Пожал руку и вышел. И это оправдалось. А Максимов - моло-

дец. Не каждый спортсмен найдет в себе силы выразить сомнение в целесообразности своего участия в таком особенном виде, как эстафета.

- Правда ли, что в российском женском биатлоне конкуренция не так высока, как в мужском?

- Три-четыре года назад мужская команда, в отличие от женской, не имела ни одной медали. Теперь ситуация изменилась. Но женская команда тем не менее выступает практически на равных с мужской. Хотя нам действительно надо немного изменить схему работы - этот вывод я сделал после юниорского первенства мира в Рупольдинге. У нас большие проблемы в стрелковой подготовке. Поэтому сейчас начнем собирать семинары, выезжать на сборы и привлекать лучших специалистов - бывших чемпионов Олимпийских игр и мира. Сам тоже буду проводить практические занятия. Думаю, на следующий год нам уже хватит средств повезти на соревнования даже повара. Когда имеешь крепкий тыл, это здорово. Сегодня нашим крепким тылом является компания «Газпром».

Валерия Миронова
Коммерсант

РОССИЙСКИЕ БИАТЛОННЫЕ ВЫИГРАЛИ ЧЕМПИОНАТ МИРА

Российский биатлон переживает лучшие времена в своей истории.

Первая золотая медаль чемпионата мира

Максим Чудов принес сборной России первую золотую медаль чемпионата мира по биатлону, который в субботу стартовал в шведском Эстерсунде.

Россиянин одержал победу в спринтерской гонке на 10 километров. В борьбе за первое место Чудов обогнал двух норвежцев - Халварда Ханевольда, завоевавшего «серебро», и занявшего третье место легендарного Оле-Эйнара Бьорндалена.

Серебряный призер гонки уступил биатлонисту из Башкирии порядка 20 секунд, а обладатель бронзовой награды - около 30 секунд. Чудов, впрочем как и Ханевольд, без ошибок отстрелялся на двух огневых рубежах. А Бьорндален допустил два промаха.

Совсем немного до третьего места не дотянул другой представитель сборной России Иван Черезов. Россиянин не попал в цель лишь однажды и показал четвертый результат. Был близок к пьедесталу и Дмитрий Ярошенко, но после того как допустил два промаха на втором огневом рубеже выбыл из борьбы

за медали и в итоге занял 10-е место. Николай Круглов финишировал на 26-й позиции.

Наш прославленный биатлонист Иван Черезов на Чемпионате мира стал обладателем золотой медали в престижной эстафете 4x7,5 км, где он показал блестящее время.

28-летний спортсмен из Ижевска Максим Максимов - сенсация чемпионата мира

Сам он не только не рассчитывал на медаль, но сомневался даже в том, выйдет ли вообще на старт.

Ижевский биатлонист Максим Максимов стал настоящей сенсацией чемпионата мира в шведском Остерсунде. В индивидуальной гонке на 20 километров лишь три секунды в борьбе за серебро Максим уступил великому норвежцу Бьорндалену.

Двадцатка - одна из самых нелюбимых дистанций Максима. К тому же это был дебют 28-летнего ижевчанина на чемпионатах мира. 2-ой стартовый номер вкупе с нолем в графе - промахи чуть было не превратились в серебряную медаль.

После гонки Максим Максимов поделился впечатлениями: «Я сам, конечно, в легком шоке от себя. Так удачно все сложилось. Я безумно счастлив».

А ведь и золото было так близко. Промахнувшись хотя бы еще один раз победитель гонки норвежец Емиль-Егле-Свендсен. А великий Бьорндален с большим трудом выиграл у Максима несколько секунд на последних метрах дистанции. Но и бронза это грандиозный успех. Долго он шел к этому успеху, говорит его тренер Владимир Фирулев. Юниорские успе-

хи были перечеркнуты автокатастрофой, произошедшей в Италии на универсиаде несколько лет назад. Но Максим нашел в себе силы вернуться в большой биатлон. Вернуться триумфально. «Уж чем он меня удивил, так это стрельбой. Как



сложившийся мастер биатлона, раньше позволяя себе расслабляться в этом моменте. И 110 человек за ним стартовали. Он на 100-процентов использовал шанс. Выстрелить без штрафа и ждать», - доволен Владимир Фирулев.



ТУРНИР ПО ХОККЕЮ на приз Депутата Госсовета УР Владимира Тумаева

25 февраля на хоккейной площадке подросткового клуба «Надежда» Устиновского района состоялся четвертый турнир по хоккею на приз Депутата Государственного Совета Удмуртской Республики Владимира Алексеевича Тумаева. На этот раз в турнире приняли участие команды не только из Устиновского района, но и команды Октябрьского и Первомайского районов.

Накануне погода в Ижевске была очень теплая, и организаторы этого мероприятия были уверены, что матчи, скорее всего, придется отменить и перенести на другой день. Но на радость детям и взрослым погода внесла свои корректизы, и с утра был хороший морозец, а лед на площадке был просто замечательный. После официального открытия турнира на хоккейную площадку вышли первые команды. Примечательно то, что многие команды были экипированы как полагается самым настоящим хоккеистам. От этого и праздник стал более ярким и захватывающим. А на льду молодые хоккеисты вели упорную борьбу за каждую шайбу, как будто игры идут за чемпионское звание. Особенно упорными были поединки между командами «КДК» и «Надежда», которые уже в самом начале турнира своей яркой и интересной игрой предопределили, в сущности, финальную группу. В результате упорных поединков и самоотверженной

игры отдельных хоккеистов места между командами распределились следующим образом:

**1 место – «Надежда»
(Устиновский район)**

**2 место – «КДК»
(Октябрьский район)**

**3 место – «Ракета»
(Первомайский район)**

А рядом с хоккейной площадкой проходили еще одни соревнования - эстафета между спортивными семьями. Прямо на снегу рядом с хоккейной площадкой, где уже шли горячие битвы, участники эстафеты бегали на детских лыжах, хоккейными клюшками пытались справиться с мячами, катая друга на санках и еще много-много других конкурсов. Всем было очень весело: и детям, и взрослым, и болельщикам, которые горячо болели за свои команды. В этой эстафете были победители, но не было побежденных, так как каждый участник эстафеты получил массу положительных эмоций, а в заключение еще и подарки.

В ЛЮБИТЕЛЬСКОМ ХОККЕЕ ГАЗОВИКИ ВСЕХ СИЛЬНЕЕ

Хоккейная команда «Газовик-Газпром» – лидер турнирной таблицы любительского Чемпионата Удмуртии – настроена взять свой четвертый чемпионский титул. Финал хоккейного турнира состоится в марте.

В Чемпионате выступает пять команд. Сами хоккеисты называют его «НХЛ» - «ночная хоккейная лига». В названии кроется главная особенность состязаний - матчи проходят поздним вечером, другого промежутка времени для любительского хоккея в плотном расписании занятий и тренировок, которые ежедневно проходят в Ледовом дворце «Ижсталь», найти невозможно.

«Газовик-Газпром» - трехкратный чемпион Удмуртии и трехкратный же обладатель Кубка. Это впечатляющие достижения. Мы попросили главного тренера команды, Анатолия Хомутова, немного рассказать об истории лучшего на сегодняшний день любительского хоккейного клуба республики.

- Хоккейная команда «Газовик-Газпром» была образована в 1999 году по инициативе генерального директора

«Спецгазавтотранса» Владимира Алексеевича Тумаева. Перед ней была поставлена цель - достойно выступить на II зимней Спартакиаде ОАО «Газпром», в программу которой входил хоккей с шайбой. В турнире принимало участие 8 команд, представляющих дочерние предприятия «Газпрома». Ижевская команда, возглавляемая Владимиром Тумаевым, достойно провела предварительные игры в своей группе. А в финальном матче, в котором «Спецгазавтотранс» встречался с «Сургутгазпромом», представители Ижевска уверенно выиграли со счетом 1:0 и стали победителями хоккейного турнира Спартакиады.

После Спартакиады команда не прекратила свое существование и начала выступать в Чемпионате Удмуртии. В 2005 году в ее составе играл первый заместитель генерального директора



«Спецгазавтотранса» Вадим Геннадьевич Чернов. Он и сейчас продолжает тренироваться с командой.

В 2007 году был создан хоккейный клуб «Газовик-Газпром». Председателем

клуба избран лидер команды, один из ее старейших игроков Дмитрий Лукин.

Сегодня мы уверены в своих силах и полны решимости завоевать очередной чемпионский титул.

XXVI ВСЕРОССИЙСКАЯ МАССОВАЯ ЛЫЖНАЯ ГОНКА «ЛЫЖНЯ РОССИИ - 2008»

Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» является самым масштабным по количеству участников и географическому охвату зимним спортивным мероприятием во всем мире. С каждым годом «Лыжня России» становится все более значительным событием в спортивной жизни всей страны. В этом году любители этого вида спорта вышли на старт в 8 городах и районах республики. В Ижевске участие в соревнованиях приняло более 10 тысяч человек, а по Удмуртии в целом - около 25 тысяч человек.

Большой интерес к спортивному празднику, как на федеральном, так и на региональном уровне проявляют представители бизнес-сообщества. В 2008 году спонсорами «Лыжни России» стали крупнейшие мировые корпорации - ОАО «Газпром», ООО «Тойота Мотор», а также российская компания ООО «Спортмастер». Подобное партнерство позволяет им принять участие в проекте федерального значения. По словам Вячеслава Фетисова: «Правительство, а также спонсоры должны одинаково поддерживать как спорт высших достижений, так и массовые спортивные мероприятия, ведь это звенья одно цепи».

Президент Удмуртской Республики Александр Волков поздравил всех собравшихся на лыжной трассе у Автозавода с этим замечательным спортивным праздником. Александр Волков подчеркнул, что верит в успехи биатлонистов, защи-

«Лыжня России» на протяжении многих лет объединяет поклонников одного из самых популярных и массовых видов спорта. У этого яркого, масштабного зимнего праздника славная история, которую украшают легендарные имена и достижения лыжников разных поколений.

щающих честь России на чемпионате Мира по биатлону, который проходит в эти дни в Швеции, где участвуют и представители Удмуртии Иван Черезов и Максим Максимов. И в республике делается все, чтобы подготовить им юную смену с прицелом на будущие олимпиады. Примером этому станут первые биатлонные соревнования в честь открытия нового помещения школы биатлона в Ижевске, построенной по программе «Газпром - детям». «Газпром» остается генеральным спонсором и постоянно расширяющейся «Лыжни России».

После приветствия Александр Волков с другими руководителями республики и города Ижевска традиционно участвовал в VIP-забеге на 2014 метров в честь сочинской Олимпиады. После финиша он вслед за четырехкратной олимпийской чемпионкой Галиной Кулаковой отметил, что лыжня подготовлена хорошо и должна способствовать высоким результатам.



В основном участники VIP-забега финишировали дружной группой.

А самым юным участником, вышедшим на дистанцию 3 километра, азарта было не занимать. И самыми быстрыми среди юных лыжников стали можгинцы Ильнас Закиров из школы № 10 и Ульяна Кайшева из школы № 5, которая уже в третий раз одерживает победу на «Лыжне России». На дистанции 5 километров первенствовали ижевчане - это Юрий Гаврилов из школы № 56 и первокурсница УдГУ Наталья Жихарева.

На 10-километровой дистанции можгинец Александр Уткин, финишировавший первым, а призовые места вслед за ним заняли ижевские биатлонисты Константин Вежеев и Алексей Вольчук. Валентина Новикова заняла первое место среди женщин на 10-километровке. Второй финишировала ижевская биатлонистка Анна Кунаева, на третьем месте - Раиса Михайлова из Воткинского района.

Призы за успешное прохождение дистанции получили жизнерадостные ветераны - 79-летний Степан Алексеевич Романов (Завьяловский район), находящиеся на пороге 75-летия Людмила Иосифовна Калинина и Александра Михайловна Чубукова. Кстати, Чубукова прошла 10 километров за 58 минут 38 секунд.

Не остались без внимания и спортивные семьи. Поздравления на сцене получила семья Гайфутдиновых - на трассу они вышли всемером, а восьмая (внучка) находилась на санках в качестве запасной. Фомины вышли на старт в шестером - в их адрес тоже прозвучали добрые слова.

В год 450-летия присоединения Удмуртии к Российской государству трудно представить себе события давно минувшего века, а вот на массовых соревнованиях «Лыжня России-2008» зримо ощущается, как любители лыжного спорта Удмуртии вливаются в большую спортивную семью России.



ИЖЕВСК ПРИНИМАЕТ СПАРТАКИАДЫ «ГАЗПРОМА»

В начале весны Ижевск станет центром спортивной жизни всей российской газовой отрасли. С 5 по 20 марта в столице Удмуртии пройдут сразу две зимние спартакиады ОАО «Газпром». Первыми на старт выйдут взрослые команды, а затем эстафету подхватят дети. Взрослую Спартакиаду Ижевск принимает уже в шестой раз. Детские соревнования – впервые.

Проведение спартакиад - это неотъемлемая часть социальной политики «Газпрома», в которой поддержка спортивного движения занимает особое место. С момента освоения первых газовых месторождений и начала создания Единой системы газоснабжения в производственных подразделениях и рабочих поселках строились спортивные площадки и залы, а с развитием газовой отрасли - крупные физкультурно-оздоровительные комплексы. Делалось это не для «галочки» - многие объекты газовой промышленности располагаются в регионах с тяжелыми климатическими и природными условиями, работа в которых требует полной самоотдачи и недюжинного здоровья.

Занятия спортом помогают здоровье укрепить, и, кроме того, воспитывают в человеке целеустремленность и организованность. Люди, обладающие этими качествами, вносят в повседневный ритм коллектива хороший настрой, сплоченность и чувство ответственности за результат. Спартакиады же подводят своеобразный итог проделанной спортивной работе.

VII зимняя Спартакиада работников ОАО «Газпром»

Спартакиадному движению «Газпрома» в его современном виде исполняется 12 лет. Самая первая Спартакиада - летняя - была проведена в 1996 году в Туле. Первая зимняя состоялась на следующий год в Югорске. Затем зимняя Спартакиада переехала в Ижевск, где и получила постоянную прописку. В Ижевске же родился меткий и патриотичный лозунг «Здоровье «Газпрома» – здоровье единой России», который стал лейтмотивом всего спартакиадного движения.

Первоначально взрослые спартакиады проводились раз в два года, а с 2007-го перешли на ежегодный режим.

Каждая Спартакиада «Газпрома» отличается от предыдущей. Прежде всего, вносятся изменения в программу - в этом году из нее исчез армспорта, а его место занял настольный теннис, который набирает все большую популярность среди газовиков, чем, собственно говоря, и продиктована замена. Кроме того, VII Спартакиада станет первой, в которой команды выступят под новыми названиями - в начале 2008 года многие дочерние предприятия были переименованы в соответствии с единым фирменным стилем «Газпрома».

VII зимняя Спартакиада работников ОАО «Газпром» пройдет с 5 по 11 марта. В программу вошли соревнования по пяти видам спорта: лыжным гонкам, полиятлону, мини-футболу, пулевой стрельбе, настольному теннису. Оргкомитет Спартакиады получил заявки от 25 команд, представляющих дочерние компании «Газпрома» со всей страны. Общее количество участников и гостей составит около 1400 человек.

Команды примут 13 санаториев, оздоровительных центров и гостиниц Ижевска. Спортсменам будут созданы все ус-

ловия для комфортного отдыха. Кстати, участники предыдущих спартакиад всегда особо отмечали, что такого удобного взаимного расположения мест проживания и спортивных объектов нет ни в одном другом городе, где проходили корпоративные состязания «Газпрома».

Спартакиада откроется красочным шоу в Ледовом дворце «Ижсталь». Самые соревнования пройдут на комплексе им. Демидова (лыжные гонки), в легкотехническом манеже (стрельба), спорткомплексах «Аксин», УдГУ и Дворце металлургов (футбол), дворце спорта «Ижмаш» (силовая гимнастика), спортивном зале ИжГСХА (настольный теннис). Начало всех соревнований - в 10.00.

Всего на взрослой Спартакиаде будет разыгран 51 комплект медалей. За лидерство в количестве завоеванных наград поборются признанные фавориты первенства «Спецгазавтотранс» (Ижевск), у которого на счету 2 общекомандных победы, и «Газпром трансгаз Югорск», который выигрывал спартакиады 4 раза, в том числе и в прошлом году.

II зимняя детская Спартакиада ОАО «Газпром»

Детские спартакиады появились в календаре корпоративных соревнований «Газпрома» совсем недавно - I летняя прошла в 2006 году в Нижнем Новгороде, I зимняя - в 2007 году в Югорске.

Спартакиады сразу же взяли хороший старт - в I зимней участвовало 19 команд, в этом году их количество увеличилось до 21 (для сравнения - на первую взрослую Спартакиаду «Газпрома» приехало всего 6 команд).

Детские спартакиады проводятся в рамках программы «Газпром - детям». Этот масштабный социальный проект был разработан два с половиной года назад.



Он охватывает 65 регионов, где работают дочерние предприятия крупнейшей российской компании. Благодаря программе десятки тысяч детей по всей стране приобретают возможность заниматься спортом. В Ижевске по программе «Газпром - детям» на стрелковом комплексе им. Демидова построена спортивная школа олимпийского резерва по биатлону, открытие которой состоялось в феврале 2008 года.

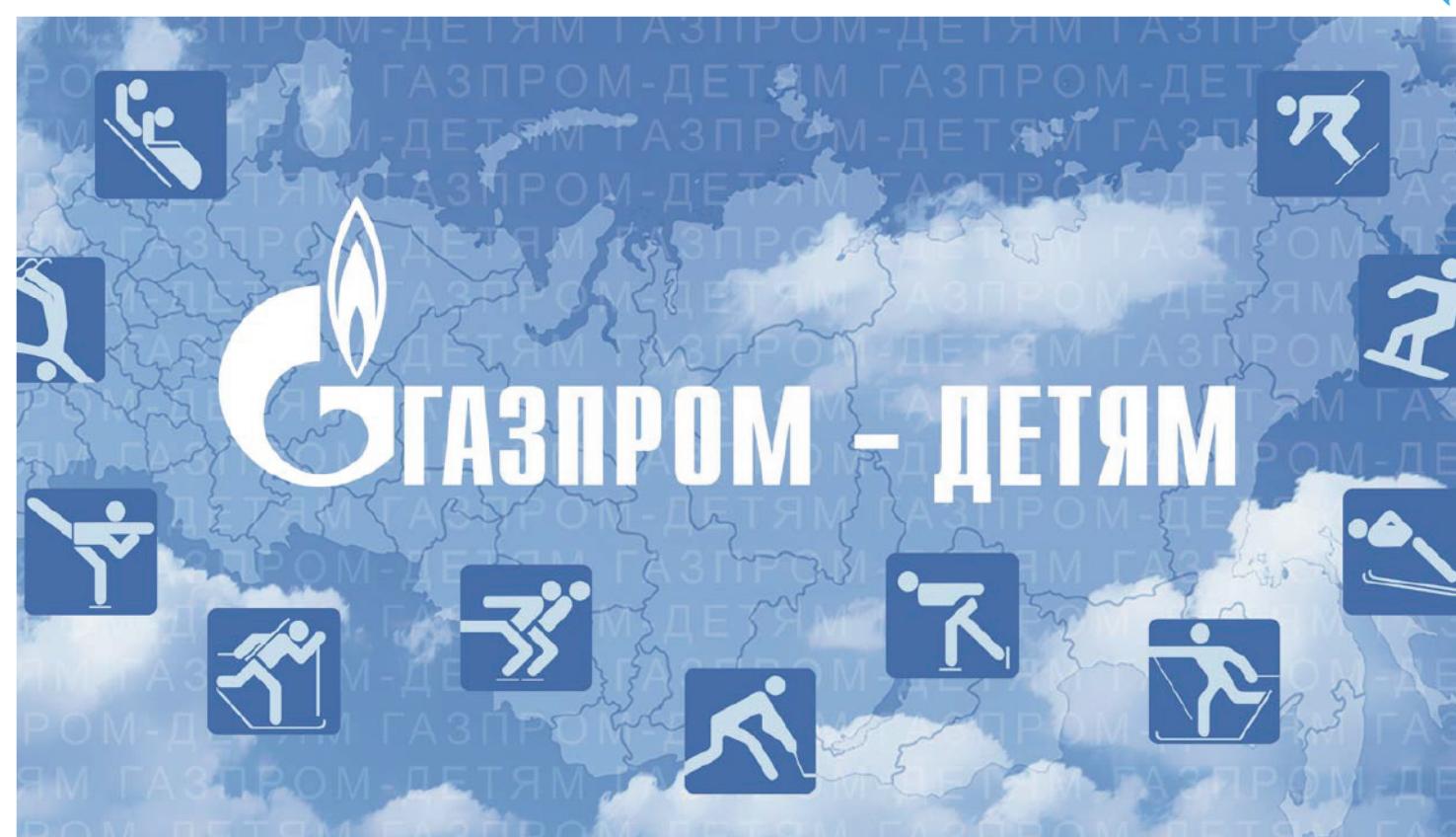
На II зимней детской Спартакиаде «Газпрома» будет разыграно 25 комплектов медалей в 4 видах спорта: лыжных гонках, мини-футболе, хоккее с шайбой и настольном теннисе.

Спартакиада продлится с 14 по 20 марта. Ее открытие состоится в Ижевском цирке.

Несмотря на меньшее количество гостей и участников (1100 человек) детская Спартакиада «Газпрома» - это более масштабное и значимое событие, чем взрослая. Делать все возможное для возрождения интереса к здоровому образу жизни, для воспитания сильного поколения, от которого будет зависеть судьба России в будущем - это стратегическая цель «Газпрома», на достижение которой компания направляет значительные средства. Только в 2005-2008 гг. объем

финансирования в рамках программы «Газпром - детям» составит 5,3 миллиарда рублей.

- Ижевск впервые проводит детскую Спартакиаду, - говорит Владимир Тумасев, генеральный директор ДОАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром», организатора всех зимних спартакиад «Газпрома» в столице Удмуртии. - Это почетная миссия и большая ответственность. Мы начали подготовку к приему команд за несколько месяцев до начала соревнований. Проделана большая работа. Спартакиада должна пройти на самом высоком уровне. Подобные состязания - это не только вопрос престижа. Спартакиады помогают создавать дополнительные ценности - не в материальном отношении, а в плане укрепления положительного имиджа Ижевска и всей республики. Более того, зимние спартакиады, которые проводятся в Ижевске уже без малого десятилетие, дают мощный толчок развитию спортивной и оздоровительной инфраструктуры города. Право на проведение спартакиад заслужить не так просто. Ежегодно «Газпром» проводит тендер, который и определяет, кто будет принимать спортсменов. И то, что у Ижевска до сих пор не появилось достойных конкурентов - это самая высокая оценка нашей работы.



→ начало на стр. 6

Работодатель обязан ежегодно пересматривать расчетную стоимость путевок на санаторно-курортное лечение, отдых и туризм для получения льгот работникам.

Предельная сумма стоимости путевки для исчисления размера компенсации на 2008 год - 25000 рублей.

С целью недопущения дестабилизации морального климата коллектива, сохранения его работоспособности и создания благоприятных условий для производительного труда, не оплачивать путевки на санаторно-курортное лечение, отдых нарушителям трудовой дисциплины.

7.9.1. Выдавать работникам Общества и членам их семей путевки на санаторно-курортное лечение, оздоровление и туризм из средств социального страхования, добровольного медицинского страхования и прибыли предприятия, согласно действующим положениям, договорам и инструкциям.

7.9.2. Предприятие вправе оказать работникам и членам их семей льготы в виде компенсации стоимости при приобретении путевок:

- на санаторно-курортное лечение и оздоровление - 1 раз в год

- на туризм (отдых) - 1 раз в три года (при этом сохраняется очередность приобретения путевок, а общая сумма компенсации стоимости путевок по предприятиям не должна превышать суммы, предусмотренной сметой на текущий год по данной статье).

Компенсации предоставляются решением комиссии по социальным вопросам на основании заявления работника (заявление установленной формы).

Размер льгот на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых (туризм) зависит от стажа работы на предприятии

Стаж работы	Размер компенсации в процентах от предельной стоимости путевки
от 3 до 5 лет	50
от 5 до 10 лет	60
от 10 до 15 лет	70
свыше 15 лет	85

Производить компенсацию стоимости путевки в размере 50% одному члену семьи.

При оплате реабилитационно - восстановительных услуг, удешевление стоимости услуг производится только работнику (филиала, структурного подразделения и т.п.). Учет нуждающихся в получении путевок и реабилитационно-восстановительных услуг вести в ППО филиалов, структурных подразделениях, цехов и т.п.

7.9.3. Организовывать, совместно с ППО Общества, лечение и отдых детей работников в возрасте до 15 лет в оздоровительных и санаторно-оздоровительных лагерях круглогодичного действия, а также в дни зимних школьных каникул проводить экскурсионно-туристические маршруты.

Выделять путевки в санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия и в загородные оздоровительные лагеря по совместному решению администрации и профсоюзного комитета.

Путевки на экскурсионно-туристические маршруты для детей в период зимних школьных каникул выделять с оплатой 50 % их стоимости.

7.9.4. Выдавать пенсионерам Общества путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых из расчета один раз в три года, за счет прибыли предприятия. Установить лимит выдачи

путевок пенсионерам, на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в размере 10 % от количества полученных путевок на реабилитационно-восстановительное лечение работников Общества в соответствии с п.7.9.1.

7.10. Для проведения комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их профессионального долголетия, за счет использования возможностей собственных медицинских структур и на основе коллективных договоров обязательного и добровольного медицинского страхования, а так же при наличии у Работника индивидуальных договоров медицинского страхования с территориальными страховыми обществами.

Работодатель обязуется проводить:

а) первичную медико-санитарную помощь и производственную рекреацию в процессе трудовой деятельности на здравпунктах филиалов Общества (в соответствии с имеющимися лицензиями на медицинскую деятельность);

б) амбулаторную, стационарную, скорую медицинскую помощь и стоматологическое лечение в медицинских учреждениях в объемах, предусмотренных территориальной программой обязательного медицинского страхования, за счет регулярной оплаты Работодателем страховых взносов в Фонд обязательного медицинского страхования;

в) обязательные предварительные, периодические, диспансерные и внеочередные медицинские осмотры Работников, предусмотренные действующим законодательством;

г) вакцинопрофилактику гриппа, клещевого энцефалита и других инфекционных заболеваний по эпидемическим показаниям, сезонную витаминотерапию;

д) амбулаторное, стационарное обследование и лечение по медицинским показаниям сверх предусмотренных территориальными программами обязательного медицинского страхования (ОМС), кроме видов медицинской помощи, не входящих в ДМС в соответствии с Правилами добровольного медицинского страхования страховых обществ;

е) направление Работников на санаторно-курортное лечение и реабилитацию в профильные санаторно-курортные учреждения при наличии медицинских показаний и заключения санаторно-отборочной комиссии с участием выборного профсоюзного органа и медицинской службы Работодателя. Медицинскими показаниями является заключение о нуждаемости в санаторно-курортном лечении и (или) реабилитации, выносимое в установленном порядке соответствующей медицинской комиссией по результатам обязательных медицинских осмотров и диспансерного наблюдения.

По представленным заявкам на реабилитационное, восстановительное лечение от филиалов Общества с разбивкой на каждый месяц в срок до 20 декабря следующего года формируется программа санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха;

ж) лекарственное обеспечение с полной или частичной оплатой стоимости лекарственных препаратов и предметов медицинского назначения Работникам, отнесенным постановлением Правительства РФ от 30 июля 1994 года № 890 к Перечню групп населения и категорий заболеваний, при амбулаторном лечении которых лекарственные средства и изделия медицинского назначения отпускаются по рецептам врачей бесплатно или с 50-процентной скидкой со свободных цен, если указанные группы работников по каким-либо, не зависящим от них причинам, не получают обеспечение за

счет бюджетного финансирования. При амбулаторном лечении Работников, не относящихся к указанным выше группам, обеспечение лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения осуществляется за счет собственных средств Работников Общества;

з) комплекс медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья сверх предусмотренных программ ОМС и ДМС - 1 раз в 3 года производить:

- компенсацию лечения по медицинским показаниям;

- компенсацию стоимости стоматологических услуг (в том числе протезирование) в зависимости от стажа:

от 5 до 10 лет - 50%

свыше 10 лет - 70%

Компенсацию производить от суммы оказанных медицинских услуг при представлении подтверждающих документов.

Предельная сумма медицинских услуг для исчисления размера компенсации - 10000 рублей.

Сумма компенсаций не должна превышать 20% суммы средств, предусмотренных сметой социальных расходов по строке «медицинское обслуживание».

7.11. Для обеспечения комплекса медицинских мероприятий в рамках коллективных договоров добровольного медицинского страхования, Работодатель утверждает списки Работников Общества, при стаже работы не менее 5 (пяти) лет, ветеранов труда газовой отрасли, пенсионеров и инвалидов Общества, соответствующим приказом (распоряжением) по согласованию с ППО.

7.12. Осуществлять дополнительную оплату проезда Работнику при направлении лечебными учреждениями на консультацию, лечение и освидетельствование в медицинские учреждения в других районах РФ, с которыми у Работодателя или страховой компании имеются договоры на оказание соответствующих медицинских услуг.

7.13. Работникам Общества, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям:

7.13.1. Предоставлять льготы и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации и ее субъектов.

7.13.2. Компенсировать расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в соответствии с «Порядком...» (Приложение 8).

7.14. Предусматривать выделение средств на ссуды в исключительных случаях по решению Администрации Общества и по согласованию с ППО.

7.15. ППО Общества, в лице выборных органов предприятий Общества, обязуется контролировать расходование средств на социальную защиту и оздоровление Работников Общества.

8. В области занятости

Работодатель и первичная профсоюзная организация осуществляют политику занятости работников в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 (редакция на 1.01.2005), действующими нормативными актами и Коллективным договором.

Работодатель обязуется:

8.1. Разрабатывать мероприятия, позволяющие избежать сокращения численности работников при кратковременном снижении объемов производства, в том числе перевод работников предприятия на режим неполного рабочего времени и предоставления отпусков без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством.

8.2. Заблаговременно, не менее чем за 3 месяца, письменно уведомлять ППО Общества и государственную службу занятости о возможном массовом высвобождении Работников Общества в связи с ликвидацией организаций и их подразделений, изменением формы собственности, полным или частичным приостановлением производства (работы).

8.3. Совершенствовать организацию труда и производства. С учетом результатов паспортизации и аттестации рабочих мест и других мер вносить представления о сокращении численности и штата персонала.

8.4. При необходимости, с целью дальнейшего трудоустройства на предприятиях Общества по новой профессии (специальности) высвобождаемых работников, обеспечить их профессиональную переподготовку до наступления срока расторжения трудового договора.

ППО ДОАО «Спецгазавтотранс» обязуется:

8.5. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников Общества.

8.6. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательства о занятости.

9. Охрана труда, здоровья и окружающей среды

Работодатель обязуется:

9.1. Обеспечить здоровые и безопасные условия труда Работников Общества на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с действующим законодательством и настоящим Коллективным договором.

9.2. Обеспечить организацию работы по охране труда в соответствии с действующими законодательными, нормативными актами по охране труда и Единой системой управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром» (ЕСУОТ ГБ).

9.3. Создавать и укреплять службу охраны труда в филиалах Общества и входящих в их состав структурных подразделениях.

9.4. Обеспечивать разработку, финансирование и выполнение мероприятий, предусмотренных «Соглашением по охране труда» (Приложение 6).

9.5. Организовать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, произошедших с Работниками Общества, в соответствии с Положением о расследовании и учёте несчастных случаев на производстве и Инструкцией о порядке извещения, расследования, регистрации и учёта профессиональных заболеваний.

Привлекать представителей профсоюзных комитетов в комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших в филиалах Общества.

При групповых смертельных несчастных случаях в состав комиссии по их расследованию включать, по согласованию, главного технического инспектора Совета МПО ОАО «Газпром».

Несчастный случай произошедший с работником, находящимся в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения расследуется в установленном порядке и, по решению комиссии, в зависимости от конкретных обстоятельств может квалифицироваться, как несчастный случай, не связанный с производством.

9.6. Привлекать представителей профсоюзных комитетов, главного тех-

нического инспектора Совета МПО ОАО «Газпром», по согласованию, к участию в комиссиях по приемке законченных строительством объектов, опытных образцов, изделий и т.п.

9.7. Представлять профсоюзному комитету сведения о выполнении Соглашений по охране труда, сообщать о выполнении мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.8. Обеспечивать работающих информацией о применяемых на производстве вредных веществах, результатах аттестации рабочих мест, степени воздействия вредных и опасных производственных факторов и установленных в связи с этим льготах и размерах компенсационных выплат.

9.9. Обеспечивать рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, бесплатной выдачей молока или других пищевых продуктов согласно действующим нормам.

9.10. Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу и содержание специальной одежды и обуви, а также других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами и Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приложение 6).

Производить замену СИЗ при преждевременном выходе их из строя не по вине работника. Производить стирку и химчистку СИЗ.

9.11. Обеспечить выдачу за счет собственных средств форменной одежды (обмундирования) работникам службы безопасности в соответствии с Правилами ношения форменного обмундирования личным составом отдела охраны службы безопасности Общества, утвержденными 18 марта 2004 года генеральным директором Общества.

9.12. Своевременно информировать в установленном порядке федеральные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, медицинскую службу Работодателя, профсоюзные органы и население об аварии на опасном производственном объекте, принимать меры по защите жизни и здоровья работников и окружающей среды в случае аварии.

9.13. Осуществлять мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте, организовывать выплаты компенсаций за работу в районах экологических бедствий.

9.14. Проводить с участием профсоюзного органа и представителя медицинской службы Работодателя аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с постановлением Минтруда России от 14.03.1997 № 12, приказом ОАО «Газпром» от 08.08.1999 № 60. В случае выявления превышения предельно допустимых гигиенических норм и концентрации вредных веществ на рабочих местах принимать меры по их устранению. До устранения вредных и опасных факторов устанавливать работникам, занятым на этих работах, предусмотренные законодательством льготы и компенсации.

9.15. На время приостановки работ в организации, в цехе, на участке, рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника, сохранять за ним место работы, должность и средний заработок. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым дого-

вором (контрактом), не влечет для него каких-либо последствий.

ППО ДОАО «Спецгазавтотранс» в лице ее выборных органов обязуется:

9.16. Обеспечивать профсоюзный контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве.

9.17. Представлять интересы пострадавших Работников Общества при профзаболеваниях и при расследовании несчастных случаев на производстве.

9.18. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья и окружающей природной среды.

9.19. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам Общества по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

9.20. Контролировать целевое расходование средств Работодателя на охрану труда, социальную защиту и оздоровление Работников и членов их семей.

9.21. Оказывать помощь профсоюзовым комитетам в организации общественного контроля за охраной труда, проведения обучения уполномоченных лиц и членов комиссии по охране труда.

10. Гарантии прав членов профсоюза деятельности профсоюзных органов

Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, другими законодательными актами и настоящим Коллективным договором.

Работодатель обязуется:

10.1. Гарантировать осуществление деятельности ППО Общества и ее выборных органов в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами Российской Федерации и ее субъектов.

10.2. Членам первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, профсоюзному активу, уполномоченным профсоюза по охране труда, сохранять среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время командировок для участия в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, пленумов, заседаний Совета МПО ОАО «Газпром», президиумов профсоюзных органов, а также для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, но не более 16 рабочих дней в году (без учета времени на проезд).

10.3. Членам ППО Общества, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда, представителям профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной работы предоставлять 2 часа рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы. По согласованию с Работодателем указанное время может предоставляться суммарно.

10.4. Обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников Общества на основании их личных письменных заявлений и бесплатно перечислять на расчетные счета ППО одновременно с выплатой заработной платы.

10.5. Перечислять по письменному заявлению Работников Общества, не яв-

ляющихся членами ППО, денежные средства на счета профкомов из заработной платы указанных работников в размере 1% начисленной зарплаты для возмещения им затрат профсоюза по разработке, заключению и организации контроля за выполнением обязательств настоящего Коллективного договора, оказания им юридической помощи, посреднических услуг при возникновении разногласий с Работодателем по применению обязательств Коллективного договора.

10.6. Работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, а также уполномоченных профсоюза по охране труда, не лишать премии за результаты хозяйственной деятельности, вознаграждения по итогам работы за год, не подвергать дисциплинарному взысканию, не переводить на другую работу или не увольнять по инициативе Работодателя без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

10.7. Представлять ППО Общества и профсоюзовым комитетам подразделений Общества в бесплатное пользование необходимые помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) с соответствующим оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной как для работы самого органа, так и для проведения профсоюзных мероприятий, транспортные средства, средства связи, персональные компьютеры и другую оргтехнику, осуществлять их техническое обслуживание и содержание.

10.8. Обеспечивать представителям ППО Общества и входящим в нее профсоюзовым организациям беспрепятственный доступ ко всем рабочим местам в филиалах Общества, в которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с действующим законодательством.

10.9. Ежемесячно отчислять денежные средства в размере 0,3 % от фонда заработной платы подразделений Общества на расчетный счет ППО для проведения социально-культурной и иной деятельности среди работников и членов их семей.

Соответствующий профсоюзный орган периодически (не реже 1 раз в год) информирует работников об использовании выделенных средств.

10.10. Выплачивать выборным и штатным работникам профсоюзных органов премии и вознаграждения, предусмотренные для Работников Общества. Социальные льготы и гарантии, действующие в Обществе, а также предусмотренные настоящим Коллективным договором, распространяются на выборных и штатных профсоюзных работников.

10.11. Не производить продажу, пере-профилирование или отчуждение оздоровительных лагерей, учреждений спорта, других объектов социальной сферы без согласования с соответствующими профсоюзными органами.

10.12. Для организации отдыха, культурно-просветительской и оздоровительной работы работников и членов их семей при необходимости предоставлять в бесплатное пользование профсоюзным организациям здания, помещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

10.13. Участвовать в расследовании несчастных случаев, произошедших со штатными профсоюзными работниками при выполнении ими своих служебных обязанностей.

10.14. Разрешать проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время по согласованию Сторон без

нарушения нормальной деятельности организации.

ППО ДОАО «Спецгазавтотранс» и входящие в его состав профорганизации:

10.15. Проводят работу по выявлению социально-профессиональных интересов Работников Общества - организуют встречи различных групп работников, социологические опросы, проводят анкетирование, собирают совещания.

10.16. Имеют право на информацию по социально-трудовым вопросам. По просьбе профсоюзного органа информация может предоставляться в письменном виде.

10.17. В случае необходимости, вправе запросить и получить у Работодателя информацию о причинах (аргументах) принятия им того или иного решения по социально-трудовым вопросам.

10.18. Пользуются правом представительства интересов Работников Общества - членов профсоюза, связанных с выполнением условий Коллективного договора.

С этой целью:

- Работники - члены профсоюза могут приглашать для консультаций по данным вопросам представителей ППО Общества;

- представители ППО Общества могут по просьбе Работника участвовать в рассмотрении любых споров (конфликтов) между Работником Общества и Работодателем.

11. Контроль за выполнением Коллективного договора

Ответственность сторон за невыполнение обязательств по Коллективному договору

Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется Сторонами, его подписавшими, а также соответствующими органами по труду.

В целях осуществления контроля за выполнением Коллективного договора Стороны обязуются:

11.1. Проводить проверки хода выполнения Коллективного договора 1 раз в год.

11.2. Результаты проверок выполнения Коллективного договора ежегодно рассматривать на совместных заседаниях руководства Общества и собраниях первичной профсоюзной организации Общества.

11.3. Проводить взаимные консультации в случае выявления нарушений выполнения условий Коллективного договора или невыполнении Коллективного договора по результатам проверки и принимать соответствующее решение в срок не позднее двух недель со дня окончания проверки с доведением его до Работников Общества.

11.4. Стороны обязаны выполнять решения по вопросам, включенным в Коллективный договор, рассматривать взаимные обращения, разрабатывать планы и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

11.5. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по Коллективному договору, а также в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Коллективного договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Продолжение
в следующем номере**

Милые женщины! Поздравляю вас с 8 марта!

Огромное вам спасибо за красоту и нежность,
доброту и понимание!

Вы окружаете родных и близких любовью,
дарите им покой и счастье.

Все самое лучшее, доброе и вечное
в этом мире делается для вас.
От всей души желаю вам красоты
и вечной молодости, здоровья и удачи,
успехов и благополучия.

Будьте любимы и счастливы!

Генеральный директор
ДОАО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром»
В. А. Тумаев

2 марта в 12.00

ПРОВОДЫ ЗИМЫ

Ижевск, Устиновский район,
школа №77



ооо торговый дом
ШТУРМАН
www.shturman1.ru

В АТАКУ СНЕЖНОЙ ЦЕЛИНЫ - НА «АТАКЕ»!

Внимание! Всех любителей активного отдыха, охоты и рыбной ловли компания «Штурман» предупреждает: первая половина зимы уже миновала, и если вы еще не успели получить свою законную дозу положительных эмоций и адреналина от захватывающих дух поездок по снежной целине на мощных и маневренных снегоходах, поторопитесь! Другой такой случай представится только через год. А наша сеть магазинов обязуется предоставить вам все модели отечественных снежных машин, в том числе и новейшую «Тайга-Атака».

Модернизация одного из самых популярных отечественных снегоходов «Тайга» планировалась еще тогда, когда завод-производитель назывался «Рыбинские моторы». И вот в 2007 году увидела свет новая «Атака». От прежней «Тайги» этот снегоход отличается прежде всего новым мотором с водяным охлаждением. По сути своей это прежний, хорошо

зарекомендовавший себя двигатель объемом 500 кубиков, но благодаря водяной рубашке значительно снизился уровень шума, повысилась надежность, а мощность возросла до 60 л.с. «Кормится» новый двигатель от двух современных карбюраторов японской фирмы Mikuni, а за зажигание отвечает электрооборудование Ducati Energy. Набор получился неплохой, двигатель моментально оживает на любом морозе при первых же оборотах стартера. Не вызовет затруднений и ручной запуск. Изменилась и ходовая часть. Вместо телескопических стоеч лыж применена подвеска с одним попречным и одним длинным продольным рычагом, а вместе с этим увеличилось расстояние между лыжами, что делает и без того устойчивый снегоход еще более цепким в поворотах. Конечно, прежняя система тоже имеет немало плюсов, главный из которых - повышенная проходимость, зато новая дает больше комфорта при активной езде. Радует также и то, что гусеница нового сноумобиля стала шире, это позволит передвигаться по

любым снегам с большим грузом, не боясь, что при остановке придется «выкорчевывать» нелегкий агрегат из глубокого снега. Прибавилось у нового снегохода и приятных мелочей. Например, подогрев рукожоток и рычага газа теперь входит в базовую комплектацию, как и тахометр. Багажное отделение рассчитано на 45 кг груза, а для удобства пассажира есть регулируемая спинка. Кроме того, заводом наложен выпуск прочных жестких кофров и удобных багажных сумок.

Кроме новой «Тайга-Атака», в магазинах «Штурман» вас ждут проверенные временем и русскими снегами снегоходы «Рысь» и «Тайга», а также неизменно любимый, простой и надежный «Буран». Практически весь модельный ряд имеется в наличии, но даже если нужной модификации в данный момент вы не нашли, «Штурман» доставит ее в кратчайшие сроки прямо от изготовителя. Нет проблем и с запасными частями, практически любая деталь найдется здесь. Особенно много расходников, необходимых при мелком ремонте и обслуживании: свечи, масла, приводные ремни и гусеницы, - все это вы найдете у нас по самым приятным ценам. Для доставки снегохода имеются специальные прицепы. А если вы любите путешествовать с комфортом, можно приобрести вместительные сани, в которые без труда поместится весь скарб - от примусов и палаток, до ружей и ледобуров. С ними вы легко привезете целый ворох дров и без труда сможете вывезти из леса трофеи.

Также имеются модели с возможностью установки специального укрытия, в таком домике вы будете защищены от

ветра, мороза и сможете с комфортом ловить рыбу на зависть соседям. Но любая, даже самая надежная техника рано или поздно требует обслуживания и ремонта. Для этих целей у «Штурмана» имеется собственный сервисный центр. Здесь проведут любые сервисные работы, а при необходимости отремонтируют не только снегоход, но и практически все, что работает от двигателя внутреннего сгорания.

Особая гордость сервисной службы - это штат высококлассных механиков. Здесь нет случайных людей, все ребята пришли в «Штурман» с багажом собственного опыта. Кто-то занимался ремонтом автомобилей, кто-то серьезно занимался картингом. Их всех объединяет искренняя любовь к своей работе и технике. Все механики регулярно проходят обучение и сертификацию на предприятиях, выпускающих технику, и имеют огромный опыт в ремонте как отечественной, так и импортной моторной техники. Более того, «Штурман» не начинает продавать новые виды товаров, пока не будет предпринято все необходимое для обеспечения дальнейшего обслуживания и ремонта новой техники. Нашим механикам под силу выявить любую неисправность и провести профессиональный ремонт с применением только оригинальных запасных частей и агрегатов.

Приобретая технику в компании «Штурман», вы получаете не только качественный товар, но и поддержку сервисом, запасными частями и расходными материалами в течение всего срока эксплуатации.

Андрей Максимов



АДРЕСА НАШИХ МАГАЗИНОВ:

«Штурман-1»: ул. Ворошилова, 83, тел.: 46-87-67, 46-16-24
«Штурман-2»: ул. Зимняя, 11, тел. 505-696
«Штурман-меридиан»: ул. Красногорская, 61, тел. 526-529

«Штурман-3»: г. Можга, ул. И. Быстрых, 74, тел.: 8-901-866-92-86, (34139) 3-78-59
«Штурман-сервис», тел. (3412) 67-05-37

www.shturman1.ru