



УХОДЯЩИЙ ГОД БЫЛ НЕПРОСТЫМ ДЛЯ КОМПАНИИ «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС». О ТОМ, КАК ИСПЫТАНИЯ ЗАКАЛИЛИ ПРЕДПРИЯТИЕ, А ТАКЖЕ О ПЛАНАХ НА БУДУЩЕЕ – В ИНТЕРВЬЮ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ДОО «СПЕЦГАЗАВТОТРАНС» ОАО «ГАЗПРОМ», ДЕПУТАТА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ВЛАДИМИРА НЕЛЬЗИНА.

«Спецгазавтотранс»: новые горизонты развития

не только дорогостоящая дорожно-строительная техника, но и не в полном объеме были задействованы людские ресурсы. Увы, это стало причиной значительного оттока специалистов разного профиля. Чтобы предприятие нормально функционировало, необходимы многие составляющие, и одна из самых важных – как раз специалисты. Поэтому среди приоритетов, которые стояли перед руководством предприятия, было сохранение основного костяка коллектива, на который можно положиться в выполнении любой сложной производственной задачи. Это очень важный вопрос для любого предприятия.

– В нефтегазовом секторе работы распределяются посредством тендеров. В этой связи большая ответственность по загрузке мощностей ложится на службы, в задачи которых входит поиск новых заказов. Каких результатов предприятия добились в этом направлении?

– Совершенно верно, ни одно предприятие не получит ни одного производственного объекта без участия в конкурсе. «Спецгазавтотранс» участвовал в текущем году во многих тендерах, нам удалось достичь определенных результатов. В ноябре мы вышли на новый объект по обустройству нефтяных месторождений Сальмской группы в Ханты-Мансийском автономном округе. В настоящее время приступаем к работе по отсыпке кустов

для буровых вышек и подъездных дорог; на полуострове Ямал продолжаем строить и обслуживать зимние автодороги и перевозить грузы, на Камчатке строим водные переходы для газопровода через реку Колпакова. Также «Спецгазавтотранс» выиграл тендер на проведение полного комплекса работ по строительству магистрального газопровода «Красноленинский ГПЗ – точка врезки в магистральный газопровод «Уренгой – Центр 1,2» (заказчик ООО «Юграгазпереработка»).

– Среди объектов 2014 года вы назвали нефтяные месторождения Сальмской группы, оператором которых является компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.» с иностранным капиталом. За границей, как известно, требования к охране здоровья, труда и экологии значительно отличаются от российских. Как удалось произвести перестройку сознания работников в плане соблюдения новых международных стандартов в этом вопросе?

– На протяжении всей своей истории «Спецгазавтотранс» работает на объектах, которые располагались на природоохраняемых территориях. На полуострове Ямал наше предприятие обустроивало месторождения, мы строили дороги и отсыпали кусты, при этом делали все, чтобы не наносить вреда легкоранимой тундре. Можно вспомнить Камчатку, где мы строили магистральный газопровод, трасса которого проходила

по территории заказников и пересекала нерестовые реки. В Приморском крае при строительстве газопровода-отвода на город Владивосток трасса проходила по территории Уссурийского заповедника – не менее удивительного уголка природы.

Повсюду защита окружающей среды была и остается одним из важных производственных вопросов.

Что касается обустройства нефтяных месторождений Сальмской группы, то здесь мы впервые столкнулись с высокими международными требованиями не только по защите окружающей среды, но и охране здоровья человека и охране труда.

На этом объекте очень жесткие требования. Углубленный медицинский осмотр, обучение технике безопасности так называемым методом погружения, строжайшая дисциплина. Кстати, за ее нарушение работникам грозят серьезные штрафные санкции. Например, за появление на территории поселка или объекта в состоянии алкогольного опьянения и даже за хранение горячительных напитков полагается штраф в 200 000 рублей.

Наши работники осознают степень ответственности. Нам многому приходится учиться, поднимать планку в выполнении производственных заданий.

– Любое предприятие старается выстраивать свою работу в плановом режиме. Можете ли вы рассказать о перспективных планах «Спецгазавтотранса» на ближайшие годы?

– Объемы работ по обустройству нефтяных месторождений Сальмской группы рассчитаны до 2016 года. На Ямале объемы по строительству и обслужива-

ние рассчитывает принять участие. Есть еще ряд объектов, на которые в ближайшее время «Спецгазавтотранс» планирует выходить, но об этом пока говорить еще рано.

– Вы обозначили, что 2013 год был сложным для предприятия с экономической точки зрения. Как в таких условиях строилась социальная политика? Удалось ли реализовать какие-то новые проекты?

– 2013 год в этом направлении также был сложным, но тем не менее средства выделялись. В первую очередь на обеспечение производственных процессов, это обучение работников по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, а также на обеспечение средствами индивидуальной защиты.

На объектах большое значение придается содержанию вахтовых жилых городков, в которых проживают работники предприятия. После тяжелого дня работники должны иметь возможность хорошо отдохнуть.

Не остаются без внимания и дети сотрудников «Спецгазавтотранса», которые имеют возможность каждое лето отдыхать в оздоровительном лагере «Пламя», расположенном на берегу Воткинского водохранилища. Хочется отметить, что это один из немногих детских лагерей в Удмуртии, находящихся на балансе предприятия. На предприятии действует коллективный договор между руководством и работниками. Согласно документу обеспечивается выполнение социального паке-

– В этом году я стал депутатом Государственного Совета Удмуртской Республики по Нефтяному избирательному округу. Я искренне благодарен людям, оказавшим мне доверие.

Депутат – это представитель народа, людей, которые доверили ему представлять свои интересы. А главное, что сейчас волнует жителей, – это вопросы, связанные с благоустройством территории, ее безопасностью, комфортными условиями жизни, будущим своих детей. Решением именно этих задач я и планирую заниматься в составе республиканского парламента.

– Что бы вы пожелали работникам «Спецгазавтотранса» в наступающем году?

– 2014 год для нас особенный – предприятию исполняется 30 лет. За этот период коллектив «Спецгазавтотранса» прошел трудный и интересный путь, достойный уважения. Я хотел бы пожелать коллегам дальнейших профессиональных побед, здоровья, счастья и осуществления всех намеченных планов.

Полуостров Ямал



Проведение инструктажа перед началом работ (п. Салым)

– 2013 год для «Спецгазавтотранса» был достаточно сложным. Сокращение инвестиционной программы «Газпрома» не могло не отразиться на работе предприятия. Год ознаменован снижением производственных показателей, незагрузкой мощностей, простоями дорогостоящей импортной техники. По вашим ощущениям, что было самым сложным для предприятия в этот период?

– И для предприятия в целом, и для всех работников уходящий год был непростым. Из-за значительного снижения производственных объемов простаивала



Переход газопровода через реку на полуострове Камчатка



нию зимних автодорог определены на три ближайших года, что позволит гарантированно обеспечить загрузку производственных мощностей предприятия. Впереди строительство магистрального газопровода «Сила Сибири», в котором наше предпри-

тие. В конце декабря мы проведем конференцию, на которой утвердим редакцию коллективного договора на ближайшие три года.

– Что нового принес уходящий год лично вам?

ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром» – дочернее общество ОАО «Газпром» (доля участия 51%). Общество входит в число ведущих подрядно-строительных компаний нефтегазовой отрасли. Выполняет полный комплекс работ по строительству и капитальному ремонту магистральных трубопроводов, обустройству нефтегазоконденсатных месторождений, оказывает транспортные услуги предприятиям нефтяной и газовой промышленности, а также услуги по ремонту импортной дорожно-строительной техники. Основные работы ведет в регионах Крайнего Севера, Западной и Восточной Сибири, Дальнего Востока. Общество является членом НП «Саморегулируемая организация Объединение строителей газового и нефтяного комплексов». В Обществе действуют системы экологического менеджмента ISO 14001:2004 и контроля качества ISO 9001:2008. Коллектив насчитывает 4 тыс. человек.