

ГАЗОВИК

выходит два раза в месяц SPETSGAZAUTOTRANS DAUGHTER JOINT - STOCK COMPANY

№ 5 (30)

10 мая 1994 года



СПЕЦГАЗАВТОТРАНС
ДОЧЕРНЕЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

распространяется
бесплатно

Издается с 1992 года



АНОНС

Пионерский лагерь в городе Воткинске сегодня требует к себе пристального внимания, ибо остается единственной базой отдыха для детей работников «Спецгазавтотранса». О том, что нужно сделать, чтобы «Пламя» не погасло, читайте в сегодняшнем выпуске «Газовика».

Фото Н. Сюяева.

О, КЕЙ, ЯМАЛ!

Юрий Мальцев, наш корреспондент

Странно, непривычно человеку с Земли ехать по заполярной тундре. Когда мороз за сорок, горизонт размывается белесым воздухом, бескрайняя равнина сливаются с небом, ни души в округе. Впечатление, что глыбет наша вахтовка в никуда.

Но даже в тундре такого не бывает. Долго ли, коротко ехали, но приехали...

Встретить иностранца на Ямале проще, чем, допустим, в Ижевске. В Бованенково, к примеру, чехов привечали, немцев ублажали, австралица строганинкой угостили, канадцев приветствовали, даже японец там языком цокал, ощупывая русские валенки.

Об американцах же пока слышал краем уха: бурят где-то там, какую-то совместную скважину. А тут приехал и узнаю — работают недалече от нашей базы. Все те, от чехов до японца, слетались на заполярную кладовую несметных газовых богатств с прикидкой и приглядкой — как с выгодой урвать кусочек ямальского пирога. Американцы — люди практические и рисковые, на прикидку времени тратить не стали, а сразу быка за рога.

Нет, не замахнулись они на проект века, а решили поначалу прощупать ямальскую тундру в плане строительства на ней дорог и взялись соорудить, если по нашему выразиться, опытно — показательный участок дороги длиной... в пятьсот метров, всего-то.

Участок этот где-то между двадцатым и тридцатым километрами от Бованенкова, на трассе, которую и наши строят, из «Спецгазавтотранса». Начальник седьмой колонны Чайковского ППТ и СТ Сергей Григорьевич Сподарец, прокладывающий эти дороги, тоже был не против посмотреть — какую альтернативу предлагают в этом деле зарубежные коллеги — конкуренты. Ну и поехали.

На горе грунта натуженно скребся бульдозер «Комацу», сглаживая эту гору. Под ней устилали дарнитом полотно наши, ямальские работяги. Американцы не просматривались.

— Они разработали и предложили свою технологию прокладки дорог в Заполярье, — рассказывает мастер Олег Петрович Клименко. — Разбивают на местности схему раскладки дарнита и засыпки. А мы, из «Надымдорстроя», по их схеме стелем дарнит и засыпаем грунтом из четвертого карьера, который заготовляет Ижевская ПМК «Спецгазавтотранса».

Поинтересовался: а чем же разнятся технологии прокладки дорог по тундре — наша, и зарубежная с континента американского?

— А тем, что они по десять часов работают, — опережает ответ мастера С. Г. Сподарец, — а наши «удмурты» по двенадцать.

«Удмуртами» здесь зовут всех, кто летает вахтой из Удмуртии, хотя в ней и русские, и татары и башкиры, и украинцы, и даже грузин есть. И называют, между прочим, уважительно, потому что «удмурты» вкалывают могут.

Когда мы убежали от обжигающей кожу мороза в вахтовку на перекур — обогрев, обнаружилось, что строят этот участок не только Россия и Америка. В бригаде Клименко парни с Украины и Белоруссии, Казахстана и Туркмении. Вот такой интернационал.

Поговорили об американцах. Разница в технологии прокладки дорог на вечной мерзлоте по нашему и по-американски незначительна. Основание подушки такое же. Наши под первым слоем дарнита оставляем слой снега в пятнадцать сантиметров, американцы выбирают его полностью до грунта. А дальше технология одинакова: через каждые полметра слой дарнита и грунт, дарнит и грунт. В низинах до пяти таких слоев. Только дарнит американцы накладывают нахлестом в сорок сантиметров, наши же обычно в двадцать.

А удивляет наших дорожных строителей разметка по американски. Почему мастера указывают место, где вбивать колышки, на расстоянии одиннадцать и девять десятых метра или, допустим, 14,4, а не на десять или четырнадцать с половиной? В наших головах это как-то не укладывается, мы привыкли мерять метрами, саженью, а еще лучше шагами.

Завидку вызывают в бригаде американской структуры управления работами. У нас один мастер на бригаду в двадцать с лишним человек, да и того не видно — мыкается в поисках материалов и запчастей. А американцев — мастера на бригаду Клименко — пятеро. И у каждого по два переводчика: один по технической части, другой — по хозяйствско-бытовой. Красиво живут.

И жизнь свою надежно подстраживаю, что в пользу и нашим бы заполярникам перенять. Ботинки, в которые обули наших рабочих американцы, не в счет: чулок войлочный,нейлон внутри,

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ АО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС»

Правление дочернего АО «Спецгазавтотранс» извещает о проведении первого общего собрания акционеров, которое состоится 17 мая 1994 года в г. Ижевске в ДК «Металлург» (малый зал).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выполнении плана приватизации.
2. О внесении изменений в Устав дочернего АО «Спецгазавтотранс».
3. Об избрании Совета директоров АО.
4. Об избрании ревизионной комиссии АО.
5. О размерах отчислений в резервный фонд АО.
6. Об утверждении положений:
 - о Совете директоров;
 - о ревизионной комиссии.
7. Об изменениях в организационной структуре АО.

Начало работы собрания в 10 часов. Начало регистрации в 9 часов.

Акционер, непосредственно участвующий в собрании, должен иметь при себе документ, удостоверяющий его личность.

Представители акционеров должны иметь при себе заверенную доверенность от имени акционера.

А под курткой у каждого заполярного американца (эх, нам бы так жить!) еще один пояс — выживания в экстремальной ситуации. В нем индивидуальный пакет и медикаменты, шоколад и кубики высококалорийных бульонов, фонарик и спички, которые можно зажечь при любом ветре и даже под водой.

...Вахтовка с американскими специалистами прибыла в шестьнадцать часов по ямальскому времени. Куртки с балахонами, отстроенным белым мехом, рассыпались до дорожному полотну, замельтешили в лабиринте колышек... Некогда, некогда... Дело прежде всего, дело...

И все же пожал я руку самому грозному, по мнению дорожников нашей бригады,

мастеру — симпатичной молодой женщине по имени Элизабет. Мы обменялись ослепительными американской и русской улыбками и фразой: «Ямал — о кей!»

И опять ушла наша «вахтовка» в бескрайнюю тундру, сливающуюся с небом, в никуда. Хотя теперь-то я знал, куда мы ехали затерявшейся маленькой точкой на бескрайнем полуострове.

В родной дом!

На снимках: мастер дорожников России О. П. Клименко; часть американского участка дороги на Ямале.

Фото автора.



К конференции трудового коллектива СГАТа

(Проект)

Коллективный договор на 1994 год

1. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

В целях дальнейшего развития и повышения эффективности производства, увеличения прибыли предприятия, создания экономической основы для наращивания социально-экономической базы и обеспечения дополнительных гарантий и льгот работникам, трудовой коллектив обязуется:

- обеспечить выполнение производственной программы, принятой ДАО «Спецгазавтранс» (Приложение № 7);
- обеспечить правильную эксплуатацию, сохранность и рациональное использование оборудования, инструментов, техники и материалов, переданных колlettivom для производства работ;
- соблюдать трудовую дисциплину и режим рабочего времени.

В целях создания необходимых условий для стабильной и эффективной деятельности трудового коллектива, Администрация обязуется:

2. ОПЛАТА ТРУДА

В дополнение к действующему законодательству о труде администрация обязуется:

2.1. Установить размер оплаты труда в пределах средств, заработанных трудовым коллективом акционерного общества.

2.2. Тарифные ставки (оклады) рассчитывать с соблюдением действующих в газовой промышленности соотношений в уровнях оплаты труда для всех профессионально-квалификационных групп работников, исходя из минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда в основном производстве в нормальных условиях труда:

— в размере 4-кратной величины минимальной оплаты труда — для работников основного производства;

— в размере 3-кратной величины минимальной оплаты труда — для работников вспомогательного производства.

Тарифные ставки устанавливаются централизованно и утверждаются Генеральным директором (Приложение № 1-5).

2.3. Оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Единой 17-разрядной тарифной сеткой (Приложение № 6).

2.4. Тарифные ставки повышать пропорционально росту минимальной оплаты труда, при условии согласования планово-расчетных цен с заказчиками.

2.4.«а» Устанавливать, исходя из целесообразности, сдельно-премиальную, повременно-премиальную, косвенно-сдельную, бестарифную системы оплаты труда.

2.5. Премирование и выплату вознаграждения за выполнение производственных показателей производить в соответствии с положениями, согласованными с профсоюзным комитетом.

2.6. Тарификацию работ и присвоение квалификации работникам осуществлять по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих и квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.7. Производить доплаты за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без ограничения размеров доплат в пределах экономии фонда оплаты труда, образующейся по тарифным ставкам (должностным окладам) высвобожденных (временно отсутствующих) работников и при наличии экономии фонда оплаты труда по подразделению.

2.8. Оплачивать работу в праздничный день (1, 2, 7 января, 8 марта, 1, 2, 9 мая, 12 июня, 7 ноября) в двойном размере;

— сдельщикам — по двойным сдельным расценкам;

— работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам — в размере двойной часовой или дневной ставки;

— работникам, получающим месячный оклад — в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в праздничный день, предоставлять ему другой день отдыха.

2.9. Работу в сверхурочное время оплачивать за первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы — в двойном размере.

1.1. Обеспечить трудовой коллектив необходимыми материально-техническими ресурсами для выполнения производственных программ и получения запланированной прибыли.

1.2. Принимать меры по выполнению в полном объеме сметы затрат на развитие производства и социальные нужды коллектива.

1.3. При приватизации или разгосударствлении собственности, находящейся в распоряжении предприятия, предоставлять первоочередное право на ее приобретение в виде акции или иных ценных бумаг членам трудового коллектива.

Ответственные:

От администрации —

генеральный директор

В. А. Тумаев

От профсоюзного комитета —

председатель профкома

Н. М. Бородкин

ставки за отработанное в качестве времени.

2.16. Выплачивать надбавки за стаж работы к месячным тарифным ставкам (окладам) в соответствии с Положением в следующих размерах:

от 1 до 5 лет	— 3 %
от 5 до 10 лет	— 6 %
от 10 до 15 лет	— 12 %
от 15 до 20 лет	— 18 %
от 20 до 25 лет	— 23 %
свыше 25 лет	— 33 %

2.17. При переводе работника на другую работу в случае производственной необходимости производить оплату по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

2.18. Производить оплату простоя в течение всей смены по независящим от рабочих причинам и при невозможности использования их на других работах в размере двух третей тарифной ставки установленного работнику разряда. Время простоя по вине работника не оплачивается.

2.19. На период освоения нового производства (продукции) производить доплату до прежнего среднего заработка.

2.20. Выплачивать среднюю заработную плату работникам, обучающимся без отрыва от производства за период учебных отпусков для сдачи экзаменов и защиты диплома при положительных результатах, в соответствии с постановлением № 367 от 15.06.92 года.

2.21. Сохранять среднюю заработную плату рабочим и служащим при обучении вторым профессиям, переподготовке, повышении квалификации в соответствии с постановлениями № 166 от 06.02.88 г. и № 764 от 02.08.90 г.

2.22. Установить квалифицированным рабочим и специалистам, привлекаемым без освобождения от основной работы для производственного обучения рабочих при их подготовке, переподготовке, освоении смежных (вторых) профессий, повышении квалификации на производстве, дополнительную оплату в размере до 5000 рублей в месяц за каждого обученного с последующей индексацией.

Размер дополнительной оплаты устанавливать в зависимости от сложности профессии, числа одновременно обучающихся лиц, условий труда и уровня квалификации работников, осуществляющих производственное обучение.

2.23. Профсоюзный комитет обязуется:

Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и мероприятий Коллодоговора в части оплаты труда.

Ответственные:
От администрации —
начальник ОТиЗ
Сысоев Е. П.

От профкома —
председатель профкома
Н. М. Бородкин

3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ

Профком и Администрация признают, что обеспечение занятости — важнейшее условие благополучия работника.

Администрация при возникновении чрезвычайных экономических трудностей, поставленная перед необходимостью высвобождения трудящихся, обязуется:

3.1. Освобождающиеся рабочие места на предприятии в первую очередь предоставлять работникам своего предприятия, в том числе и на условиях совместительства, с учетом квалификации.

3.2. Создавать условия для работников, повышающих свой общеобразовательный уровень в ЦРМ, техникуме, вузах и других учебных заведениях без отрыва от производства, представлять им установленные законодательством льготы и преимущества.

3.3. При наличии необходимости, направлять на очную учебу в высшие и средние специальные учебные заведения, а также платные курсы молодых работников с выплатой стипендии и оплатой учебы за счет предприятия (структурных единиц), с целью последующего трудоустройства в ДАО «Спецгазавтранс».

3.4. Исходя из потребности и его финансовых возможностей, направлять работников на повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадров в сроки, установленные РАО «Газпром».

3.5. При увольнении работника по инициативе администрации, ставить в известность профком и представлять документы на увольнение.

Профком, получив юридическую консультацию и проверив обстоятельства повода для увольнения, дает согласие или вступает в переговоры с Администрацией.

Работник, не согласный с решением Администрации по вопросам своей трудовой деятельности, вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам ДАО «Спецгазавтранс» для разрешения возникших споров.

Ответственные:
От администрации —
начальник отдела кадров
В. П. Копыт
От профкома —
председатель профкома
Н. М. Бородкин

4. ОХРАНА ТРУДА

Администрация обязуется обеспечить здоровье и безопасные условия труда для работающих. С этой целью она:

4.1. Обеспечивает выполнение Соглашения по охране труда на 1994 год с ассигнованием на эти цели 233936 тыс. рублей. (Приложение № 3).

4.2. Ежегодно, до заключения коллективного договора, анализирует условия труда, причины производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости и на этой основе разрабатывает профилактические мероприятия, обеспечивающие безопасность труда и сокращение заболеваемости на производстве.

4.3. Обеспечивает бесперебойную работу и надлежащее содержание существующих санитарно-бытовых помещений.

4.4. Выдает рабочим и служащим бесплатно, согласно действующим нормам, моющие средства, специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты. Обеспечивает их надлежащее хранение и бесплатный профилактический уход (химчистку, стирку, ремонт, обеспыливание, обезвреживание и др.).

4.5. Раз в три года и после каких-либо изменений в условиях труда проводит аттестацию рабочих мест, оценивает степень воздействия вредных

производственных факторов: перечень льгот и компенсаций по каждому грусту; результаты замеров сведений всех работников в инструкции по о

4.6. Организует чу молока или дру продуктов в соответствии с установленными постановлениями 16.12.1987 года № 731/II

4.7. Организует роль за безопасным ведением технологич линии, содержанием зданий, безопасной эксплуатации, механизмов, оборудования.

4.8. Организует страхование здоровья работников в срочных подразделений.

Возмещает ущерб смертью кормильца в п условия, предусмотренные ВС Российской Федерации 4214-1 от 24.12.92 г.

4.9. Обеспечивает роль за выполнением мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве с представлением предусмотрено

(Окончание на

К конференции трудового коллектива СГАТа

(Проект)

Коллективный договор на 1994 год

(Окончание. Начало на 2 стр.)

компенсаций за работу во вредных условиях труда, соблюдением правовых гарантий трудящихся.

Профсоюзный комитет обязуется:

4.10. Осуществлять оперативный контроль за состоянием охраны труда на производстве.

4.11. Регулярно выносить на рассмотрение собраний (конференций) трудо-

вых коллективов вопросы состояния условий и охраны труда.

Ответственные:

От администрации—

главный инженер
Чулакин В. М.,
начальник ОБДиОТ
Джантюрин О. Р.

От профкома—

председатель профкома
Бородкин Н. М.

5. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

В целях улучшения жилищно-бытовых условий работников и членов их семей, администрация обязуется:

5.1. Выполнить в полном объеме смету расходования средств прибыли на социальное развитие коллектива.

5.2. Обеспечить всех работников горячим питанием через столовые, котлы-пункты. Руководителям предприятий принять меры по обеспечению всех направляемых в командировку водителям, а также сопровождающим работников, сухими пайками.

5.3. По заявкам профсоюзных комитетов выделять транспорт для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, рыбалку с отнесением этих расходов за счет средств прибыли в пределах утвержденной сметы.

5.4. Выделять транспорт для перевозки работников в садоводческие товарищества.

5.5. Распределить жилье по согласованию с профсоюзным комитетом, согласно Положения.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются:

5.6. Выделять 10% квартир для внеочередного предоставления жилой площади в порядке поощрения работников, особо отличившихся в труде и общественной деятельности, отдельным высококвалифицированным специалистам с учетом их трудового вклада, а также для отдельных приглашенных специалистов.

5.7. Работники, ушедшие на пенсию с предприятиями, пользуются услугами предприятия по медицинскому обслужи-

ванию, обеспечению жильем, путевками в оздоровительные учреждения, услугами в использовании транспорта, приобретения строительных материалов, промышленных товаров, продуктов питания, материальной помощи в размере минимальной оплаты труда.

5.8. Направить из средств прибыли:
— на содержание спортивных обществ— до 200 млн. руб.
— на содержание ЖЭУ—600 млн. руб.
— на содержание детских дошкольных учреждений— 500 млн. руб.
— на медицинское обслуживание— 100 млн. руб.
— возмещение расходов ОРСа—800 млн. руб.

Профсоюзный комитет обязуется:

5.9. Контролировать соблюдение жилищного законодательства и принятых администрации и профсоюзным комитетом Положений, касающихся вопросов социально-бытового обеспечения работников предприятия.

5.10. Через членов выборных профсоюзных органов добиваться от государственных и хозяйственных органов всех уровней принятия решений по повышению социальных гарантий трудящихся в условиях рыночной экономики.

Ответственные:

От администрации—
заместитель генерального директора

В. В. Лютков

От профкома—

председатель профкома

Н. М. Бородкин

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Отношения работника и работодателя регулируются трудовым договором, контрактом (в отношении должностей, предусмотренных законодательством) и Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.2. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных договоров (контрактов), не могут ухудшать положения и снижать уровень социальных льгот и гарантий, определенным данным Соглашением и Коллективным договором предприятий.

При заключении контрактов, вопросы, относящиеся к компетенции профсоюзных органов, должны предварительно быть согласованы с ним.

Администрация вправе расширить, либо сузить круг выполняемых обязанностей работника с последующим возложением ответственности за порученную работу.

6.3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя производится в порядке, предусмотренном законодательством о труде.

Администрация обязуется:

6.4. Устанавливать продолжительность рабочего времени не более 8 часов, при вахтовом методе работы и использовании суммированного учета рабочего времени — не более 12 часов в сутки с соблюдением годового баланса рабочего времени или другого более короткого учетного периода.

6.5. Сверхурочные работы допускать в исключительных случаях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

6.6. В целях создания благоприятных условий для воспитания детей, устанавливают женщинам (по их желанию) неполную рабочее время, неполную рабочую неделю или гибкий график там, где позволяют условия производства, с оплатой за фактически отработанное время (или выполненный объем работ).

6.7. Предоставлять работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю.

Филиалы с учетом финансовых и производственных возможностей могут предоставлять работникам отпуск большей продолжительностью за счет присоединения дополнительных отпусков (полностью или частично) к отпуску в 24 рабочих дня.

6.8. Предоставлять работникам специальные оплачиваемые отпуска продолжительностью 3 дня в связи с бракосочетанием или смертью близких (1-2 очреди) родственников.

Профсоюзный комитет обязуется:

6.9. Контролировать соблюдение трудового законодательства в части рабочего времени и времени отдыха.

Ответственные:

От администрации—

генеральный директор

Тумаев В. А.,

начальник отдела кадров

Копытин В. П.

От профкома—

председатель профкома

Бородкин Н. М.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

Для усиления социальной защищенности работников предприятия и членов их семей, администрация и профсоюзный комитет обязуются:

7.1. Компенсировать расходы на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний при наличии заключения ВТЭК.

7.2. Выплачивать единовременную материальную помощь в размере 2-х месячных должностных окладов работникам при достижении ими пенсионного возраста.

7.3. Выплачивать ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им 3-х летнего возраста в размерах минимальной оплаты труда, установленной Законом Российской Федерации сверх размеров, установленных Указом Президента № 1511 от 30.09.93 г.

7.4. При выходе работника на пенсию выплачивать единовременное пособие в зависимости от стажа работы в ДАО «Спецгазавтотранс» в следующих размерах:
не менее 3 лет — 20-кратный минимальный размер оплаты труда,
не менее 5 лет — 35 кратный минимальный размер оплаты труда,
не менее 7 лет — 50 кратный минимальный размер оплаты труда, на момент увольнения в связи с уходом на пенсию.

7.5. Выделять работникам, вернувшимся на предприятие после службы в Вооруженных Силах, единовременную материальную помощь в размере до 500 тыс. рублей.

7.6. Выделять средства на оплату транспорта по доставке работников на работу и с работы.

7.7. Предоставлять беспрецентную ссуду молодым семьям, оказывать содействие в получении ссуд и приобретении строительных материалов членам садоводческих товариществ и автокооператива, предоставлять им транспорт со скидкой до 50%, при наличии средств на эти цели.

8. Обязательства администрации по созданию нормальных условий для деятельности профсоюзной организации, профсоюзного комитета

8.1. Отчислять денежные средства профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу в размере 0,15% от фонда оплаты труда при наличии средств.

8.2. Обеспечивать профсоюзный комитет помещением, мебелью, средствами связи, письменными принадлежностями, автотранспортом, информацией.

8.3. Предоставлять штатным работникам профсоюзного комитета за счет предприятия льготы и компенсации, установленные для работников предприятия.

9. Контроль за ходом выполнения коллективного договора, ответственность сторон за выполнение принятых обязательств

9.1. Контроль за выполнением Коллективного договора на всех уровнях осуществляется непосредственно сторонами, заключившими данный договор.

9.2. Разрешение разногласий по данному договору, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

9.3. По требованию профсоюза администрация обязана принять меры, предусмотренные законодательством к руководителю, по вине которого нарушаются и не выполняются обязательства Коллективного договора.

9.4. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по Коллективному договору, подвергаются штрафу в размере до стократной величины минимального размера оплаты, налагаемому в судебном порядке.

Генеральный директор дочернего АО «Спецгазавтотранс»
В. А. Тумаев

Председатель профкома дочернего АО «Спецгазавтотранс»
Н. М. Бородкин

СОРЕВНОВАНИЕ ВМЕСТО КОНКУРЕНЦИИ

Всюду говорят о преимуществах рынка. А вот в Малопургинском районе решили возвратить старые методы работы. Глава местной администрации Михаил Назаров принял решение о возобновлении соревнования между хозяйствами. На этот год выделено пятнадцать миллионов рублей для премирования передовиков производства. Свой миллион и десять льготных путевок выделил также район профсоюза.

В ПРОИЗВОДСТВЕ ДЕПРЕССИЯ

1993 год не добавил надежды на стабилизацию экономики в Удмуртии. Более того, ее положение еще более ухудшилось. Снижение деловой активности наблюдалось во всех сферах экономики. Объем промышленного производства снизился на 15,3 процента, а к 1991 г. — на 35,2 процента. В результате по общему объему производства промышленность Удмуртии отброшена на двадцать лет назад. Выпуск ТНП сократился на 16,5 процента, а к уровню 1991 года — на 35 процентов.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГЕРБ УДМУРТИИ

НОВОСТИ УДМУРТИИ

надпиши: «Удмурт Республика» и «Удмуртская Республика».

НИКТО НЕ ХОТЕЛ УСТУПАТЬ

Схватка за бюджет разгорелась между администрацией столицы Удмуртии и правительством республики. Каждая сторона отстаивала свой подход к формированию бюджета. Ижевск не хотел отдавать «свои» деньги, правительство считало, что надо поделиться с теми районами, которые сами не могут зарабаты-

вать. Когда предложение группы депутатов-ижевчан о создании согласительной комиссии для поиска компромисса не было поддержано Верховным Советом, они покинули зал заседания. Вместе с ними «ушел» и кворум неправомочна продолжить работу. А когда ижевчане вернулись в зал, его в знак протеста покинули несколько депутатов-селян. Кворум по-прежнему не было, и депутаты прервали сессию.

